



AZIENDA CONSORTILE
PER LA GESTIONE DELLE POLITICHE SOCIALI
NEI COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE N. A1
Via Fontananuova – 83031 Ariano Irpino (AV)

Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 _
Piano occupazionale 2023/2025.

1_ Introduzione.

Disporre di un sistema organizzativo caratterizzato da standard di qualità ed efficacia elevati permette di assicurare condizioni di legalità, regolarità, sostenibilità finanziaria, efficacia ed economicità dei servizi prestati ai cittadini, migliorare l'azione amministrativa ed accrescere finalmente la dimensione trasversale di "valore pubblico" del sistema locale dei servizi sociali.

2_ Obiettivi di "Valore pubblico".

L'amministrazione identifica gli obiettivi di "valore pubblico" come segue:

a_ piena accessibilità fisica e digitale degli anziani e delle persone con disabilità all'amministrazione nonché all'offerta dei servizi e prestazioni sociali del sistema locale di welfare.

b_ Potenziamento della dotazione degli assistenti sociali in servizio nei Comuni dell'ambito territoriale

c_ miglioramento dell'azione amministrativa in funzione dell'accrescimento del Valore pubblico del Sistema integrato dei servizi pubblici locali.

3_ Indirizzi strategici.

Gli indirizzi strategici ed operativi dell'ente prevedono di implementare e dare prosecuzione ai procedimenti iniziati nel precedente esercizio, destinate a qualificazione riassetto e potenziamento del Sistema organizzativo dell'ente mediante:

a_ reclutamento di n. 10 funzionari assistenti sociali dell'area di EQ con rapporto di lavoro indeterminato a tempo pieno dell'orario lavorativo settimanale.

b_ reclutamento di n. 5 amministrativi dell'area degli istruttori con rapporto di lavoro indeterminato a tempo pieno dell'orario lavorativo settimanale.

c_ reclutamento di n.1 amministrativo dell'area degli istruttori con rapporto di lavoro indeterminato a tempo parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale.

d_ istituzione di 3 posizioni di significativa importanza e responsabilità organizzate, affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del direttore generale, corrispondenti a quelle regolate dall'art. 16, comma 2 lettera b) del vigente CCNL del comparto funzioni locali 2019-2021 e precisamente:

1_ stazione appaltante

2_ orientamento e controllo strategico

3_ gestione della rendicontazione.

4_ PIAO 2022/2024.

Con deliberazione del CDA n. 78 del 30/11/2022 è stato adottato il Piano integrato di attività ed organizzazione – PIAO 2022/2024 declinando gli strumenti di programmazione e governance destinati a sostituire gli altri programmi che le amministrazioni pubbliche erano precedentemente tenute ad adottare.

Lo stesso Piano integrato di attività ed organizzazione 2022/2024 declina:

a_ la rappresentazione del modello organizzativo adottato rispettando le disposizioni dell'articolo 3, comma 1, lettera a) del DPCM 132/20222 per assicurare piena accessibilità, fisica e digitale dei cittadini anziani e delle persone con disabilità all'amministrazione- Valore pubblico.

b_ la consistenza del sistema organizzativo al 31 dicembre del precedente esercizio di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e livelli stipendiali previsti dal nuovo CCNL

c_ la stima dell'evoluzione dei fabbisogni del personale in materia di nuovi reclutamenti, internalizzazione ed esternalizzazione di servizi, attività o funzioni.

d_ l'indicazione del modello di organizzazione del lavoro agile e da remoto definito coerentemente con l'applicazione degli istituti dalla contrattazione collettiva nazionale in materia.

e_ le attività della formazione destinate ad accrescere la professionalità di dipendenti attestata dalla certificazione finale delle competenze acquisite, correlata alle procedure delle progressioni economiche della carriera del personale.

5_ Servizi prestati alla cittadinanza.

Servizi e prestazioni della Missione 12_ Diritti sociali, politiche sociali e famiglia:

Programma 1201_Interventi per l'infanzia – minori ed asili nido:

01_Servizi di micro nido

02_Servizi integrativi al nido

03_Servizi all'infanzia a valere sulle risorse aggiuntive

04_Servizio di sostegno socio educativo scolastico- integrazione scolastica

05_Educativa domiciliare e territoriale a beneficio delle famiglie vulnerabili con figli minori

06_Servizi per l'affido – SAT

07_Servizio adozione nazionale ed internazionale

08_Formazione operatori servizi di asilo nido

09_Trasferimenti agli istituti paritari dell'infanzia.

Programma 1202_Interventi per le persone con disabilità.

01_

PNRR_ Linea di investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità CUP: H94H22000370006

02_ PNRR_ Linea di investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità CUP: H94H22000390006

03_Centro sociale polifunzionale

04_Programma degli assegni di cura

05_Dopo di noi

06_Vita indipendente

07_ Comunità tutelare per persone non autosufficienti

08_Trasporto scolastico e rette scuola secondaria

09_Trasporto scolastico alunni delle scuole primarie e secondarie di primo grado

10_Assistenza domiciliare Home Care Premium 2022

11_Assistenza domiciliare alle persone disabili

12_Trasporto sociale.

Programma 1203_Interventi per gli anziani:

01_Assistenza domiciliare socio assistenziale anziani

02_ Anziani in ADI

03_ PNRR_ rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e prevenire l'ospedalizzazione

04_ PNRR_ Potenziamento del sistema dei servizi di assistenza domiciliare agli anziani_ Strategia nazionale per le aree interne

Programma 1204_ Servizi per le persone a rischio di povertà ed esclusione sociale:

01_ Progetti di utilità collettiva del RDC – PUC

02_ Tirocini formativi

03_ Attività di formazione beneficiari REI

04_ Attività di formazione del personale della presa in carico

05_ Interventi economici a beneficio di nuclei familiari a rischio di povertà

06_ Accoglienza immigrati – SAI

Programma 1205_ Interventi per le famiglie:

01_ Centro per le famiglie

02_ PNRR Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità sociale delle famiglie e dei bambini

03_ Centro anti violenza CAV

04_ Casa famiglia

05_ Servizi per l'affido

06_ Adozione nazionale ed internazionale

Programma 1207_ Programmazione della rete dei servizi socio sanitari:

01_ Casa alloggio disagio psichico

02_ Gruppo appartamento

03_ Centro diurno integrato

04_ RSA Disabili

05_ Centro diurno anziani

06_ RSA

Programma 1208_ Cooperazione ed associazionismo:

01_ Servizi del pronto intervento sociale_ unità mobile di strada

02_ Interventi a beneficio dei cittadini della zona rossa di Ariano Irpino.

6_ Modello organizzativo.

L'ente ancora all'adozione del modello organizzativo del project management, lo sviluppo delle risorse umane assegnate alla gestione dei servizi e delle correlate attività procedurali ed endoprocedimentali.

Le misure programmate dal presente Piano triennale del fabbisogno e le procedure di reclutamento del nuovo personale programmate dal relativo Piano occupazionale sono destinate al miglioramento qualitativo e quantitativo, nonché alla innovazione dei servizi prestati dal sistema locale di welfare a beneficio degli anziani non autosufficienti, dei minori e delle loro famiglie, delle donne, delle persone con disabilità, degli immigrati, dei cittadini in condizioni di povertà.

