



# UNIONE DEI COMUNI AMIATA VAL D'ORCIA

Abbadia San Salvatore - Castiglione d'Orcia - Piancastagnaio - Radicofani - San Quirico d'Orcia

## AVVISO INTERNO

**AVVISO DI INTERPELLO PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'UNIONE DEI COMUNI E DEI COMUNI ASSOCIATI AL SERVIZIO PARI OPPORTUNITÀ PER LA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE FINALIZZATE ALLA DESIGNAZIONE DI N. 3 COMPONENTI SUPPLEMENTI (IN MODO DA ASSICURARE NEL COMPLESSO LA PRESENZA PARITARIA DI ENTRAMBI I GENERI) DEL C.U.G. (COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALUTAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI)**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 5

VISTO CHE l'art 21 della Legge n.183/2010 ha modificato l'art. 57 comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, che disciplina la costituzione del Comitato Unico di Garanzia, il quale riunisce le competenze dei comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

VISTA la Direttiva emanata, in data 04.03.2011, dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità che specifica la composizione paritetica del C.U.G. formato da componenti delle organizzazioni sindacali rappresentative e pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, con altrettanti componenti supplenti, garantendo la presenza paritaria di entrambi i generi;

VISTA la delibera della Conferenza dei Sindaci n. 75 del 31/05/2012 "Atto di indirizzo per la costituzione in forma associata del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.)" che stabiliva i criteri per la costituzione del C.U.G. in forma associata tra i comuni convenzionati al Servizio Associato Pari Opportunità, compresa la stessa Unione dei Comuni;

CONSIDERATO CHE si rende necessario procedere alla nomina di n. 3 componenti supplenti (in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi);

VISTO CHE la sopra citata deliberazione stabiliva di procedere all'individuazione dei membri del C.U.G. rappresentativi di tutto il personale appartenente agli enti assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, attraverso la pubblicazione di avviso da parte dell'Unione dei Comuni rivolto a tutti i dipendenti dei cinque comuni convenzionati al Servizio Associato Pari Opportunità, compresa la stessa Unione dei Comuni, per la presentazione della propria candidatura;

CHE la presente procedura dovrà assicurare l'individuazione di n. 3 componenti supplenti (in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi);

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio 5 n. 500 del 11/07/2025 con la quale è stato approvato il presente avviso pubblico;

VISTO il D.lgs. n. 267/2000;

### RENDE NOTO

È indetto avviso di selezione interna, per la nomina a componente del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valutazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni, secondo le modalità di seguito indicate:





# UNIONE DEI COMUNI AMIATA VAL D'ORCIA

Abbadia San Salvatore - Castiglione d'Orcia - Piancastagnaio - Radicofani - San Quirico d'Orcia

## Art. 1 - OGGETTO

Sono aperti i termini per la presentazione delle istanze per la nomina a componente del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valutazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" di seguito denominato C.U.G. con funzioni di promozione e di verifica per il rispetto dei principi di uguaglianza e di non discriminazione per donne e uomini nel lavoro.

## Art. 2 - COMPITI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Il C.U.G. esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate.

Il C.U.G. esercita compiti propositivi sulle seguenti materie:

- predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;
- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche -
- mobbing - nell'amministrazione pubblica di appartenenza.

Compiti consultivi, formulando pareri su:

- progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
- piani di formazione del personale;
- orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- criteri di valutazione del personale;
- contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

Compiti di verifica su:

- risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro
- mobbing;
- assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.

Sede: Via Grossetana, 209 53025 PIANCASTAGNAIO (SI)

Tel. 0577-787181 787168 Fax 0577-787763 PEC: uc-amiatavaldorcia@postacert.toscana.it





# UNIONE DEI COMUNI AMIATA VAL D'ORCIA

Abbadia San Salvatore - Castiglione d'Orcia - Piancastagnaio - Radicofani - San Quirico d'Orcia

Il C.U.G. promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali.

## Art. 3 – PARTECIPAZIONE DEL COMPONENTE AL C.U.G. E DURATA DELL'INCARICO

La partecipazione al C.U.G. sarà gratuita. Le ore prestate dai componenti del CUG, qualora dipendenti dell'Unione dei Comuni Amiata Val d'Orcia o dei Comuni associati al Servizio Pari Opportunità saranno considerate a tutti gli effetti orario di servizio, qualora le riunioni avvengano durante l'orario di lavoro. I componenti del C.U.G. restano in carica quattro anni rinnovabili una sola volta.

## Art. 4 – REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono presentare la candidatura tutti i dipendenti dei cinque comuni convenzionati al Servizio Associato Pari Opportunità, compresa la stessa Unione dei Comuni, che ritengono di essere in possesso dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi. In particolare dovranno possedere:

- a) ove possibile adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- b) ove possibile adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- c) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

## ART. 5 – DOCUMENTAZIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I soggetti interessati a presentare la propria candidatura dovranno far pervenire apposita istanza, compilando lo schema allegato al presente avviso con le seguenti modalità:

- lettera raccomandata A/R indirizzata all'Unione dei Comuni Amiata Val d'Orcia - Via Grossetana n. 209 - 53025 Piancastagnaio (SI). **Non fa fede la data del timbro di invio postale.**
- consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'Unione dei Comuni Amiata Val d'Orcia in Via Grossetana n. 209 a Piancastagnaio (SI);
- a mezzo di posta elettronica certificata proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata (PEC), trasmettendo scansione di domanda firmata o domanda firmata digitalmente, all'indirizzo PEC: [uc-amiatavaldorcia@postacert.toscana.it](mailto:uc-amiatavaldorcia@postacert.toscana.it).

