



AZIENDA SPECIALE CONSORTILE
PER LA GESTIONE DELLE POLITICHE SOCIALI
NEI COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE N.A1
Via Fontananuova - 83031 Ariano Irpino (AV)
P.IVA 02706910649

Deliberazione N. 2 del 16/02/2023

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Oggetto:	Indennità di posizione ed indennità di risultato del Direttore generale e della Direzione organizzativa degli assistenti sociali ed ei servizi finanziari
-----------------	--

L'anno 2023, il giorno Sedici del mese di Febbraio, presso la sede consortile in via Fontananuova ad Ariano Irpino, alle ore 17.30 si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda speciale consortile.

Risultano presenti i seguenti componenti:

1	Francesco Pizzillo
2	Erminia Cerundolo
3	Raffaele Pennacchio
4	Mirko Buonopane
5	Augusto Morella
6	Marcello Cipriano

E' altresì presente il Direttore generale del Consorzio dott. Vincenzo SOLOMITA.

Presiede il dott. Francesco Pizzillo, in qualità di Presidente del Cda, nominato con atto di deliberazione n. 02 del 30.06.2020, il quale accertata la presenza del numero legale dei componenti, invita il Consiglio a deliberare sull'argomento in oggetto.

Assume le funzioni di segretaria verbalizzante dei lavori dell'adunanza, la dott.ssa Roberta Giovannelli, dipendente del Consorzio.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Alla stregua della istruttoria resa dall' UO competente attestante la regolarità tecnica ed amministrativa del provvedimento, delle risultanze e degli atti richiamati nelle successive premesse, nonché della dichiarazione di regolarità espressa dal Responsabile del servizio amministrativo, ai sensi dell'art.147 bis del D.lgs.267/2000.

Premesso:

Che l'art. 39, comma 3, dello Statuto stabilisce che al personale dell'ente “si applica, relativamente allo stato giuridico e normativo ed al trattamento economico, il contratto collettivo di lavoro del personale degli Enti Locali”;

Che l'art. 35 dello Statuto prevede la nomina di un Direttore Generale il trattamento economico del quale è determinato dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Presidente;

Che per il triennio 2019-2021 è stato sottoscritto alla data del 16/11/2022 il CCNL delle funzioni locali;

Che il suddetto CCNL prevede incrementi retributivi ed ulteriori innovazioni tra le quali una revisione del sistema di classificazione del personale e la rivisitazione del sistema relativo agli incarichi di posizione organizzativa e della elevata qualificazione, denominati incarichi di “EQ”;

Considerato:

Che a norma dell'articolo 12 del vigente CCCN del comparto Funzioni locali gli incarichi di “EQ” possono essere conferiti al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Che ai sensi dell'articolo 13 del vigente CCCN del comparto Funzioni locali gli assegnatari degli incarichi di “EQ” sono inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione per automatico effetto di Trasposizione nel sistema di classificazione del personale in servizio alla data dell'entrata in vigore del medesimo CCNL.

Considerato, altresì:

Che ai sensi dell'articolo 17 del vigente CCCN del comparto Funzioni locali “il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di “EQ” è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Che a norma del richiamato articolo 17, comma 2 “l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali relative a ciascun incarico.

Che a norma del comma 4 del richiamato articolo 17 “le amministrazioni definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando alla stessa una quota non inferiore al 15% delle risorse finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dall'ente”.

Ravvisato:

Che con deliberazione del CDA n. 30 dello 01/06/2022 è stata prorogata la durata dell'incarico del Direttore generale dell'ente fino al 15/06/2024 salvo prorogatio come per legge.

Che con provvedimento del Dg. n. 134 dello 06/04/2022 è stato conferito l'incarico del Responsabile della Direzione dell'area organizzativa degli assistenti sociali ammettendo l'interessata alla sottoscrizione della relativa convenzione.

Che con provvedimento del Dg. n. 487 dello 15/12/2022 è stato conferito l'incarico del Responsabile della Direzione dell'area organizzativa dei servizi finanziari ammettendo l'interessato alla sottoscrizione della relativa convenzione.

Rilevato:

Che le retribuzioni di posizione del personale titolare di incarico di EQ regolata dall'articolo 17 del vigente CCNL delle funzioni locali entro l'importo minimo di Euro 5.000,00 e massimo di Euro 18.000,00 possono essere graduate sulla base dei seguenti criteri:

1. complessità, intensità ovvero trasversalità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte nei procedimenti attinenti la funzione assegnata. La valutazione attiene, in particolare, la significatività sia qualitativa che quantitativa dei rapporti con “clienti interni” e portatori di interessi diffusi “stakeholders”.

