



**AZIENDA SPECIALE CONSORTILE
PER LA GESTIONE DELLE POLITICHE SOCIALI
NEI COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE N. A1
Via Fontananuova - 83031 Ariano Irpino (AV)
P.IVA 02706910649**

Avviso di selezione, riservato al personale interno, per la progressione tra le aree "in deroga" ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 del CCNL funzioni locali del 16/11/2022 destinato al passaggio di numero 01 unità di personale dall'area degli istruttori all'area dei funzionari dell'EQ.

Il Direttore generale

In applicazione del regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree "in deroga" adottato e degli indirizzi forniti con deliberazione del CDA n. 41 dello 03/09/2025 nonché del proprio provvedimento n. 327 del 16.09.2025.

Premesso:

Che le progressioni verticali in deroga sono finalizzate alla valorizzazione delle professionalità acquisite all'interno dell'ente e si concretizzano nella verifica del possesso delle competenze e delle capacità idonee allo svolgimento da parte del personale di compiti e attività di maggiore responsabilità e complessità e di più alto contenuto professionale, corrispondenti a un profilo di inquadramento nell'area superiore.

Che nel rispetto del D.lgs.165/200, articolo 52, comma 1-bis (penultimo periodo), nella fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, di cui ai commi 6, 7 e 8 dell'articolo 13 del CCNL delle funzioni locali del 16/11/2022, le progressioni verticali possono essere indette entro la data 31 dicembre 2025 mediante procedura valutativa_ selettiva sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate ((dalle amministrazioni)) per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno.

Che gli oneri che derivano dalle progressioni verticali in deroga sono finanziati anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018.

Considerato:

Che le progressioni tra le aree in deroga di cui la presente regolamento sono programmate dal Piano integrato di attività ed organizzazione dell'esercizio 2025_ Sezione 3.3. _Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025/2027 e dal Piano occupazionale 2025/2027 adottati con deliberazione del CDA n. 12 del 28/03/2025.

Che con deliberazione del CDA n. 41 dello 03/09/2025, previo invio della informazione alla RSU, l'amministrazione ha adottato un Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree "in deroga" ai sensi del D.lgs. 165/2001, art. 52, comma 1_bis, nonché dell'articolo 13 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022.

Considerato, altresì,

Che con la medesima deliberazione sopra richiamata l'organo di amministrazione ha nominato ai sensi della Legge 7 agosto 1990, nr. 241, Responsabile del procedimento il Direttore generale dell'ente, conferendo indirizzo allo stesso di procedere alla emanazione di un avviso interno relativo

a procedura valutativa selettiva per la progressione verticale "in deroga" demandando allo stesso lo svolgimento della relativa procedura nonché l'adozione degli atti monocratici consequenziali;

Che la procedura bandita dall'ente prevede un passaggio dall'area degli istruttori alla area dei funzionari dell'EQ per numero 01 unità di personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, con impiego dell'orario settimanale di servizio di tempo pieno o parziale.

Richiamato:

Che in applicazione del D.P.R. 82/2023, articolo 6, l'amministrazione, in tema di equilibrio di genere, rende conto, che al 31/12/2024 relativamente ai posti dell'area degli istruttori sono presenti nr. 04 unità di personale_ 25 % Maschi e _ 75% Femmine, mentre afferenti all'area dei Funzionari e di E.Q. sono presenti nr. 18 unità di personale_ 21,7 % Maschi e _ 78,3% Femmine;

Dato atto:

Che gli interessati presentano la relativa candidatura previa loro registrazione sul portale InPA <https://www.inpa.gov.it> autenticandosi tramite SPID/CIE/CNE/eIDAS

Che ai fini della selezione dei candidati l'amministrazione prevede di nominare dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande indicato dall'avviso una commissione esaminatrice esterna.

Rende noto

Che è bandita procedura valutativa selettiva per la progressione verticale "in deroga" dall'area degli istruttori alla area dei funzionari dell'EQ per numero 01 unità di personale con profilo ed assegnazione di seguito indicati:

unità	area di inquadramento	qualifica	assegnazione
nr. 01	area della elevata qualificazione (EQ)	funzionario	ufficio o servizio

Art.1_ Premesse.

