

**Stampa Intero Modello in data : 14/6/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2020														
Tipo Istituzione : COMUNI													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 421 - AMELIA																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TERNI																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/09/2021**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/09/2021**

**T15/SICI consuntivate in data 28/07/2022**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2023 01:19:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	81.862	95.381	85.793	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	11	10	9	10,75	10,08	8,8	429.707	403.663	372.775	7.268	0	6.405
<b>CATEGORIA C</b>	19	17	15	18,69	18,02	15,52	529.070	517.589	454.987	10.620	0	4.333
<b>CATEGORIA B</b>	21	23	21	23,42	22,4	21,67	604.637	572.511	561.177	14.779	0	2.032
<b>CATEGORIA A</b>	11	11	9	10	10	9,4	224.857	223.405	215.723	4.710	0	515
<b>Totale</b>	63	62	55	63,86	61,51	56,39	1.870.133	1.812.549	1.690.455	37.377	0	13.285
				<b>Tabella 14</b>			<b>842.176</b>	<b>686.383</b>	<b>689.831</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.712.309</b>	<b>2.498.932</b>	<b>2.380.286</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2023 01:19:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	81.862	95.381	85.793	44.172	44.196	44.196	37.690	51.185	41.597	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	10,75	10,08	8,8	39.297	40.033	41.617	30.128	29.924	30.571	9.168	10.108	11.046	520	0	728	156	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	18,69	18,02	15,52	27.733	28.719	29.042	23.457	23.532	23.974	4.277	5.187	5.067	387	0	279	181	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	23,42	22,4	21,67	25.190	25.555	25.807	21.377	21.294	21.440	3.813	4.261	4.367	376	0	94	255	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	10	10	9,4	22.015	22.341	22.896	19.555	19.646	19.903	2.460	2.694	2.993	325	0	55	146	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>63,86</b>	<b>61,51</b>	<b>56,39</b>	<b>28.699</b>	<b>29.463</b>	<b>29.743</b>	<b>23.531</b>	<b>23.465</b>	<b>23.710</b>	<b>5.169</b>	<b>5.998</b>	<b>6.033</b>	<b>390</b>	<b>0</b>	<b>236</b>	<b>196</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2023 01:19:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	11	11	10	29,36	46,91	36,8	0,91	1,73	0,6	9,36	9,27	6,7
CATEGORIA C	17	16	15	31,29	35,63	45,27	8,59	13,13	8,13	7,47	10,25	8,53
CATEGORIA B	21	23	21	34,95	26,78	40,48	4,19	19,09	5,48	14,57	11,39	17,76
CATEGORIA A	11	11	9	31,55	26,18	38,44	13,91	24,55	25,22	6	7,73	14,33
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	60	61	55	32,35	32,85	40,85	6,62	15,38	8,65	10,03	10,05	12,67

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2023 01:19:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2018	2019	2020
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
TOTALE	0	0	0

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	1,33	0,66	0	Retribuzioni, codice P065	11.560	4.726	0	valore medio	8.692	7.161	-
Lavoratori Interinali	0	0	0,08	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	905	valore medio	-	-	11.313
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	1	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	600	793	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	600	793
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	5	6	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	48.252	40.197	65.860	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.063	8.039	10.977

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1350247	1690766	0	importi in siope al netto della della trattenuta del 2% prevista per il personale in regime di TFR ed al lordo degli importi (quali ad esempio il bonus COVID) rendicontati in sico in L110
Totale T13	340208			
Assegno T14	11935			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1702390</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	11435	11435	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	11032	3722	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	793	0	0	errore di codifica
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	7933	8497	0	errata codifica siope di mandato di pagamento per E 372,74 + mandato di pagamento per personale cessato non passato dalla procedura stipendi
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	461977	420942	0	in Siope non sono inclusi i contributi per indennita di fine rapporto erogata tramite INPS
P061 - IRAP	125420	133114	0	in siope e compresa l'IRAP pagata agli amministratori e occasionali

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	833	905	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	47140	47170	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2368953</b>	<b>2316551</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	80564	65372	0	la differenza e dovuta ai rimborsi ricevuti da amministrazioni (quali ad esempio indennita OP - rimborsi covid - straordinario elettorale)
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2288389</b>	<b>2251179</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SECRETARI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	25891	462017	487908
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	91413	91413
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	25891	370604	396495
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	25390	370604	395994
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>			<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 00179120555