2. complessità operativa/organizzativa riguardante la composizione della struttura operativa della quale i titolari degli incarichi EQ assumano la responsabilità (in tale fase si tiene conto del numero delle risorse organizzative assegnate all'unità organizzativa e della qualificazione delle stesse);

3. complessità dei processi decisionali riferiti alle fasi procedurali da porre in essere per arrivare all'emanazione del provvedimento finale (tempi da rispettare e complessità dell'istruttoria).

4. attività soggetta ad un rischio di contenzioso (incidenza del provvedimento finale nei confronti del destinatario interno o esterno in relazione agli interessi coinvolti);

5. responsabilità finanziaria commisurata all'entità delle entrate e alle spese gestite.

Dato atto:

Che, sulla presente deliberazione, nel rispetto dell'articolo 6-bis della L. n.241/1990, Direttore generale e Responsabili delle direzioni delle unità organizzative degli assistenti sociali e dei servizi finanziari, nonché titolari degli uffici di competenza si astengono dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali e provvedimenti finali.

Ritenuto, in fase di prima applicazione della attribuzione della responsabilità di unità organizzative, di definire un sistema di criteri predeterminati che nel rispetto dall'articolo 17 del vigente del vigente CCCN del comparto Funzioni locali, sulla base delle attività concretamente svolte e tenendo conto della rilevanza e della complessità delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico, permetta, utilizzando un metodo analitico, di graduare le retribuzioni di posizione del personale titolare degli incarichi di EQ.

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs 267/2000, pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile dell'atto;

All'unanimità dei voti legalmente espressi

DELIBERA

Di approvare premesse e narrativa che del presente atto formano parte integrante e sostanziale.

Di adottare un sistema di criteri predeterminati che, sulla base della rilevanza e complessità

delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico, permetta di graduare analiticamente la retribuzione di posizione del personale titolare degli incarichi di EQ, così come definito nel prospetto sotto riportato:

GRADUAZIONE INDENNITA' RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Budget complessivo assegnato alla retribuzione di posizione	54.000,00 €
posizione da attribuire	3
valore complessivo minimo (vcm): euro 5.000 * 3	15.000,00 €
budget residuo da ripartire	39.000,00 €

Parametri da utilizzare per il riparto del budget residuo:	punteggio	
	da	a
1) trasversalità	1	3
2) complessità operativa ed organizzativa	1	9
3) attività soggette a rischio contenzioso	1	5
4) responsabilità finanziaria	1	5
5) strategicità	1	3

Pertanto, la somma dei punteggi teorici complessivi da assegnare alla E-Q è pari a 75 (punteggio massimo 25 x 3PO)

Di stabilire che la retribuzione di posizione eventualmente riconoscibile agli interessati con regime di tempo parziale dell'orario di servizio settimanale possa essere corrisposta nella misura proporzionale al regime di orario adottato.

Di rinviare a successiva deliberazione la graduazione della retribuzione di risultato in quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ previa valutazione annuale della performance individuale ed organizzativa degli interessati.

Di nominare responsabile unico del presente procedimento l'arch. Cosimo di Rubbo, con competenza di esprimere parere tecnico amministrativo ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché della sottoscrizione dei relativi provvedimenti finali di rilevanza esterna.

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134 comma 4 del TUEL emanato con D. lgs 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.

Di pubblicare il presente atto nell'Albo pretorio telematico presente nel sito istituzionale del Consorzio.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to dott. Francesco Pizzillo

LA SEGRETARIA

F.to dott.ssa Roberta Giovannelli

Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa, sul documento prodotto dal sistema automatizzato, del nominativo del soggetto responsabile ai sensi dell'art.3, comma 2 del Decreto Legislativo n. 39/1993

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

a norma dell'art.49, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000, n.267, come modificato dall'art. 3 comma 1 e dell'art.147 bis, comma 1 del D.lgs. 18 agosto 2000 n.267, introdotto con D.L. nr. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile del servizio amministrativo
dott.ssa Roberta Giovannelli

Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa, sul documento prodotto dal sistema automatizzato, del nominativo del soggetto responsabile ai sensi dell'art.3, comma 2 del Decreto Legislativo n. 39/1993

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

a norma dell'art.147 bis, comma 1 del D.lgs.18 agosto 2000 n. 267, introdotto con legge n. 174/2012, convertito in legge n. 2013/2012, esprime sulla presente proposta di deliberazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-contabile ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile
dott. Marco Puorro

Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa, sul documento prodotto dal sistema automatizzato, del nominativo del soggetto responsabile ai sensi dell'art.3, comma 2 del Decreto Legislativo n. 39/1993

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva: - Per decorrenza dei termini, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267 - Ai sensi dell'art.134,comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- Per decorrenza dei termini, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267
- Ai sensi dell'art.134,comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267