Premessa e narrativa formano parte integrante e sostanziale del presente avviso.

Art.2 _Requisiti di partecipazione.

Possono partecipare alla procedura di selezione indetta dal presente avviso tutti coloro che al momento della presentazione della domanda siano nel possesso dei seguenti requisiti:

1_ essere dipendenti dell'amministrazione procedente di qualunque profilo professionale, con un contratto di lavoro a tempo indeterminato, con impiego a tempo pieno dell'orario settimanale di servizio, appartenenti all'area di inquadramento immediatamente inferiore a quella del posto previsto dall'avviso.

2_ essere nel possesso:

a_ di laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 (cinque) anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

oppure

b_ di diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

3_ non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni.

Possono partecipare alla selezione bandita dal presente avviso anche i dipendenti possessori dei requisiti previsti dal presente articolo, che alla data di presentazione della relativa domanda di partecipazione sono in comando/distacco presso altra amministrazione, ovvero in aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni.

Art.3_ Modalità e termini di presentazione della candidatura.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione senza riserva alcuna da parte degli interessati, di qualsiasi regolazione, ovvero delle condizioni e criteri previsti dal presente avviso e dai relativi regolamenti in quanto applicabili.

A pena di esclusione, gli interessati presentano la candidatura previa registrazione sul portale InPA <https://www.inpa.gov.it> autenticandosi tramite SPID/CIE/CNE/eIDAS nel termine di 15 (quindici) giorni decorrenti dalla pubblicazione del presente avviso sullo stesso Portale InPA, ovvero nel termine ultimo delle ore 14:00 del giorno 01.10.2025.

Gli interessati, all'atto della registrazione, compilano sul medesimo Portale InPA i loro relativi curricula con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000, relativamente al possesso dei requisiti di partecipazione.

Gli interessati, altresì, compilano un apposito form della domanda presente sul Portale InPA.

Ai fini dell'ammissione alla procedura non sono considerate le domande trasmesse prima della pubblicazione dell'avviso sul Portale InPA, ovvero non conformemente presentate tramite Portale InPA, inviate a mezzo posta, corriere, e_mail ordinaria o, certificata e raccomandata AR, ovvero consegnate a mano o, comunque con modalità difformi da quelle previste dal presente avviso.

Gli esiti finali del presente avviso e qualsiasi altra comunicazione sono notificati ai candidati mediante appositi avvisi pubblicati tramite Portale InPA <https://www.inpa.gov.it>, sito istituzionale e relativa sezione di amministrazione trasparente.

Tali comunicazioni sono valevoli di notifica agli interessati ad ogni effetto di legge.

Art.4_ Istruttoria ed ammissione alla selezione.

L'amministrazione esegue le verifiche formali e sostanziali sui requisiti che i candidati abbiano attestato di possedere.

La stessa, decorsa la scadenza del termine di presentazione delle candidature, all'esame delle domande della documentazione validamente pervenute:

a_ ammette al soccorso istruttorio gli interessati che nella domanda abbiano eventualmente inserito vizi sanabili ed imperfezioni formali, prescrivendo un termine improrogabile nel quale gli stessi debbano provvedere alla regolarizzazione.

b_ forma un elenco dei candidati ammessi alla procedura di selezione bandita anche agli esiti del soccorso istruttorio e di quelli esclusi per difetto dei requisiti prescritti.

La regolarizzazione della domanda e della documentazione presentata è ammessa nei casi di incompletezza e di vizi sanabili, ovvero di imperfezioni formali contenuti nelle dichiarazioni rese dai candidati.

Non sono sanabili:

1_ difetto dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione;

2_ mancata presentazione della domanda nelle modalità e nei termini previsti dal presente avviso ovvero la mancata regolarizzazione dei vizi sanabili contenuti nella candidatura nei termini di ammissione al soccorso istruttorio prescritti dall'amministrazione.