Ai fini della riqualificazione dell'impianto delle competenze e delle responsabilità riconducibili alle azioni di sistema locale del welfare (servizio sociale professionale segretario sociale professionale, Ufficio del piano sociale) l'amministrazione programma l'assegnazione delle responsabilità delle aree organizzative, delle funzioni di significativa importanza e responsabilità, nonché delle unità operative elementari dei servizi e delle attività amministrative correlate.

7_ Servizio sociale professionale.

Sono confermate dal presente Piano del fabbisogno del personale le misure di potenziamento della dotazione degli assistenti sociali destinate all'implementazione del servizio prestato nei Comuni dell'ambito territoriale precedentemente programmate.

Le assunzioni di 10 funzionari assistenti sociali dell'area dell'EQ con rapporto indeterminato ed orario lavorativo settimanale a tempo pieno consentono di accedere alle sovvenzioni strutturali dovute al raggiungimento del rapporto 1/5000 abitanti, previste dalla Legge di Bilancio 2021, comma 797, lettera. a).

8_ Servizi dell'accesso.

Sono programmate dal presente Piano del fabbisogno del personale le misure di rafforzamento della dotazione relativa agli istruttori.

L'amministrazione rendiconta rispettando le modalità regolate da IFEL Obiettivi in Comune le risorse aggiuntive stanziata dalla Legge 178/2020, trasferite dai Comuni sotto forma di assegnazione vincolata e finalizzata al finanziamento ed allo sviluppo dei servizi sociali acquisendo pertanto le risorse necessarie ad assumere a tempo indeterminato 5 istruttori a tempo pieno ed 1 a tempo parziale del 50% dell'orario di servizio settimanale.

A valere sugli stanziamenti programmati dal PNNA 2022-2024 gli ambiti territoriali possono, altresì, procedere all'assunzione di almeno due unità destinate al rafforzamento delle unità multidimensionali operanti nella PUA.

9 _ Responsabili delle Unità operative dei servizi.

Il personale responsabile della Unità operativa (UO) assume la responsabilità di risultato in relazione alla gestione tecnica ed amministrativa dei servizi nonché della spesa agli stessi riferita, realizzando l'istruttoria endoprocedimentale e redigendo ogni provvedimento necessario ad accertamento di entrate, assunzione di impegno della spesa, ordinazione delle prestazioni, liquidazione e pagamenti derivanti dalle obbligazioni giuridiche istaurate, sottoposte al soggetto competente per l'emanazione dei provvedimenti di rilevanza esterna.

Sono assegnate al personale responsabile delle Unità operative, a norma D.lgs. 31 marzo 2023, n. 36, articolo 15, ferme restando le funzioni di supervisione, indirizzo e coordinamento del RUP, le fasi relative alla progettazione, programmazione, affidamento ed esecuzione dei servizi di competenza anche ai fini del raggiungimento dei risultati della performance individuale nonché degli obiettivi identificati in successivo momento dal PEG.

Sono riconosciute al personale non dirigenziale assegnatario della responsabilità delle Unità operative dei servizi, previa valutazione della performance, entro la disponibilità delle risorse del Fondo della contrattazione decentrata e sulla base della contrattazione integrativa le indennità destinate a compensare le specifiche responsabilità rispettando disciplina ed importi previsti dall'articolo 84 del vigente CCNL.

10_ Unità responsabili delle aree organizzative.

Con deliberazione del CDA n. 30 dello 01/06/2022 è stata prorogata la durata dell'incarico del Direttore generale dell'ente fino al 15/06/2024 salvo prorogatio come per legge.

Sono concluse le attività di costituzione delle posizioni organizzative programmate dal Piano triennale del fabbisogno 2022/2024 conferendo gli incarichi di direzione delle aree organizzative degli assistenti sociali e dei servizi finanziari dell'ente.

Con provvedimenti del Dg. n. 134 dello 06/04/2022 e n. 487 dello 15/12/2022 sono stati conferiti rispettivamente gli incarichi del Responsabile della Direzione dell'area organizzativa degli assistenti sociali e del Responsabile della Direzione dell'area organizzativa dei servizi finanziari ammettendo gli interessati alla sottoscrizione delle relative convenzioni.

Con provvedimento del responsabile del procedimento n. 01 del 22/03/2023 sono state determinate in applicazione dei criteri di graduazione predeterminati definiti dal CDA con deliberazione nr. 02 del 16/02/2023 la graduazione delle retribuzioni di posizione spettanti al Direttore generale, al Responsabile delle direzioni di area organizzativa assistenti sociali ed al Responsabile della unità organizzativa servizi economici e finanziari.

La spesa di Euro 45.000,00 relativa alla Retribuzione di posizione del Direttore generale e dei Responsabili delle direzioni di area organizzativa degli assistenti sociali e dei servizi finanziari è programmata a valere sugli stanziamenti della Missione 01 del Bilancio previsionale 2023/2025.

La spesa di Euro 8.850,00 relativa alla Retribuzione di risultato del Direttore generale, dei Responsabili delle direzioni di area organizzativa degli assistenti sociali e dei servizi finanziari e di ulteriori responsabili di funzioni di significativa importanza e responsabilità, pari al 15% di tutte le retribuzioni di risultato erogate è programmata a valere sugli stanziamenti della Missione 01 del Bilancio previsionale 2023/2025.

11_ Posizioni delle funzioni di significativa importanza e responsabilità istituite ai sensi dall'art. 16, comma 2 lettera b) del vigente CCNL.

Sono istituite agli effetti dell'adozione del presente Piano de fabbisogno del personale nr. 3 posizioni relative a funzioni amministrative di significativa importanza e responsabilità organizzate, affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni del direttore generale, corrispondenti a quelle regolate dall'art. 16, comma 2 lettera b) del vigente CCNL del comparto funzioni locali 2019-2021, ovvero:

- a_ responsabile della stazione appaltante
- b_ responsabile del controllo strategico
- c_ responsabile della rendicontazione.

Gli incarichi sopra rappresentati, corrispondono, a norma del comma 2 lettera b) dell'articolo 16 del vigente CCNL, a " posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum, nonché conferiti a norma del comma 3 del medesimo articolo 16 al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

Con deliberazione del CDA n. 48 del 31/08/2022 è stato approvato il Regolamento dei controlli interni che all'articolo 6 _ Unità organizzativa responsabile dei controlli interni, stabilisce che possa essere disposto dal direttore generale di avvalersi, ai fini del corretto svolgimento delle attività di controllo interno di personale interno titolare di funzioni di significativa importanza e responsabilità amministrativa, organizzate, affidate e/o conseguenti

ad espressa delega di funzioni da parte del direttore generale, come disciplinate dall'art. 16, comma 2 lettera b) del vigente CCNL del comparto funzioni locali 2019-2021.

L'amministrazione conferisce gli incarichi qui rappresentati sulla base dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale, tenuto conto delle funzioni ed attività da svolgere, nonché della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nel rispetto dei criteri disciplinati dall' articolo 18 del vigente CCNL.

Al personale titolare di funzioni di significativa importanza e responsabilità amministrativa, organizzate, affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni del direttore generale, sulla base del trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ disciplinato dall'articolo 16 del vigente CCNL, sono riconosciute retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

La spesa di Euro 18.000 relativa alla retribuzione di posizione dei responsabili di funzioni di significativa importanza e responsabilità disciplinate dall'articolo 16 comma 2 lettera b) del vigente CCNL è programmata a valere sugli stanziamenti della Missione 01 del Bilancio previsionale 2023/2025.

