

Letto e sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO
Geom. Lorenzo Fiorello

IL SINDACO
Rag. Giuseppe Agrusa

VICE
IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Alessandro Gugliotta
IL VICE SEGRETARIO
(Rosaria D'essa Russo)

Affissa all'albo pretorio informatico il 01-08-13 vi resterà per giorni 15 consecutivi

Dalla Residenza Municipale 01-08-13 IL MESSO COMUNALE

Defissa dall'albo pretorio informatico il

Dalla Residenza Municipale _____ IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, Segretario Generale, su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio Informatico

CERTIFICA

che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni, è stata pubblicata per giorni 15 consecutivi mediante affissione all'Albo Pretorio Informatico a decorrere dal ___/___/___ a tutto il ___/___/___

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Alessandro Gugliotta

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, Segretario Generale

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 30.07.2013, ai sensi dell'art. 12

comma 1 (trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione);

comma 2 (immediatamente esecutiva)

della L.R. 44 del 03/12/1991 e successive modifiche ed integrazioni.

Dalla Residenza Municipale, li 30.07.2013

VICE
IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Alessandro Gugliotta
IL VICE SEGRETARIO
(Rosaria D'essa Russo)

RIP. I - II

COMUNE DI CARINI
PROVINCIA REGIONALE DI PALERMO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 110 DEL 30.07.2013

OGGETTO: Modifica deliberazione G.C. n. 156 del 26/11/2002 come modificata con deliberazione G.C. n. 59 del 19/04/2013 limitatamente al sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato.

L'anno duemilatredici, addì TRENTA del mese di LUGLIO, alle ore 12.45 nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, convocata nelle forme di legge, nelle persone del Sindaco e Assessori sotto indicati:

- 1. Rag. Giuseppe Agrusa Sindaco
- 2. Rag. Salvatore Nazzarini Assessore
- 3. Sig.ra Monia Arizzi Assessore
- 4. Geom. Vincenzo Conigliaro Assessore
- 5. Geom. Lorenzo Fiorello Assessore

ASSESSORI ASSENTI N. 2
SIG.RA MONIA ARIZZI
GEOM. VINCENZO CONIGLIARO

IL VICE-SEGRETARIO
(Rosaria D'essa Russo)
Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dr. Alessandro Gugliotta.

Assume la presidenza il Sindaco, **Rag. Giuseppe Agrusa** il quale, constatato che i presenti sono in numero legale, dichiara valida la presente riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PRESENTATA SU INIZIATIVA DI:

Sindaco _____ Assessore _____

Capo Ripartizione _____ Respons. Procedim. _____

Carini, li _____

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione, corredata dai rispettivi pareri previsti dalla legge;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata e seduta;

DELIBERA

1) di **modificare** la deliberazione G.C. n. 156 del 26/11/2002, come modificata con deliberazione G.C. n. 59 del 19/04/2013, limitatamente alla Metodologia di Valutazione dei Responsabili di Posizioni Organizzative finalizzata alla corresponsione dell'indennità di risultato;

2) di **dare atto che** la Metodologia di Valutazione dei Responsabili di Posizioni Organizzative finalizzata alla corresponsione dell'indennità di risultato, nel nuovo testo allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, si applica in via transitoria per l'anno 2013;

3) di **trasmettere** il presente atto alle OO.SS., alla R.S.U. ed agli incaricati di P.O.;

4) di **demandare** al Capo Ripartizione I tutti gli adempimenti consequenziali all'adozione del presente atto;

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA L'URGENZA di approvare il presente atto, al fine di porre in essere gli atti consequenziali allo stesso con particolare riferimento alla predisposizione del piano dettagliato degli obiettivi nonché della complessiva programmazione gestionale;

VISTO l'art. 12 della L.R. n. 44/91;

Ad unanimità di voti espressi per alzata e seduta;

DICHIARA

- di rendere immediatamente esecutiva la superiore proposta di deliberazione.



**CITTÀ DI CARINI
PROVINCIA REGIONALE DI PALERMO**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ALLEGATI: DIRETTIVA – VERBALE CONFERENZA SERVIZI – VERBALE N.d.V.

