

# REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA TRANSITORIA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE

Approvato con del. G.M. n. 174 del 05/08/2024

## Art. 1 - Ambito di applicazione

Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, ed in esecuzione dell'art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022, il Comune di Acireale adotta la seguente disciplina transitoria delle progressioni fra le aree.

Le progressioni transitorie fra le aree consentono il passaggio dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore dei dipendenti di ruolo dell'Amministrazione, in un'ottica di sviluppo professionale, nei limiti delle risorse finanziarie di cui al comma 8 dell'art. 13 del citato CCNL, che prevede l'utilizzo dello 0,55% del monte salari 2018.

Il sistema transitorio di progressione fra le aree, utilizzabile entro il termine del 31 dicembre 2025 (o un termine successivo previsto dal CCNL), si basa sulla disciplina di seguito enunciata.

L'eventuale utilizzo di ulteriori risorse a carico del bilancio comunale è soggetto al rispetto della riserva del cinquanta per cento delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno e del piano triennale dei fabbisogni del personale.

## Art. 2 - Requisiti di partecipazione

Sono ammessi a partecipare alle progressioni tra aree i dipendenti in servizio presso questo Ente con contratto a tempo indeterminato, con un'anzianità minima di cinque anni nella categoria di appartenenza (comprensiva del tempo di lavoro a tempo determinato), che posseggono i requisiti definiti dalla tabella "C" di corrispondenza allegata al CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022, che di seguito si riporta.

TABELLA C

Tabella di corrispondenza

PROGRESSIONE TRA AREE	REQUISITI
Da Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti	Assolvimento <b>dell'obbligo scolastico</b> e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.
Da Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori	<b>Diploma di scuola secondaria di secondo grado</b> e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione. <b>oppure</b> Assolvimento dell' <b>obbligo scolastico</b> e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.
Da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	<b>Laurea (triennale o magistrale)</b> e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione. <b>oppure</b> <b>Diploma di scuola secondaria di secondo grado</b> ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

### **Art. 3 - Avviso di selezione**

1. La selezione è indetta con determina del Dirigente del Settore Direzione Strategica del Personale, con Avviso pubblicato all'albo pretorio online dell'Ente per almeno 30 giorni consecutivi nonché sul portale "Amministrazione Trasparente" - Sezione "Bandi di concorso".

2. Nell'Avviso dovranno essere indicati i seguenti elementi essenziali:

- il profilo professionale da ricoprire;
- i requisiti che i concorrenti devono possedere;
- il contenuto ed il termine per la presentazione della domanda;
- oggetto del colloquio o prova pratica;
- le modalità di formulazione della graduatoria finale.

### **Art. 4 - Commissione esaminatrice**

1. La Commissione esaminatrice è nominata con determinazione del Dirigente del Settore Direzione Strategica del Personale ed è composta dallo stesso Dirigente, o da suo delegato, che la presiede, e da due commissari, anche esterni all'Ente, e un dipendente dell'Ente con funzioni di segretario.

### **Art. 5 - Graduatoria di merito e sua validità**

1. La verifica dell'ammissibilità delle domande di partecipazione alla selezione è effettuata dal Dirigente del Settore Direzione Strategica del Personale. L'ammissione, a conclusione dell'istruttoria, è definita con determinazione dirigenziale.

2. La Commissione esaminatrice formula la graduatoria per l'attribuzione del posto oggetto della selezione, secondo l'ordine di merito della votazione complessiva, risultante dalla somma dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in ragione della valutazione di cui all'art. 6 del presente regolamento e nello specifico all'Esperienza, Titolo di Studio e Competenze.

3. La graduatoria è approvata definitivamente con determina del Dirigente del Settore Direzione Strategica del Personale che è pubblicata all'albo pretorio online per 15 giorni consecutivi e sul portale "Amministrazione Trasparente" - Sezione "Bandi di concorso".

