



COMUNE DI ERCHIE

REGOLAMENTO COMUNALE PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ EX ART. 84 E DELL'INDENNITÀ DI FUNZIONE EX ART. 97 CCNL 2019/2021 DEL 16.11.2022 FUNZIONI LOCALI

Approvato con deliberazione n. 197 del 17/10/2025

Art. 1

Indennità per specifiche responsabilità art. 84 CCNL del 16.11.2022

1. Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione del Comune, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, può essere riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità al personale delle aree Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari, che non risulti titolare di incarico di EQ ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2019/2021 del 16.11.2022. I relativi oneri sono a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 2019/2021 del 16.11.2022. Le indennità per specifiche responsabilità vengono attribuite e remunerate secondo i criteri di cui ai successivi articoli.

Art. 2

Applicabilità dell'art. 84 CCNL 2019/2021 del 16.11.2022

1. I dipendenti appartenenti alle aree degli Operatori Esperti, Istruttori e dei Funzionari, che non risultano incaricati di Elevata Qualificazione, possono ricevere il compenso per specifiche responsabilità in presenza di atto formale che vada a remunerare incarichi che segnino l'attribuzione di responsabilità che siano effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria professionale.

2. La dizione "specifiche responsabilità" non coincide con la dizione "responsabilità del procedimento".

A titolo esemplificativo e non esaustivo si elencano le seguenti specifiche responsabilità:

- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i - CAD); es: progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi;
- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR (Regolamento Europeo 2016/679);
- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale; nonché di responsabile dei Tributi;
- specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;
- specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi;
- specifiche responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione;
- specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi

europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc...): project manager e personale di supporto;

- specifiche responsabilità eventualmente affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio delle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
- specifiche responsabilità per l'esercizio delle funzioni di cancelliere presso gli uffici del Giudice di Pace;
- specifiche responsabilità per l'esercizio di funzioni di RUP come individuato dal Codice dei Contratti;
- specifiche responsabilità derivanti dall'incarico di Vice Segretario in attuazione alla disciplina derogatoria dell'istituto ordinario del Vice Segretario di cui all'art. 16 ter, commi 9 e 10 del DL n. 162/2019, convertito in L. n. 8/2020.

3. L'erogazione della indennità per specifiche responsabilità è quindi limitata a specifiche e complesse attività non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili alle mansioni superiori, perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.

4. All'interno di dette ulteriori responsabilità viene fatta una graduazione dei compensi in relazione alla complessità ed all'ampiezza dell'incarico.

5. L'ammontare dell'indennità è determinata, tenendo conto specificamente della complessità e dell'ampiezza dell'incarico, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali dell'Ente, fino a un massimo di euro 2.000,00 annui lordi per l'area degli Operatori esperti, fino ad un massimo di euro 3.000,00 annui lordi per l'area degli Istruttori e fino ad un massimo di euro 4.000,00 annui lordi per l'area dei Funzionari.

6. Gli oneri per la corresponsione delle indennità di funzione sono a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 2019/2021 del 16.11.2022

7. Le predette indennità verranno finanziate compatibilmente con le risorse disponibili nel fondo risorse decentrate, approvato annualmente, ed eventualmente riproporzionate in base alle medesime.

Art. 3

Applicabilità dell'art. 97 CCNL 2019/2021 del 16.11.2022: Indennità di funzione

1. Al personale inquadrato nelle aree degli Istruttori e dei Funzionari della Polizia Locale, che non risulti incaricato di Elevata Qualificazione, può essere erogata una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, determinando i compensi in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico, ex art. 97 CCNL 2019/2021 del 16.11.2022.
2. L'ammontare dell'indennità è determinata, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali dell'Ente, fino a un massimo di euro 3.000,00 annui lordi per l'area degli Istruttori e fino ad un massimo di euro 4.000,00 annui lordi per l'area dei Funzionari.
3. Gli oneri per la corresponsione delle indennità di funzione sono a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 2019/2021 del 16.11.2022
4. Le predette indennità verranno finanziate compatibilmente con le risorse disponibili nel fondo risorse decentrate ed eventualmente riproporzionate in base alle medesime.
5. L'indennità di cui al presente articolo:
 - a) è cumulabile con l'indennità di turno;
 - b) è cumulabile con l'indennità di vigilanza;
 - c) è cumulabile con l'indennità di servizio esterno;
 - d) è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e collettiva;
 - e) non è cumulabile con le indennità di cui all'art. 84 CCNL 2019/2021 del 16.11.2022.