OGGETTO	Modifica deliberazione G.C. n. 156 del 26/11/2002 come modificata con deliberazione G.C. n. 59 del 19/04/2013 limitatamente al sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato.
----------------	---

**RIPARTIZIONE I
- AFFARI GENERALI DEL PERSONALE E SERVIZI DEMOGRAFICI -**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO ai sensi degli artt. 5 e 6 della L.R. n. 10/91, come integrati dall'art. 23, comma 1 lett. c) della L.R. n. 17/2004 e dall'art. 9, commi 6 e 7 della L.R. n. 5/2011, a seguito direttiva Sindacale ed assegnazione del Capo Rip. I, sottopone alla Giunta Comunale l'approvazione della seguente proposta di deliberazione di cui all'oggetto sopra riportato.

PREMESSO

- Che con deliberazione G.C. n. 156 del 26/11/2002 sono stati approvati i criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi degli artt. 8,9,10 e 11 del CCNL 31/03/1999 ed è stata approvata la metodologia di valutazione degli incaricati di P.O.;
- Che con deliberazione G.C. n. 59 del 19 aprile 2013 è stata modificata la sopracitata deliberazione G.C. n. 156 del 26/11/2002 limitatamente alla modifica della Metodologia di valutazione del Responsabile S.U.A.P. in quanto trattasi di servizio svolto in forma associata con più Comuni (art. 14, commi 4 e 5 del CCNL 22/01/2004);
- Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 4 giugno 2013, oltre che attribuire il nuovo valore economico alla P.O. corrispondente al Servizio Autonomo S.U.A.P. Associato si è preso atto della graduazione delle Posizioni Organizzative istituite nell'Ente così come modificate nel tempo con diversi atti;
- Che in sede della Conferenza di Servizi tenutasi in data 1/7/2013 i Responsabili delle strutture apicali hanno convenuto sull'opportunità e necessità di operare, in via transitoria e per l'anno 2013, in attesa della complessiva rivisitazione del sistema di valutazione, una modifica ai parametri di valutazione, di cui alla Deliberazione G.C. n. 156/2002 come modificata con deliberazione G.C. n. 59/2013, per l'attribuzione dell'indennità di risultato agli incaricati di funzioni dirigenziali;

- Che tale rimodulazione prevede, all'interno del punteggio complessivo da assegnare, una quota destinata alla valutazione degli obiettivi gestionali di cui al P.E.G. 2013 (piano della performance) come meglio specificato nelle schede allegate al medesimo verbale sub "A" e "B";

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione in sede di riunione dell'11/7/2013 (Verbale n. 11), ha espresso parere favorevole in ordine alla proposta di modifica del sistema di valutazione per l'attribuzione dell'indennità di risultato di cui in premessa;

VISTA la Direttiva Sindacale prot. n. 38715 del 22/07/2013;

VISTI il D. L.gs. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. 165/2001;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTI i CC.NN.LL. vigenti;

PROPONE

Per i motivi di cui in premessa:

1) **di modificare** la deliberazione G.C. n. 156 del 26/11/2002, come modificata con deliberazione G.C. n. 59 del 19/04/2013, limitatamente alla Metodologia di Valutazione dei Responsabili di Posizioni Organizzative finalizzata alla corresponsione dell'indennità di risultato;

2) **di dare atto che** la Metodologia di Valutazione dei Responsabili di Posizioni Organizzative finalizzata alla corresponsione dell'indennità di risultato, nel nuovo testo allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, si applica in via transitoria per l'anno 2013;

3) **di trasmettere** il presente atto alle OO.SS., alla R.S.U. ed agli incaricati di P.O.;

4) **di demandare** al Capo Ripartizione I tutti gli adempimenti consequenziali all'adozione del presente atto;

5) **Di dichiarare** immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91, la presente proposta di deliberazione, considerata la necessità e l'urgenza di porre in essere gli atti consequenziali al presente atto con particolare riferimento alla predisposizione del piano dettagliato degli obiettivi nonché della complessiva programmazione gestionale.

Carini, 22/07/2013

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Istruttore Amministrativo
(D.ssa Maria Letizia Micali)

VISTO: CAPO RIPARTIZIONE I^
Dott.ssa Rosaria Russo

PARERI ESPRESSI SULLA PROPOSTA AI SENSI ART. 53, L. 142/90 RECEPITO CON L.R. 48/1991 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI.