4. La graduatoria ha efficacia limitata ai posti oggetto della procedura.

### **Art. 6 - Procedura valutativa**

1. La Commissione esaminatrice, composta ai sensi dell'art. 4, ha a disposizione 100 punti e procederà all'attribuzione dei punteggi secondo i seguenti criteri:

#### **Progressione da Operatore ad Operatore Esperto:**

a) **ESPERIENZA** massimo punti 40:

esperienza maturata in questo Comune nell'area di appartenenza, anche a tempo determinato (0,5 punti per ogni mese di servizio, ultroneo a quello previsto per l'accesso alla selezione);

b) **TITOLI DI STUDIO** massimo punti 20:

**Titolo di studio richiesto per l'accesso** (titolo valido ai soli fini del possesso del requisito di partecipazione e non comporta attribuzione di alcun punteggio);

1) Diploma di istruzione secondaria di primo grado.

**Titolo di studio ulteriore** (tutti i punteggi sono cumulativi);

2) Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale): punti 5;

3) Diploma di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale): punti 5;

4) Diploma di istruzione secondaria di secondo grado: punti 10.

c) **COMPETENZE** massimo 40 punti:

Competenze professionali acquisite nei contesti lavorativi (massimo punti 20), risultanti dalle valutazioni di performance (20 per cento della media degli ultimi tre anni);

Competenze acquisite attraverso percorsi formativi (corsi di formazione con attestazione di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti) non inferiori a mesi tre od a trenta ore, a cui saranno attribuiti punti 0,50 cadauno sino ad un massimo di punti 10;

Competenze informatiche o linguistiche certificate (punti 1 per ciascun attestato per un massimo di punti 10 con attestazione di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti);

In caso di parità di punteggio si considera vincitore il candidato più giovane.

d) **ASSENZA DI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI**:

In caso di assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni: punti 0 (zero).

In caso di presenza di sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni: punti -3 (multa), punti -7 (sospensione dal servizio sino a 10 giorni), punti -10 (sospensione dal servizio superiore a giorni 10).

### **Progressione da Operatore Esperto ad Istruttore:**

a) **ESPERIENZA** massimo punti 30:

esperienza maturata in questo Comune nell'area di appartenenza, anche a tempo determinato (0,5 punti per ogni mese di servizio, ultroneo a quelli previsti per l'accesso alla selezione).

b) **TITOLI DI STUDIO** massimo punti 30:

**Titolo di studio richiesto per l'accesso** (titolo valido ai soli fini del possesso del requisito di partecipazione e non comporta attribuzione di alcun punteggio):

1) Diploma di istruzione secondaria di primo grado;

2) Diploma di istruzione secondaria di secondo;

**Titolo di studio ulteriore** (tutti i punteggi sono cumulativi)

1) Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (massimo 10 punti): punti 4 più punti 0,25 per ogni voto successivo al 36/sexagesimi (per le votazioni in centesimi punti 4 più punti 0,10 per ogni voto successivo al 60/centesimi e 2 punti per la lode): tale punteggio è attribuibile solo nel caso in cui sia stato scelto quale titolo di accesso il Diploma di istruzione secondaria di primo grado;

2) Laurea triennale (massimo 10 punti): punti 4 più punti 0,10 per ogni voto successivo al 60 e 1 punto per la lode;

- 3) Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) (massimo punti 5): punti 1,5 più punti 0,05 per ogni voto successivo al 60 e 1 punto per la lode;
- 4) Laurea vecchio ordinamento (DL) (massimo punti 15 per i soggetti il cui corso di laurea non prevede la laurea triennale e tale punteggio non si cumula con quelli dei punti 2 e 3): punti 4 più punti 0,20 per ogni voto successivo al 60 e 1 punto per la lode;
- 5) Master universitario di I livello: punti 1;
- 6) Master universitario di II livello: punti 2;
- 7) Dottorato di Ricerca (DR): punti 3;
- 8) Diploma universitario di specializzazione (DS): punti 3.

La valutazione dei titoli di studio universitari è comunque cumulativa ove siano conseguiti su cicli di studio differenti.

