



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA PER LA PARTECIPAZIONE:

Comune di Grana Monferrato (AT) – RDO Mepa 3831030

**Misura 1.2 “ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI” - M1C1 PNRR FINANZIATO
DALL’UNIONE EUROPEA – NextGenerationEU
CIG : A02766ACC0
CUP : H91C23000050006**

Il sottoscritto FRANCESCO CICCOLINI (CF: CCCFNC86L31B474T), nato a CAMERINO (MC) il 31/07/1986 documento di identità n. AU 8199868 rilasciato il 07/08/2014 da COMUNE DI MATELICA (MC), residente in VIA ROSSINI, 2 MATELICA (MC), in qualità di AMMINISTRATORE UNICO della Società HALLEY INFORMATICA SRL (di seguito “Impresa”), con sede legale in MATELICA (MC), via CIRCONVALLAZIONE 131, Codice Fiscale/P.Iva 00384350435, n. telefono 0737-781211, indirizzo di posta elettronica halley@halley.it, indirizzo di posta elettronica certificata PEC halleyinformatica@legalmail.it

ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole del fatto che, in caso di dichiarazione mendace, verranno applicate nei propri riguardi, ai sensi dell’art. 76 del d.P.R. n. 445/2000, le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti, oltre che alle conseguenze amministrative previste dal vigente ordinamento per le procedure in materia di contratti relativi a lavori, servizi e forniture

DICHIARA

- che il numero di dipendenti è superiore a 50 unità e pertanto di essere tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale di cui all’art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198;
- che in allegato alla presente dichiarazione si trasmette il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020/21 conforme a quanto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera/consigliere regionale di parità;
- in riferimento agli obblighi di cui all’art. 47 comma 4, del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in l. 29 luglio 2021 n. 108 di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad assicurare che il 30% delle assunzioni necessarie all’esecuzione del contratto ed alle prestazioni ad esso connesse o strumentali sia destinato all’occupazione giovanile ed un ulteriore 30% all’occupazione femminile;
- che, ai sensi delle disposizioni di cui alla legge 68/1999, questa Impresa:
 - è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
 - ha un numero di dipendenti pari a 554 unità al 31/12/2022;
 - ha ottemperato alle norme di cui alla Legge n. 68/1999, avendo inviato in data 27/01/2023 ore 16:47 all’ufficio competente il prospetto di cui all’art. 9 della medesima legge;tale situazione di ottemperanza alla legge può essere certificata dal competente Ufficio Provinciale del Lavoro di Tolentino (MC)

Dichiarazioni operatore economico adeguamento PNRR
art 47 co. 2 - 3 - 4 - 6 d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in l. 29 luglio 2021 n. 108



Dichiarazioni OTTEMPERANZA alle NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI
art.17. legge n.68/1999

Il sottoscritto Francesco Ciccolini autorizza, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 30-6-2003 n. 196, al trattamento dei dati personali raccolti, trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Matelica, 13/11/2023

HALLEY INFORMATICA
Francesco Ciccolini
Amministratore Unico

firmato digitalmente

ALLEGATI:

Alla presente domanda si allega la seguente documentazione:

- copia fotostatica del documento di identità del sottoscrittore;
- rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, biennio 2020/21

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile**

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00384350435
Ragione Sociale HALLEY INFORMATICA SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA CIRCONVALLAZIONE 131
Città MATELICA(MC)
CAP 62024
Nazione ITALIA
E-mail halley@halley.it
PEC halleyinformatica@legalmail.it
Telefono 0737781211

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220921154248473 **Data Invio** 30/09/2022 17:39:51
Stato Inviato
Inviata da CICCOLINI FRANCESCO
Codice Fiscale CCCFNC86L31B474T

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 00384350435

Ragione Sociale* HALLEY INFORMATICA SRL

Sede Legale **Comune*** MATELICA **Cap*** 62024

Indirizzo* VIA CIRCONVALLAZIONE 131

E-mail halley@halley.it

PEC halleyinformatica@legalmail.it

Telefono 0737781211

Occupazione totale al 31/12/2021 (II anno del biennio) **Numero complessivo*** 554 **Di cui femmine*** 289