Art.5_ Commissione esaminatrice.

Decorsi i termini della presentazione delle candidature previsti dal presente avviso, l'organo responsabile nomina una commissione esaminatrice formata da un numero dispari di minimo 3 componenti di cui un presidente, nonché un relativo segretario.

La commissione esaminatrice è formata da personale interno, ovvero esterno all'ente, attingendo, in tal caso, dagli elenchi professionali formati dall'ente tramite l'avviso pubblico di manifestazione di interesse emanato dall'amministrazione con apposito provvedimento nr. 255 del 20/07/2023, alla stregua delle competenze ed esperienze professionali detenute dai soggetti presenti nei medesimi elenchi.

Relativamente alla nomina dei commissari, si applicano le norme vigenti in materia di genere.

Non possono far parte della commissione esaminatrice tutti gli eventuali soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi ovvero cariche in partiti politici oppure in organizzazioni sindacali, o soggetti che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la nomina o che abbiano avuto simili rapporti o che abbiano riportato condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale. Tale divieto si applica anche ai segretari delle commissioni.

Art.6_ Criteri della selezione.

Ai fini della selezione dei candidati partecipanti alla procedura di selezione si applicano criteri, parametri e punteggi indicati nella successiva tabella:

Criterio.	Parametro	Punteggio
Esperienza di servizio maturata nell'area di provenienza.	Servizio prestato nelle pubbliche amministrazioni anche a tempo determinato nell'area immediatamente inferiore a quella della selezione per un periodo eccedente il minimo richiesto per l'ammissione. Non si computano le frazioni di anno inferiori a sei mesi e si considerano anno pieno le frazioni uguali o superiori a sei mesi. Servizio prestato presso: Azienda speciale consortile A01 punti 5 per ogni anno o frazione > 6 mesi); presso altre PPAA punti 3 per ogni anno o frazione > 6 mesi.	Massimo 30 punti.
Titolo di studio	Diploma scuola secondaria di secondo grado Punti 10 Laurea Punti 20	Massimo 30 punti
Competenze professionali	valutazione dei relativi curricula e dal colloquio tenuto dai candidati con la commissione esaminatrice per valutare le competenze trasversali detenute e delle relative capacità motivazionali e attitudinali.	Massimo 40 punti.
Punteggio totale		Massimo 100 Punti

La valutazione è effettuata dalla commissione esaminatrice attribuendo una votazione finale risultante dai punteggi assegnati a ciascun candidato sulla base dei criteri e parametri indicati nella tabella suesposta.

Ai fini dello svolgimento del colloquio, l'amministrazione convoca i candidati tramite un avviso indicante sede, luogo, data ed orari di espletamento, pubblicato sul Portale InPA, sito istituzionale e relativa sezione di amministrazione trasparente con almeno quindi giorni di anticipo sulla data del relativo svolgimento. Tali pubblicazioni sono valevoli di notifica agli interessati ad ogni effetto di legge.

I candidati che non si presentino nei giorni, orari e sede indicati dall'avviso per lo svolgimento del colloquio, qualunque ne sia la causa, sono esclusi dalla selezione bandita dal presente avviso.

Nel caso della parità del relativo punteggio conseguito da uno o più candidati la scelta ricade sul candidato che dalla valutazione curriculum e risultanze del colloquio tenuto con la commissione abbia conseguito un punteggio maggiormente elevato.

Nel caso di ulteriore parità di punteggio la scelta cade sul candidato appartenente al genere meno rappresentato nel personale della amministrazione.

Non sono considerate tutte le competenze ed esperienze professionali acquisite dai candidati nello svolgimento di eventuali incarichi di natura politica o sindacale ovvero derivanti da incarichi esercitati a qualunque titolo negli organi di governo delle pubbliche amministrazioni.

Art.7_ Graduatoria finale di merito e decorrenza degli effetti del nuovo inquadramento.