**c) COMPETENZE massimo 40 punti:**

Competenze professionali acquisite nei contesti lavorativi (massimo punti 25):

15 punti massimo, risultanti dalle valutazioni di performance (15 per cento della media degli ultimi tre anni);

10 punti massimo per lo svolgimento per periodi non inferiori a 6 mesi di mansioni superiori, di capo servizio, di responsabile di procedimento (punti 1 per ogni conferimento con provvedimento formale);

Competenze acquisite attraverso percorsi formativi (corsi di formazione con attestazione di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti) non inferiori a mesi tre od a trenta ore, a cui saranno attribuiti punti 0,50 cadauno sino ad un massimo di punti 10;

Competenze informatiche o linguistiche certificate (punti 1 per ciascun attestato per un massimo di punti 5 con attestazione di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti);

In caso di parità di punteggio si considera vincitore il candidato più giovane.

**d) ASSENZA DI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI:**

In caso di assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni: punti 0 (zero);

In caso di presenza di sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni: punti -3 (multa), punti -7 (sospensione dal servizio sino a 10 giorni), punti -10 (sospensione dal servizio superiore a giorni 10).

**Progressione da Istruttore a Funzionario ed EQ:**

**a) ESPERIENZA massimo punti 30:**

esperienza maturata in questo Comune nell'area di appartenenza, anche a tempo determinato (0,5 punti per ogni mese di servizio, ultroneo a quelli previsti per l'accesso alla selezione);

**b) TITOLO DI STUDIO massimo punti 30:**

**Titolo di studio richiesto per l'accesso** (titolo valido ai soli fini del possesso del requisito di partecipazione e non comporta attribuzione di alcun punteggio):

- 1) Diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- 2) Laurea triennale;
- 3) Laurea vecchio ordinamento (DL) o Laurea Magistrale (LM);

**Titolo di studio ulteriore** (tutti i punteggi sono cumulativi)

- 1) Laurea triennale (massimo 10 punti): punti 4 più punti 0,10 per ogni voto successivo al 60 e 1 punto per la lode (tale punteggio è attribuibile solo nel caso in cui sia stato scelto quale titolo di accesso il Diploma di istruzione secondaria di secondo grado);
- 2) Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) (massimo punti 5): punti 1,5 più punti 0,05 per ogni voto successivo al 60 e 1 punto per la lode;
- 3) Laurea vecchio ordinamento (DL) massimo punti 15 e comunque per i soggetti il cui corso di laurea non prevede la laurea triennale: punti 4 più punti 0,20 per ogni voto successivo al 60 e 1 punto per la lode (tale punteggio non si cumula con quelli dei punti 1 e 2) (tale punteggio è attribuibile solo nel caso in cui sia stato scelto quale titolo di accesso il Diploma di istruzione secondaria di secondo grado);
- 4) Master universitario di I livello: punti 1;
- 5) Master universitario di II livello: punti 2;
- 6) Dottorato di Ricerca (DR): punti 3;
- 7) Diploma universitario di specializzazione (DS): punti 3;

La valutazione dei titoli di studio universitari è comunque cumulativa ove siano conseguiti su cicli di studio differenti.

c) **COMPETENZE** massimo 40 punti:

Competenze professionali acquisite nei contesti lavorativi (massimo punti 25):

15 punti massimo, risultanti dalle valutazioni di performance (15 per cento della media degli ultimi tre anni);

10 punti massimo per lo svolgimento per periodi non inferiori a 6 mesi di mansioni superiori e/o di capo servizio (punti 1 per ogni conferimento con provvedimento formale);

Competenze acquisite attraverso percorsi formativi (corsi di formazione con attestazione di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti) non inferiori a mesi tre od a trenta ore, a cui saranno attribuiti punti 0,50 cadauno sino ad un massimo di punti 9;

Competenze informatiche o linguistiche certificate (punti 1 per ciascun attestato per un massimo di punti 4 con attestazione di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti);

Abilitazione professionale presso Ordini e Collegi riconosciuti dallo Stato (2 punti), relativa al posto in selezione.

In caso di parità di punteggio si considera vincitore il candidato più giovane.

d) **ASSENZA DI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI:**

In caso di assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni: punti 0 (zero)

In caso di presenza di sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni: punti -3 (multa), punti -7 (sospensione dal servizio sino a 10 giorni), punti -10 (sospensione dal servizio superiore a giorni 10).

**Art. 7 - Rinvio**

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme di legge e ai regolamenti vigenti, nonché alle disposizioni previste dal C.C.N.L. in vigore al momento della pubblicazione del bando delle progressioni tra aree.