



AZIENDA SPECIALE CONSORTILE
PER LA GESTIONE DELLE POLITICHE SOCIALI
NEI COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE N.A1
Via Fontananuova - 83031 Ariano Irpino (AV)
P.IVA 02706910649

Deliberazione N. 2 del 16/02/2023

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Oggetto:	Indennità di posizione ed indennità di risultato del Direttore generale e della Direzione organizzativa degli assistenti sociali ed ei servizi finanziari
-----------------	--

L'anno 2023, il giorno Sedici del mese di Febbraio, presso la sede consortile in via Fontananuova ad Ariano Irpino, alle ore 17.30 si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda speciale consortile.

Risultano presenti i seguenti componenti:

1	Francesco Pizzillo
2	Erminia Cerundolo
3	Raffaele Pennacchio
4	Mirko Buonopane
5	Augusto Morella
6	Marcello Cipriano

E' altresì presente il Direttore generale del Consorzio dott. Vincenzo SOLOMITA.

Presiede il dott. Francesco Pizzillo, in qualità di Presidente del Cda, nominato con atto di deliberazione n. 02 del 30.06.2020, il quale accertata la presenza del numero legale dei componenti, invita il Consiglio a deliberare sull'argomento in oggetto.

Assume le funzioni di segretaria verbalizzante dei lavori dell'adunanza, la dott.ssa Roberta Giovannelli, dipendente del Consorzio.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Alla stregua della istruttoria resa dall' UO competente attestante la regolarità tecnica ed amministrativa del provvedimento, delle risultanze e degli atti richiamati nelle successive premesse, nonché della dichiarazione di regolarità espressa dal Responsabile del servizio amministrativo, ai sensi dell'art.147 bis del D.lgs.267/2000.

Premesso:

Che l'art. 39, comma 3, dello Statuto stabilisce che al personale dell'ente “si applica, relativamente allo stato giuridico e normativo ed al trattamento economico, il contratto collettivo di lavoro del personale degli Enti Locali”;

Che l'art. 35 dello Statuto prevede la nomina di un Direttore Generale il trattamento economico del quale è determinato dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Presidente;

Che per il triennio 2019-2021 è stato sottoscritto alla data del 16/11/2022 il CCNL delle funzioni locali;

Che il suddetto CCNL prevede incrementi retributivi ed ulteriori innovazioni tra le quali una revisione del sistema di classificazione del personale e la rivisitazione del sistema relativo agli incarichi di posizione organizzativa e della elevata qualificazione, denominati incarichi di “EQ”;

Considerato:

Che a norma dell'articolo 12 del vigente CCCN del comparto Funzioni locali gli incarichi di “EQ” possono essere conferiti al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Che ai sensi dell'articolo 13 del vigente CCCN del comparto Funzioni locali gli assegnatari degli incarichi di “EQ” sono inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione per automatico effetto di Trasposizione nel sistema di classificazione del personale in servizio alla data dell'entrata in vigore del medesimo CCNL.

Considerato, altresì:

Che ai sensi dell'articolo 17 del vigente CCCN del comparto Funzioni locali “il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di “EQ” è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Che a norma del richiamato articolo 17, comma 2 “l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali relative a ciascun incarico.

Che a norma del comma 4 del richiamato articolo 17 “le amministrazioni definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando alla stessa una quota non inferiore al 15% delle risorse finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dall'ente”.

Ravvisato:

Che con deliberazione del CDA n. 30 dello 01/06/2022 è stata prorogata la durata dell'incarico del Direttore generale dell'ente fino al 15/06/2024 salvo prorogatio come per legge.

Che con provvedimento del Dg. n. 134 dello 06/04/2022 è stato conferito l'incarico del Responsabile della Direzione dell'area organizzativa degli assistenti sociali ammettendo l'interessata alla sottoscrizione della relativa convenzione.

Che con provvedimento del Dg. n. 487 dello 15/12/2022 è stato conferito l'incarico del Responsabile della Direzione dell'area organizzativa dei servizi finanziari ammettendo l'interessato alla sottoscrizione della relativa convenzione.

Rilevato:

Che le retribuzioni di posizione del personale titolare di incarico di EQ regolata dall'articolo 17 del vigente CCNL delle funzioni locali entro l'importo minimo di Euro 5.000,00 e massimo di Euro 18.000,00 possono essere graduate sulla base dei seguenti criteri:

1. complessità, intensità ovvero trasversalità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte nei procedimenti attinenti la funzione assegnata. La valutazione attiene, in particolare, la significatività sia qualitativa che quantitativa dei rapporti con “clienti interni” e portatori di interessi diffusi “stakeholders”.