La commissione esaminatrice alle risultanze della selezione delle candidature validamente pervenute e dello svolgimento dei relativi colloqui attribuisce a ciascuna un punteggio e formula una proposta della graduatoria, rimettendo la stessa al responsabile unico del provvedimento ai fini della emanazione del relativo provvedimento finale di rilevanza esterna di approvazione della graduatoria e della proclamazione del vincitore.

La commissione esaminatrice opera collegialmente nella presenza contestuale di tutti i relativi componenti ed assume le relative determinazioni mediante votazione palese a maggioranza di voti.

La graduatoria della presente selezione è valevole con esclusivo riferimento alla procedura indetta dal presente avviso ed è utilizzata esclusivamente in relazione al posto bandito dal medesimo avviso e non sono previste pertanto forme di scorrimento della medesima.

Non è considerato scorrimento della graduatoria di merito l'eventuale attribuzione del posto al candidato che nell'ordine della graduatoria di merito segue quello che utilmente classificato abbia rinunciato al beneficio della progressione.

Per le conseguenze dell'approvazione e pubblicazione della graduatoria finale di merito, sono attribuiti al vincitore qualifica, area di inquadramento ed assegnazione del relativo ufficio o servizio.

Gli effetti giuridici ed economici del nuovo inquadramento decorrono dal primo giorno del mese successivo a quello di approvazione della graduatoria finale di merito.

La graduatoria finale di merito della presente selezione è pubblicata tramite portale InPa, sito istituzionale e relativa sezione di Amministrazione Trasparente. Tali pubblicazioni sono ad ogni effetto di legge valevoli di notifica agli interessati.

Dalla data di tali pubblicazione decorrono i termini di impugnativa.

Art.8_ Termini di conclusione del procedimento.

Il procedimento relativo al presente avviso interno di selezione per le progressioni tra le aree "in deroga" si conclude nel termine del 31/12/2025.

Art.9_ Responsabile del procedimento.

Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il Direttore generale dell'ente.

Art.10_ Trattamento dei dati personali.

Titolare del trattamento dei dati personali forniti è il Titolare dell'azienda speciale consortile per la gestione delle politiche sociali nei comuni dell'ambito territoriale A01.

I dati forniti dai candidati sono trattati in conformità alle disposizioni contenute nel Regolamento (UE) 2016/679, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura, anche con l'utilizzo di strumenti informatizzati, nei modi e nei limiti, anche temporali, necessari per perseguire le predette finalità.

Gli interessati possono esercitare ogni diritto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria in quanto applicabili.

Gli interessati nella candidatura attestano di aver ricevuto adeguata informativa ai sensi della normativa applicabile relativamente al trattamento dei dati personali dagli stessi conferiti per la partecipazione al presente avviso.

Art.11_ Modifiche, proroga e revoca del presente avviso.

L'amministrazione si riserva in qualunque fase del procedimento di annullare o sospendere la procedura di selezione bandita o riaprire i termini previsti dal presente avviso.

Art.12_ Controversie ed impugnabilità.

Qualsiasi controversia nascente dal presente avviso e dagli atti, determinazioni, decisioni o da qualsiasi altro provvedimento correlato alla procedura di selezione, che non possa trovare bonaria composizione sono impugnabili dai ricorrenti, entro 30 giorni dalla loro pubblicazione esclusivamente mediante ricorso al competente

Tribunale amministrativo regionale per la Campania:

TAR Campania - Salerno

Indirizzo postale: Piazzetta S. Tommaso d'Aquino 3

Città: 84100 Salerno

Paese: Italia

Telefono: +39 089226496

FAX: +39 089253035

PEC: tarsa-segrprotocolloamm@ga-cert.it _ indirizzo non abilitato alla ricezione delle copie informatiche degli atti depositati ex art.136 comma 2 c.p.a.

Art.13_ Norme finali, rinvii e allegato.

Per qualunque aspetto non regolato dal presente avviso si rinvia alle disposizioni legislative e normative vigenti nonché al CCNL del Comparto funzioni locali del 16 novembre 2022.

Ariano Irpino, 16.09.2025

Il RUP
dott. Vincenzo Solomita