12_ Situazione del personale nel precedente esercizio finanziario.

Posizioni occupazionali programmate	Categoria contrattuale	Posizioni occupate	Posizioni vacanti	Spesa programmata	Spesa effettiva sostenuta.	Programmazione della spesa del personale al netto della quota d'obbligo.
2	Istruttore direttivo amm.vo Cat.D	1	1	67.468,00	33.734,00	
2	Istruttore direttivo contabile Cat.D	2	0	67.468,00	67.468,00	
1	Istruttore direttivo tecnico Cat.D	1	0	33.734,00	33.734,00	
18	Istruttori direttivo ass.sociale Cat.D	8	10	607.212,00	269.872,00	
9	Istruttore direttivo sociologo Cat.D	7	2	303.606,00	236.138,00	
5	Istruttore direttivo psicologo Cat.D	4	1	168.670,00	134.936,00	
1	Istruttore direttivo Educatore Cat.D	1	0	33.734,00	33.734,00	
1	Istruttore amministrativo Cat.C	1	0	30.972,71	30.972,71	
6	Istruttore amministrativo Cat.C TP 50%	0	6	92.918,13	92.918,13	
3	Istruttore consulente familiare Cat.C	3	0	92.918,13	92.918,13	
1	Applicato/operatore Cat.B TP 50%	0	1	14.138,00	14.138,00	
Totale 49		28	21	1.512.838,97	1.040.562,97	1498.870,97

Alla conclusione del precedente esercizio risultano non occupate le posizioni elencate a seguire:

a_ nr. 01 posizioni di funzionario amministrativo dell'area dell'EQ ex istruttore direttivo della Categoria D

b_ nr. 10 posizioni di funzionario assistente sociale dell'area dell'EQ ex istruttore direttivo della Categoria D

c_ nr. 02 posizioni di funzionario sociologo dell'area dell'EQ ex istruttore direttivo della Categoria D

d_ nr. 01 posizioni di funzionario psicologo dell'area dell'EQ ex istruttore direttivo della Categoria D

e_ nr. 06 posizioni di istruttore TP 50% dell'orario dell'area degli istruttori ex istruttori della Categoria C

f_ nr. 01 posizioni di applicato/operatore TP 50% dell'orario ex operatore della Categoria B.

13_ Mappatura dei servizi e programmazione dei fabbisogni emergenti.

L'amministrazione realizza la mappatura delle risorse umane e delle competenze professionali necessarie ad assicurare lo svolgimento di funzioni e compiti istituzionali e la programmazione dei fabbisogni emergenti correlati alla digitalizzazione e semplificazione dei processi e della gestione dei fondi del PNRR e dei fondi strutturali.

La mappatura delle risorse umane, dei servizi e degli uffici risponde all'esigenza di rappresentare l'evoluzione del sistema organizzativo, descrivendone funzionamento e dimensione, identificando profili professionali e campi di competenza, incarichi e relative responsabilità, nuove competenze professionali necessarie a rendere l'amministrazione maggiormente efficiente, nonché capace di innovare organizzazione del lavoro e la stessa qualità dell'offerta dei servizi ai cittadini.

La medesima mappatura declina, finalmente, la consistenza del personale in servizio a tempo indeterminato, le assunzioni delle categorie protette e le tipologie di lavoro flessibile.

Sono illustrate nelle altre parti del presente documento le attività programmate in relazione alle progressioni di carriera del personale, alla organizzazione del lavoro agile e da remoto, alla formazione, nonché agli obiettivi della performance.

Direttore Generale

Personale di altri Enti a supporto del RUP e del seggio di gara della stazione appaltante

Direzione dell'area Assistenti sociali

Fabbisogno emergente di titolare delle funzioni di significativa importanza e responsabilità amministrativa, organizzate, affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del D.G.

Responsabile della rendicontazione

Fabbisogno emergente di titolare delle funzioni di significativa importanza e responsabilità amministrativa, organizzate, affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del D.G.

Responsabile della stazione appaltante

Fabbisogno emergente di titolare delle funzioni di significativa importanza e responsabilità amministrativa, organizzate, affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del D.G.

Responsabile del controllo strategico

Direzione dell'area Servizi finanziari

Personale dipendente da altri Enti mediante stipula di convenzioni assegnato ai controlli interni successivi sugli atti amministrativi

Fabbisogno emergente di risorsa da assegnare a supporto delle attività della rendicontazione

Fabbisogno emergente di risorsa da assegnare alla comunicazione

Fabbisogno emergente di risorsa ai controlli sull'esecuzione dei contratti e sui fornitori del sistema di accreditamento.

Responsabile UO del Centro unico di accesso (PUA) e del Segretariato sociale nei Punti di accesso locali.

Fabbisogno emergente di risorsa da assegnare ai servizi del Pronto intervento sociale – unità mobile di strada, URP, accesso agli atti e privacy

Risorse del Servizio Sociale Professionale:
7 assistenti sociali in servizio a tempo indeterminato e Fabbisogno emergente di 10 assistenti sociali.

Fabbisogno emergente di risorsa da assegnare alla messa disposizione di strumenti per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro degli assistenti familiari.

Responsabile UO della Stazione Appaltante, dell'Amministrazione Competente per autorizzazioni e accreditamenti, della Transizione digitale nonché dei Sistemi di qualificazione degli operatori economici e dell'accREDITamento dei fornitori

Responsabile UO del Sistema di Accoglienza ed Integrazione SAI, delle dipendenze e dei detenuti

Responsabile UO della presa in carico delle famiglie vulnerabili con figli minori, degli incontri protetti, dei Centri delle famiglie, degli interventi attuati dalle EEMM relativamente agli inserimenti in struttura nonché, alla deistituzionalizzazione

Responsabile UO della programmazione sociale e socio sanitaria, dell'ufficio integrato con ASL, degli interventi del disagio psichico adulti nonché di Vita indipendente

Istruttore assegnato al centro unico di accesso-PUA

Responsabile UO della formazione e dello sviluppo del personale e delle procedure di reclutamento.

Responsabile UO responsabile dei servizi domiciliari di cura anziani e disabili, HCP e prestazioni di sollievo del PNNA.

Responsabile UO degli interventi a vantaggio dei minori realizzati in integrazione nonché a supporto delle istituzioni scolastiche, delle azioni di contrasto al bullismo e cyber bullismo, nonché referente del fenomeno della dispersione scolastica presso il Tribunale dei Minori

Responsabile UO degli interventi in RSA anziani e Comunità tutelare nonché del monitoraggio della spesa regolata da SORESA in sostituzione dei Comuni ai cui alla DGRC 282/2016

Responsabile UO delle azioni di contrasto alla povertà

Responsabile UO della Segreteria, gestione documentale nonché tenuta dell'elenco speciale 3 del sistema di qualificazione degli operatori economici e professionali – avvocati e patrocinatori

Responsabile UO degli interventi e servizi del CAV, dei servizi dell'infanzia 0-6 anni, del SAAT affido ed adozione, nonché degli interventi di educativa domiciliare e territoriale e della prevenzione dell'istituzionalizzazione

Responsabile UO degli interventi di sostegno socio educativo scolastico nonché del supporto all'autonomia degli alunni con disabilità accertata ai fini dell'inclusione scolastica negli istituti di ogni ordine e grado.

