

CITTA' DI AMELIA



Comune di Amelia

Provincia di Terni

(Insignito del Titolo di Città D.P.R. 19/04/2007)

AL REVISORE DEL COMUNE DI AMELIA

PREMESSO CHE:

- con determina n. 1019 del 13.10.2023 si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023 ai sensi dell'art.79 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- in data 07.11.2023 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - anno 2023, per il riparto delle risorse accessorie;
- ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999 e 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165/2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis comma 1 del D.Lgs 165-2001, che testualmente dispone *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti."*
- il suddetto controllo ha quindi per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che

incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

- successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva; infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.

Tanto premesso:

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2023**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

III - RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa anno 2023 (parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

La presente relazione tiene conto della costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente, avvenuta con determinazione del responsabile dell'Ufficio Risorse Umane del 13 ottobre 2023 n. 1019 vista la deliberazione di Giunta comunale del 26 settembre 2023 n. 167 ad oggetto.

La presente relazione è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19 luglio 2012 n. 25. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire all'Organo di certificazione (Collegio dei revisori) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti

III.1 - Modulo I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa di parte stabile e variabile dell'anno 2023 è pari a Euro 336.260, già al netto:

- dell'abbattimento strutturale di cui all'art 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013, pari a Euro 34.096
- della decurtazione per l'applicazione dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 (superamento "tetto" 2016) pari a Euro 8.418

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Art. 67 c. 1 CCNL 16-18	Unico importo consolidato anno 2003 - (Art. 31 c.2 CCNL 2002-05)	215.008
	Incrementi CCNL 2002-05 - (Art. 32 cc. 1,2,7)	31.418
	Incremento Per Processi Decentramento E Trasferimento Funzioni - (Art.15, c.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	3.100
	Incremento Per Riorganizzazioni Con Aumento Dotazione Organica - (Art.15, c.5, CCNL 1998-2001 parte fissa)	16.485
	RIA e assegni ad personam personale cessato - (Art. 4, c.2, CCNL 2000-01) - dal 2011 al 2016	15.415
IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017		281.426

Risorse stabili soggette al limite

Art. 67 c. 2 CCNL 16-18	Retribuzioni Individuali di Anzianità - Art. 67 c. 2 lett. C) ANNO 2017 - 2018 -2019 - 2020 - 2021 -2022	10.583
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2		10.583

Risorse stabili ESCLUSE dal limite

Art. 67 c. 2 CCNL 16-18	Incremento art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016/2018 - € 83,20 per n. unità in servizio al 31.12.2015 - dichiarazione congiunta n. 5	6.573
	Differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 67 c. 2 lett. b) - dichiarazione congiunta n. 5	4.434
Art. 79 c.1 CCNL 19-21	Incremento art. 79 c. 1 lett. b) - € 84,50 a dipendente al 31.12.2018 - Quota 2023	5.239
	Differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 79 c. 1 lett. d)	6.339
	Incremento art. 79 c. 1 bis - differenziali D3 E B3 - dall'01.04.2023	15.078
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 C. 2		37.663

TOTALE RISORSE STABILI

329.672

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' FONDO 2023 quantificato in Euro 329.672 al lordo delle riduzioni permanenti di cui all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 legge n. 147/2013 e delle riduzioni di cui all'art. 23 comma 2 del DLgs. 75/2017.

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, **che** alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **49.102** e sono così determinate:

Risorse variabili soggette al limite		
Art. 67 c. 3 CCNL 16- 18	Frazione di rita anno precedente - art. 67 comma 3 lettera d)	579
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 C. 2		579
Risorse variabili NON soggette al limite		
Art. 67 cc. 3 - 5 CCNL 16- 18	Economie fondo anno precedente - art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 67 comma 1 e comma 2)	9.862
	Economie fondo anno precedente art. 79 c. 5 - quota relativa anno 2021 e 2022 incremento art. 79 c. 1 lettera b) CCNL 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31.12.2018	10.478
	Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - incentivi per funzioni tecniche d.lgs. 50/2016	10.000
	Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - Art. 1 c. 1091 - IMU E TARI Proventi da recupero evasione IMU e TARI (art. 1, comma 1091, legge 145/2018 - art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018) Art. 1 c. 1091 Legge di Bilancio 2019 del 31.12.2018	5.000
	Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - censimento ISTAT	1.200
Art. 79 cc. 2-3 CCNL 19- 21	Economie fondo straordinario confluite - art. 79 c. 2 lett. d)	11.983
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 C. 2		48.523
TOTALE RISORSE VARIABILI		49.102

TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE VARIABILI Euro 49.102 al lordo delle riduzioni permanenti di cui all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 legge n. 147/2013 e delle riduzioni di cui all'art. 23 comma 2 del DLgs. 75/2017.

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione della relazione è data evidenza della riduzione disposta dall'art.23 comma 2 del DLgs 25 maggio 2017 n. 75 che stabilisce che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del DLgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato"*.

Tale disposizione "prende come" riferimento il fondo dell'anno 2016 come limite per le risorse destinate al trattamento accessorio del personale dell'anno 2021 e per tale ragione viene riportata anche la decurtazione permanente prevista dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 legge n. 147/2013.

