



**Città di Aosta**  
Regione Autonoma Valle d'Aosta

**Ville d'Aoste**  
Région Autonome Vallée d'Aoste

**Decreto  
del Sindaco**

AREA A1 - SERVIZI ISTITUZIONALI  
Servizio: Servizi Istituzionali  
Ufficio: Ufficio Segreteria Generale  
N° Prop. 23 del 2021

DECRETO N. 21 del 30/06/2021

**OGGETTO: AREA A1 - SEGRETERIA GENERALE - NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE - ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DI SECONDO LIVELLO**

IL SINDACO

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 23 giugno 2021, recante "Nuovo assetto organizzativo delle aree e dei servizi dell'Ente", con la quale sono stati approvati il nuovo assetto organizzativo delle aree e dei servizi dell'Ente, l'organigramma delle strutture dirigenziali ed i criteri di conferimento dei relativi incarichi;

Dato atto che la citata deliberazione della Giunta comunale n. 126/2021, tra le funzioni attribuite al Segretario generale, ricomprende, oltre alle funzioni proprie, a quelle di responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e a quelle di coordinamento ai sensi dell'art. 16, comma 2, della l.r. 22/2010, altresì le funzioni di gestione dell'Area A1-Servizi istituzionali, patrimonio, innovazione e tecnologia comunale e di coordinamento diretto dell'Area A6-Polizia locale;

Visto il proprio decreto n. 19 del 28 giugno 2021, con il quale sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali di primo livello riferiti rispettivamente al Settore Amministrativo, comprensivo della direzione dell'area di secondo livello A5 "Servizi Risorse umane, Manifestazioni, Sport, Attività produttive e Assistenza legale" e al Settore Tecnico, comprensivo della direzione dell'area di secondo livello T2 "Servizio idrico integrato, Igiene urbana, Illuminazione pubblica, Smart-city e Centrale pronto-intervento";

Considerato che con la citata deliberazione n. 126/2021 è stato dato atto che la pubblicità dei posti dirigenziali disponibili (aree A2, A3, T1 e T3), ai sensi dell'art. 20, comma 4, della l.r. 22/2010, è già stata effettuata in occasione della conferenza dei dirigenti del 18 giugno 2021, nel corso della quale il Sindaco ha illustrato il nuovo assetto organizzativo ed i relativi vincoli discendenti dalla reintroduzione delle aree dirigenziali di primo livello e tutti i dirigenti hanno espresso la loro dichiarazione di interesse, con corrispondenza biunivoca tra gli stessi e le aree dirigenziali disponibili;

Vista la determinazione dirigenziale n. 421 del 23 giugno 2021, con la quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 17 febbraio 2021, si è proceduto



all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un dirigente tecnico di secondo livello (qualifica unica dirigenziale) e alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, avvenuta in pari data, con decorrenza 12 luglio 2021;

Vista la legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 "Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta", ed in particolare:

- l'articolo 26, comma 7, in base al quale gli incarichi dirigenziali sono attribuiti dal Sindaco;
- l'art. 46, comma 7, in base al quale gli incarichi dirigenziali sono conferiti sulla base del regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi, secondo i principi stabiliti dalla legge in materia di organizzazione dell'amministrazione e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta;

Visti:

- il capo III "Disciplina della dirigenza pubblica del comparto unico regionale" della l.r. 23 luglio 2010, n. 22 "Nuova disciplina dell'organizzazione dell'amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. (...)", ed in particolare gli artt. 20 e 22;
- l'art. 56, comma 1, del vigente Statuto comunale;
- il vigente regolamento di organizzazione comunale, che ha recepito la disciplina introdotta dalla l.r. 22/2010;

Visto l'art. 22, comma 2, della l.r. 22/2010, che stabilisce che gli incarichi dirigenziali di secondo livello sono conferiti dal competente organo di direzione politico-amministrativa dell'ente, individuato nel Sindaco ai sensi dell'art. 13 del regolamento di organizzazione vigente, su proposta del dirigente di primo livello, figura che, nell'Amministrazione comunale, è individuata, per quanto di rispettiva competenza, nel Coordinatore del settore Amministrativo e nel Coordinatore del settore Tecnico;

Sentiti, pertanto, i Coordinatori nominati con proprio decreto n. 19 del 28 giugno 2021;

Ritenuto necessario procedere all'attribuzione degli incarichi dirigenziali per un periodo di tre anni;

Considerati i curricula dei dirigenti e preso atto delle valutazioni effettuate e validate dalla Commissione indipendente di valutazione per gli anni 2016-2020;

