



AZIENDA SPECIALE CONSORTILE
PER LA GESTIONE DELLE POLITICHE SOCIALI
NEI COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE N.A1
C.F. 90012570645

VERBALE DEL 12.12.2023

Il giorno **dodici** del mese di **dicembre** dell'anno **2023**, alle ore 16,05, si è riunito presso la sede dell'Azienda consortile l'O.I.V., in composizione monocratica, per concludere l'esame del **PIAO 2022-2024**, nella versione semplificata e approvato con deliberazione del CDA n.78 del 30.11.2022, e del **PDO 2022** ad esso collegato, trasmesso via mail in data 27.11.2023. A seguito di una lettura approfondita e di una disamina del sistema complessivamente disegnato dall'Ente, i suddetti documenti risultano conformi ai principi ed ai contenuti sia nel D.LGS n.150/2009, sia a quelli desumibili dall'art. 6 del DPCM 30 giugno 2022, n. 132 nelle modalità semplificate previste per le amministrazioni pubbliche con meno di cinquanta dipendenti.

I Piani risultano, infatti, coerenti con il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale delineato dal vigente Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione del CDA n.23 del 29.04.2019 che con il PTPCT 2022 – 2024, rispetto al quale prevedono una diretta rilevanza ai fini della valutazione della performance del personale attraverso in particolare:

- l'aggiornamento della mappatura dei processi considerando le aree soggette a rischio corruttivo, relativamente ai seguenti ambiti:

- a) autorizzazioni/concessioni;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione/erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo.

E' stato dato, altresì, rilievo alle indicazioni espresse dall'OIV, venute meno le fasi acute dell'emergenza sanitaria da Covid19, con riguardo alla verifica del raggiungimento degli obiettivi attraverso la misurazione della c.d. *customer satisfaction* e dando, così, concreta attuazione a quanto previsto dall'art.18 del vigente Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance, attraverso l'utilizzo di interviste e questionari somministrati ai destinatari finali dei servizi. Con riguardo a quest'ultimo aspetto è necessario in sede applicativa stabilire e garantire l'anonimato del soggetto compilatore e criteri di scelta del campione aderenti ai principi della casualità e rappresentatività del campione stesso;

Seppur ancorato all'approvazione del bilancio di previsione, si raccomanda, tuttavia, che l'approvazione del PIAO, avvenga in data di molto antecedente al termine del primo esercizio finanziario di riferimento ed auspicabilmente entro il primo semestre, così come pure l'inoltro all'OIV, affinché possa essere fornito un contributo concreto e fattivo, qualora emergano criticità, rispetto sia al quadro normativo vigente, che al sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente.

Alla luce delle osservazioni formulate, si ritiene che il sistema delineato dall'Ente con il **PIAO 2022-2024** e con il **PDO 2022** sia conforme agli obiettivi desumibili dai documenti di programmazione strategica, tenendo conto in modo adeguato delle previsioni contenute nel Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e perciò possa essere valutato favorevolmente con le su richiamate indicazioni che avrebbero attribuito maggior valore all'impianto complessivamente delineato.

Il presente verbale, che viene contestualmente trasmesso al Presidente del CDA, avv. Augusto Morella, ed al Direttore, dott. Vincenzo Solomita, si chiude alle ore 17,00.

L'OIV