Anche per l'anno 2023 l'Amministrazione ha ritenuto di effettuare tale decurtazione permanente pari a complessivi Euro 34.096 sulle risorse stabili del fondo per il personale dipendente anno 2023, ai sensi di quanto previsto dalla circolare n. 19 del 27 aprile 2017 del Ministero delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato portante ad oggetto: *"Il Conto Annuale 2016 - rilevazione prevista dal titolo V del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165"*. A seguito dell'applicazione della decurtazione permanente il totale delle risorse stabili ammonta a Euro 295.573

Le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente del Comune di Amelia ed in particolare, le risorse stanziare nel fondo del personale dipendente dell'anno 2023, in quello del personale incaricato di posizione organizzativa dell'anno 2023, nel fondo per le prestazioni straordinarie del personale anno 2023, nonché le risorse attribuite per l'anno 2023 al Segretario generale a titolo di trattamento economico accessorio **non** rispettano complessivamente il vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in quanto superano l'importo complessivamente stanziato nel 2016 per tali fini quantificato in Euro 389.590, come da prospetto seguente:

**VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA DECENTRATA
ART. 23 C. 2 D.LGG. 75/2017**

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE A LIMITE	296.142	292.588
Posizioni Organizzative	80.532	76.124
Fondo per lo straordinario	44.300	44.300
Retribuzione di Posizione al netto dell'incremento della retribuzione di posizione (Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18) non rilevante ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	18.986	10.392
Risultato		8.700
Totale decurtazioni	50.370	42.514 34.096

Verifica limite art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017	389.590	398.008
Differenza - decurtazione art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017		8.418

Di conseguenza è necessario applicare una riduzione di euro 8.418 per riconduzione al fondo 2016.

Va precisato che, se necessario, con successivo atto sarà ridefinito il fondo ai sensi dell'art. 33 co.2 del D.L. 34 del 30/04/2019 in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018" e ai sensi del decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020) attuativo dell'art. 33 co.2 del D.L. 34/2019, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018".

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE -
ANNO 2023
CCNL 2019/2021**

Art. 67 c. 1 CCNL 16-18	Unico importo consolidato anno 2003 - (Art. 31 c.2 CCNL 2002-05)	215.008
	Incrementi CCNL 2002-05 - (Art. 32 cc. 1,2,7)	31.418
	Incremento Per Processi Decentramento E Trasferimento Funzioni - (Art.15, c.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	3.100
	Incremento Per Riorganizzazioni Con Aumento Dotazione Organica - (Art.15, c.5, CCNL 1998-2001 parte fissa)	16.485
	RIA e assegni ad personam personale cessato - (Art. 4, c.2, CCNL 2000-01) - dal 2011 al 2016	15.415
IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017		281.426

Risorse stabili soggette al limite

Art. 67 c. 2 CCNL 16-18	Retribuzioni Individuali di Anzianità - Art. 67 c. 2 lett. C) ANNO 2017 - 2018 -2019 - 2020 - 2021 -2022	10.583
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 C. 2		10.583

Risorse stabili ESCLUSE dal limite

Art. 67 c. 2 CCNL 16-18	Incremento art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016/2018 - € 83,20 per n. unità in servizio al 31.12.2015 - dichiarazione congiunta n. 5	6.573
	Differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 67 c. 2 lett. b) - dichiarazione congiunta n. 5	4.434
Art. 79 c.1 CCNL 19-21	Incremento art. 79 c. 1 lett. b) - € 84,50 a dipendente al 31.12.2018 - Quota 2023	5.239
	Differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 79 c. 1 lett. d)	6.339
	Incremento art. 79 c. 1 bis - differenziali D3 E B3 da 01.04.2023	15.078
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2		37.663

TOTALE RISORSE STABILI

329.672

	Risorse variabili soggette al limite	
Art. 67 c. 3 CCNL 16-18	Frazione di rita anno precedente - art. 67 comma 3 lettera d)	579
	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	579

	Risorse variabili NON soggette al limite	
Art. 67 cc. 3 - 5 CCNL 16-18	Economie fondo anno precedente - art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 67 comma 1 e comma 2)	9.862
	Economie fondo anno precedente art. 79 c. 5 - quota relativa anno 2021 e 2022 incremento art. 79 c. 1 lettera b) CCNL 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31.12.2018	10.478
	Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - incentivi per funzioni tecniche d.lgs. 50/2016	10.000
	Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - Art. 1 c. 1091 - IMU E TARI Proventi da recupero evasione IMU e TARI (art. 1, comma 1091, legge 145/2018 - art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018) Art. 1 c. 1091 Legge di Bilancio 2019 del 31.12.2018	5.000
	Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - censimento ISTAT	1.200
Art. 79 cc. 2-3 CCNL 19-21	Economie fondo straordinario confluite - art. 79 c. 2 lett. d)	11.983
	TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	48.523

TOTALE RISORSE VARIABILI	49.102
---------------------------------	---------------

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	378.774
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	292.588
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	86.186

Decurtazioni	Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi Decurtazioni art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	34.096
	Decurtazione per l'applicazione dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 (superamento "tetto" 2016)	8.418
	Totale decurtazioni	42.514
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	336.260

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Questa sezione è specificamente dedicata alla contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso ed espone, laddove ricorra il caso, le relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione.