Responsabile UO del Programma regionale degli assegni di cura, del Dopo di NOI, degli interventi in RSA disabili e del Centro diurno integrato, nonché dei Centri sociali e mobilità delle persone disabili

Istruttore assegnato al centro unico di accesso-PUA

Responsabile UO del trattamento retributivo, contributivo nonché riflesso del personale.

Fabbisogno emergente di risorsa da assegnare alla rendicontazione dei Fondi aggiuntivi

Fabbisogno emergente di risorsa da assegnare alla rilevazione delle presenze in servizio

Fabbisogno emergente di risorsa di psicologa da assegnare a supporto degli interventi del PNRR

Fabbisogno emergente di risorsa di psicologa da assegnare a supporto degli interventi del PNRR

14_ Riordinamento delle posizioni non occupate della dotazione.

Per le conseguenze del trasferimento di nr. 01 funzionario sociologo dell'area dell'EQ ad altra amministrazione le posizioni non occupate relative a tutte le aree di inquadramento del personale risultano essere quelle di seguito elencate:

a_ nr. 01 posizioni di funzionario amministrativo dell'area dell'EQ ex istruttore direttivo della Categoria D

b_ nr. 10 posizioni di funzionario assistente sociale dell'area dell'EQ ex istruttore direttivo della Categoria D

c_ nr. 03 posizioni di funzionario sociologo dell'area dell'EQ ex istruttore direttivo della Categoria D

d_ nr. 01 posizioni di funzionario psicologo dell'area dell'EQ ex istruttore direttivo della Categoria D

e_ nr. 06 posizioni di istruttore TP 50% dell'orario dell'area degli istruttori ex istruttori della Categoria C

f_ nr. 01 posizioni di applicato/operatore TP 50% dell'orario ex operatore della Categoria B.

Per le conseguenze delle misure programmate dal presente Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 le posizioni non occupate sono riordinate come segue:

1_ sono soppresse nr. 02 posizioni di funzionario sociologo dell'area di EQ

2_ sono riordinate nr. 06 posizioni dell'area degli istruttori amministrativi a tempo parziale del 50% dell'orario settimanale, riprogrammando le stesse in nr. 05 posizioni di istruttore a tempo pieno dell'orario di servizio settimanale e nr. 01 posizioni di istruttore a tempo parziale del 50% dell'orario di servizio settimanale.

3_ sono riordinate nr. 01 posizioni occupazionali dell'area degli operatori a tempo parziale del 50% dell'orario settimanale riprogrammando le stesse in nr. 02 posizioni occupazionali dell'area degli operatori a tempo pieno dell'orario di servizio settimanale.

4_ agli effetti dell'occupazione di 01 posizione di funzionario amministrativo dell'area di EQ mediante procedura di progressione tra le aree consegue la contestuale soppressione di nr. 01 posizione di istruttore amministrativo ex istruttore amministrativo della Categoria C.

5_ agli effetti dell'occupazione di 01 posizione di funzionario psicologo dell'area di EQ mediante procedura di progressione tra le aree consegue la contestuale soppressione di nr. 01 posizione occupazionale di istruttore ex istruttore consulente familiare della Categoria C.

6_ agli effetti dell'occupazione di 01 posizione di funzionario sociologo dell'area di EQ mediante procedura di progressione tra le aree consegue la contestuale soppressione di nr. 01 posizione occupazionale di istruttore ex istruttore consulente familiare della Categoria C.

Non subiscono alcun riordinamento e sono pertanto confermate nr. 10 posizioni occupazionali di funzionario assistente sociale dell'area dell'EQ.

15_ Quota d'obbligo riservata ai lavoratori delle categorie protette.

Sono programmate dal presente Piano triennale del fabbisogno del personale, nel rispetto della Legge n.68 del 1999, le assunzioni riservate ai lavoratori delle categorie protette.

A norma dell'articolo 1 della Legge n. 68/99 le categorie dei soggetti destinatari della tutela sono:

- le persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali ed i portatori di handicap intellettuale, che presentino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45% (dunque dal 46% in poi);
- le persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33% accertate dall'INAIL;
- le persone non vedenti (L. n.382/1970 e successive modifiche);
- le persone sordomute (L. n.381/1970 e successive modifiche);
- le persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con menomazioni annesse alle tabelle di cui al testo unico in materia di pensioni di guerra DPR n.915/78.

Nell'ottica della tutela, misure peculiari sono previste anche per coloro i quali pur non avendo menomazioni psico-fisiche si trovano in particolari situazioni di svantaggio o disagio sociale, nell'art 18 Legge n. 68/99:

- orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio svolto nelle pubbliche amministrazioni, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause;
- coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro;
- dei profughi italiani rimpatriati il cui status è riconosciuto ai sensi della Legge 26 dicembre 1981, n. 763;
- orfani e coniugi delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata (Legge n. 407/1998).

Tenuto conto che l'amministrazione occupa un quantitativo di dipendenti inferiore a 50, sono programmate dal presente Piano triennale del fabbisogno le assunzioni di nr. 02 lavoratori delle categorie protette.

Le posizioni occupazionali delle categorie protette programmate dal presente Piano triennale del fabbisogno corrispondono a nr. 02 applicato operatore/dell'area degli operatori.

Le risorse che sostengono la spesa necessaria all'assunzione di nr. 02 lavoratori delle categorie protette sono scomutate dalla spesa del fabbisogno e programmate in deroga a qualunque vincolo normativo sulla spesa del personale.

16_ Personale a tempo determinato ed altre tipologie di lavoro flessibile.

L'ente programma di reperire a tempo determinato, da operatore autorizzato alla somministrazione, le risorse organizzative idonee, delle competenze e dei titoli formativi necessari alla attuazione degli interventi del PNRR.

L'amministrazione, ricorre, altresì, al lavoro somministrato, ai sensi del comma 2 dell'art. 36 del D.lgs. 165/2001, nelle more delle procedure pubbliche di reclutamento, per sopperire alle carenze di carattere eccezionale anche riconducibili alle posizioni non occupate programmate dal Piano triennale del fabbisogno.

L'ente si avvale della somministrazione di lavoro senza limitazione quantitativa rispettando nelle casistiche identificate dal comma 4 dell'articolo 60 del vigente CCNL del Comparto funzioni locali:

1_attivazione di nuovi servizi ovvero attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti;

2_ introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità;

3_ allo scopo di assicurare le funzioni infungibili degli assistenti sociali,

4_ personale afferente progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati;

5_ proroghe dei contratti del personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione.

L' amministrazione procede a contrarre con uno o più operatori abilitati alla somministrazione di lavoro mediante procedura esperita in MEPA nel rispetto del D.lgs. 50/2016 e delle ss.mm.ii., previa saturazione della capacità lavorativa del personale dipendente del particolare profilo professionale e della particolare Categoria di inquadramento corrispondenti al posto in organico vacante.

Nelle more delle procedure pubbliche di reclutamento del personale, per sopperire alle carenze organizzative di carattere eccezionale, riconducibili alla vacanza delle posizioni della dotazione organica, ovvero determinate da prolungati periodi di aspettativa od astensione del personale, l'amministrazione, altresì, si avvale del personale di altre amministrazioni pubbliche in convenzione ovvero, in comando.

17_ Performance del personale.

