

Stampa Intero Modello in data : 31/8/2022

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2021													
Tipo Istituzione : COMUNI														Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA													
Istituzione : 12893 - FIUMICELLO VILLA VICENTINA																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS UDINE																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/07/2022

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 21/07/2022

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	GA	NO	NO	NO	GA	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/08/2022 01:55:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	1	0,98	0	76.528	79.560	6.817	0	0	0
CATEGORIA D	2	3	3	2,08	2,42	3	90.193	97.137	119.011	0	0	5.193
CATEGORIA C	7	9	8	7,58	7,28	8,71	228.226	223.916	248.791	0	0	0
CATEGORIA B	9	8	8	8,92	7,17	6,83	232.442	191.451	170.174	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	0,5	0,5	0,5	10.801	11.439	10.341	0	0	0
CATEGORIA PLA	1	1	1	1	1	1	29.187	30.592	29.793	0	0	0
Totale	21	22	21	21,08	19,34	20,05	667.377	634.095	584.927	0	0	5.193
				Tabella 14			447.876	393.150	481.464			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			1.115.253	1.027.245	1.066.391			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/08/2022 01:55:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,98	0	76.528	80.908	n.c.	45.429	45.536	n.c.	31.099	35.373	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
CATEGORIA D	2,08	2,42	3	43.293	40.195	37.939	33.750	30.870	29.913	9.542	9.324	8.027	0	0	0	0	0	1.731
CATEGORIA C	7,58	7,28	8,71	30.096	30.765	28.550	27.585	27.612	26.994	2.510	3.153	1.556	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	8,92	7,17	6,83	26.068	26.714	24.904	23.003	23.036	23.035	3.065	3.678	1.868	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0,5	0,5	0,5	21.602	22.878	20.682	19.804	19.804	19.804	1.798	3.074	878	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA PLA	1	1	1	29.187	30.592	29.793	25.116	25.116	25.116	4.071	5.476	4.677	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	21,08	19,34	20,05	31.652	32.787	28.564	26.799	26.915	25.796	4.852	5.872	2.768	0	0	0	0	0	259

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/08/2022 01:55:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	2	3	8	40	16,67	6,88	5	3	2,13	0	0	0,13
CATEGORIA C	8	9	16	34,13	27,11	19,63	0,88	3,44	1,25	2,75	1,22	2,69
CATEGORIA B	9	8	7	32	34	30,71	6,22	5,63	8,57	24	9,5	9,14
CATEGORIA A	1	1	1	19	14	14	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA PLB	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA PLA	13	12	11	2,92	2,75	2,18	1,08	0,67	1,45	0,23	3,5	0,27
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	35	34	46	19,94	18,03	13,52	2,49	2,74	2,46	6,89	3,79	2,41

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/08/2022 01:55:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
TOTALE	0	0	0	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	19	30	19	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	97.735	70.353	86.744	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.144	2.345	4.565
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	6	10	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	7.276	11.917	35.567	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.819	1.986	3.557

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/08/2022 01:55:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa	52.703	53.958	47.563	52.403	29.217	25.413
PERSONALE NON DIRIGENTE	Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	41.465	40.213	38.844	30.784	16.289	17.687
DIRIGENTI	Fondo contrattazione integrativa dirigenti della Regione	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	Fondo contrattazione integrativa dirigenti Enti Locali	0	0	0	0	0	0

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	517391	602102	0	dato SIOPE comprende emolumenti a personale cessato già rilevati in T14 L110
Totale T13	67536			
Assegno T14	4300			
TOTALE PARZIALE	589227	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	8492	0	0	spesa rilevata come trasferimenti a Comuni PCF 1.4.1.2.3 in quanto servizio gestito in forma associata
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4598	4751	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	86744	0	0	utilizzati PdCF 1.3.2.11.6 - 1.3.2.11.999
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1295	1499	0	il dato SIOPE comprende la quota contributiva 1% L.166-1991 già rilevata in T14 P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	160183	148995	0	dato SIOPE comprende contributi su emolumenti a personale cessato già rilevati in T14 L110
P061 - IRAP	48842	59714	0	il dato SIOPE comprende IRAP su indennità amministratori e compensi commissioni non rilevati in C.A.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	123538	0	0	utilizzati PdCF 1.4.1.2.3 e 1.4.1.2.5
TOTALE GENERALE	1022919	817061	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	19360	20656	0	utilizzato PdCF 2.1.1.2.3
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1003559	796405	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	86407	86407
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	86407	86407
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	0	0
Coerenza con tolleranza di 1000 €		KO*

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(*) L'intera istituzione è soggetta ad eccezione per il calcolo della squadratura poichè il collegio dei revisori o organo equivalente ha preso atto del superamento del limite