PARERE TECNICO - AMMINISTRATIVO

- Visto si esprime parere favorevole.
- Visto si esprime parere contrario per le motivazioni allegate.

Addi 22/07/2013

Il Capo Ripartizione I
D.ssa Rosaria Russo

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

- Visto si esprime parere favorevole.
- Visto si esprime parere contrario per le motivazioni allegate.
- Parere non dovuto perché la proposta non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata.

Addi 22/07/2013

Il Capo Ripartizione II
Dott.ssa Cognata Antonina Lidia

ATTESTAZIONE DI DISPONIBILITÀ
Impegno / prenotazione di spesa

Bilancio 2013

CODICE N. _____ CAPITOLO P.E.G. N. _____

OGGETTO:

Somma iscritta in Bilancio.....€ _____
Somma impegnata.....€ _____
Somma disponibile.....€ _____
Somma che si impegna/liquida
con la presente.....€ _____
Restano disponibili.....€ _____

Addi _____ Imp. N. _____

Il Resp. Proced.

Il Capo Ripartizione II
Dott.ssa Cognata Antonina Lidia

AL EGATO AD ATTO G.C. N. 110..... DEL 30 07 2013



CITTÀ DI CARINI
PROVINCIA DI PALERMO

Comune di CARINI
PROTOCOLLO GENERALE

22/07/2013

Prot. N. 0038715

SINDACO

22/07/2013

**OGGETTO: METODOLOGIA DI VALUTAZIONE INCARICATI DI P.O.
ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI RISULTATO.
DIRETTIVA.**

RACCOMANDATA A MANO

AL SIG. CAPO RIPARTIZIONE I
S E D E

E, p.c. AL SIG. SEGRETARIO GENERALE
S E D E

Con deliberazione G.C. n. 156 del 26/11/2002, modificata con atto G.C. n. 59 del 19/04/2013, sono stati approvati i criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi degli artt. 8,9,10 e 11 del CCNL 31/03/1999 ed è stata approvata la metodologia di valutazione degli incaricati di P.O.

Tenuto conto che in sede di Conferenza di Servizi, tenutasi in data 1/7/2013, i Responsabili delle strutture hanno convenuto sull'opportunità e necessità di operare, in via transitoria e per l'anno 2013, in attesa della complessiva rivisitazione del sistema di valutazione, una modifica ai parametri di valutazione, di cui alla Deliberazione G.C. n. 156/2002 modificata con deliberazione G.C. n. 59/2013, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato agli incaricati di funzioni dirigenziali, considerato che il Nucleo di Valutazione in sede di riunione dell'11/7/2013 (Verbale n. 11), ha espresso parere favorevole in ordine alla proposta di modifica del sistema di valutazione per l'attribuzione dell'indennità di risultato di che trattasi, si invita la S.V. a predisporre gli atti al fine di addivenire all'approvazione, in via transitoria, limitatamente al corrente anno, della Metodologia di Valutazione dei Responsabili di Posizioni Organizzative finalizzata alla corresponsione dell'indennità di risultato, secondo quanto convenuto in sede di riunione di Conferenza di Servizio di cui sopra.

IL SINDACO
Rag. Giuseppe Agrusa



CITTÀ DI CARINI

PROVINCIA REGIONALE DI PALERMO

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n.11/2013

L'anno duemilatredici il giorno undici del mese di luglio, alle ore 15,45, presso l'Ufficio del Segretario generale, sono presenti:

- 1) Il Segretario generale del comune, Dott. Alessandro Gugliotta, n.q. di Presidente del Nucleo di Valutazione.
- 2) L'avv. Marika Sciarrino, n.q. di componente esterno;
- 3) il Dott. Francesco Teriaca, n.q. di componente esterno.

Il Segretario comunale ricorda che con verbale del 1 luglio 2013 la conferenza di servizi dei Capi ripartizione ha approvato un'ipotesi di modifica del sistema di valutazione per l'attribuzione dell'indennità di risultato, da applicare in via transitoria per l'anno 2013 allo scopo di consentire una puntuale verifica degli obiettivi gestionale per il corrente che saranno assegnati con atti formali dell'amministrazione comunale, in attesa di una revisione complessiva.