2. complessità operativa/organizzativa riguardante la composizione della struttura operativa della quale i titolari degli incarichi EQ assumano la responsabilità (in tale fase si tiene conto del numero delle risorse organizzative assegnate all'unità organizzativa e della qualificazione delle stesse);

3. complessità dei processi decisionali riferiti alle fasi procedurali da porre in essere per arrivare all'emanazione del provvedimento finale (tempi da rispettare e complessità dell'istruttoria).

4. attività soggetta ad un rischio di contenzioso (incidenza del provvedimento finale nei confronti del destinatario interno o esterno in relazione agli interessi coinvolti);

5. responsabilità finanziaria commisurata all'entità delle entrate e alle spese gestite.

Dato atto:

Che, sulla presente deliberazione, nel rispetto dell'articolo 6-bis della L. n.241/1990, Direttore generale e Responsabili delle direzioni delle unità organizzative degli assistenti sociali e dei servizi finanziari, nonché titolari degli uffici di competenza si astengono dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali e provvedimenti finali.

Ritenuto, in fase di prima applicazione della attribuzione della responsabilità di unità organizzative, di definire un sistema di criteri predeterminati che nel rispetto dall'articolo 17 del vigente del vigente CCCN del comparto Funzioni locali, sulla base delle attività concretamente svolte e tenendo conto della rilevanza e della complessità delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico, permetta, utilizzando un metodo analitico, di graduare le retribuzioni di posizione del personale titolare degli incarichi di EQ.

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs 267/2000, pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile dell'atto;

All'unanimità dei voti legalmente espressi

D E L I B E R A

Di approvare premesse e narrativa che del presente atto formano parte integrante e sostanziale.

Di adottare un sistema di criteri predeterminati che, sulla base della rilevanza e complessità

delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico, permetta di graduare analiticamente la retribuzione di posizione del personale titolare degli incarichi di EQ, così come definito nel prospetto sotto riportato:

GRADUAZIONE INDENNITA' RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Budget complessivo assegnato alla retribuzione di posizione	54.000,00 €
posizione da attribuire	3
valore complessivo minimo (vcm): euro 5.000 * 3	15.000,00 €
budget residuo da ripartire	39.000,00 €

Parametri da utilizzare per il riparto del budget residuo:	punteggio	
	da	a
1) trasversalità	1	3
2) complessità operativa ed organizzativa	1	9
3) attività soggette a rischio contenzioso	1	5
4) responsabilità finanziaria	1	5
5) strategicità	1	3

Pertanto, la somma dei punteggi teorici complessivi da assegnare alla E-Q è pari a 75 (punteggio massimo 25 x 3PO)

Di stabilire che la retribuzione di posizione eventualmente riconoscibile agli interessati con regime di tempo parziale dell'orario di servizio settimanale possa essere corrisposta nella misura proporzionale al regime di orario adottato.

Di rinviare a successiva deliberazione la graduazione della retribuzione di risultato in quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ previa valutazione annuale della performance individuale ed organizzativa degli interessati.

Di nominare responsabile unico del presente procedimento l'arch. Cosimo di Rubbo, con competenza di esprimere parere tecnico amministrativo ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché della sottoscrizione dei relativi provvedimenti finali di rilevanza esterna.

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134 comma 4 del TUEL emanato con D. lgs 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.

Di pubblicare il presente atto nell'Albo pretorio telematico presente nel sito istituzionale del Consorzio.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to dott. Francesco Pizzillo

LA SEGRETARIA

F.to dott.ssa Roberta Giovannelli

Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa, sul documento prodotto dal sistema automatizzato, del nominativo del soggetto responsabile ai sensi dell'art.3, comma 2 del Decreto Legislativo n. 39/1993

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

a norma dell'art.49, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000, n.267, come modificato dall'art. 3 comma 1 e dell'art.147 bis, comma 1 del D.lgs. 18 agosto 2000 n.267, introdotto con D.L. nr. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile del servizio amministrativo
dott.ssa Roberta Giovannelli

Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa, sul documento prodotto dal sistema automatizzato, del nominativo del soggetto responsabile ai sensi dell'art.3, comma 2 del Decreto Legislativo n. 39/1993

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

a norma dell'art.147 bis, comma 1 del D.lgs.18 agosto 2000 n. 267, introdotto con legge n. 174/2012, convertito in legge n. 2013/2012, esprime sulla presente proposta di deliberazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-contabile ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile
dott. Marco Puorro

Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa, sul documento prodotto dal sistema automatizzato, del nominativo del soggetto responsabile ai sensi dell'art.3, comma 2 del Decreto Legislativo n. 39/1993