Art. 4

Tempi e modalità di conferimento - Durata e revoca dell'incarico

1. L'incarico decade il 31 dicembre di ogni anno e i Responsabili di Area, entro il mese di gennaio di ciascun anno, devono adottare provvedimenti organizzativi motivati che individuino, nell'Area di appartenenza, una o più unità di personale destinatarie delle indennità di specifica responsabilità e della indennità di funzione. Nelle predette individuazioni i Responsabili di Area debbono tener conto, quale mero parametro di riferimento, dell'importo complessivamente stanziato per tali finalità nell'anno precedente, previa riunione fra i Responsabili di aree.
2. Il provvedimento motivato di attribuzione delle specifiche responsabilità e dell'indennità di funzione dovrà indicare i requisiti che danno diritto alla corresponsione dell'indennità, allegando la **scheda di pesatura** di cui al successivo articolo 6.
3. Il valore effettivo scaturente dalla pesatura, provvisoriamente attribuito, sarà riparametro in proporzione alle risorse effettivamente disponibili definite in sede di CCDI.
4. Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

5. Durante il periodo di incarico, il Responsabile di Area, a seguito di accertamento di inadempienze o risultati negativi da parte del dipendente, può revocare l'incarico affidato con provvedimento motivato e previa assicurazione del principio del contraddittorio.

7. Gli incarichi relativi alle specifiche responsabilità o alle funzioni decadono e pertanto devono essere revocati dal Responsabile di Area a seguito di processi di riorganizzazione che incidono sui requisiti che danno diritto alla corresponsione delle indennità o al venir meno delle motivazioni che hanno determinato il conferimento dell'incarico.

Art. 5

Finanziamento – Importi economici

1. L'individuazione degli oneri relativi al finanziamento delle indennità che comportino specifiche responsabilità e delle indennità di funzione per la polizia locale avviene in sede di contrattazione decentrata integrativa.

2. Le risorse economiche occorrenti al finanziamento sono quantificate di anno in anno in sede di accordo tra le delegazioni trattanti e prelevate dalle disponibilità del fondo delle risorse decentrate costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022.

3. Le indennità annuali degli incarichi di specifica responsabilità di cui all'art. 84 CCNL 2019/2021 del 16.11.2022 e dell'indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 2019/2021 del 16.11.2022 sono così individuate per area:

Area	Indennità attribuibile
OPERATORI ESPERTI	Fino a € 2.000,00
ISTRUTTORI	Fino a € 3.000,00
FUNZIONARI	Fino a € 4.000,00

4. Gli incarichi di cui al presente articolo sono revocabili e la corresponsione dell'indennità è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlati.

5. In sede di verifica annuale delle risorse disponibili, in caso di incapienza delle risorse medesime, l'importo delle indennità sarà proporzionalmente ridotto.

6. Nei casi di astensione facoltativa dal lavoro o in caso di assenza prolungata fatti, salvi i periodi di assenza per la fruizione del periodo di ferie, gli incarichi sono sospesi fino alla data di ripresa del servizio con conseguente riduzione proporzionale dell'indennità.

Art. 6

Scheda relativa alla attribuzione dei punteggi per la determinazione delle indennità

L'indennità di specifica responsabilità e l'indennità di funzione viene individuata sulla base della ponderazione di punteggi, mediante la compilazione della seguente scheda.

Scheda “Operatori Esperti” / “Istruttori”

INDICATORE A		
Punti	Strategicità operativa/collaborativa	Punteggio attribuito
Fino a 40	Le responsabilità conferite hanno un impatto abbastanza rilevante sui risultati attesi	
Fino a 20	Le responsabilità conferite hanno un impatto mediamente rilevante sui risultati attesi	
Fino a 5	Le responsabilità conferite hanno un impatto contenuto sui risultati attesi	

INDICATORE B		
Punti	Complessità dell'incarico e grado di preparazione e competenza richiesti	Punteggio attribuito
Fino a 30	Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti di particolare rilievo e non ripetitivi, che comportano un rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti o con incarico di referente diretto verso soggetti istituzionali esterni o organi di controllo. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, ecc.). La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica, rimesso in capo a chi assume le particolari responsabilità, distinguendosi casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è prevalentemente diversa e non definibile. Le attività devono essere caratterizzate inoltre da buone conoscenze specialistiche con contenuto di tipo tecnico, gestionale con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi.	
Fino a 15	Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti semplici, anche se ripetitivi, che comportano anche un rilievo esterno. La specifica responsabilità è riconosciuta anche nei casi in cui l'incarico si riferisca ad attività volte a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici e intersoggettivi (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, organi di massimo vertice politico dell'Ente, ecc.).	

	Le attività devono essere caratterizzate inoltre da conoscenze specialistiche con contenuto di tipo tecnico, gestionale con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi.	
Fino a 5	Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti meno complessi che comportano un rilievo esclusivamente interno all'Ente o alla struttura organizzativa. Le attività devono essere caratterizzate inoltre da sufficienti conoscenze mono specialistiche, con frequente necessità di aggiornamento, con contenuto di concetto e con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi. Media complessità dei problemi da affrontare.	

