



DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 103 DEL 14-06-2022

Oggetto:

Approvazione del piano delle performance 2022 - determinazione e assegnazione degli obiettivi al personale, alle posizioni organizzative e al segretario

L'anno duemilaventidue, addì quattordici del mese di giugno alle ore 12:00 e seguenti, nella Sala Giunta del Comune di Guspini, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Ruolo	Presenza
De Fanti Giuseppe	Sindaco	Presente
Serru Marcello	Assessore	Presente
Tuveri Francesca	Assessore	Assente
Lisci Alberto	Assessore	Presente
Atzei Stefania	Assessore	Presente
Fanari Marcello	Assessore	Presente

Totale presenti n. 5, Totale assenti n. 1.

Presiede la seduta il Sindaco, Dott. Ing. Giuseppe De Fanti

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, Dott. Gianluca Cossu.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista

la proposta n. 104 del 23-05-2022 del responsabile del servizio BILANCIO, PROVVEDITORATO/ECONOMATO, avente ad oggetto: *"Approvazione del piano delle performance 2022 - determinazione e assegnazione degli obiettivi al personale, alle posizioni organizzative e al segretario"*;

Ritenuto

di doverla approvare nel seguente testo

Premesso

che il D.Lgs. 27/10/2009 n.150, di attuazione della L. 04/03/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in base all'art. 10, comma 1, lett. a) impone alle Amministrazioni di individuare e attuare le priorità politiche, le strategie di azione e gli obiettivi programmatici, collegandoli con i contenuti del Bilancio, attraverso l'approvazione di un documento denominato "Piano delle performance", così come modificato dal D.Lgs. 74/2017;

Dato atto

che il "Piano delle Performance" è un documento di programmazione, la cui finalità è di rendere partecipe la comunità degli obiettivi che l'Ente si è dato, garantendo trasparenza ed ampia diffusione ai cittadini;

Vista

la deliberazione di G.C. n. 130 del 31-07-2019 avente ad oggetto:
Approvazione:- del "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale dipendente"- del "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di Posizione Organizzativa"-, del "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del Segretario Generale" ;

Richiamato

L'accordo integrativo disciplinante i criteri di accesso al premio trasmesso in data 24-04-2020 ai rappresentanti territoriali;
Il verbale della delegazione trattante del 14-05-2020 con il quale i rappresentanti territoriali hanno dichiarato di essere disposti a sottoscrivere il suddetto accordo integrativo;

Dato atto che

con deliberazione di C.C. n°15 del 05 aprile 2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione DUP anno 2022/2024;
con deliberazione di C.C. n°16 del 05 aprile 2022 è stato, altresì, approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022/2024;
con deliberazione n. 65 del 15 aprile 2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2022/2024;

con la succitata deliberazione n. 65 del 15 aprile 2022 è stata rinviata a successivo e specifico provvedimento l'approvazione del Piano della performance di cui al suddetto articolo 10 del decreto legislativo n.150/2009 e del citato Piano dettagliato degli obiettivi;

Ritenuto

necessario provvedere all'approvazione del Piano delle performance 2022 mediante la definizione degli obiettivi da assegnare al Segretario, ai Responsabili di Settore ed ai dipendenti tenuto conto delle funzioni e delle competenze specifiche di ciascuno;

Considerato

che le suddette disposizioni in materia di performance devono essere poste in stretta correlazione con la previsione di cui all'articolo 170 del citato decreto legislativo n.267/2000 ai sensi del quale entro il 31 luglio di ciascun anno la Giunta presenta al Consiglio il Documento unico di programmazione (DUP), il quale ha carattere generale e costituisce la guida strategica ed operativa dell'ente;

Dato atto

pertanto che il DUP costituisce, nel rispetto del principio di coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto necessario per l'adozione di tutti gli altri documenti di programmazione;

Viste

le proposte degli obiettivi di performance organizzativa e individuale formulate dai Responsabili di Servizi, ciascuno con specifico riferimento agli ambiti di competenza e nei limiti delle dotazioni finanziarie assegnate;

Atteso

che i suddetti obiettivi:

- sono elaborati e concordati con il Sindaco, il Segretario e i rispettivi assessori di competenza;
- sono rappresentati attraverso apposite schede descrittive e relativi indicatori, in modo tale da garantirne la misurabilità, la coerenza nonché la trasparenza dei criteri di valutazione a consuntivo;
- sono declinati nel Documento Unico di Programmazione (DUP);

Rilevato

che il Nucleo di Valutazione ha provveduto alla validazione dei suddetti obiettivi di performance per l'anno 2022 in data 20.05.2022 verbale n. 1/2022;

Ritenuto

in considerazione di quanto finora esposto, di dover approvare il Piano delle Performance 2022/2024 provvedendo all'assegnazione degli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'anno 2022 al Segretario Generale, ai Responsabili di Settore e ai dipendenti per i Servizi di competenza, meglio dettagliati nell'allegato A;

Richiamati

altresì i seguenti atti:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n°267 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n°165 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e Servizi come da ultimo modificato con propria precedente deliberazione n°83 del 10 maggio 2019;
- lo Statuto Comunale;

Dato Atto

che è stato espresso il parere favorevole del Responsabile del Settore Economico Finanziario in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi del 1° comma dell'art.49 del D.Lgs. n°267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Con

votazione unanime espressa in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

Di prendere atto

della premessa e considerarla parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Di approvare

il Piano delle Performance che prevede l'assegnazione degli obiettivi di Performance organizzativa e individuale al Segretario Generale, alle

posizioni organizzative e al personale, relativo al triennio 2022/2024, allegato "A" al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Di dare atto

che il presente Piano delle performance costituisce parte integrante e sostanziale del Piano Esecutivo di Gestione approvato con propria precedente deliberazione n. 65 del 15 aprile 2022;

Di dare atto

che gli obiettivi saranno decritti in maniera analitica in apposite schede e che il loro conseguimento costituirà condizione necessaria per l'erogazione dell'indennità di risultato e degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa decentrata;

Di disporre

la trasmissione di copia della presente ai soggetti interessati; altresì, la trasmissione del presente Piano della performance anno 2022 alle OO.SS - RR.SS.UU., ai fini di informazione;

Di pubblicare

il Piano della performance 2022 sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi del D.Lgs. n.33/2013, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione 1°livello "Performance", sotto-sezione 2°livello "Piano della Performance";

Di dichiarare

con separata votazione espressa in forma palese per alzata di mano, unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

IL PRESENTE VERBALE PREVIA LETTURA E CONFERMA VIENE FIRMATO COME APPRESSO:

Il Sindaco

Dott. Ing. Giuseppe De Fanti

Il Segretario Comunale

Dott. Gianluca Cossu