L'Ente non si assume la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Sulla busta contenente la domanda di ammissione, redatta in carta libera compilando lo schema allegato al presente avviso, dovrà essere trascritta la seguente dicitura “*Candidatura componente del C.U.G.*”.

La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, pena esclusione, dovrà essere corredata da:

- fotocopia del documento **valido** di identità del sottoscrittore;
- curriculum vitae **debitamente sottoscritto**, da cui dovrà risultare il possesso dei requisiti professionali richiesti;

La domanda dovrà contenere la dichiarazione in calce in cui si autorizza l'Ente espressamente all'uso dei propri dati personali per le finalità previste dal presente avviso.





# UNIONE DEI COMUNI AMIATA VAL D'ORCIA

Abbadia San Salvatore - Castiglione d'Orcia - Piancastagnaio - Radicofani - San Quirico d'Orcia

## Art. 6 - COMMISSIONE VALUTATRICE

Le domande pervenute saranno trasmesse al Comitato di Gestione del Servizio Associato delle Pari Opportunità affinché provveda all'individuazione dei membri supplenti del C.U.G.;

Il Responsabile del Servizio Associato Pari Opportunità provvederà ad approvare le risultanze delle nomine effettuate dal Comitato di Gestione e, con proprio atto, procederà all'integrazione del Comitato Unico di Garanzia così come risultante dal procedimento di individuazione dei componenti.

## Art. 7 - TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati, trasmessi dai candidati mediante l'istanza di partecipazione, saranno trattati, ai sensi del D.lgs 196/2003 e ss.mm.ii. e del GDPR n. 679/2016, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di nomina.

## Art. 8 - INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ

I soggetti interessati potranno chiedere informazioni e precisazioni presso l'Unione dei Comuni Amiata Val d'Orcia – Istruttrice Amministrativa Claudia Maccari tel 0577-787181 int. 425 e-mail: [c.maccari@uc-amiatavaldorcia.si.it](mailto:c.maccari@uc-amiatavaldorcia.si.it)

Il presente avviso è disponibile sul sito internet istituzionale dell'Unione dei Comuni <https://www.uc-amiatavaldorcia.si.it/it>

## Art. 9 - NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di demandare ai Sindaci dei cinque comuni convenzionati al Servizio Associato Pari Opportunità la possibilità di segnalare direttamente al Comitato di gestione i nominativi dei rappresentanti del C.U.G..

La partecipazione allo stesso, pertanto, comporta implicitamente, l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

**Il Responsabile**

(Dott. Daniele Rappuoli)

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato nel protocollo informatico dell'Unione dei Comuni dell'Amiata Val d'Orcia ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 7/3/2005 n. 82.





# UNIONE DEI COMUNI AMIATA VAL D'ORCIA

Abbadia San Salvatore - Castiglione d'Orcia - Piancastagnaio - Radicofani - San Quirico d'Orcia

**Allegato A - Schema di domanda per la presentazione di candidature finalizzate alla designazione di n. 3 componenti supplenti del C.U.G. "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valutazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.**

UNIONE DEI COMUNI  
Via Grossetana 209  
53025 Piancastagnaio (SI)

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato il \_\_\_\_\_ a  
\_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_ Via  
\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_, Tel \_\_\_\_\_,  
E-Mail \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_

## CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione interna per la nomina di componente del C.U.G. (Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valutazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni)

## DICHIARA

- di essere dipendente a tempo indeterminato del comune di \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ nel Servizio \_\_\_\_\_ con il ruolo di \_\_\_\_\_ Cat. \_\_\_\_\_;
- di possedere adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G. (in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità e di mercato del lavoro), come risultanti dal curriculum vitae allegato;
- di possedere adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale, mediante curriculum vitae allegato;
- di possedere adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

Eventuali comunicazioni riguardanti l'avviso dovranno essere inviate al seguente indirizzo (*compilare solo in caso di indirizzo diverso da quello di residenza*):

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ Comune di \_\_\_\_\_

## ALLEGA

- fotocopia del documento **valido** di identità del sottoscrittore;
- curriculum vitae **debitamente sottoscritto**, da cui dovrà risultare il possesso dei requisiti professionali richiesti;

dichiara, inoltre, di prestare il proprio consenso ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e ss. mm. ii. e del GDPR n. 2016/679 al trattamento dei dati forniti all'Unione dei Comuni per le sole finalità previste dal presente avviso.

Data \_\_\_\_\_

**FIRMA**

\_\_\_\_\_

### <sup>1</sup> **NOTA BENE:**

**Le dichiarazioni si intendono rese attraverso la segnatura nell'apposito quadretto, in assenza di tale segnatura la dichiarazione si intende incompleta.**

**Al presente modello deve essere allegata copia fotostatica leggibile, ancorché non autenticata, di un documento di identità del sottoscrittore; la mancata presenza tra i documenti allegati della citata copia fotostatica o del curriculum vitae sottoscritto comporterà l'esclusione della candidatura.**