Attività economica esercitata* 62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Sì No

Territoriale: Sì No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	0	6	1	533	284	11	1	551	286	28	16
Entrate	0	0	0	0	46	22	11	0	57	22	2	0
Uscite	1	0	1	0	46	19	6	0	54	19	3	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	5	1	533	287	16	1	554	289	27	16

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	5	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	5	1	0	0	0	0
	Impiegati	533	287	0	0	46	22
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	191	119	0	0	46	22
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	179	95	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	147	66	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	14	6	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello	2	1	0	0	0	0
	Operai	16	1	0	0	11	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	16	1	0	0	11	0
	Apprendisti	0	0	0	0	0	0
	TOTALE	554	289	0	0	57	22

di cui Disabili e Cat. Protette

		27	16	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	27	16	0	0	2	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	ENTRATE	0	0	0	0	46	22	11	0	57	22	2
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	46	22	11	0	57	22	2	0
USCITE	1	0	1	0	46	19	6	0	54	19	3	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	1	0	1	0	46	19	6	0	54	19	3	0

DI CUI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	licenziamento collettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	31	15	1	0	32	15	1	0
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Modifica del termine inizialmente fissato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Decesso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazione attività	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	1	0	0	0	4	0	0	0	5	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	1	0	4	1	0	0	5	1	1	0

Scadenza contratto

0	0	0	0	7	3	5	0	12	3	1	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Altro

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	7	4	0	0	7	4	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	5	4	0	0	5	4	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	271	150	0	0	271	150	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	70460	41734	0	0	70460	41734	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 57.654,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 57.654,00	€ 0,00
		Quadri	€ 86.991,00	€ 38.772,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 86.991,00	€ 38.772,00
		Impiegati	€ 12.302.392,00	€ 4.920.957,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 12.302.392,00	€ 4.920.957,00
		Operai	€ 188.645,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 188.645,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 578.788,00	€ 231.515,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 578.788,00	€ 231.515,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
					Dirigenti	€ 0,00
		Quadri	€ 286.602,00	€ 41.715,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 286.602,00	€ 41.715,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 14.371.312,00	€ 7.336.415,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 14.371.312,00	€ 7.336.415,00	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 283.976,00	€ 2.557,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 283.976,00	€ 2.557,00	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 620.824,00	€ 341.321,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 620.824,00	€ 341.321,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)

U.P. 1	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	MACERATA	MATELICA	0	0	0	0	393	230	12	0	405	230	25	13

Prospetto informativo on-line

QUADRO 1			
Dati prospetto			
<i>data riferimento prospetto</i>	31/12/2022	<i>N° lavoratori in forza nazionale</i>	554
<i>prospetto presentato dalla Capogruppo</i>	N		
<i>capogruppo estera</i>			
<i>codice fiscale Capogruppo</i>			
<i>categoria azienda L.68/99 ART.3 C.1</i>	Oltre 50 dipendenti	<i>nessuna assunzione aggiuntiva</i>	
<i>data prima assunzione (DPR. 333/2000)</i>		<i>data seconda assunzione (DPR. 333/2000)</i>	
DATI AZIENDALI			
<i>tipologia del dichiarante</i>	Datore di lavoro privato		
<i>codice Fiscale</i>	00384350435		
<i>denominazione datore di lavoro</i>	HALLEY INFORMATICA SRL		
<i>settore</i>	Produzione di software non connesso all'edizione		
<i>contratto collettivo applicato</i>	METALMECCANICA - Industria		
<i>comune sede legale</i>	MATELICA	<i>CAP sede legale</i>	62024
<i>indirizzo sede legale</i>	VIA CIRCONVALLAZIONE 131		
<i>telefono sede legale</i>	0737781211	<i>fax sede legale</i>	0737787200
<i>PEC</i>	halleyinformatica@legalmail.it		
<i>codice fiscale referente</i>	CCCFNC86L31B474T		
<i>cognome referente</i>	CICCOLINI		
<i>nome referente</i>	FRANCESCO		
<i>indirizzo referente</i>	VIA CIRCONVALLAZIONE 131		
<i>comune referente</i>	MATELICA	<i>CAP referente</i>	62024
<i>telefono referente</i>	0737781211	<i>fax referente</i>	0737787200
<i>email referente</i>	halley@halley.it		
Gradualità - Sezione obbligatoria per le azienda in gradualità			
<i>data atto</i>			
<i>estremi atto</i>			
<i>N° assunzioni di lavoratori non disabili effettuate prima della trasformazione</i>			
<i>data trasformazione</i>			
<i>percentuale</i>	%		
Sospensione a carattere nazionale			
<i>sospensione per mobilità</i>			
<i>data fine sospensione</i>			