La contabilità di costituzione del fondo è al "lordo": Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.2 - Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo - parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

a. Fondo per corrispondere i differenziali stipendiali incrementi retributivi collegati alla progressione economica nelle categorie secondo la disciplina dell'art. 5, comma 2, lettera b) del CCNL del 31.03.1999 e dell'art. 68 comma 1 del CCNL del 21.05.2018 fino all'anno 2022.

Il fondo per le progressioni economiche da corrispondere al personale fino all'anno 2022 ammonta ad **€ 115.975;**

b. Finanziamento dell'indennità di comparto nella misura di cui all'art. 33, comma 4, lettera c del CCNL del 22.01.2004 (art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018).

Per l'anno 2023 si stima che l'importo necessario per il finanziamento della suddetta indennità ammonta ad **€ 24.753;**

c. Finanziamento delle differenze stipendiali tra B3 e B1 e D3 e D1, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (1° aprile 2023).

Per l'anno 2023 si stima che l'importo necessario per il finanziamento della suddetta indennità ammonta ad **€ 15.078;**

d. incentivi:

- per le funzioni tecniche (€ 10.000 - DLGS 36/2012)
- per il recupero dell'IMU (€ 5.000 - Art. 1 c. 1091 Legge di Bilancio 2019 del 31.12.2018),
- per il censimento ISTAT (€ 1.200,00)

**Totale impieghi/destinazioni specificamente non disponibili alla
contrattazione integrativa: Euro € 172.006.**

**III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal
Contratto Integrativo**

In questa sezione sono rappresentate le poste regolate nell'ambito della Contrattazione Decentrata Integrativa di cui alla seduta del 7 novembre 2023, sottoposte a certificazione, che sono le seguenti:

ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Premi correlati alla performance organizzativa - Art. 80 c. 2 lettera a) CCNL 16.11.2022	23.031
Premi correlati alla performance individuale - Art. 80 c. 2 lettera b) CCNL 16.11.2022	94.547
Differenziazione del premio individuale - Art. 81 CCNL 16.11.2022	4.976
Differenziali stipendiali con decorrenza 2023 - Art. 14 CCNL 16.11.2022	9.150
Indennità condizioni lavoro - art. 70-bis CCNL 21.05.2018	5.000
Indennità di turno - Art. 30 CCNL 16.11.2022	15.500
Reperibilità - art. 24 CCNL 21.05.2018	3.000
Compensi art. 24, c. 1 CCNL 14.09.2000	600
Compensi per specifiche responsabilità - Art. 84 CCNL 16.11.2022	4.850
Indennità di funzione - Art. 97 CCNL 16.11.2022	600
Indennità di servizio esterno - Art. 100 CCNL 16.11.2022	1.500
Maggiorazione del 30% della retribuzione di posizione in caso di convenzione - Art. 23 comma 5 CCNL 16.11.2022	1.500
Funzioni tecniche (DLGS 36/2012)	10.000
Recupero IMU (Art. 1 c. 1091 Legge di Bilancio 2019 del 31.12.2018)	5.000
Censimento ISTAT	1.200
TOTALE	336.260

Totale impieghi/destinazioni specificamente regolate nel Contratto Integrativo Euro 164.254.

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Col presente contratto integrativo risultano regolate tutte le risorse, pertanto non risultano destinazioni ancora da definire

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione III.2.1)	176.006
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione III.2.2)	164.254
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	0
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE, DETERMINATO DALLA SOMMA DELLE TRE VOCI PRECEDENTI E CHE DEVE COINCIDERE, PER DEFINIZIONE, CON IL TOTALE ESPOSTO NELLA SEZIONE IV DEL MODULO I (COSTITUZIONE DEL FONDO)	336.260

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La sezione deve essere compilata solo qualora siano previste risorse temporaneamente all'esterno del Fondo (cfr. Modulo I - Sezione V) (contabilità di costituzione del fondo al lordo: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato").

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche più destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

- *Incentivi progettazioni tecniche € 10.000*
- *Censimento ISTAT € 1.200*
- *Incentivi recupero IMU e TARI: € 5.000*

finanziano per lo stesso importo, il medesimo incentivo.

b. *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 20.06.2019, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c. *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (attribuzione dei differenziali stipendiali):*

Il CCNL 22.11.2022 all'art. 14 al c. 1 dispone che "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio".

L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", si configura dunque come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 a carico delle risorse stabili del fondo di cui all'art. 79 del medesimo CCNL. Pertanto lo schema di CCDI considerato prevede per l'anno 2023 lo stanziamento di risorse per finanziare ulteriori progressioni economiche all'interno dell'area per un importo pari a Euro 9.150.