Telefono : 0744.976255

Email : COMUNE.AMELIA@POSTACERT.UMBRIA.IT

Via : PIAZZA MATTEOTTI,

Numero Civico : 3

C.A.P. : 05022

Città? : AMELIA

Provincia : TR

Codice Catastale : A262

Popolazione residente : 11482

Superficie(Kmq) : 132.5

Indirizzo pagina web dell'ente : <https://www.comune.amelia.tr.it/it>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
BASILE	GIOVANNA	0744.976222	giovanna.basile@comune.amelia.tr.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
NIEDDU	LAURA	0744.9796253	laura.nieddu@comune.amelia.tr.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	6
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	543
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	14
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	0

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Gentileschi	Stefania	studiogentileschi@gmail.com

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

i recuperi in tabella 12 si riferiscono alle trattenute sull'elemento perequativo per le posizioni apicali che hanno effettuato la progressione nell'anno di rilevazione.

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	5
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	NO
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione ? esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	7
Trasparenza e anticorruzione	1
Sicurezza	4
Innovazione digitale	2
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	3
Personale	3
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	4
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	3
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	45
Ordini professionali	
Altro	5
<b>90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :</b>	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	0	1	0	0	1	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	1	0	1	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA A6	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	1	0	2	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>33</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>22</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	2	2	1	1
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0,08	0	0	2	3	0	0	8	1
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,08</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>3</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	POSIZIONE ECONOMICA A6	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	1	3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	4	3	1	0	2	2	6	10	6	7	0	0	9	0	4	0	1	0	0	0	55

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>55</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	1	2	-	-	2	1	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	10	3	16	13	1	0	6	6	-	-	-	-	55

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	4	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	30	0	3	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	0	8	47
POSIZIONE ECONOMICA D6	91	0	3	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3	0	99
POSIZIONE ECONOMICA D5	63	0	-	-	-	-	1	0	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	1	0	73
POSIZIONE ECONOMICA D3	107	15	-	-	-	-	41	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	0	5	170
POSIZIONE ECONOMICA D2	30	32	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	2	3	74
POSIZIONE ECONOMICA C6	130	39	16	82	-	-	33	0	-	-	14	1	-	-	-	-	-	-	-	-	315
POSIZIONE ECONOMICA C5	34	30	2	0	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	3	2	76
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	43	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	4	48
POSIZIONE ECONOMICA C3	172	144	11	5	-	-	-	-	-	-	14	7	10	0	-	-	-	-	2	7	372
POSIZIONE ECONOMICA C2	22	65	0	6	-	-	2	27	-	-	4	10	-	-	-	-	-	-	0	4	140
POSIZIONE ECONOMICA B8	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	55	0	8	0	-	-	49	0	-	-	13	0	-	-	-	-	-	-	3	0	128

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	90	44	33	0	-	-	0	49	-	-	9	6	-	-	-	-	-	-	3	2	236
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	37	82	8	9	-	-	-	-	-	-	5	7	-	-	-	-	-	-	2	4	154
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	20	0	1	-	-	0	49	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	0	2	76
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	82	33	0	10	-	-	50	0	-	-	1	6	-	-	-	-	-	-	1	2	185
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	46	63	-	-	-	-	0	36	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	3	1	154
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	69	0	15	0	-	-	36	0	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	4	0	133
POSIZIONE ECONOMICA B3	125	83	18	13	-	-	17	0	-	-	14	8	-	-	-	-	-	-	3	2	283
POSIZIONE ECONOMICA A6	129	27	62	0	-	-	0	35	-	-	9	1	-	-	-	-	-	-	4	2	269
POSIZIONE ECONOMICA A5	32	82	16	119	-	-	-	-	-	-	3	12	-	-	-	-	-	-	2	3	269
POSIZIONE ECONOMICA A4	26	50	0	30	-	-	58	0	-	-	8	3	-	-	-	-	-	-	1	0	176
<b>Totale</b>	<b>1.361</b>	<b>886</b>	<b>192</b>	<b>284</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>287</b>	<b>196</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>122</b>	<b>82</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>37</b>	<b>51</b>	<b>3.508</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	4.217	-	-	44.196
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	12	31.109	-	-	-	-	2.754	1.513	-	35.376
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	25	63.502	-	-	-	-	10.124	1.925	-	75.551
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	24,06	55.733	-	1.195	-	-	5.758	2.967	-	65.653
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	8	17.693	-	964	-	-	-	-	-	18.657
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1	4.167	-	55	-	-	2.191	-	68	6.345
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	35	67.725	-	602	-	-	4.476	-	-	72.803
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	0,58	1.064	-	-	-	-	87	-	-	1.151
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	32	62.874	-	911	-	-	7.492	1.811	187	72.901
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	13	26.310	-	-	-	-	3.844	-	-	30.154