Ritenuto, pertanto, adeguato procedere all'affidamento degli incarichi dirigenziali nel modo seguente, considerato che in questa fase di revisione dell'assetto organizzativo, resosi necessario al seguito del verificarsi di eventi successivi all'adozione della citata deliberazione n. 126/2021 di approvazione del nuovo assetto organizzativo dell'Ente, la soluzione alla quale si perviene assicura il miglior contemperamento delle esigenze di continuità e funzionalità delle strutture e delle competenze specialistiche richieste in relazione ai singoli incarichi da conferire, e tende altresì a favorire, per quanto consentito dalle dimensioni dell'Ente, la mobilità trasversale e lo sviluppo professionale, come indicato all'art. 20, comma 2, della l.r. 22/2010:



Area A2 - Servizi finanziari, tributari, centrale acquisti, assicurazioni e controllo di gestione: dr.ssa Valeria Zardo, in quanto la stessa possiede competenze specialistiche ed esperienza nell'area di riferimento;

Area A3 - Servizi sociali, demografici e pubblica istruzione: arch. Elisabetta Comin, in quanto la stessa possiede complessivamente competenza specialistica ed esperienza nell'area amministrativa, con riferimento ai servizi alla persona, nell'ambito dei quali si collocano i servizi sociali, oltre che esperienza specifica maturata con riferimento ai servizi demografici e alla pubblica istruzione;

Area T3 - Strade, stabili e impianti: ing. Andrea Florio, in quanto lo stesso complessivamente possiede competenza specialistica ed esperienza nell'area tecnica e competenze specialistiche ed esperienza nell'ambito dell'area di riferimento;

Area T1 - Pianificazione territoriale, mobilità, verde pubblico, ambiente e sviluppo sostenibile: ing. Donatella Ducourtil, dirigente neo-assunta con decorrenza dal 12 luglio 2021;

Constatato, per i conferimenti che si intendono effettuare, il rispetto dei requisiti e dei criteri di scelta di cui all'allegato B4 della citata deliberazione della Giunta comunale n. 126/2021;

Visto il parere di legittimità rilasciato, ai sensi dell'art. 49 bis della L.R. 54/98, dal dirigente competente;

Considerato che l'adozione del presente provvedimento è di competenza del Sindaco ai sensi dell'art. 20 dello Statuto Comunale e per il combinato della L.R. 22/2010 e della L.R. 54/1998 e successive modifiche ed integrazioni;

## **D E C R E T A**

1. di attribuire, dal 1° luglio 2021 al 30 giugno 2024, i seguenti incarichi dirigenziali di secondo livello, fatto salvo quanto previsto dall'art. 22, comma 2, della l.r. n. 22/2010:

Area A2 - Servizi finanziari, tributari, centrale acquisti, assicurazioni e controllo di gestione: dr.ssa Valeria Zardo;

Area A3 - Servizi sociali, demografici e pubblica istruzione: arch. Elisabetta Comin;

Area T3 - Strade, stabili e impianti: ing. Andrea Florio;

2. di attribuire, dal 12 luglio 2021, data di assunzione, e con la medesima scadenza di cui al punto precedente, il seguente incarico dirigenziale di secondo livello:



Area T1 - Pianificazione territoriale, mobilità, verde pubblico, ambiente e sviluppo sostenibile:

ing. Donatella Ducourtill;

3. di dare atto che:

- i compiti e le funzioni dei dirigenti di secondo livello sono quelli previsti nelle schede descrittive delle funzioni delle strutture organizzative di cui all'allegato B2 della citata deliberazione della Giunta comunale n. 126/2021;
- le indennità di posizione dei dirigenti di secondo livello sono stabilite con deliberazioni della Giunta comunale n. 120 del 17 giugno 2021 e n. 126 del 23 giugno 2021;
- l'assegnazione delle risorse umane alle aree dirigenziali avverrà con ordine di servizio del Segretario generale, sulla base dell'organigramma approvato quale allegato B3 nella citata deliberazione n. 126/2021;
- gli obiettivi in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione sono quelli stabiliti dal Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023;
- gli obiettivi dirigenziali sono quelli contenuti nel Documento unico di programmazione, nel Piano triennale della performance e nel Piano esecutivo di gestione attualmente vigenti;
- gli obiettivi di performance contenuti nel Piano della performance 2021-2023 saranno oggetto di revisione, di concerto con la Commissione indipendente di valutazione della performance, entro il prossimo mese di settembre, al fine di adeguarli al nuovo assetto organizzativo.

Il Sindaco  
Nuti Gianni  
(firmato digitalmente)