INDICATORE C		
Punti	Autonomia	Punteggio attribuito
Fino a 30	Il soggetto agisce con autonomia operativa di incidenza nelle attività di supporto tecnico/ amministrativo alle decisioni che assume l'Ente.	
Fino a 15	Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate; in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata.	
Fino a 5	Il soggetto svolge incarichi che comportano un modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Responsabile titolare di EQ o dalla Posizione Organizzativa di riferimento.	
Punteggio conseguibile - MAX100 –		
Punteggio attribuito TOT		

La determinazione dell'importo economico spettante all'indennità valutata si ottiene con l'applicazione del punteggio totale raggiunto alle fasce di valore sotto riportate AREA: "Operatori Esperti"

Punti	Indennità
-------	-----------

Fino a 30 punti	Euro 1.000,00
Da 31 a 60 punti	Euro 1.300,00
Da 61 a 80 punti	Euro 1.600,00
Da 81 a 100 punti	Euro 2.000,00

La determinazione dell'importo economico spettante all'indennità valutata si ottiene con l'applicazione del punteggio totale raggiunto alle fasce di valore sotto riportate AREA: "Istruttori"

Punti	Indennità
Fino a 30 punti	Euro 1.500,00
Da 31 a 60 punti	Euro 2.000,00
Da 61 a 80 punti	Euro 2.500,00
Da 81 a 100 punti	Euro 3.000,00

Punteggio attribuito: _____

Compenso provvisorio attribuito (salvo rideterminazione successiva in base alla somma effettiva destinata in sede di contrattazione decentrata):

€ _____ (il compenso effettivo potrà essere uguale o inferiore alla predetta cifra)

Scheda "Funzionari non titolari di EQ"

INDICATORE A		
Punti	Strategicità operativa/collaborativa	Punteggio attribuito
Fino a 30	Le responsabilità conferite hanno un impatto abbastanza rilevante sui risultati attesi	
Fino a 15	Le responsabilità conferite hanno un impatto mediamente rilevante sui risultati attesi	
Fino a 5	Le responsabilità conferite hanno un impatto contenuto sui risultati attesi	
INDICATORE B		
Punti	Coordinamento risorse umane	Punteggio attribuito
Fino a 10	per più di 3 persone interne coordinate	

Fino a 5	da 1 a 3 persone interne coordinate	
0	nessuna persona coordinata	

INDICATORE C		
Punti	Complessità dell'incarico e grado di preparazione e competenza richiesti	Punteggio attribuito
Fino a 30	Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti di particolare rilievo e non ripetitivi, che comportano un rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti o con incarico di referente diretto verso soggetti istituzionali esterni o organi di controllo. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, ecc.). La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica, rimesso in capo a chi assume le particolari responsabilità, distinguendosi casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è prevalentemente diversa e non definibile. Le attività devono essere caratterizzate inoltre da buone conoscenze specialistiche con contenuto di tipo tecnico, gestionale con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi.	
Fino a 15	Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti semplici, anche se ripetitivi, che comportano anche un rilievo esterno. La specifica responsabilità è riconosciuta anche nei casi in cui l'incarico si riferisca ad attività volte a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici e intersoggettivi (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, organi di massimo vertice politico dell'Ente, ecc.). Le attività devono essere caratterizzate inoltre da conoscenze specialistiche con contenuto di tipo tecnico, gestionale con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi.	

Fino a 5	Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti meno complessi che comportano un rilievo esclusivamente interno all'Ente o alla struttura organizzativa. Le attività devono essere caratterizzate inoltre da sufficienti conoscenze mono specialistiche, con frequente necessità di aggiornamento, con contenuto di concetto e con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi. Media complessità dei problemi da affrontare.	
-----------------	--	--

INDICATORE D		
Punti	Autonomia	Punteggio attribuito
Fino a 30	Il soggetto agisce con autonomia operativa di incidenza nelle attività di supporto tecnico/ amministrativo alle decisioni che assume l'Ente.	
Fino a 15	Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate; in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata.	
Fino a 5	Il soggetto svolge incarichi che comportano un modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Responsabile titolare di EQ o dalla Posizione Organizzativa di riferimento.	
Punteggio conseguibile – MAX 100 –		
Punteggio attribuito TOT		

La determinazione dell'importo economico spettante all'indennità valutata si ottiene con l'applicazione del punteggio totale raggiunto alle fasce di valore sotto riportate AREA: "Funzionari non titolari di EQ"

Punti	Indennità
Fino a 30 punti	Euro 2.500,00
Da 31 a 60 punti	Euro 3.000,00
Da 61 a 80 punti	Euro 3.500,00
Da 81 a 100 punti	Euro 4.000,00

Punteggio attribuito: _____

Compenso provvisorio attribuito (salvo rideterminazione successiva in base alla somma effettiva destinata in sede di contrattazione decentrata):

€ _____ (il compenso effettivo potrà essere uguale o inferiore alla predetta cifra).

Art. 7

Decorrenza

1. Le disposizioni di cui ai precedenti articoli decorrono dalla esecutività della deliberazione di approvazione.
2. Le stesse disposizioni, con la medesima decorrenza, oltre ad integrare il contenuto del vigente CCDI parte normativa triennio 2019-2021 del Comune di Erchie, costituendone appendice, sostituiscono quanto stabilito dall'art. 45 e gli allegati 2 e 3 del medesimo CCDI, in relazione alle indennità per specifiche responsabilità, e dall'art. 19 dello stesso contratto per quel che riguarda le indennità di funzione.