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02916640309

Codice Fiscale : 02916640309

Telefono : 0431972711

Email : protocollo@comune.fiumicellovillavicentina.ud.it

Via : VIA GRAMSCI

Numero Civico : 8

C.A.P. : 33059

Città? : FIUMICELLO VILLA VICENTINA

Provincia : UD

Codice Catastale : M400

Popolazione residente : 6292

Superficie(Kmq) : 23.24

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.fiumicellovillavicentina.ud.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
MANTO	GIUSEPPE	0431388505	personale@comune.cervignanodelfriuli.ud.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
FRANCO	MONICA	0431388869	monica.franco@comune.cervignanodelfriuli.ud.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	19
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	10
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	29
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I PRESENTI AL 31.12 INQUADRATI IN CATEGORIA B CON PROFILO ASSISTENTE DOMICILIARE	0

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I PRESENTI AL 31.12 INQUADRATI IN CATEGORIA D CON PROFILO ASSISTENTE SOCIALE

0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SORESI	LEONARDO	studio.soresi@gmail.com

Note e chiarimenti alla rilevazione:	REGIONE FVG L.R. 18/2015 COME MODIFICATA DALLA L.R.2020 DELIBERA GIUNTA REGIONALE 1885/2020: SOSTENIBILITA' SPESA DEL PERSONALE PER I COMUNI DA 5000 A 9999 ABITANTI VALORE SOGLIA 26,70% - IL COMUNE DI FIUMICELLO VILLA VICENTINA HA UN INDICATORE DI SOSTENIBILITA' PARI AL 19,51% : IL VALORE SOGLIA RISULTA RISPETTATO
---	--

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	1
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	4
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	NO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	3
Trasparenza e anticorruzione	1
Sicurezza	14
Innovazione digitale	8
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	2
Personale	
Politiche sociali ed educative	3
Attività economiche produttive	1
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	6
Università	
SNA	2
FormezPA	1
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	5
Ordini professionali	
Altro	4
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	NO
Altro	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	2235
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	2235
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	2235
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C7	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	9	10	0	1	0	1	9	12

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA PLA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno						
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
TOTALE :	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	0	9	18

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	0	0	1	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	2	3	0	0	2	2	1	1	4	3	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	21

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	1	3	1	4	1	0	5	2	1	0	0	0	0	21

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
Totale	1	2	5	7	-	-	3	3	-	-	-	-	21

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	16	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA D1	19	20	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	56
POSIZIONE ECONOMICA C7	0	122	0	5	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	3	133
POSIZIONE ECONOMICA C6	105	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	105
POSIZIONE ECONOMICA C3	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	24	0	5	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	4	36
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	36	0	10	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	7	56
POSIZIONE ECONOMICA B8	78	26	6	1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	114
POSIZIONE ECONOMICA B7	29	0	4	0	39	0	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	96
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	33	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA B2	24	25	1	46	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	24	0	16	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	4	0	47
Totale	322	300	44	69	39	0	22	3	-	-	37	9	-	-	1	0	-	-	6	19	871

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	28.478	-	-	-	-	2.373	-	-	30.851
POSIZIONE ECONOMICA D1	24	52.946	-	-	-	-	5.941	-	-	58.887
POSIZIONE ECONOMICA C7	29	63.083	-	1.278	-	-	5.363	-	-	69.724
POSIZIONE ECONOMICA C6	20	42.571	-	275	-	-	3.570	-	-	46.416
POSIZIONE ECONOMICA C4	10	20.415	-	-	-	-	1.701	-	-	22.116
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	24.050	-	-	-	-	2.004	-	-	26.054
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	23.672	-	-	-	-	1.973	-	-	25.645
POSIZIONE ECONOMICA C1	21,57	41.732	-	-	-	-	3.542	-	-	45.274
POSIZIONE ECONOMICA B8	36	65.947	-	-	-	-	5.509	-	-	71.456
POSIZIONE ECONOMICA B7	10	18.136	-	-	-	-	1.505	-	-	19.641

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA B6	12	21.238	-	408	-	-	1.804	-	-	23.450
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	19.922	-	-	-	-	1.660	-	-	21.582
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	19.640	-	-	-	-	1.637	-	-	21.277
POSIZIONE ECONOMICA A1	6	9.140	-	-	-	-	762	-	-	9.902
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	12	23.184	-	-	-	-	1.932	-	-	25.116
Totale	240,57	474.154	-	1.961	-	-	41.276	-	-	517.391

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3								
199	0	0	0	0	1.018	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1								
371	0	0	18.343	0	2.034	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C7								
441	0	0	0	0	2.214	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6								
298	0	0	0	0	1.523	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4								
143	0	0	0	0	760	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3								
168	0	0	0	0	908	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2								
166	0	0	0	0	908	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
292	0	0	0	0	1.634	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8								
462	0	0	0	0	2.390	0	166	0
POSIZIONE ECONOMICA B7								
127	0	0	0	0	668	0	46	3.645
POSIZIONE ECONOMICA B6								
149	0	0	0	0	794	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3								
139	0	0	0	0	789	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2								
137	0	0	0	0	792	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A1								
64	0	0	0	0	343	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA1								
162	1.130	0	0	0	892	0	0	0
TOTALE								
3.318	1.130	0	18.343	0	17.667	0	212	3.645