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva: - Per decorrenza dei termini, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267 - Ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- Per decorrenza dei termini, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267
- Ai sensi dell'art.134,comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267



**AZIENDA SPECIALE CONSORTILE
PER LA GESTIONE DELLE POLITICHE SOCIALI
NEI COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE N.A1
Via Fontananuova - 83031 Ariano Irpino (AV)
P.IVA 02706910649**

**Determinazione del Responsabile del Procedimento Competente
individuato con delibera CDA n 2 del 16/02/2023**

N. 01 del 22/03/2023

Oggetto: sistema dei criteri di graduazione predeterminati da applicare ai fini della determinazione della retribuzione posizione spettante ai titolari degli incarichi di “EQ”. **Determinazioni.**

Il Responsabile del Procedimento Competente

Alla stregua del parere tecnico istruttorio reso dal Responsabile del Presente Procedimento individuato con Delibera di CDA n. 02 del 16/02/2023, attestante la regolarità tecnica ed amministrativa del presente provvedimento.

Premesso:

Che l'art. 39, comma 3, dello Statuto stabilisce che al personale dell'ente “si applica, relativamente allo stato giuridico e normativo ed al trattamento economico, il contratto collettivo di lavoro del personale degli Enti Locali”;

Che l'art. 35 dello Statuto prevede la nomina di un Direttore Generale il trattamento economico del quale è determinato dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Presidente;

Che per il triennio 2019-2021 è stato sottoscritto alla data del 16/11/2022 il CCNL delle funzioni locali;

Che il suddetto CCNL prevede incrementi retributivi ed ulteriori innovazioni tra le quali una revisione del sistema di classificazione del personale e la rivisitazione del sistema relativo agli incarichi di posizione organizzativa e della elevata qualificazione, denominati incarichi di “EQ”;

Considerato:

Che a norma dell'articolo 12 del vigente CCCN del comparto Funzioni locali gli incarichi di “EQ” possono essere conferiti al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Che ai sensi dell'articolo 13 del vigente CCCN del comparto Funzioni locali gli assegnatari degli incarichi di "EQ" sono inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione per automatico effetto di Trasposizione nel sistema di classificazione del personale in servizio alla data dell'entrata in vigore del medesimo CCNL.

Considerato, altresì:

Che ai sensi dell'articolo 17 del vigente CCCN del comparto Funzioni locali "il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di "EQ" è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Che a norma del richiamato articolo 17, comma 2 "l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali relative a ciascun incarico.

Che a norma del comma 4 del richiamato articolo 17 "le amministrazioni definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando alla stessa una quota non inferiore al 15% delle risorse finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dall'ente".

Ravvisato:

Che con deliberazione del CDA n. 30 dello 01/06/2022 è stata prorogata la durata dell'incarico del Direttore generale dell'ente fino al 15/06/2024 salvo prorogatio come per legge.

Che con provvedimento del Dg. n. 134 dello 06/04/2022 è stato conferito l'incarico del Responsabile della Direzione dell'area organizzativa degli assistenti sociali ammettendo l'interessata alla sottoscrizione della relativa convenzione.

Che con provvedimento del Dg. n. 487 dello 15/12/2022 è stato conferito l'incarico del Responsabile della Direzione dell'area organizzativa dei servizi finanziari ammettendo l'interessato alla sottoscrizione della relativa convenzione.

Rilevato:

Che le retribuzioni di posizione del personale titolare di incarico di EQ regolata dall'articolo 17 del vigente CCNL delle funzioni locali entro l'importo minimo di Euro 5.000,00 e massimo di Euro 18.000,00 possono essere graduate sulla base dei seguenti criteri:

1. complessità, intensità ovvero trasversalità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte nei procedimenti attinenti la funzione assegnata. La valutazione attiene, in particolare, la significatività sia qualitativa che quantitativa dei rapporti con "clienti interni" e portatori di interessi diffusi "stakeholders".

2. complessità operativa/organizzativa riguardante la composizione della struttura operativa della quale i titolari degli incarichi EQ assumano la responsabilità (in tale fase si tiene conto del numero delle risorse organizzative assegnate all'unità organizzativa e della qualificazione delle stesse);

3. complessità dei processi decisionali riferiti alle fasi procedurali da porre in essere per arrivare all'emanazione del provvedimento finale (tempi da rispettare e complessità dell'istruttoria).

4. attività soggetta ad un rischio di contenzioso (incidenza del provvedimento finale nei confronti del destinatario interno o esterno in relazione agli interessi coinvolti);

5. responsabilità finanziaria commisurata all'entità delle entrate e alle spese gestite.