QUADRO 2**Dati provinciali**

<i>comune sede di riferimento</i>	MATELICA		
<i>provincia</i>	MACERATA	<i>CAP sede di riferimento</i>	62024
<i>indirizzo sede di riferimento</i>	VIA CIRCONVALLAZIONE 131		
<i>telefono sede di riferimento</i>	0737781211	<i>fax sede di riferimento</i>	0737787200
<i>e-mail sede di riferimento</i>	halley@halley.it		
<i>cognome referente</i>	ZAMPARINI		
<i>nome referente</i>	SONIA		
<i>N° posti per centralinisti non vedenti (113/85)</i>			0
<i>N° posti previsti per massofisioterapisti non vedenti (403/71)</i>			0

Dati relativi al personale dipendente

<i>N° totale lavoratori dipendenti</i>	554	
<i>N° disabili in forza L.68/99 tempo pieno</i>		25
<i>N° centralinisti telefonici non vedenti tempo pieno</i>		0
<i>N° terapisti della riabilitazione e massofisioterapisti non vedenti (L.29/94) tempo pieno</i>		0
<i>Numero lavoratori in telelavoro per intero orario contrattuale</i>		0

Categorie escluse dal computo

<i>categoria esclusa dal computo</i>	Lavoratori con contratto a termine < 6 mesi
<i>N° lavoratori appartenenti alla categoria</i>	23
<i>categoria esclusa dal computo</i>	Apprendisti
<i>N° lavoratori appartenenti alla categoria</i>	1

Dettaglio part-time

<i>N° part-time</i>	1	
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00	
<i>orario settimanale part time</i>	16:00	
<i>N° part-time</i>		3
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00	
<i>orario settimanale part time</i>	20:00	
<i>N° part-time</i>		5
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00	
<i>orario settimanale part time</i>	22:30	
<i>N° part-time</i>		4
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00	

<i>orario settimanale part time</i>	25:00
<i>N° part-time</i>	3
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00
<i>orario settimanale part time</i>	26:00
<i>N° part-time</i>	1
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00
<i>orario settimanale part time</i>	27:00
<i>N° part-time</i>	4
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00
<i>orario settimanale part time</i>	27:30
<i>N° part-time</i>	9
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00
<i>orario settimanale part time</i>	28:00
<i>N° part-time</i>	7
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00
<i>orario settimanale part time</i>	29:30
<i>N° part-time</i>	37
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00
<i>orario settimanale part time</i>	30:00
<i>N° part-time</i>	10
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00
<i>orario settimanale part time</i>	31:00
<i>N° part-time</i>	23
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00
<i>orario settimanale part time</i>	32:30
<i>N° part-time</i>	2
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00
<i>orario settimanale part time</i>	32:45
<i>N° part-time</i>	3
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00
<i>orario settimanale part time</i>	33:00
<i>N° part-time</i>	3
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00
<i>orario settimanale part time</i>	34:00
<i>N° part-time</i>	1
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00