Dopo ampia discussione il nucleo ad unanimità esprime parere favorevole all'approvazione.

A questo punto si decide di riprendere in esame la proposta di modifica del sistema di graduazione delle posizioni organizzative già depositata dal segretario comunale e di introdurre, dopo ampia ed approfondita discussione, alcune modifiche, come risultanti dal documento **allegato sub "A"** che si approva all'unanimità.

Per le ulteriori attività si rinvia al già programmato incontro di **lunedì 22 luglio ore 15,30**.

Alle ore 17,45 si scioglie la riunione.

I Componenti esterni

Avv. Marika Sciarrino

Dott. Francesco Teriaca



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Alessandro Gugliotta



CITTA' DI CARINI
PROVINCIA DI PALERMO

VERBALE DI CONFERENZA DI SERVIZI DEL 1.7.2013

OGGETTO: Approvazione ipotesi modifiche a scheda valutazione incaricati PO per attribuzione indennità risultato.

L'anno duemilatredecim, addì 1 del mese di luglio alle ore 16,00, presso la sede municipale del Comune di Carini, per lo svolgimento della conferenza di servizi, giusta convocazione verbale del Segretario generale per la trattazione dell'argomento di cui all'oggetto, sono presenti:

- | | |
|------------------------------|-----------------------|
| 1) Dr. Alessandro Gugliotta | Segretario Comunale |
| 2) Dott.ssa Rosaria Russo | Capo Rip. I |
| 3) Dr. Antonio Cognata | Capo Rip. II |
| 4) Dott. Pietro Migliore | Capo Rip. III |
| 5) Rag. Rosa Failla | Capo Rip. X |
| 6) Geom. Giovanni Randazzo | Capo Rip. VIII |
| 7) Avv. Marina Fonti | Resp. Servizio Legale |
| 8) Dott. Gaspare Passalacqua | Capo Rip. V |
| 9) Ing. Giuseppe Badalamenti | Capo Rip. VI |

Sono assenti: il Geom. Battista Mannino (Capo Rip. VII) il Geom. Mario Cipriano (Resp. SUAP) Ing. Antonio Ruffino (Capo Rip. IV) e il Com. P.M. Marco Venuti

Il **Segretario** prende la parola ed illustra ai presenti una proposta di modifica del vigente sistema di valutazione del personale incaricato di posizione organizzativa ai fini dell'indennità di risultato, spiegando che è necessario prevedere all'interno del punteggio complessivo da assegnare una quota destinata alla valutazione degli obiettivi gestionali che saranno inseriti all'interno del Peg 2013 (piano della performance). Fa, altresì, presente di avere illustrato preventivamente tale ipotesi ai Capi Ripartizione VII e IX presenti questa mattina alle ore 13,00 e che hanno fornito preventivo assenso, essendo impediti a partecipare alla riunione pomeridiana. Aggiunge che il Geom. Cipriano ha informato telefonicamente di non potere partecipare per sopravvenuti impedimenti e di rimettersi alla volontà della maggioranza dei Capi ripartizione.

Dopo ampia discussione e condivisione delle finalità proposte alle ore 16.15, nel rimettersi alla valutazione della maggioranza dei presenti si allontana il Geom. Randazzo per esigenze di servizio indifferibili.

Quindi i presenti, dopo avere definito le modifiche alla scheda di valutazione ed alla scheda per singoli obiettivi, le approvano all'unanimità come da **allegati sub "A" e "B"** al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Le schede saranno sottoscritte per condivisione dai capi ripartizione oggi assenti ed inviate al Nucleo di valutazione ed al Sindaco e successivamente, su indirizzo di quest'ultimo, saranno sottoposte all'approvazione della Giunta su proposta della ripartizione I.

Alle ore 17,40 la seduta è sciolta.

Letto confermato e sottoscritto

S. ~~ISTITUTO~~ PER LA PENA ACCERTAZIONE E GARANZIA



GEOR. MARIO EIPRIANO *Eipriano*
ING. ANTONINO RUFFINO *Ruffino*
GEOR. G. BATTISIA MAMMIO *Mammio*
DOTT. VENUZI MARCO *Venuzi*

ALL "A"

COMUNE DI CARINI
PROVINCIA DI PALERMO

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO

ANNO 2013

POSIZIONE ORGANIZZATIVA:
RIPARTIZIONE/SERVIZIO AUTONOMO _____

INCARICATO _____, CAT. _____

[Handwritten signatures and initials]

Parametri-indicatori di responsabilità (valutazione di comportamenti manageriali)			PUNTEGGIO ASSEGNATO
Max punti 53			
1.	-capacità di interagire con i propri collaboratori, grado di motivazione da questi raggiunto, clima organizzativo risultante. (da 1 a 6)		
2.	-correttezza nei rapporti interni, gestione equilibrata nell'assegnazione dei carichi di lavoro, nonché nell'applicazione degli istituti contrattuali. (da 1 a 6)		
3.	-capacità di gestire e promuovere innovazioni tecnologiche, procedurali e normative e gradi di formazione e autonomia operativa del personale. (da 1 a 6)		
4.	-grado di qualità dell'apporto personale nella programmazione e gestione dell'attività generale del Comune. (da 1 a 6)		
5.	-capacità di rispettare i termini e le scadenze del processo di budgeting. (da 1 a 6)		
6.	-capacità di intrattenere relazioni cordiali e positive con l'utenza e di garantire tempestività di risposta. (da 1 a 6)		
7.	-capacità di individuare e risolvere i problemi in tempi ragionevoli. (da 1 a 6)		
8.	- livello di disponibilità al lavoro (impegno profuso). (da 1 a 6)		
9.	- capacità di integrazione e collaborazione con organi e soggetti pubblici interni ed esterni. (da 1 a 5)		
TOTALE a)			
Obiettivi gestionali	Punteggio assegnato	Peso % (totale 100)	PUNTEGGIO PONDERATO
Max punti 45			
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
TOTALE b)			
TOTALE PUNTEGGIO (a+b)			

INDENNITÀ DI RISULTATO _____ % dell'indennità di posizione attribuita

^^^^^^^^^^^^^^^^

ANNOTAZIONI

[Handwritten signatures and initials]

IL VALUTATO

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

DATA _____

OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

IL VALUTATO

DATA _____

Note:

- la metodologia applicabile è quella prevista dal sistema approvato con delibera di G.M. n. 156 del 26.11.2002 e successive modifiche ed integrazioni;
- per ciascun fattore rientrante negli indicatori di responsabilità sono attribuiti punti da 1 a 6, eccetto il fattore n.9 (punti da 1 a 5);
- gli obiettivi sono valutati in base agli indicatori di risultato stabiliti nella singola scheda obiettivo: a ciascun obiettivo è assegnato un punteggio risultante dalla suddivisione del totale (45 punti) per il numero degli obiettivi, ponderato in base al peso;
- il punteggio complessivo (max 98 punti) determina, sulla base della griglia prevista dalla vigente metodologia, la misura percentuale dell'indennità da assegnare;
- il punteggio da assegnare agli obiettivi è così distinto:
 - a) da 0 a 10: obiettivo sostanzialmente non raggiunto;
 - b) da 11 a 40: obiettivo parzialmente raggiunto;
 - c) da 41 a 45: obiettivo sostanzialmente raggiunto.
- per l'anno 2013 non si prevede report intermedio, fatta salva la possibilità di ciascun responsabile di richiedere la rimodulazione o sostituzione dell'obiettivo in caso di oggettiva impossibilità di raggiungimento.

[Handwritten signatures]



CITTA' DI CARINI
 PROVINCIA REGIONALE DI PALERMO

ALL. "B"

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2013 - RIPARTIZIONE/SERVIZIO AUTONOMO _____
 SERVIZIO _____

OBIETTIVO n. _____ (denominazione sintetica)			
DESCRIZIONE			
PERSONALE COINVOLTO	Nome e Cognome	Categoria	Attività/Compiti assegnati
PESO ¹	Risorse finanziarie: € _____	Risorse strumentali:	
INDICATORE DI RISULTATO			

Carini, li _____

IL SINDACO/ASSESSORE DELEGATO

IL CAPO RIPARTIZIONE/RESPONSABILE DEL SERVIZIO AUTONOMO

¹ Il peso sarà attribuito sulla base della vigente metodologia di valutazione permanente

[Handwritten signatures and initials]