Dato atto:

Che, con deliberazione del CDA nr. 02 del 16/02/2023, sono stati conferiti gli indirizzi relativi alla definizione del sistema dei criteri predeterminati che rispettando le previsioni contenute nell'articolo 17 del vigente del vigente CCNL del comparto Funzioni locali, sulla base delle attività concretamente svolte e tenendo conto della rilevanza e complessità delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico, utilizzando un metodo analitico, consenta di graduare le retribuzioni di posizione del personale titolare degli incarichi di EQ;

Che con la medesima deliberazione del CDA nr. 02 del 16/02/2023 lo scrivente Arch. Cosimo Di Rubbo è stato nominato responsabile unico del procedimento con competenza di esprimere parere tecnico amministrativo ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché di sottoscrivere il relativo provvedimento di rilevanza esterna;

Ritenuto di adottare, in esecuzione degli indirizzi forniti dagli indirizzi forniti dal CDA con deliberazione n. 02 del 16/02/2023, un sistema di criteri di graduazione predeterminati che, utilizzando un metodo analitico, nel rispetto dall'articolo 17 del vigente del vigente CCNL del comparto Funzioni locali, tenendo conto della rilevanza e della complessità delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico, sulla base delle attività concretamente svolte, permetta di graduare le retribuzioni di posizione spettanti al Direttore generale, al Responsabile delle direzioni di area organizzativa assistenti sociali ed alla unità organizzativa servizi finanziari.

Vista:

LA delibera di CDA n. 02 del 16/02/2023

Il Documento Unico di Programmazione 2022/2024;

Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024;

Il regolamento di Ordinamento degli uffici e dei servizi;

L'art.4 del D.L. 29/04/2014, n.66 (convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n. 89);

Il D.lgs. 50/2016;

Il D.lgs. 117/2017;

Il CCNL del Comparto funzioni locali;

La Legge 7 agosto 1990, n. 241;

La legge 267/2000;

Lo statuto consortile;

Determina

Di approvare premessa e narrativa che del presente provvedimento formano parte integrante e sostanziale.

Di adottare in esecuzione degli indirizzi forniti dal CDA con deliberazione n. 02 del 16/02/2023, un sistema di criteri predeterminati che sulla base della rilevanza e complessità delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico, permetta di definire analiticamente la graduazione della retribuzione di posizione spettante a ciascun titolare degli incarichi di EQ, come sotto riportato:

GRADUAZIONE INDENNITA' RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA									
Budget complessivo assegnato alla retribuzione di posizione						54.000,00 €			
posizione da attribuire						3			
valore complessivo minimo (vcm): euro 5.000 * 3						15.000,00 €			
budget residuo da ripartire						39.000,00 €			
Parametri da utilizzare per il riparto del budget residuo:						punteggio			
						da		a	
1)	trasversalità					1		3	
2)	complessità operativa ed organizzativa					1		9	
3)	attività soggette a rischio contenzioso					1		5	
4)	responsabilità finanziaria					1		5	
5)	strategicità					1		3	
Pertanto, la somma dei punteggi teorici complessivi da assegnare alla p.o. è pari a 75 (punteggio massimo 25 x 3 p.o.)									

Di determinate nell'applicazione dei criteri di graduazione predeterminati sopra stabiliti le retribuzioni di posizione spettanti al Direttore generale, al Responsabile delle direzioni di area organizzativa assistenti sociali ed alla unità organizzativa servizi finanziari come di seguito:

Graduazione della retribuzione di posizione del Direttore generale									
Parametri							punteggio		
							attribuito		
1)	trasversalità						3		
2)	complessità operativa ed organizzativa						9		
3)	attività soggette a rischio contenzioso						5		
4)	responsabilità finanziaria						5		
5)	strategicità						3		
							25		
Punteggio assegnato 25 ed il peso specifico è pari a 25/75 =						0,33333			
Importo della retribuzione di posizione:									
					vcm			5.000,00 €	
					su residuo (39.000*0,3333%)			13.000,00 €	
					TOTALE INDENNITA'			18.000,00 €	

Graduazione della retribuzione di posizione del Responsabile dell'unità organizzativa degli assistenti sociali									
Parametri						punteggio			
						attribuito			
1)	trasversalità					3			
2)	complessità operativa ed organizzativa					9			
3)	attività soggette a rischio contenzioso					5			
4)	responsabilità finanziaria					4			

5)	strategicità					3			
						24			
Punteggio assegnato 24 ed il peso specifico è pari a $24/75 =$						0,32			
Importo della retribuzione di posizione:									
					vcm			5.000,00 €	
					su residuo (39.000*0,32%)			12.610,00 €	
					TOTALE			17.610,00 €	