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	23	42.952	-	34	-	-	1.888	-	-	44.874
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	83	147.934	-	904	-	-	10.950	1.657	-	161.445
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	30,46	52.880	-	-	-	-	4.510	865	-	58.255
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	4,75	8.053	-	-	-	-	674	-	-	8.727
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	1	1.770	-	-	-	-	152	501	264	2.159
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	13	23.231	-	18	-	-	3.580	756	-	27.585
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	13	23.917	-	398	-	-	5.201	775	-	30.291
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	11	18.351	-	194	-	-	-	-	-	18.545
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	60.698	-	233	-	-	5.061	-	-	65.992

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.670	-	-	-	-	1.651	-	-	21.321
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	59.608	-	235	-	-	4.954	-	-	64.797
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	35	56.675	-	58	-	-	3.249	-	-	59.982
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	36	57.191	-	-	-	-	4.799	-	-	61.990
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	67	106.440	-	-	-	-	7.466	-	-	113.906
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	27,79	43.794	-	30	-	-	6.549	37	572	49.838
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	40	61.825	-	-	-	-	5.172	478	-	67.475
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	45	67.390	-	-	-	-	2.888	-	-	70.278
<b>Totale</b>	676,64	1.222.535	-	5.831	-	-	109.687	13.285	1.091	1.350.247

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
522	0	0	16.531	5.400	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>							
218	0	0	0	0	623	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
445	0	0	20.017	4.305	1.298	358	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
395	0	0	20.250	4.550	1.250	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
124	0	0	4.869	1.134	415	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
29	0	0	0	0	52	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
474	1.111	0	6.941	823	1.817	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
7	0	0	0	0	30	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>							
443	0	0	0	0	1.466	1.216	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
184	93	0	0	0	595	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
301	1.018	0	0	0	1.053	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.035	2.222	0	0	0	3.797	55	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
370	1.894	0	0	0	1.395	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
56	0	0	0	0	218	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>							
12	0	0	0	0	39	5	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
163	0	0	0	0	511	60	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
168	0	0	0	0	511	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
128	0	0	0	0	432	51	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
425	0	0	0	0	1.415	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
138	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
417	0	0	0	0	1.415	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
397	0	0	0	0	1.376	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
400	0	0	0	0	1.415	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
745	0	0	0	0	2.634	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>							
307	0	0	0	0	901	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
433	0	0	0	0	1.296	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
472	0	0	0	0	1.458	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>8.808</b>	<b>6.338</b>	<b>0</b>	<b>68.608</b>	<b>16.212</b>	<b>27.884</b>	<b>1.925</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	19.144	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>													
0	0	0	750	1.941	0	0	0	0	0	0	0	0	657
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	3.171	239	0	0	0	50	0	0	0	458
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	4	0	0	1.934	0	0	0	0	16	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	48	0	0	0	1.143
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	6	0	1.000	0	0	0	0	5.575	0	0	0	0	115
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	1.000	5.033	0	0	0	0	560	0	0	0	1.805
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	100	0	0	5.625	0	0	0	0	0	0	0	0	453
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	292	0	750	1.689	0	0	0	0	199	700	0	208	2.120
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	2.376	0	0	3.372	0	0	0	0	392	0	0	0	958
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	5.672	0	0	12.969	495	0	0	0	1.658	700	0	169	6.771
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	3.977	0	0	6.239	0	0	0	0	670	0	0	377	2.180
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	109	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	17	0	21	1.714	0	0	0	0	0	0	0	0	85
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	367	0	600	1.499	0	0	0	0	275	0	0	0	1.946
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	322	0	279	1.880	0	0	0	0	264	0	0	70	1.020

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	775	0	0	2.943	0	0	0	0	253	0	0	0	2.065
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.003	0	550	7.000	0	0	0	0	828	0	0	194	3.199
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	158	0	0	1.488	0	0	0	0	276	0	0	0	11
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	80	0	263	4.029	0	0	0	0	806	0	0	204	2.373
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.625	0	0	5.578	0	0	0	0	840	0	0	188	5.039
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	1.891	0	62	4.240	0	0	0	0	864	0	0	0	4.033
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	2.197	0	850	10.181	0	0	0	0	1.608	0	0	376	2.851
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>													
0	496	0	0	4.681	0	0	0	0	0	0	0	150	2.191
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	427	0	10	5.932	0	0	0	0	1.018	0	0	215	1.559
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	753	0	10	4.187	0	0	0	0	1.215	0	0	242	179
<b>TOTALE</b>													
0	22.538	0	6.145	97.325	734	19.144	0	5.575	11.968	1.400	0	2.393	43.211