Il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali viene rispettato in quanto, ai sensi dell'ipotesi di CCDI parte normativa per il triennio 2023-2025, sottoscritto in data 07.11.2023, l'elemento preponderante per la collocazione in graduatoria è rappresentato, a prescindere dall'area di appartenenza, dalla media delle valutazioni della prestazione lavorativa conseguite nel

triennio precedente alla data della selezione, mentre l'esperienza professionale e le competenze acquisite a seguito di processi formativi hanno un'incidenza minore. Inoltre l'ammontare di risorse destinato all'istituto consente l'attribuzione del passaggio ad una percentuale limitata di dipendenti.

III 3 - Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Di seguito e per una visione di insieme è riportato un prospetto riepilogativo con i dati certificati del fondo 2016 con quello dell'anno 2023.

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 CCNL 2019/2021

		2016	2023
Art. 67 c. 1 CCNL 16-18	Unico importo consolidato anno 2003 - (Art. 31 c.2 CCNL 2002-05)	215.008	215.008
	Incrementi CCNL 2002-05 - (Art. 32 cc. 1,2,7)	37.028	31.418
	Incremento Per Processi Decentramento E Trasferimento Funzioni - (Art.15, c.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	3.100	3.100
	Incremento Per Riorganizzazioni Con Aumento Dotazione Organica - (Art.15, c.5, CCNL 1998-2001 parte fissa)	16.485	16.485
	RIA e assegni ad personam personale cessato - (Art. 4, c.2, CCNL 2000-01) - dal 2011 al 2016	804	15.415
IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017		272.425	281.426

Risorse stabili soggette al limite			
Art. 67 c. 2 CCNL 16-18	Retribuzioni Individuali di Anzianità - Art. 67 c. 2 lett. C) ANNO 2017 - 2018 -2019 - 2020 - 2021 - 2022		10.583
TOT. RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 C. 2		-	10.583

Risorse stabili ESCLUSE dal limite			
Art. 67 c. 2 CCNL 16-18	Incremento art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016/2018 - € 83,20 per n. unità in servizio al 31.12.2015 - dichiarazione congiunta n. 5		6.573
	Differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 67 c. 2 lett. b) - dichiarazione congiunta n. 5		4.434
Art. 79 c.1 CCNL 19-21	Incremento art. 79 c. 1 lett. b) - € 84,50 a dipendente al 31.12.2018 - Quota 2023		5.239

	Differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 79 c. 1 lett. d)		6.339
	Incremento art. 79 c. 1 bis - differenziali D3 E B3 - dall'01.04.2023		15.078
	TOT. RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 C. 2	-	37.663

TOTALE RISORSE STABILI	272.425	329.672
-------------------------------	----------------	----------------

Risorse variabili soggette al limite		
---	--	--

Art. 67 c. 3 CCNL 16-18	Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - ICI Art. 3 c. 57 L 662/96 Art. 59 c. 1 L.P. Dlgs 446/97	1.500	
	Frazione di rita anno precedente - art. 67 comma 3 lettera d)		579
Art. 79 c. 2 CCNL 19-21	1,2% del monte salari dell'anno 1997 - art. 79 c. 2 lett. b)	22.217	
	TOT. RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 C. 2	23.717	579

Risorse variabili NON soggette al limite		
---	--	--

Art. 67 cc. 3 - 5 CCNL 16-18	Economie fondo anno precedente - art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 67 comma 1 e comma 2)	12.276	9.862
	Economie fondo anno precedente art. 79 c. 5 - quota relativa anno 2021 e 2022 incremento art. 79 c. 1 lettera b) CCNL 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31.12.2018		10.478
	Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) art. 15 c. 1 CCNL 01.04.1999 lett. k) (art. 92n cc5-6 D. Lgs. 163/2006) - "incentivi Merloni" - Delibera della Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011 - Circolare RGS n. 169 del 2.5.2012	6.598	
	Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - incentivi per funzioni tecniche d.lgs. 50/2016		10.000
	Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - Art. 1 c. 1091 - IMU E TARI Proventi da recupero evasione IMU e TARI (art. 1, comma 1091, legge 145/2018 - art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018) Art. 1 c. 1091 Legge di Bilancio 2019 del 31.12.2018		5.000
	Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - censimento ISTAT		1.200

Art. 79 cc. 2-3 CCNL 19-21	Economie fondo straordinario confluite - art. 79 c. 2 lett. d)		11.983
TOT. RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 C. 2		18.874	48.523

TOTALE RISORSE VARIABILI	42.591	49.102
---------------------------------	---------------	---------------

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	315.016	378.774
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	296.142	292.588
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	18.874	86.186

<i>Decurtazioni</i>	Decurtazione fondo anno 2016 limite 2015 ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	16.274	
	Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	34.096	34.096
	Decurtazioni art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010		
	Decurtazione per l'applicazione dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 (superamento "tetto" 2016)		8.418
Totale decurtazioni		50.370	42.514

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	264.646	336.260
--	----------------	----------------

**VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA
ART. 23 C. 2 D.LGG. 75/2017**

	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE A LIMITE	296.142	292.588
<i>Macrocategoria : personale non dirigente</i>	Posizioni Organizzative	80.532	76.124
	Fondo per lo straordinario	44.300	44.300
<i>Macrocategoria : Segretario Comunale</i>	Retribuzione di Posizione al netto dell'incremento della retribuzione di posizione (Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18) non rilevante ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	18.986	10.392
	Risultato		8.700
<i>Decurtazioni</i>	Totale decurtazioni	50.370	42.514

Verifica limite art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017	389.590	389.590
--	----------------	----------------

IL PRESIDENTE DI DELEGAZIONE TRATTANTE

Il Segretario Generale - dott.ssa Giovanna Basile

Documento sottoscritto digitalmente

Originale agli atti presso l'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione

III.4 - Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Il Sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di costituzione del fondo delle risorse decentrate il rispetto del limite posto dallo stanziamento di bilancio, nonché quelli imposti dalla legislazione vigente in tema di contenimento delle spese di personale.