L' amministrazione valuta e misura la performance individuale ed organizzativa del personale allo scopo di migliorare la qualità del servizio prestato e delle competenze professionali mediante valorizzazione del merito e riconoscimento di trattamenti premiali correlati al raggiungimento dei risultati attesi.

Il personale dipendente dispone della dotazione strumentale sia fissa che mobile necessaria a permettere di evadere carichi di lavoro, adempimenti e procedure con utilizzo di sistemi ed applicativi digitali.

La performance individuale ed organizzativa del personale dipendente è pienamente monitorabile, misurabile e valutabile alla stregua dei tracciati delle attività restituiti dagli applicativi dei sistemi informativi utilizzati dall'ente.

Gli indicatori utilizzati per la misurazione della performance individuale ed organizzativa del personale corrispondono a quelli riportati dal Sistema di misurazione e valutazione della performance unificato al relativo regolamento.

Gli obiettivi sono definiti in coerenza degli interventi programmati, delle risorse economiche stanziare dal Bilancio previsionale e da ogni altro indirizzo strategico reso dagli organi competenti, dalla Regione e da ulteriori istituzioni esercenti competenza.

Gli obiettivi della performance sono unificati a quelli identificati dal PEG dell'esercizio di bilancio.

18_ Piano della formazione del personale.

Le attività formative sono programmate dal Piano della formazione del personale.

L'amministrazione programma le attività formative destinate alla implementazione e valorizzazione dell'impianto organizzativo di project management, al conseguimento di soddisfacenti standards di alfabetizzazione digitale, nonché allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali, manageriali e culturali del personale identificando le risorse da destinare allo scopo, comprendendo anche quelle attivabili attraverso canali di finanziamento esterni, comunitari, nazionali o regionali. Le attività riguardano tutti i dipendenti

Nel Piano della formazione del personale sono identificate le attività destinate ad accertare l'avvenuto accrescimento della professionalità del singolo dipendente, attestato mediante certificazione finale delle competenze acquisite rilasciata dai soggetti esterni che l'abbiano realizzata in collegamento con le procedure relative alle progressioni di carriera degli interessati.

19_ Progressioni di carriera del personale.

Sono programmate le procedure di progressione tra le aree riservate al personale di ruolo a norma del comma 15 dell'articolo 22 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 relative alle posizioni non occupate programmate:

_ di 01 funzionario amministrativo dell'area dei funzionari e dell'EQ

_ di 01 funzionario sociologo dell'area dei funzionari e dell'EQ

_ di 01 funzionario psicologo dell'area dei funzionari e dell'EQ.

Le progressioni tra le aree possono essere finanziate a valere sulle risorse previste dall'articolo 13 comma 8 del vigente CCNL corrispondenti allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 non sussistendo obbligo dell'amministrazione di riservare il 50% dei posti all'accesso dall'esterno.

Previo indirizzo degli organi di governo dell'ente e fermo restando la disponibilità delle risorse necessarie possono essere programmate le procedure valutative relative alla progressione della carriera del personale internamente alle aree e tra le aree rispettando la disciplina contenuta negli articoli 14 e 15 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni locali.

L'amministrazione, in applicazione dell'articolo 80 del vigente CCNL delle funzioni locali, nella contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a) b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.

Le procedure relative alla progressione della carriera del personale tra le aree ed internamente alle aree sono collegate, nonché condizionate alla certificazione dell'accrescimento della professionalità conseguito dal dipendente nella partecipazione alle attività programmate del Piano della formazione destinato a valorizzare l'impianto del project management, al raggiungimento di standards soddisfacenti di alfabetizzazione digitale, a sviluppare le conoscenze tecniche e le competenze trasversali, manageriali e culturali del personale.

20_Lavoro da remoto.

Considerata la particolare conformazione del territorio e delle necessità connesse alla rilevazione del servizio prestato dagli assistenti sociali nelle 29 sedi dei Punti sociali comunali, nonché del personale in servizio negli sportelli distrettuali della PUA e degli altri servizi territoriali, l'amministrazione applica le modalità del servizio prestato da remoto con vincolo di luogo e di rispetto dell'orario di lavoro regolate dall'articolo 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni locali.

Il sistema in cloud acquisito dall'ente per la rilevazione del servizio da remoto permette di monitorare le prestazioni del servizio eseguite dal personale presso le sedi decentrate diverse da quella centrale utilizzate dall'ente.

21_ Lavoro agile.



Possono essere autorizzate su richiesta del personale interessato, limitatamente alle attività di back-office, le attività di servizio prestate in modalità agile, senza vincolo di luogo ed orario nel rispetto della regolazione contenuta negli articoli dal 63 al 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni locali.

L'ente sulla base dell'indirizzo politico ed amministrativo degli organi competenti programma le prestazioni di servizio nel formato del lavoro agile coerentemente con l'applicazione degli istituti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale, stabilendo:

1_ che lo svolgimento del servizio in modalità agile non debba pregiudicare o limitare in alcun modo la fruizione dei servizi prestatati dall'ente alla cittadinanza.

2_ che sia assicurata adeguata rotazione del personale che presta servizio in modalità agile, nonché garantita la prevalenza del servizio prestatato in presenza;

3_ che la prestazione servizio in modalità agile riguardi il personale assegnatario delle attività di back-office escludendo quello assegnatario delle prestazioni front-office destinate alla cittadinanza.

3_ che l'amministrazione metta in atto ogni adempimento al fine di dotarsi di una piattaforma digitale, di un CLOUD ovvero di strumenti tecnologici idonei a garantire la più assoluta riservatezza dei dati e delle informazioni trattate dal personale nella prestazione del servizio in modalità agile;

4_ che siano assicurate fasce di disconnessione ed ogni altra misura necessaria a respingere l'evenienza di lavoro straordinario indesiderato.

5_ che l'amministrazione metta in atto ogni adempimento necessario a fornire al personale dipendente apparati digitali e tecnologici adeguati alla prestazione di lavoro richiesta, fatta eccezione della connessione alla rete internet ricadente nell'onere del personale interessato;

6_ che il personale interessato si renda raggiungibile mediante utenza telefonica propria fatte salve le fasce di disconnessione

7_ che sia definito un piano di smaltimento del lavoro arretrato, ove presente.

L'amministrazione monitora le prestazioni per obiettivi del servizio prestatato dal personale in modalità agile garantendo fasce adeguate di disconnessione desinate ad escludere l'eventualità di lavoro straordinario indesiderato.

22_ Ridefinizione della dotazione organica del personale sulla base dei fabbisogni programmati dal Pano triennale.

A norma dell'articolo 6, comma 3 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "in sede di definizione del piano, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e l'eventuale rimodulazione della stessa sulla base dei fabbisogni programmati"

L'amministrazione, con la finalità di accrescere la dimensione di "valore pubblico" del sistema locale dei servizi sociali, realizzando un migliore impiego delle risorse umane, tenendo conto della mappatura delle risorse organizzative e professionali necessarie allo svolgimento di funzioni e comitati di istituto, nonché dei fabbisogni emergenti programmati, per rendere maggiormente efficiente ed efficace anche attraverso l'impiego di nuove tecnologie l'organizzazione del lavoro e l'offerta dei servizi ai cittadini, nei limiti finanziari previsti dalla legge, adegua temporalmente la dotazione del personale ai fabbisogni programmati, come declinato dal successivo Prospetto di rimodulazione della dotazione organica unificato sub allegato a) del presente Piano per formarne parte integrante e sostanziale.

Agli effetti del riordinamento della dotazione programmata dal presente piano triennale del fabbisogno risultano non occupate

1_ relativamente all'esercizio 2023 le seguenti posizioni:

_ 10 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario assistente sociale dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale.

_ 01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario amministrativo dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale.

_ 01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario sociologo dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale.

_ 01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario psicologo dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale.

_ 02 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di istruttore dell'area degli istruttori a tempo pieno dell'orario lavorativo settimanale.

_01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di istruttore dell'area degli istruttori a tempo parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale

_02 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di operatore dell'area degli operatori a tempo pieno dell'orario lavorativo settimanale riservate alle categorie protette.

2_ relativamente agli esercizi 2024 e 2025 le seguenti posizioni:

_10 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario assistente sociale dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale.

_ 01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario amministrativo dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale.

_ 01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario sociologo dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale.

_ 01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario psicologo dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale.

_ 05 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di istruttore dell'area degli istruttori a tempo pieno dell'orario lavorativo settimanale.

_01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di istruttore dell'area degli istruttori a tempo parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale.

_02 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di operatore dell'area degli operatori a tempo pieno dell'orario lavorativo settimanale riservate alle categorie protette.

La spesa di Euro 1.495.452,16 conseguente alla rimodulazione della dotazione organica definita per adeguare temporalmente la stessa ai fabbisogni programmati dal Piano triennale risulta neutrale, poiché inferiore a quella programmata nel precedente esercizio di Euro 1498.870,97.

Rimodulazione della dotazione dell'esercizio 2023:

Totale dei posti occupati e vacanti PTFP 2022 2024	Area	Profilo	Aumento posti	Diminuzione posti	Spesa del fabbisogno del personale a tempo pieno agli effetti della traposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione e dell'applicazione delle correlate retribuzioni.	Spesa del fabbisogno del personale a tempo parziale agli effetti della traposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione e dell'applicazione delle correlate retribuzioni.	Spesa in aumento	Spesa in diminuzione	Spesa personale quota d'obbligo	Spesa finale al netto della quota d'obbligo	Posti occupati	Posti vacanti	Posti totali
2	Funzionari area di EQ	Funzionario amministrativo	1		35.634,00		35.634,00			71.268,00	1	1	2
2	Funzionari area di EQ	Funzionari contabili			71.268,00		0,00	0,00		71.268,00	2	0	2
1	Funzionari area di EQ	Funzionario tecnico			35.634,00		0,00	0,00		35.634,00	1	0	1
8	Funzionari area di EQ	Assistenti sociali			285.072,00		0,00	0,00		285.072,00	8	0	8
10	Funzionari area di EQ	Assistenti sociali			356.340,00		0,00	0,00		356.340,00	0	10	10
8	Funzionari area di EQ	Funzionario sociologo		-2	285.072,00			-71.268,00		213.804,00	6	0	6
1	Funzionari area di EQ	Funzionario sociologo	1		0,00		35.634,00			35.634,00	0	1	1
4	Funzionari area di EQ	Funzionario psicologo			142.536,00					142.536,00	4	0	4
1	Funzionari area di EQ	Funzionario psicologo	1		0,00		35.634,00			35.634,00	0	1	1
1	Funzionari area di EQ	Funzionario educatore professionale	0	0	35.634,00					35.634,00	1	0	1
1	Istruttori	Istruttore amministrativo	0	-1	32.712,11			-32.712,11		0,00	1	0	1
2	Istruttori	Istruttore amministrativo			65.424,22					65.424,22	0	5	5
1	Istruttori	Istruttore amministrativo				16.365,05				16.365,05	0	1	1
3	Istruttori	Istruttori consulenti familiari	0	-2	98.136,33			-65.424,22		32.712,11	3	0	3
2	Operatori	Operatori applicati									0	2	2
47			3	-5	1.443.462,66	16.365,05	106.902,00	-169.404,33		1.397.325,38	27	21	48

Rimodulazione della dotazione degli esercizi 2024/2025

Totale dei posti occupati e vacanti PTFP 2022 2024	Area	Profilo	Aumento posti	Diminuzione posti	Spesa del fabbisogno del personale a tempo pieno agli effetti della traposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione e dell'applicazione delle correlate retribuzioni.	Spesa del fabbisogno del personale a tempo parziale agli effetti della traposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione e dell'applicazione delle correlate retribuzioni.	Spesa in aumento	Spesa in diminuzione	Spesa personale quota d'obbligo	Spesa finale al netto della quota d'obbligo	Posti occupati	Posti vacanti	Posti totali
2	Funzionari area di EQ	Funzionario amministrativo	1		35.634,00		35.634,00			71.268,00	1	1	2
2	Funzionari area di EQ	Funzionari contabili			71.268,00		0,00	0,00		71.268,00	2	0	2
1	Funzionari area di EQ	Funzionario tecnico			35.634,00		0,00	0,00		35.634,00	1	0	1
8	Funzionari area di EQ	Assistenti sociali			285.072,00		0,00	0,00		285.072,00	8	0	8
10	Funzionari area di EQ	Assistenti sociali			356.340,00		0,00	0,00		356.340,00	0	10	10
8	Funzionari area di EQ	Funzionario sociologo		-2	285.072,00			-71.268,00		213.804,00	6	0	6
1	Funzionari area di EQ	Funzionario sociologo	1		0,00		35.634,00			35.634,00	0	1	1
4	Funzionari area di EQ	Funzionario psicologo			142.536,00					142.536,00	4	0	4
1	Funzionari area di EQ	Funzionario psicologo	1		0,00		35.634,00			35.634,00	0	1	1
1	Funzionari area di EQ	Funzionario educatore professionale	0	0	35.634,00					35.634,00	1	0	1
1	Istruttori	Istruttore amministrativo	0	-1	32.712,11			-32.712,11		0,00	1	0	1
5	Istruttori	Istruttore amministrativo			163.560,00					163.560,00	0	5	5
1	Istruttori	Istruttore amministrativo				16.356,05				16.356,05	0	1	1
3	Istruttori	Istruttori consulenti familiari	0	-2	98.136,33			-65.424,22		32.712,11	3	0	3
2	Operatori	Operatori applicati									0	2	2
50			3	-5	1.541.598,44	16.356,05	106.902,00	-169.404,33		1.495.452,16	27	21	48

23_ Finanziamenti.

Dalla lettura dei dati contenuti nel grafico sotto riportato appare evidente che le entrate dell'ente hanno registrato uno sviluppo significativo che la spesa relativa al personale risulta coerente con la dimensione finanziaria degli interventi e servizi prestati alla cittadinanza.



Nell'esercizio finanziario 2023 le risorse destinate dall'amministrazione al finanziamento dei servizi sociali raggiungono dimensione di assoluta rilevanza, commisurabile, se non addirittura superiore a conseguita dagli ambiti territoriali delle aree metropolitane e costiere con popolazione residente nettamente maggiore.

24_ Sostenibilità della spesa programmata dal presente Piano triennale del fabbisogno del personale.

Il Piano Regionale della Lotta alla Povertà 2021-2023 e la V triennalità del Piano Sociale Regionale indicano di obiettivi prioritari:

➤ Rafforzamento, qualificazione e stabilizzazione del Servizio Sociale Professionale, attraverso forme organizzative e contrattuali in grado di assicurare continuità, responsabilità, autonomia ed indipendenza professionale degli Assistenti sociali.

➤ Rafforzamento e qualificazione degli Uffici di Piano, e della loro capacità di adottare gli atti amministrativi necessari all'attuazione del Piano di zona, presupposto indispensabile per la garanzia dei LEPS e degli altri servizi sociali da assicurare alla cittadinanza;

➤ Rafforzamento delle PUA e del Welfare d'accesso.

Gli indirizzi relativi alla programmazione terza annualità del IV piano sociale regionale stabiliscono che gli ambiti territoriali "riservino la quota massima del 20% delle risorse complessive del FUA per il funzionamento degli Uffici di Piano a valere sulle risorse del Fondo Sociale Regionale e dalle risorse del FUA.

Le attività di rafforzamento del SSP sono sostenute dal Fondo Nazionale Politiche Sociali, dalla QSFP, dalle risorse dalla compartecipazione regionale al Fondo Povertà, dagli stanziamenti del PON Inclusione e delle risorse aggiuntive del Fondo di solidarietà comunale.

Il Piano Regionale della Campania della lotta alla Povertà 2021- 2023 stabilisce di destinare, altresì, una quota pari almeno al 2% delle risorse del Fondo Povertà alle altre figure professionali per la valutazione, progettazione, presa in carico e monitoraggio dei PaIS e progetti personalizzati.

Relativamente alle azioni previste dal PNNA 2022-2022, a valere sugli stanziamenti programmati dal medesimo piano, gli Ambiti territoriali possono procedere all'assunzione di almeno due unità destinate al rafforzamento delle e équipe multidimensionali operanti presso le PUA.

L'amministrazione rendiconta con le modalità IFEL Obiettivi in Comune le risorse aggiuntive stanziata dalla Legge 178/2020, trasferite dai Comuni sotto la forma di assegnazione vincolata e finalizzata al finanziamento e sviluppo dei servizi sociali all'ambito d'appartenenza, permettendo ai Comuni di assolvere all'obbligo della certificazione del raggiungimento dell'obiettivo di servizio di 1 assistente per ogni 6500 abitanti acquisendo pertanto le risorse necessarie ad assumere a tempo indeterminato di 10 assistenti sociali aggiuntivi con orario settimanale lavorativo di tempo pieno ed all'assunzione di 6 istruttori aggiuntivi con orario settimanale lavorativo di tempo pieno.

Le risorse aggiuntive stanziata dalla Legge 178/2020 destinate al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali sono strutturali. Le stese prevedono un progressivo costante incremento fino a raggiungere uno stanziamento a regime di 650,9 milioni a decorrere dal 2030.

La programmazione delle risorse aggiuntive del FSC degli esercizi 2021 e 2022 permette all'amministrazione di accedere alle risorse strutturali destinate ai sensi della Legge di Bilancio 2021, comma 797, lettera a) ad incentivare il raggiungimento del rapporto 1 assistente sociale ogni 4000 abitanti.

Con Decreto del MLPS n. 544 del 25/06/2021 sono state ripartite agli ambiti territoriali le somme riconosciute a decorrere dal 2021 pari al 50% della differenza fra la somma massima attribuibile tenuto conto della prenotazione effettuata da ciascun ambito ai sensi della Legge di Bilancio 2021, comma 797.

La spesa di Euro 1.402.174,71 programmata dal Piano triennale del fabbisogno del personale nell'esercizio 2023 trova sostenibilità sulle seguenti fonti finanziarie.

Descrizione	Fonte finanziaria	CUP	Importo	Capitoli / impegni
	FNPS		31.900,00	
	FC		259.000,00	
	FR		37.500,00	

	QFP		610.376,00	
	Comma 792 e 797 della Legge 178/2020		495.576,00	
Totale			1.434.352,00	

La spesa di Euro 1.495.452,16 programmata dal Piano triennale del fabbisogno del personale relativamente agli esercizi 2024/2025 trova sostenibilità sulle seguenti fonti finanziarie.

Descrizione	Fonte finanziaria	CUP	Importo	Capitoli / impegni
	FNPS		31.900,00	
	FC		259.000,00	
	FR		37.500,00	
	QFP		610.376,00	
	Comma 792 della legge di bilancio 2021		300.000,00	
	PON inclusione		176.676,16	
	PNNA		80.000,00	
Totale			1.495.452,16	

Concorrono ad alimentare ulteriormente la sostenibilità della spesa del personale gli stanziamenti relativi alla della internalizzazione delle prestazioni professionali sotto indicate:

Descrizione	Fonte finanziaria	CUP	Importo	Capitoli / impegni
	HCP		223.200,00	
	SAI		116.000,00	
	CAV		9.000,00	

	Centro delle famiglie		20.745,61	
Totale			368.945,61	

25_ Coerenza della spesa del personale raffrontata alla quantificazione dei servizi prestati ai cittadini.

L'art.4 del D.L. 29 aprile 2014, n.66 (convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n. 89), al comma 12 bis prevede che le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti che riguardano le altre aziende speciali, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati.

Gli indirizzi relativi alla programmazione terza annualità del IV piano sociale regionale e per la predisposizione del piano sociale regionale 2022-2024 emanati dalla Regione Campania con DGR nr. 628 del 28/12/2021 prevedono che gli ambiti territoriali "riservino la quota massima del 20% delle risorse complessive del FUA per il funzionamento degli Uffici di Piano a valere sulle risorse del Fondo Sociale Regionale e dalle risorse proprie del FUA, comprendano le azioni programmate relativamente a tutte le aree tematiche e macro livelli di cui al Piano Sociale Nazionale e Regionale, anche se a valere su fonti finanziarie ulteriori, ivi incluse le azioni e gli interventi per le disabilità, di contrasto alle povertà in quota servizi, per le famiglie a valere sui cd Fondi Intese"

La spesa programmata dal Piano triennale del fabbisogno del personale a valere sugli stanziamenti della Missione 01_ Risorse umane _Programma 0110 ha una incidenza dello 8,80 % sulle entrate e del 10,50 % sulle spese della Missione 12_ Diritti sociali, politiche sociali e famiglia iscritte nel bilancio previsionale 2023/2025.

La spesa programmata dal presente piano triennale del fabbisogno del personale sugli stanziamenti della Missione 01 del Bilancio previsionale 2023/2025 risulta pertanto coerente con quella dei Servizi e prestazioni sociali programmata dal bilancio previsionale 2023/2025 a valere sugli stanziamenti della Missione 12_ Diritti sociali, politiche sociali e famiglia.

La stessa si colloca sotto la soglia massima del 20% delle risorse complessive del FUA stabilita dalla Regione con DGR nr. 628 del 28/12/2021 e, pertanto, rispetta le disposizioni contenute nell' art.4 del D.L. 29 aprile 2014, n.66, convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n. 89, comma 12 bis, ovvero l'amministrazione mantiene "il livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati".

Piano occupazionale del triennio 2023/2025.

1_ Indirizzi.