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

## Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	22.453	19.144	0	41.597
POSIZIONE ECONOMICA D7	1.020	2.691	657	4.368
POSIZIONE ECONOMICA D6	26.423	3.460	458	30.341
POSIZIONE ECONOMICA D5	26.446	1.954	0	28.400
POSIZIONE ECONOMICA D4	6.542	48	1.143	7.733
POSIZIONE ECONOMICA D3	81	6.581	115	6.777
POSIZIONE ECONOMICA D2	11.166	6.593	1.805	19.564
POSIZIONE ECONOMICA D1	37	19	0	56
POSIZIONE ECONOMICA C6	3.125	5.725	453	9.303
POSIZIONE ECONOMICA C5	872	3.838	2.120	6.830
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.372	6.140	958	9.470
POSIZIONE ECONOMICA C3	7.109	21.663	6.771	35.543
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.659	11.263	2.180	17.102
POSIZIONE ECONOMICA C1	274	109	0	383
POSIZIONE ECONOMICA B8	56	1.752	85	1.893
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	734	2.741	1.946	5.421
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	679	2.815	1.020	4.514
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	611	3.971	2.065	6.647
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.840	9.575	3.199	14.614
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	610	1.922	11	2.543
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.832	5.382	2.373	9.587
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.773	8.231	5.039	15.043
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.815	7.057	4.033	12.905
POSIZIONE ECONOMICA B3	3.379	15.212	2.851	21.442
POSIZIONE ECONOMICA A6	1.208	5.327	2.191	8.726
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.729	7.602	1.559	10.890
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.930	6.407	179	8.516
<b>TOTALE</b>				<b>340.208</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	11.935
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	11.435
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.032
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	72
COPERTURE ASSICURATIVE	312
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	793
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	65.860
ALTRE SPESE	24.587
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.066
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	7.933
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	461.977
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	125.420
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	833

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	47.140
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	65.372
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	15.192
<b>Totale</b>	<b>689.831</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
RIMBORSO EFFETTUATO AL COMUNE DI PENNA IN TEVERINA PER PERSONALE IN CONVENZIONE ANNO 2020 + ANNO 2019	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIMBORSI CONVENZIONI SEGRETARIO COMUNALE, COMUNE DI FERENTILLO E COMUNE DI OTRICOLI; RIMBORSI PER PERSONALE IN COMANDO PRESSO COMUNE DI GUBBIO	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE	25.891	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	25.891	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	25.891	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	10.390
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	5.580
ART. 45 CCNL 98-01 - RETR AGG SEDI CONVENZIONATE	0	9.816
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	25.786
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	25.786
<b>Totale</b>	<b>25.891</b>	<b>25.786</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	281.426	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	6.573	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	6.444	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	7.063	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	301.506	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	20.000	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	5.000	0
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19	754	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	1.500	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.147	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	20.967	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	9.522	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	58.890	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-34.096	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-5.360	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-39.456	0
totale Fondo risorse decentrate	320.940	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	76.124	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	76.124	0
totale P.O. (bilancio)	76.124	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	44.300	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	19.653	0
ART. 115 DL 18/20 - RIS STRAORD COVID-19 POLIZIA LOCALE	1.000	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	64.953	0
totale Straordinario (bilancio)	64.953	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	97.896
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	25.214

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	21.681
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	95.124
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	6.601
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	13.918
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	6.147
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	14.529
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	1.226
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	1.400
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	283.736
totale Fondo risorse decentrate	0	283.736
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	56.757
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	13.132
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	69.889
totale P.O. (bilancio)	0	69.889
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	22.408

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	19.653
STRAORDINARIO POLIZIA LOCALE EMERG COVID-19	0	1.000
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	43.061
totale Straordinario (bilancio)	0	43.061
<b>Totale</b>	<b>462.017</b>	<b>396.686</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

25390

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-09-2020
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	01-12-2020
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	
---	--

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	370604
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	91413
--	-------

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	20500
---	-------

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
--	--

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	6
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	13000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7200
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9375
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	6
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	39
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	20
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	15000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	95124
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	21681
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	13132
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	810
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	28,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	