In particolare, a tal fine, si attesta infine che il fondo così come costituito ed inviato per la necessaria certificazione trova copertura, al netto degli incentivi pari a:

- € 5.000 "*Incentivi recupero TARI*",
- € 10.000 "*Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/2016*",
- € 1.200 "*Incentivi ISTAT*")

nei seguenti capitoli di bilancio:

1. 80060: "*Fondo per particolari posiz. di lavoro e respons. e produttività individuale e collettiva-segreteria generale, personale e organizzazione*": € 164.253
2. 5xxx relativi alle retribuzioni del personale dipendente suddiviso in relazione al c.d.c. di afferenza (trattasi di risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo in senso stretto: le progressioni orizzontali storiche sono infatti contabilizzate a

bilancio ai sensi dell'art. 1 comma 193 della legge 266/2005 - cfr. circolare RGS 25/2012 e, in ultimo, circolare RGS 30/2017) per un importo complessivo di € 155.807
secondo il prospetto di seguito riportato:

Costituzione fondo 2023 336.260

di cui

Parte stabile 287.158

Parte variabile 19.102

Totale (A) 336.260

Incentivi tecnici	10.000	
Recupero IMU	5.000	specifico finanziamento (B)
Censimento ISTAT	1.200	

Residuo (A-B)	320.060
---------------	----------------

di cui

capitoli 5 155.807

capitolo 80060 164.253

860 impegno 557/2023
151.410 impegno 372/2023
11.983 Residuo straordinari a.p.
164.253

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Questa sezione deve dare contezza - attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato

rispettato il limite di spesa previsto dalla normativa vigente (fondo dell'anno 2016).

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2016, determinato ai sensi dell'articolo 1 comma 236 bis della L.208/2015 abrogato a far data dall'1.1.2017, risulta rispettato.

Le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente del Comune di Amelia ed in particolare, le risorse stanziare nel fondo del personale dipendente dell'anno 2022, in quello del personale incaricato di posizione organizzativa dell'anno 2022, nel fondo per le prestazioni straordinarie del personale anno 2022, nonché le risorse attribuite per l'anno 2022 al Segretario generale a titolo di trattamento economico rispettano complessivamente il vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in quanto non superano l'importo complessivamente stanziato nel 2016 per tali fini quantificato in Euro 389.590.

Dall'erogazione e dalla distribuzione del Fondo per le risorse decentrate, inoltre, risultano "economie contrattuali del Fondo", pari ad € 9.862 destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 68, comma 1, lettera h) CCNL 21.05.2018).

III.4.3. Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1019 del 13.10.2023 è interamente stanziato nei capitoli del bilancio 2023, gestione competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Dott. Stefano Ercoli)

Documento sottoscritto digitalmente

Originale agli atti presso l'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO
SOTTOSCRITTA IN DATA 07.11.2023**

(art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e circolare del Dipartimento della Ragioneria

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due moduli:

1. illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (scheda 1.1)
2. illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi
del contenuto del contratto**

Modulo 1 - Scheda 1.1:

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del
contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 07.11.2023
Periodo temporale di vigenza	Giuridica triennio 2023/2025 - Economica - anno 2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presidente: Segretario Generale <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rappresentanza Sindacale Unitaria composta da n. 3 unità - Organizzazioni Sindacali territoriali: C.G.I.L. F.P., C.I.S.L. F.P., U.I.L. F.L.P. <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rappresentanza Sindacale Unitaria composta da n. 3 unità - Organizzazioni Sindacali territoriali: C.G.I.L. F.P., C.I.S.L. F.P., U.I.L. F.L.P.
Soggetti destinatari	Personale dipendente del comune di Amelia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Utilizzo delle risorse decentrate, anno 2023:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Progressioni economiche storiche; 2. Indennità di comparto; 3. Differenziali stipendiali tra B3 e B1 e D3 e D1 calcolati dalla data di riclassificazione del personale (01.04.2023) 4. Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale 5. Differenziali stipendiali decorrenza 2023; 6. Secondo le specifiche discipline: turnazione, reperibilità, compensi art. 24, c. 1 CCNL 14.09.2000, indennità condizioni lavoro, indennità di funzione, indennità di servizio esterno; 7. Compensi per specifiche responsabilità; 8. Indennità di funzione; 9. Maggiorazione 30% della retribuzione di posizione in caso di convenzione; 10. Compensi per specifiche disposizioni di legge (incentivi tecnici, recupero IMU, Censimento ISTAT)

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano della performance è stato assorbito nel PIAO - <i>Piano integrato di attività e organizzazione</i>, introdotto dall'articolo 6 del decreto legge n. 80 del 28 giugno 2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021. È un documento unico di programmazione e governance che riunifica gli atti di pianificazione delle attività amministrative in ordine alla performance, alla trasparenza, alla prevenzione della corruzione, all'organizzazione del lavoro da remoto, al fabbisogno di personale e alle strategie di formazione dello stesso.</p> <p>Il <i>Piano integrato di attività e organizzazione 2023 - 2025</i> del Comune di Amelia è stato approvato con deliberazione della Giunta n.104/2023</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza è stato assorbito nel PIAO - <i>Piano integrato di attività e organizzazione</i>, introdotto dall'articolo 6 del decreto legge n. 80 del 28 giugno 2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021. È un documento unico di programmazione e governance che riunifica gli atti di pianificazione delle attività amministrative in ordine alla performance, alla trasparenza, alla prevenzione della corruzione, all'organizzazione del lavoro da remoto, al fabbisogno di personale e alle strategie di formazione dello stesso.</p> <p>Il <i>Piano integrato di attività e organizzazione 2023 - 2025</i> del Comune di Amelia è stato approvato con deliberazione della Giunta n.104/2023.</p>

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si per quanto di competenza.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p> <p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del D.lgs. n. 150/2009 in data 11.08.2023. La stessa relazione è stata approvata con DGC n. 147 del 17.08.2023. La Relazione della Performance relativa all'anno 2023 verrà validata in fase di consuntivazione.</p>
	<p>Eventuali osservazioni</p>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da
norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo
delle risorse accessorie - risultati attesi - altre
informazioni utili)**

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Con la preintesa relativa al Fondo 2023 si definiscono i valori di utilizzo e destinazione del Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria per l'anno 2023. L'importo del Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili di natura obbligatoria anno 2023 è stato definito con Determina n. 1019 del 13.10.2023 ed è pari a € 336.260, di cui € 292.588 soggette al limite ex art. dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019 ed € 86.186 non soggette al suddetto limite.

L'importo anno 2023 delle risorse stanziato a bilancio per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con incarico di Posizione Organizzativa è pari ad € 76.124.

L'importo del Fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2023 e l'importo stanziato in bilancio per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con incarico di Posizione Organizzativa rispettano il limite di risorse destinabili al salario accessorio ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019.

A consuntivo, cioè una volta liquidati tutti gli emolumenti finanziati con il suddetto Fondo, si potranno avere delle somme non attribuite o distribuite che, in base all'art. 80 comma 1 ultimo capoverso del CCNL 16.11.2022 nonché pareri ARAN, saranno riportate, a tale titolo, come fonte di finanziamento dei fondi anni successivi.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

La delegazione trattante nella seduta del 07.11.2023:

- ✓ Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate (stabili e variabili) per l'anno 2023 in conformità a quanto

stabilito dal CCNL del 22.11.2023, dal D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii., dalle limitazioni di legge;

✓ Ha normato i seguenti istituti contrattuali:

<p>Art. 78, comma 3, lett. b) CCNL 16.11.2022 Progressioni orizzontali storiche</p>	<p>Importo impegnato per l'anno 2023: € 115.975</p> <p>La progressione economica orizzontale si sviluppa mediante l'acquisizione, in sequenza, di incrementi economici che sommano al trattamento tabellare iniziale e ne seguono la medesima disciplina.</p> <p>L'art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 16.11.2022 dispone che "A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:</p> <p>a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1;</p> <p>b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale".</p>
<p>Art. 33 CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto</p>	<p>Importo impegnato per l'anno 2023: € 24.753</p> <p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> L'Istituto ha come obiettivo dell'omogeneizzazione con il trattamento economico di altri comparti pubblici e, in particolare, con quello delle amministrazioni statali, per questa finalità è stata istituita una nuova voce retributiva che assume la denominazione di "indennità di comparto", essa ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente e viene corrisposta per dodici mensilità. Può essere sospesa o ridotta negli stessi casi di riduzione o sospensione dello stipendio tabellare. Per il suo carattere di generalità, il nuovo compenso deve essere corrisposto a tutto il personale in servizio, a tempo indeterminato e a tempo determinato (con contratto di formazione lavoro o di lavoro temporaneo), ivi compresi i lavoratori incaricati di una posizione organizzativa.</p>

<p style="text-align: center;">Art. 78 CCNL 16.11.2022 Differenziali stipendiali B3/B1 - D3/D1</p>	<p style="text-align: center;">Importo impegnato per l'anno 2023: € 15.078</p>
	<p>A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 del CCNL 20149/2022, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 è posta a carico del fondo e non del bilancio degli enti. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.</p>

<p style="text-align: center;">Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 Premi correlati alla performance organizzativa</p>	<p style="text-align: center;">Importo massimo previsto nel fondo per l'anno 2023: € 23.031</p>
	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> miglioramento della qualità dei servizi offerti, valorizzazione del merito.</p>
	<p><u>Criteri di attribuzione:</u> Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.</p> <p>Secondo quanto previsto dal contratto integrativo 2023/2025, l'importo destinato alla performance organizzativa è stato determinato calcolando il 70% della parte variabile del fondo senza considerare in tale ambito le risorse previste da specifiche disposizioni di legge e quelle provenienti dalla amministrazione finanziaria per le notifiche effettuate dal comune per suo conto.</p>

<p>Art. 80 c. 2 lett. b)</p> <p>CCNL 16.11.2022</p> <p>Premi correlati alla performance individuale</p>	<p>Importo massimo previsto nel fondo per l'anno 2023: € 94.547</p> <p><i>Di cui € 4.515 premio art. 69 CCNL 2016-2018</i></p>
	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> miglioramento della qualità dei servizi offerti, valorizzazione del merito</p> <p><u>Criteri di attribuzione:</u> Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.</p> <p>Secondo quanto previsto dal contratto integrativo 2023/2025, l'importo è determinato calcolando il 30% della parte variabile del fondo senza considerare in tale ambito le risorse previste da specifiche disposizioni di legge e quelle provenienti dalla amministrazione finanziaria per le notifiche effettuate dal comune per suo conto. A tale importo si aggiungono le economie rilevate a consuntivo a valere sugli istituti finanziati da risorse di parte stabile.</p>

<p style="text-align: center;"> Art. 81 CCNL 16.11.2022 Differenziazione del premio individuale </p>	<p>Importo massimo previsto nel fondo per l'anno 2023: € 4.976</p>
	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80, comma 2, lett. b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente.</p> <p><u>Criteri di attribuzione:</u> In relazione ai criteri di ripartizione delle risorse destinate all'erogazione dei premi connessi alla performance individuale sottoscritti nel contratto decentrato integrativo del Comune di Amelia - parte normativa triennio 2023/2015, le parti hanno concordato nel destinare il 5% dell'importo complessivo destinato a remunerare la performance individuale alle finalità di cui all'art. 81 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021. A tale importo si aggiungono gli eventuali residui connessi alla distribuzione dei premi di performance organizzativa ed individuale.</p> <p>Individuate 4 fasce di merito: insufficiente, discreta, buona, ottima, si provvede all'erogazione della maggiore a colore che si trovano nella fascia di merito configurata come ottima</p>

<p>Art 14 CCNL 2019/2021</p> <p>Differenziali stipendiali</p> <p>Decorrenza 01.01.2023</p>	<p>Importo impegnato per l'anno 2023: € 9.150</p>
	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> La progressione economica orizzontale si sviluppa mediante l'acquisizione, in sequenza, di incrementi economici che sommano al trattamento tabellare iniziale e ne seguono la medesima disciplina. La progressione orizzontale ha periodicità prevedibilmente annuale ed è realizzata mediante selezione del personale interessato nei limiti delle risorse finanziarie del fondo che viene costituito espressamente per tale finalità</p>

<p>Art. 30</p> <p>CCNL 16.11.2022</p> <p>Indennità di turno</p>	<p>Importo massimo previsto nel fondo per l'anno 2023: € 15.500</p>
	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> la turnazione nelle forme e nelle modalità disciplinate dalla normativa contrattuale vigente, è istituita per garantire l'erogazione di servizi di Polizia Municipale.</p> <p>In relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio, funzionali all'ampliamento della durata di servizi di vigilanza, si possono istituire turni di lavoro. Per l'erogazione dell'indennità le prestazioni lavorative si considerano svolte in turnazione se sono distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e notturno, in relazione all'articolazione adottata nell'ente; la struttura operativa deve prevedere un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore.</p>

<p style="text-align: center;"> Art. 70 bis CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni lavoro </p>	<p>Importo massimo previsto nel fondo per l'anno 2023: € 5.000</p>
	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> l'indennità in oggetto è destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute, implicanti il maneggio valori. Nello specifico:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. l'indennità di rischio è corrisposta al personale di categoria A e B che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale, a partire dalle condizioni di rischio già riconosciute presso l'Ente ed individuate dall'allegato B al D.P.R. 347/83 2. l'indennità collegata al maneggio valori è calcolata in relazione al valore medio mensile dei valori maneggiati ed attribuita al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa; l'obiettivo che si intende raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività è quello di compensare il rischio di maneggiare valori di cui si deve rendere il conto, in qualità di agenti contabili, alle ispezioni del Collegio dei Revisori e rendere possibili per l'utenza il pagamento diretto agli sportelli comunali senza dover recarsi presso altri sportelli (banca, posta ecc.) per effettuare il pagamento con aggravio di costi; 3. l'indennità di disagio è corrisposta al fine di remunerare attività svolte in condizioni particolarmente disagiate ovvero quelle situazioni lavorative che comportano, per la loro natura o forma organizzativa (orario e/o modalità di effettuazione della prestazione lavorativa), problemi per l'equilibrio psico-fisico del lavoratore o problemi per il normale svolgimento di relazioni sociali.