Graduazione della retribuzione di posizione del Responsabile dell'unità organizzativa dei servizi finanziari.									
Parametri						punteggio attribuito			
1)	trasversalità					2,5			
2)	complessità operativa ed organizzativa					8			
3)	attività soggette a rischio contenzioso					5			
4)	responsabilità finanziaria					5			
5)	strategicità					3			
						23,5			
Punteggio assegnato 23,50 ed il peso specifico è pari a $23,5/75 =$						0,31333			
Importo della retribuzione di posizione:									
					vcm			5.000,00 €	
					su residuo (39.000*0,31333%)			12.220,00 €	
					TOTALE INDENNITA'			17.220,00 €	
					RIDUZIONE PART TIME 50%			8.610,00 €	
L'importo è ulteriormente riparametrato all'orario di lavoro del Responsabile di P.O. nella misura del 50%.									

Di stabilire che la retribuzione di posizione sia corrisposta mensilmente per 13 mensilità in proporzione del regime orario adottato dagli interessati.

Di comunicare ai sensi dell'articolo 8 della Legge 241/90 che il Responsabile del procedimento nominato con Delibera di CDA n. 02 del 16/02/2023, è l'arch. Cosimo Di Rubbo;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento, alla stregua del parere espresso sullo stesso dal responsabile istruttorio del procedimento.

Di attestare ai sensi dell'art. 6 comma 1 D.P.R. n. 62/2013, dell'art.6 bis della legge 07.06.1990 n. 241, come introdotto dall'art.1, comma 41 della legge 06.11.2012 n.190, nonché delle linee guida n. 15 dell'ANAC approvate dal Consiglio dell'Autorità con delibera n. 494 del 05/06/2019, che non sussiste conflitto d'interesse per il RUP sottoscrittore del provvedimento di rilevanza esterna nonché dell'istruttore del procedimento attestante la regolarità tecnica ed amministrativa dello stesso.

Di rendere noto che ai sensi dell'art. 3, comma 4 della legge 241/90 avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

a) giurisdizionale al TAR ai sensi dell'art. 2 lettera “b” della legge 1034/71 e s. m. e i., entro 60 giorni dalla data in cui l'interessato ne abbia notizia;

b) straordinario al Presidente della Repubblica per motivi di legittimità entro 120 giorni dal medesimo termine di cui sopra, ai sensi del DPR n. 1199/71;

Di pubblicare il presente atto in albo pretorio per quindici giorni consecutivi ed altresì, in amministrazione trasparente in ottemperanza delle disposizioni previste dal D.lgs. 33/2013.

Di trasmettere il presente provvedimento alla RSU per la “informazione” prevista dall'articolo 4 del CCNL del comparto funzioni locali.

Di trasmettere il presente provvedimento al Presidente del CDA dando atto che la pubblicazione del presente provvedimento in albo pretorio dell'ente è valevole, a tutti gli effetti, per la notifica agli interessati.

IL RESPONSABILE

Arch. Cosimo Di Rubbo

Sostitutivo della firma olografa del soggetto responsabile ai sensi dell'art.3 del Decreto Legislativo n. 39/1993

Ravvisato che si rende necessario dover definire il sistema di specifici criteri che nel rispetto dall'articolo 17 del vigente del vigente CCNL del comparto Funzioni locali, sulla base delle attività concretamente svolte e tenendo conto della rilevanza e della complessità delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico, permetta, utilizzando un metodo analitico, di graduare le retribuzioni di posizione del personale titolare degli incarichi di EQ.

Ritenuto di dover rendere determinazione

graduazione i graduare le retribuzioni di posizione del personale titolare degli incarichi di EQ, dei che rispettando le previsioni contenute nell' articolo 17 del vigente del vigente CCNL del comparto Funzioni locali

della attribuzione della responsabilità di unità organizzative, di definire un sistema di criteri predeterminati che

ai fini della determinazione della graduazione della retribuzione di posizione e della posizione di risultato spettanti al Direttore generale, nonché ai Responsabili delle direzioni di area organizzativa;

che in fase di prima applicazione della attribuzione della responsabilità di unità organizzative, di definire un sistema di criteri predeterminati che

Che in esecuzione degli indirizzi forniti dal CDA con deliberazione nr. 02 del 16/02/2023 deve essere adottato un sistema di criteri predeterminati che, sulla base della rilevanza e complessità delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico, permetta di graduare analiticamente la retribuzione di posizione del personale titolare degli incarichi di EQ, come definito nel prospetto sotto riportato: