



COMUNE DI CENTO

PROVINCIA DI FERRARA

Deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 03/04/2025

Oggetto: *PILOTA - PROTOCOLLO D'INTESA PER IL LAVORO, L'ORIENTAMENTO, IL TALENTO E L'AUTOIMPRENDITORIALITÀ. APPROVAZIONE*

Il giorno tre del mese di Aprile duemilaventicinque, alle ore 15:30, ritualmente convocata dal Sindaco in via convenzionale presso la sede istituzionale del Comune, si è riunita la Giunta Comunale.

All'inizio della trattazione dell'oggetto sopra indicato sono presenti i seguenti componenti della Giunta Comunale:

N.	Nominativo	Carica	Presenti	Assenti
1	ACCORSI EDOARDO	Sindaco	Presente	
2	SALATIELLO VITO	Vicesindaco	Presente	
3	BOZZOLI ROSSANO	Assessore	Presente	
4	PEDACI MARIO	Assessore	Presente	
5	GAIANI CARLOTTA	Assessore	Presente	
6	TADDIA FILIPPO	Assessore	Presente	
7	DELOGU DALILA	Assessore	Presente	
8	BIDOLI SILVIA	Assessore	Presente	
			8	0

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott. Giuseppe Lavedini che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la presidenza il Sindaco che, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la discussione e invita la Giunta comunale a trattare la proposta di deliberazione in oggetto. All'esito della discussione:

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 121 del 31/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027 con integrazione Sezione Operativa 2025/2027;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 122 del 31/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 248 del 31/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 e l'assegnazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 31/01/2025 e ss.mm. ed ii., con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027;

Viste:

- la Legge regionale n. 12 del 30 giugno 2003, "Norme per l'uguaglianza delle opportunità di accesso al sapere, per ognuno e per tutto l'arco della vita, attraverso il rafforzamento dell'istruzione e della formazione professionale, anche in integrazione tra loro" e ss.mm.ii.;
- la Legge regionale n. 17 del 1 agosto 2005, "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del Lavoro" e ss.mm.ii.;
- l'adesione del Comune di Cento con Prot. 09/05/2022.0042609. E, RP 16/05/2022.0000045.E alla Determinazione n. 133 del 10/02/2022 "Adozione convenzione "aperta" tra l'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna e i comuni dell'Emilia-Romagna per la realizzazione presso gli sportelli Informagiovani comunali di un servizio di supporto-tecnico informatico per l'accesso dei giovani ai programmi regionali di politica attiva del lavoro";

Premesso che

- il PNRR promuove nel quadro degli interventi definiti all'interno di sei specifiche Missioni la crescita economica e sociale dell'Italia lungo gli assi strategici della digitalizzazione e dell'innovazione, della transizione ecologica e dell'inclusione sociale, mettendo in evidenza l'importanza trasversale di perseguire il recupero del potenziale dei giovani, delle donne e dei territori;
- la prossima attuazione locale di quanto previsto nel PNRR rende sempre più urgente prevedere collaborazioni e sinergie con soggetti dotati di expertise simili per un supporto nella realizzazione di un sistema di interventi e servizi integrati, che possa rispondere in modo veloce e strutturato ai bisogni e alle criticità dei cittadini;

Preso atto che:

- nell'attuale mondo del lavoro, in continua evoluzione, la selezione e l'assunzione di personale hanno subito profonde trasformazioni;
- la pandemia da COVID-19, il contesto socioeconomico, i fenomeni e i dissesti sociali emergenti, la carenza di competenze e di lavoratori qualificati, hanno spinto i datori di lavoro a riconsiderare le loro pratiche di reclutamento;
- la tradizionale enfasi su titoli di studio e titoli professionali sta cedendo il passo a un nuovo paradigma: l'assunzione basata sulle competenze lavorative effettive dei candidati che potrebbe essere la chiave per colmare il crescente "skill gap" in ambito lavorativo;
- i prossimi anni si preannunciano segnati da profondi cambiamenti nel mondo del lavoro, con l'innovazione tecnologica, la digitalizzazione e la nuova cultura di approccio al lavoro che giocano un ruolo chiave nella trasformazione occupazionale;

Considerato che

- la disoccupazione giovanile determina una diminuzione delle competenze e delle motivazioni che indebolisce il potenziale di crescita e di sviluppo economico;

- è necessario sostenere strategie intersettoriali anche a livello locale per sviluppare attività finalizzate a favorire un maggiore coinvolgimento dei giovani nei processi economici e sociali;
- è altresì opportuno allineare le conoscenze e competenze dei giovani alle richieste e necessità espresse dalle imprese e dal mondo del lavoro in generale;

Dato atto che:

- il servizio Informagiovani del Comune di Cento, operante sul territorio dal 2002, con un'utenza annuale di circa 1700/2000 accessi, costituisce un osservatorio privilegiato del mondo giovanile (14-34 anni) soprattutto dal punto di vista delle scelte scolastiche e professionali nonché un punto di raccordo tra diverse realtà operanti nei settori della formazione, istruzione, lavoro e della promozione delle competenze individuali;
- sul territorio comunale operano: una decina di Agenzie iscritte all'Albo nazionale delle Agenzie per il lavoro che svolgono attività e iniziative anche di interesse pubblico, volte a favorire l'orientamento e l'incontro tra domanda e offerta di lavoro; Enti di formazione accreditati dalla Regione Emilia Romagna per la formazione continua e permanente, la formazione tecnica superiore e l'apprendistato; tre poli scolastici superiori che formano giovani sia per l'università che per il mondo del lavoro e della formazione (circa 500 diplomati/ei all'anno); Associazioni di Categoria che affiancano i giovani nello sviluppo di idee auto-imprenditoriali, start up e investimenti di capitali; il Centro per l'Impiego dell'Alto Ferrarese (Agenzia Regionale per il Lavoro) che offre servizi gratuiti, personalizzati e mirati per supportare la ricerca di lavoro, facilitare l'inserimento professionale e individuare opportunità in linea con competenze e interessi; altri soggetti che a vario titolo operano nel Mercato del Lavoro con l'obiettivo di favorire l'inserimento lavorativo, il potenziamento delle competenze e la promozione di iniziative di formazione professionale, facendosi portatori di innovazione nella cultura del lavoro;

Ritenuto di:

- approvare lo schema di Protocollo denominato "PILOTA – Protocollo d'Intesa per il Lavoro, l'Orientamento, il Talento e l'Auto-imprenditorialità" e il modulo "Manifestazione d'interesse" allegati alla presente quali parte integrante e sostanziale, rivolto a tutti gli Enti sopracitati operanti sul territorio comunale, con la finalità di costituire un Tavolo di Coordinamento per la predisposizione e promozione di un Piano annuale di attività di interesse pubblico, volte a rispondere agli obiettivi di ciascun Ente sottoscrittore, ovvero: sostegno all'occupazione, auto-imprenditorialità, sviluppo di competenze per il mondo del lavoro, orientamento scolastico e mobilità europea, educazione continua e formazione permanente;
- pubblicare lo schema di Protocollo e relativi allegati sulla Rete Civica per 30 giorni al fine di informare e raggiungere tutti i soggetti potenzialmente interessati a sottoscrivere il Protocollo d'Intesa;

Precisato che

- la partecipazione al Tavolo di Coordinamento e la realizzazione delle attività ad esso collegate non comportano oneri economici a carico delle Parti;
- le azioni e interventi che scaturiranno dal Tavolo di Coordinamento saranno da ritenersi attività istituzionali;

Su proposta dell'Assessore alle Attività Produttive e Commercio e del Vicesindaco con delega al Lavoro, orientamento e apprendimento continuo;

Acquisito il solo parere favorevole di regolarità tecnica del dirigente competente, reso ai sensi dell'art. 49 – 1° comma, del D.Lgs. 267/2000, allegato alla presente deliberazione, trattandosi di atto che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi in forma tacita, non essendovi obiezione alcuna;

DELIBERA

- 1) di approvare lo schema di PROTOCOLLO D'INTESA "PILOTA" e relativi allegati, per la costituzione di un Tavolo di Coordinamento per la predisposizione e promozione di un Piano annuale di attività di interesse pubblico per il sostegno all'occupazione, l'auto-imprenditorialità, lo sviluppo di competenze per il mondo del lavoro, l'orientamento scolastico e la mobilità europea, l'educazione continua e la formazione permanente, allegato al presente atto per costituirne parte integrante;
- 2) di dare atto che il protocollo di intesa ha validità fino al 31/12/2027 a far tempo dalla data di sottoscrizione e può essere rinnovato sulla base di un accordo scritto approvato dagli organi competenti delle Parti;
- 3) la sottoscrizione del presente Protocollo non comporta oneri economici a carico delle Parti e le attività previste dal presente protocollo di intesa sono da ritenersi attività istituzionali;
- 4) di dare atto che il Protocollo sarà sottoscritto per conto del Comune di Cento dal Sindaco o suo/a delegato/a.

Il presente atto viene letto, confermato e sottoscritto.

Firma
Il Presidente
Dott. Edoardo Accorsi

Firma
Il Segretario Generale
Dott. Giuseppe Lavedini

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio online del Comune all'indirizzo www.comune.cento.fe.it per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 Comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e diverrà esecutiva decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

La presente copia è composta da n. pagine, è conforme, ai sensi dell'art. 18, comma 2, del D.P.R. n. 445/2000 ed all'art. 23 del D.Lgs. n. 82/2005, al documento originale sottoscritto con firma digitale, conservato presso questo Ente.

Cento, lì _____ Il Pubblico Ufficiale _____