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO B											
0	0	0	0	0	0	6.817	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3											
0	114	0	300	0	0	0	0	0	0	374	1.327
POSIZIONE ECONOMICA D1											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.193	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C7											
0	0	0	584	0	0	0	0	0	0	188	799
POSIZIONE ECONOMICA C6											
0	37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	0	0	0	1.858	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	428	0	0	0	0	0	0	0	0	0	213
POSIZIONE ECONOMICA B8											
0	547	0	282	0	0	0	0	0	0	0	587
POSIZIONE ECONOMICA B7											
0	318	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B6											
0	185	0	0	0	0	0	0	0	0	65	0
POSIZIONE ECONOMICA B3											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	0
POSIZIONE ECONOMICA B2											
0	350	0	0	0	0	0	0	0	0	65	0
POSIZIONE ECONOMICA A1											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	32	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA1											
0	2.354	0	0	0	0	0	0	0	0	0	139
TOTALE											
0	4.333	0	1.166	1.858	0	6.817	0	0	5.193	789	3.065

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.217	788	1.327	3.332
POSIZIONE ECONOMICA D1	20.748	5.193	0	25.941
POSIZIONE ECONOMICA C7	2.655	772	799	4.226
POSIZIONE ECONOMICA C6	1.821	37	0	1.858
POSIZIONE ECONOMICA C4	903	1.858	0	2.761
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.076	0	0	1.076
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.074	428	213	1.715
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.926	0	0	1.926
POSIZIONE ECONOMICA B8	3.018	829	587	4.434
POSIZIONE ECONOMICA B7	4.486	318	0	4.804
POSIZIONE ECONOMICA B6	943	250	0	1.193
POSIZIONE ECONOMICA B3	928	65	0	993
POSIZIONE ECONOMICA B2	929	415	0	1.344
POSIZIONE ECONOMICA A1	407	32	0	439
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	2.184	2.354	139	4.677
SEGRETARIO B	0	6.817	0	6.817
TOTALE				67.536

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	4.300
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	8.492
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.598
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	1.645
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	86.744
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	35.567
ALTRE SPESE	25.620
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.295
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	160.183
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	48.842
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	123.508
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	30
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	2.457
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	9.131
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	7.772
Totale	481.464
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: EURO 20.749 A U.T.I. AGROAQUILEIESE PER SERVIZIO TRIBUTI - EURO 81.115 A COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI PER CONVENZIONE POLIZIA LOCALE - EURO 3.285 A COMUNE DI CAMPOLONGO TAPOGLIANO PER CONVENZIONE SERVIZIO PERSONALE - EURO 18.359 AL COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI PER CONVENZIONE SERVIZIO PERSONALE P074: SPESE DI NOTIFICA: EURO 6 A COMUNE DI CARMIGNANO DI BRENTA - EURO 6 A COMUNE DI FOGLIANO REDIPUGLIA - EURO 6 A COMUNE DI TOMBOLO - EURO 6 A COMUNE DI CREMONA - EURO 6 A COMUNE DI AQUILEIA	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 EURO 2457 DA COMUNE DI CERVIGNANO DEL FRIULI PER SERVIZIO TRIBUTI - P099: -- RIMBORSI PER SPESE DI NOTIFICA : EURO 6 DA COMUNE SAN CANZIAN D'ISONZO - EURO 60 DA COMUNE MONFALCONE - EURO 24 DA AGENZIA ENTRATE - EURO 11 DA COMUNE CASTIONS DI STRADA - EURO 6 COMUNE DI CODEVIGO - EURO 6 PROVINCIA DI BRESCIA - EURO 6 DA REGIONE FVG - EURO 6 DA PREFETTURA - EURO 12 DA ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO - EURO 12 DA COMUNE SAN STINO DI LIVENZA P099: EURO 7629 DA STATO PER CENSIMENTO POPOLAZIONE ISTAT	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 32 C 1,4 CCRL 16-18 - RISORSE STABILI AL 1.1.2018	32.614	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	32.614	0
Risorse variabili		
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - RIS VAR DIP TI 31.12.2016	14.949	0
totale Risorse variabili Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	14.949	0
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	47.563	0
Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		
Risorse variabili		
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO SALARIO AGGIUNTIVO	13.812	0
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO FONDO STRAORDINARIO	9.875	0
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO INDENNITÀ	15.157	0
totale Risorse variabili Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	38.844	0
totale Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	38.844	0
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - PROGR ECON ORIZZONTALI (STORICHE)	0	25.413

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	25.413
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	25.413
Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 26 C 3 CCRL 02-05 - SALARIO AGGIUNTIVO	0	17.687
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	0	17.687
totale Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	0	17.687
Totale	86.407	43.100

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

309 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione

310 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 (euro)

268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPTEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-10-2021
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-12-2021
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

315 Numero totale delle posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione	2
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
440 (eventuale) Numero di posizioni organizzative in convenzione ex art. 5 L.R. n. 21/2019 coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10039
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	9832
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
441 (eventuale) Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le P.O. in convenzione (quota a carico dell'ente, valore medio in euro)	0

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

308 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, c. 2 del Ccrl 3.7.2007 ai fini delle PEO (S/N)?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	35,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)