



COMUNE FIUMICELLO VILLA VICENTINA

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Cod. Fisc. e P.IVA 02916640309

Via Gramsci, 8 – CAP. 33059 FIUMICELLO VILLA VICENTINA - Tel. 0431/972711 - Fax 0431/969261

Prot. n. 15402

Fiumicello Villa Vicentina, 30.12.2020

DECRETO SINDACALE N. 14 del 30.12.2020

OGGETTO: Rettifica decreto sindacale n. 11 del 4 dicembre 2020 T.P.O dipendente Sarcina Doriana

IL SINDACO

Visto il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto unico non dirigenti quadriennio normativo (fase II) 2002-2005 biennio economico 2004-2005;

Visto l'art. 41 del Contratto medesimo rubricato "Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative";

Visto l'art. 109, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 avente ad oggetto "Conferimento di funzioni dirigenziali", e, in particolare, il comma 2, il quale prevede che "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 197, commi 2° e 3° (omissis...) possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli uffici e dei servizi";

Richiamato che l'art. 40 del C.C.R.L. 7 dicembre 2006 il quale prevede che gli enti possono istituire, previa informativa alle organizzazioni sindacali, posizioni di lavoro comportanti assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, anche mediante adozione di atti espressivi di volontà con effetti esterni;

Visto altresì l'art. 42, comma 4 del C.C.R.L. del 7 dicembre 2006, il quale recita che "Le predette funzioni sono conferite a tempo determinato, per un periodo non superiore al mandato elettivo in corso del Sindaco all'atto dell'affidamento e comunque non inferiore ad un anno";

Richiamato il decreto sindacale n. 11 del 4 dicembre 2020 T.P.O con il quale veniva nominata la funzionaria Sarcina Doriana, dipendente presso Comune di Fiumicello Villa Vicentina come Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1, quale Titolare di Posizione Organizzativa dell'Area Amministrativa/Finanziaria del Comune di Fiumicello Villa Vicentina per tutta la durata del mandato della sottoscritta;

Richiamato il predetto decreto sindacale n.11 del 04.12.2020 che per quanto concerne la remunerazione dell'indennità di posizione e risultato espressamente dispone: "Tale incarico sarà remunerato con l'indennità di posizione e risultato in applicazione del Contratto Regionale di Lavoro, della "pesature delle Posizioni Organizzative" dell'Ente, approvata con deliberazione giunta n. 46 del 8 agosto 2018, nonché dal Sistema di Valutazione Permanente dell'Ente per l'anno 2020 e fino a nuova definizione viene corrisposta l'indennità di posizione e risultato al minimo contrattuale salvo conguaglio.";

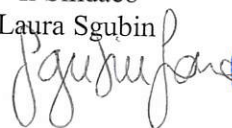
Vista la deliberazione giunta n. 46 del 8 agosto 2018 con la quale veniva approvata la metodologia di valutazione delle posizioni organizzative dell'Ente;

VISTA la deliberazione giuntale n. 134 del 22 dicembre 2020 con la quale veniva approvato il prospetto recante il punteggio ed il valore relativo alle posizioni organizzative, ammontante ad € 10.039,00 annui per tredici mensilità per il T.P.O. dell'Area Amministrativa/Finanziaria;
Tutto ciò premesso;

DECRETA

Di rettificare, per le ragioni in premessa, il precedente decreto sindacale n.11 del 04.12.2020 esclusivamente per la parte relativa alla remunerazione dell'indennità di posizione e risultato, decretando che l'incarico di cui ai succitati decreti sindacali sarà remunerato con l'indennità di posizione e risultato in applicazione del Contratto Regionale di Lavoro, della "pesatura delle Posizioni Organizzative" e sistema di valutazione permanente dell'Ente, approvati con deliberazione giuntale n.46 del 8 agosto 2018, determinata in virtù della deliberazione giuntale n.134 del 22 dicembre 2020 in € 10.039,00 decorrenti dal 7 dicembre 2020.

Il Sindaco
Laura Sgubin



Per presa visione

Data 30/12/2020