

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Fiori Paolo
Indirizzo [REDACTED]
Telefono [REDACTED]
Fax
E-mail

Nazionalità Italiana
Data di nascita 04 marzo 1964

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) A 28 febbraio 2025
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Telecom Italia S.p.A.**
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego Funzionario
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile Access open Unit Torino Valle d'Aosta

- Date (da – a) Dal 01 marzo 2025
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego Consulente
- Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Laurea Magistrale In Scienze Politiche presso la facoltà di Torino a.a.2001
Maturità Classica presso liceo classico Aosta a.s. 1984
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Francese

buono

buono

buono

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Inglese

scolastico

scolastico

scolastico

**CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI**

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

OTTIME COMPETENZE RELAZIONALI ACQUISITE NEL CORSO DELL'ATTIVITÀ MENAGERIALI IN TIM GIA' TELECOM.

NELL'AMBITO DELLE FORMAZIONE DA MANAGER SONO STATE ACQUISITE COMPETENZE E CAPACITÀ SPECIFICHE SIA NELLA COMUNICAZIONE, NELLA GESTIONE DEI CONFLITTI NEI RAPPORTI LAVORATIVI CHE NELLA GESTIONE DI IMPRESA.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE**

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Nell'ambito dei ruoli di responsabilità ricoperti si è affinato sia il coordinamento, la gestione, formazione del personale e relativi coordinatori, sia l'attenzione ai costi con la stesura dei piani di sviluppo aziendali.