<p style="text-align: center;">Art. 24 CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità</p>	<p>Importo massimo previsto nel fondo per l'anno 2023: € 3.000</p> <hr/> <p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> la reperibilità, nelle forme e modalità disciplinate dalla normativa contrattuale vigente per le aree di pronto intervento.</p> <p>L'istituto ha lo scopo di assicurare, in casi straordinari e non prevedibili che dovessero verificarsi nella fascia oraria non coperta dal funzionamento di servizi comunali, l'immediata reperibilità del dipendente, con l'obbligo, per lo stesso, di raggiungere la struttura nel tempo prestabilito di 30 minuti.</p> <p><u>Criteri di attribuzione:</u> € 11 per ogni periodo di dodici ore giornaliere. Tale importo viene raddoppiato quando il periodo di reperibilità ricade in una giornata festiva, anche infrasettimanale, o nel giorno di riposo settimanale secondo il turno assegnato</p>
---	---

<p style="text-align: center;">Art. 24 c. 1 CCNL 14.09.2000 Attività lavorativa prestata nel giorno di riposo settimanale</p>	<p>Importo massimo previsto nel fondo per l'anno 2023: € 600</p> <hr/> <p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> secondo quanto disposto dall'art. 24 c. 1 del CCNL del 14.09.2000, al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria di cui all'art. 52, comma 2, lett. b)223, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.</p>
--	---

<p style="text-align: center;"> Art. 84 CCNL 16.11.2022 Specifiche responsabilità </p>	<p>Importo massimo previsto nel fondo per l'anno 2022: € 4.850</p>
	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> l'indennità in oggetto è corrisposta al fine di compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti. Non possono dunque essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli enti.</p> <p>Si individuano le seguenti responsabilità:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale - Compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale (almeno due persone) - Esercizio di funzioni di RUP come individuato dal Codice dei Contratti, d.lgs. n. 36/2023 - Funzione di sostituzione del responsabile di Settore e Responsabile di Ufficio - Responsabile di Ufficio (assorbe le funzioni di coordinamento) <p><u>Criteri di attribuzione:</u> compensi graduati dal CCDI in funzione delle responsabilità attribuite</p>

<p style="text-align: center;">Art. 97 CCNL 16.11.2022 Indennità di funzione</p>	<p>Importo massimo previsto nel fondo per l'anno 2022: € 600</p>
	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale:</u> l'indennità in oggetto è corrisposta, ai sensi dell'articolo 56 sexies del CCNL 21.5.2018, al personale della polizia locale per incarichi di responsabilità assegnati formalmente dal responsabile del settore che determinano lo svolgimento di compiti di responsabilità ulteriori rispetto alle attività svolte dalla parte maggioritaria dei dipendenti della polizia locale inquadrati nella stessa categoria.</p> <p><u>Criteri di attribuzione:</u> compensi graduati dal CCDI in funzione della categoria giuridica di inquadramento</p>

<p style="text-align: center;">Art. 100 CCNL 16.11.2022 Indennità di servizio esterno</p>	<p>Importo massimo previsto nel fondo per l'anno 2020: € 1.500</p>
	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale / Criteri di attribuzione</u> l'indennità in oggetto è corrisposta al personale della polizia locale che svolge la sua attività in modo continuativo e prevalente (almeno per il 60% dell'impegno orario) all'esterno. Il compenso è definito in euro 1,00 per ogni giornata di lavoro</p>

<p style="text-align: center;">Art. 23 c. 5 CCNL 16.11.2022 Indennità di servizio esterno</p>	<p>Importo massimo previsto nel fondo per l'anno 2020: € 1.500</p>
	<p><u>Descrizione finalità istituto contrattuale / Criteri di attribuzione</u> Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 16 del CCNL 2019/2021, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa.</p>

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 20.06.2019 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

La disciplina sulle PEO, prevista dall'art. 15 del CCDI del 16.12.2022 risulta coerente con il principio di selettività, spettando ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. Nello specifico, la progressione economica è attribuita in relazione alle risultanze della media delle valutazioni individuali riferite al triennio 2020/2022, tenendo conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento e delle competenze acquisite a seguito di processi di formazione.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Nella pre-intesa sono finanziati servizi istituiti dall'Amministrazione, finalizzati a rendere disponibile personale amministrativo e tecnico per garantire alcuni servizi e funzioni statali delegate (stato civile) e per affrontare tempestivamente situazioni che possano arrecare danno alla sicurezza e incolumità pubblica quali, ad esempio, situazioni di allerta di protezione civile.

In generale le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa annuale, sono finalizzate a compensare l'apporto individuale dei dipendenti al perseguimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione individuati nei documenti di programmazione e a

valorizzare l'operato dello stesso personale in ipotesi di mantenimento di un elevato grado di efficienza dei servizi erogati alla collettività. L'erogazione dei premi connessi legati alla performance organizzativa ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

IL PRESIDENTE DI DELEGAZIONE TRATTANTE

Il Segretario Generale - dott.ssa Giovanna Basile

Documento sottoscritto digitalmente

Originale agli atti presso l'Ufficio Risorse Umane ed