Con la deliberazione dell'organo di amministrazione sono stati conferiti gli indirizzi di procedere a bandire gli avvisi finalizzati al reclutamento:

a_ di 10 assistenti sociale con contratto a tempo indeterminato nonché full time dell'orario settimanale di servizio – della Categoria D, posizione economica iniziale D1, ovvero inquadramento funzionale e stipendiale di EQ.

b_ di 6 istruttori amministrativi con contratto a tempo indeterminato, nonché parziale del 50% dell'orario settimanale di servizio della Categoria C, posizione economica iniziale C1 ovvero inquadramento funzionale e stipendiale di istruttore

c_ di procedere a bandire gli avvisi pervio adeguamento della disciplina contenuta nel Regolamento dei concorsi aggiornando la medesima tenendo conto delle innovazioni legislative più recenti introdotte in materia di reclutamento e procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni, nonché ad accreditare l'ente sulla Piattaforma unica di reclutamento mediante Portale disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it.

d_ di prevedere, in relazione alla definizione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025, coerentemente con le indicazioni relative alla evoluzione dei fabbisogni del personale presenti nel Piano integrato di attività ed organizzazione 2022/2024, compatibilmente con le risorse disponibili, un rafforzamento della dotazione organizzativa professionale degli psicologi in attuazione della Legge regionale 3 agosto 2013, n.9 "Istituzione del servizio di psicologia del territorio della Regione Campania" così come modificata dalla Legge regionale 12 febbraio 2018, n.2.

2_ Capacità occupazionale.

a_ nell'esercizio 2023 le capacità occupazionali sono costituite dalle seguenti posizioni della dotazione organica non occupate:

_ 10 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario assistente sociale dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale.

_ 01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario amministrativo dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale.

_ 01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario sociologo dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale.

_ 01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario psicologo dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale.

_ 02 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di istruttore dell'area degli istruttori a tempo pieno dell'orario lavorativo settimanale.

_01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di istruttore dell'area degli istruttori a tempo parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale

_02 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di operatore dell'area degli operatori a tempo pieno dell'orario lavorativo settimanale riservate alle categorie protette.

B_ negli esercizi 2024 e 2025 le capacità occupazionali sono costituite dalle seguenti posizioni della dotazione organica non occupate:

_ 10 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario assistente sociale dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale.

_ 01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario amministrativo dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale.

_ 01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario sociologo dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale.

_ 01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario psicologo dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale.

_ 05 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di istruttore dell'area degli istruttori a tempo pieno dell'orario lavorativo settimanale.

_ 01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di istruttore dell'area degli istruttori a tempo parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale.

_ 02 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di operatore dell'area degli operatori a tempo pieno dell'orario lavorativo settimanale riservate alle categorie protette.

3_ Oneri occupazionali.

Gli oneri finanziari delle capacità occupazionali complessivamente programmate nel triennio 2023/2025 corrispondono:

_ ad Euro 356.340,00 relativamente a 10 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario assistente sociale dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale

_ ad Euro 35.634,00 relativamente a 01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario amministrativo dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale.

_ ad Euro 35.634,00 relativamente a 01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario sociologo dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale

_ ad Euro 35.634,00 relativamente a 01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario psicologo dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale

_ ad Euro 163.560,00 relativamente a 05 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di istruttore dell'area degli istruttori a tempo pieno dell'orario lavorativo settimanale

_ ad Euro 16.356,05 relativamente a 01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di istruttore dell'area degli istruttori a tempo parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale.

_ ad Euro 56.552,00 relativamente a 02 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di operatore dell'area degli operatori a tempo pieno dell'orario lavorativo settimanale riservate alle categorie protette.

4_Procedure pubbliche di reclutamento.

Sono programmate le procedure di reclutamento del personale corrispondenti alle capacità occupazionali complessive del triennio 2023/2025 destinate:

a_ alla copertura di 10 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario assistente sociale dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale mediante procedura pubblica da esperirsi in applicazione delle disposizioni del DL 80/2021 convertito in legge n.113 del 2021 fatte salve le ulteriori modifiche ed innovazioni successivamente intervenute in materia e le altre normative applicabili.

b_ alla copertura di 01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario amministrativo dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale mediante svolgimento delle procedure selettive di progressione tra le aree riservate al personale di ruolo in applicazione delle disposizioni del comma 15 dell'articolo 22 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 fatte salve le successive modifiche ed innovazioni successivamente intervenute in materia e le altre normative applicabili.

c_ alla copertura di 01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario sociologo dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale mediante svolgimento delle procedure selettive di progressione tra le aree riservate al personale di ruolo in applicazione delle disposizioni del comma 15 dell'articolo 22 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 fatte salve le successive modifiche ed innovazioni successivamente intervenute in materia e le altre normative applicabili.

d_ alla copertura di 01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di funzionario psicologo dell'area dei funzionari e dell'EQ a pieno tempo dell'orario di servizio settimanale mediante svolgimento delle procedure selettive di progressione tra le aree riservate al personale di ruolo in applicazione delle disposizioni del comma 15 dell'articolo 22 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 fatte salve le successive modifiche ed innovazioni successivamente intervenute in materia e le altre normative applicabili.

e_ alla copertura di 05 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di istruttore dell'area degli istruttori a tempo pieno dell'orario lavorativo settimanale mediante procedura pubblica da esperirsi in applicazione delle disposizioni del DL 80/2021 convertito in legge n.113 del 2021 fatte salve le ulteriori modifiche ed innovazioni successivamente intervenute in materia e le altre normative applicabili.

f_ alla copertura di 01 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di istruttore dell'area degli istruttori a tempo parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale mediante procedura pubblica da esperirsi in applicazione delle disposizioni del DL 80/2021 convertito in legge n.113 del 2021 fatte salve le ulteriori modifiche ed innovazioni successivamente intervenute in materia e le altre normative applicabili.

g_ alla copertura di 02 posizioni occupazionali a tempo indeterminato di operatore dell'area degli operatori a tempo pieno dell'orario lavorativo settimanale riservate alle categorie protette tramite Centri dell'impiego nelle modalità previste dalla Legge n. 68/99.

5_Procedure di mobilità.

Le procedure di reclutamento programmate sono subordinate allo svolgimento delle procedure di mobilità ex art.34-bis del D.lgs. n.165/2001 fatte salve le diverse disposizioni in quanto applicabili.

L'amministrazione si riserva, altresì, la facoltà di procedere ad esperimento preventivo delle procedure relative:

_ alla mobilità volontaria ex art.30 del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.

_ all' utilizzo di graduatorie vigenti degli idonei approvate dalle altre pubbliche amministrazioni ex art.1, comma 2, del D.lgs. n.165/2001, ai sensi dell'art.1, commi 147 e 148 della L. 160/2019;

_ all'attivazione della progressione tra le categorie come disciplinate dall'articolo 22, comma 15, del D.lgs. 75/2017, e dalle recenti disposizioni introdotte dal D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. 06 agosto 2021, n.113.

L'amministrazione si riserva di procedere ai sensi dell'articolo 20 della Legge 124/2015 (Madia) per la stabilizzazione del personale ove sussistano titoli e requisiti degli interessati ai sensi della normativa vigente.

6_ Comunicazioni.

Il presente Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 e l'unificato Piano occupazionale 2023/2025 sono comunicati nonché trasmessi:

1_ alle OO.SS. ed alla R.S.U per la informazione di cui all'art. 6, comma 4, del D.lgs. n. 165/2001.

2_ all'Organo dei revisori dei conti per il previsto parere.