<i>orario settimanale part time</i>	38:00
<i>N° part-time</i>	1
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00
<i>orario settimanale part time</i>	3:00
<i>N° part-time</i>	1
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00
<i>orario settimanale part time</i>	20:30
<i>N° part-time</i>	1
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00
<i>orario settimanale part time</i>	25:30
<i>N° part-time</i>	2
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00
<i>orario settimanale part time</i>	26:45
<i>N° part-time</i>	2
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00
<i>orario settimanale part time</i>	29:45
<i>N° part-time</i>	1
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00
<i>orario settimanale part time</i>	32:00
<i>N° part-time</i>	1
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00
<i>orario settimanale part time</i>	35:00
<i>N° part-time</i>	1
<i>orario settimanale contrattuale</i>	40:00
<i>orario settimanale part time</i>	36:00
<i>N° categorie protette in forza (L.68/99 art.18)</i>	2
<i>di cui in forza al 17.01.2000</i>	0
Dati relativi al personale non dipendente computabile nella quota di riserva	
<i>N° lavoratori disabili somministrati tempo pieno</i>	0
<i>N° lavoratori disabili in convenzione artt. 12bis e 14</i>	0
Elenco dei lavoratori computabili nella quota di riserva	
Lavoratore n. 1	
<i>codice fiscale</i>	ESCS1519C121156P
<i>cognome</i>	ELISCA
<i>nome</i>	SILVIA
<i> sesso</i>	F

<i>presenza di barriere architettoniche</i>	N
<i>turni notturni</i>	N
<i>raggiungibilità mezzi pubblici</i>	N
<i>categoria assunzione</i>	NOMINATIVA
Vacancy n.4	
<i>qualifica</i>	tecnico specialista di applicazioni informatiche
<i>mansione/descrizione compiti</i>	IMPIEGATO
<i>N. posti</i>	1
<i>categoria soggetto</i>	CATEGORIE PROTETTE
<i>comune di assunzione</i>	MATELICA
<i>capacità richieste controindicazioni</i>	TECNICO SPECIALISTA DI APPLICAZIONI INFORMATICHE, USO DEL PC, PROPENSIONE ALLO STUDIO.
<i>presenza di barriere architettoniche</i>	N
<i>turni notturni</i>	N
<i>raggiungibilità mezzi pubblici</i>	N
<i>categoria assunzione</i>	NOMINATIVA
QUADRO 3	
Riepilogo nazionale	
<i>N° lavoratori (base computo) art. 3</i>	469
<i>N° lavoratori (base computo) art. 18</i>	469
<i>quota di riserva disabili</i>	33
<i>quota di riserva art. 18</i>	5
<i>N° posizioni esonerate</i>	0
<i>N° disabili in forza (L. 68/99 art. 1)</i>	25
<i>N° categorie protette in forza (L. 68/99 art. 18)</i>	2
<i>quota esuberi Art. 18</i>	0
<i>N° scoperture disabili (L. 68/99 art. 1)</i>	8
<i>N° scoperture e categorie protette (L. 68/99 art. 18)</i>	3
<i>sospensioni in corso</i>	N
Elenco riepilogativo provinciale	
MACERATA	
<i>N° lavoratori (base computo) art. 3</i>	469
<i>N° lavoratori (base computo) art. 18</i>	469
<i>categoria compensazione disabili</i>	Nessuna compensazione
<i>N° compensazioni disabili</i>	0
<i>categoria compensazione categorie protette</i>	Nessuna compensazione
<i>N° compensazioni categorie protette</i>	0
<i>N° disabili in forza (L. 68/99 art. 1)</i>	25
<i>N° categorie protette in forza (L. 68/99 art. 18)</i>	2
<i>quota di riserva disabili</i>	33

<i>quota di riserva art. 18</i>	5
<i>N° posizioni esonerate</i>	0
<i>N° scoperture disabili (L. 68/99 art. 1)</i>	8
<i>N° scoperture e categorie protette (L. 68/99 art. 18)</i>	3
<i>sospensioni in corso</i>	N
DATI INVIO	
<i>data invio</i>	27/01/2023 16:47:42
<i>protocollo sistema</i>	00106299
<i>soggetto che effettua la comunicazione (se diverso dal datore di lavoro)</i>	
<i>codice fiscale del soggetto che effettua la comunicazione (se diverso dal datore di lavoro)</i>	
<i>e-mail del soggetto che effettua la comunicazione</i>	halleynt@halley.it
<i>id pratica</i>	52127
<i>codice comunicazione</i>	1104323C00030518
<i>versione</i>	PIDISABILI002000