



COMUNE DI LACCHIARELLA

Città Metropolitana di Milano

Piazza Risorgimento, 1 – C.A.P. 20084 - Tel. 02 905 78 31 – Fax 02 900 76 622 www.comune.lacchiarella.mi.it – PEC: protocollo@pec.comune.lacchiarella.mi.it C.F. 80094250158 - P. I.V.A. 04958350151

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 UNITA' CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI

PUBBLICATO SU SITO WEB [https://www.inpa.gov.it/](https://www.inpa.gov.it)

**SCADENZA TERMINE PER PRESENTAZIONE DOMANDE:
ORE 23.59 DEL 07.09.2025**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI, PERSONALE E SERVIZI
DEMOGRAFICI**

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. n. 165/2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e successive modificazioni e aggiornamenti, come modificato ed integrato dal D.P.R. 16.06.2023, n. 82;
- Il D.Lgs. 7.03.2005, n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale”;
- il D.Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e l’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001;
- il Regolamento Europeo 2016/679 “Regolamento Generale sulla protezione dei dati” ed il D.Lgs. 101/2018 “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679” e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge 68/1999 e s.m.i. (norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- l’art. 3, comma 8 della Legge 19.06.2019, n. 56 e s.m.i, il quale dispone che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego (fino al 31.12.2025) le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni, di cui all’art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità esterna previste dall’art. 30 “*Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse*” del medesimo Decreto Legislativo n. 165 del 2001;
- il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e, in particolare, gli artt. 1014 e 678, comma 9, relativi alla riserva obbligatoria a favore dei volontari delle forze armate, nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata;
- art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017, così come modificato dal D.L. n. 44/2023 (convertito con modificazioni dalla Legge n. 74/2023) in materia di riserva in favore degli operatori che abbiano svolto servizio civile universale;
- il Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Lacchiarella approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 168 del 22.10.2010 e successivamente modificato, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 03.10.2024;
- la determinazione n. 113 del 07/08/2025 relativa all’approvazione del presente bando di concorso.

RENDE NOTO CHE

In esecuzione della programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027 e del piano occupazionale per l'anno 2025, inclusi nella sezione "*Organizzazione e capitale umano*" - Sottosezione "*3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del Piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2025/2027 (PIAO), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 12.03.2025 e aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 03.07.2025 è indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 unità con profilo professionale di Agente di Polizia Locale (area degli istruttori).

Il Comune di Lacchiarella garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165. Il termine "candidato" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Si rappresenta che ai sensi dell'articolo 6 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487 (come modificato dal D.P.R. 82/2023), in tema di equilibrio di genere nelle Pubbliche Amministrazioni, nell'Area degli Istruttori - sono in servizio presso il Comune di Lacchiarella, alla data odierna, n. 32 unità di personale. La percentuale di genere è la seguente: 22 % Uomini; 78 % Donne. Al riguardo, poiché il differenziale tra i generi risulta superiore al 30 per cento, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. 09.05.1994, n. 487, in favore del genere meno rappresentato - uomini.

Art. 1 – PROFILO RICHIESTO E RELATIVO TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il rapporto di lavoro risulta disciplinato dalle norme di legge, dal Contratto Collettivo Nazionale Comparto Funzioni Locali e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Lacchiarella.

La durata del rapporto di lavoro oggetto della presente procedura concorsuale è a tempo pieno e indeterminato.

Il profilo professionale è quello di Agente di polizia locale, area degli istruttori, previsto dal nuovo sistema di classificazione del personale previsto ai sensi dell'art. 12 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.

Al profilo professionale di Agente di polizia locale è attribuito il trattamento economico per l'area degli istruttori previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali.

Le mansioni del profilo sono quelle previste dall'allegato A – Declaratorie del CCNL del 16/11/2022 – area istruttori e precisamente:

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.

Specifiche professionali:

- conoscenze teoriche esaurienti;
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;
- responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.

La posizione oggetto della selezione svolge, in via generale ed esemplificativa, le seguenti attività:

- prevenzione, accertamento e repressione delle infrazioni al Codice della Strada, leggi, regolamenti, ordinanze e attività inerenti alla polizia amministrativa;
- servizio di vigilanza;
- pronto intervento in situazioni di emergenza e altri interventi previsti da leggi e regolamenti (ad es.: esecuzione dei Trattamenti Sanitari Obbligatorii, ecc.);

- istruzione di pratiche e predisposizione di relazioni per l'autorità giudiziaria e amministrativa, di atti e relazioni riguardanti le materie di competenza della Polizia Locale;
- funzioni di polizia giudiziaria, stradale e ausiliarie di pubblica sicurezza secondo le normative vigenti;
- nel quadro della pianificazione del traffico e della educazione stradale, collaborazione allo studio e alla pianificazione degli interventi nonché alle relative attività educative;
- servizi d'ordine, di scorta e di rappresentanza in occasione di pubbliche funzioni e manifestazioni;
- svolgimento, laddove delegato, di attività di indagine;
- guida dei veicoli di servizio;
- interventi per la regolamentazione del traffico veicolare.

Art. 2 - QUOTA DI RISERVA DI N. 1 POSTO PER FF.AA.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Art. 3 - RISERVA DI POSTO PER SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del Decreto Legislativo 6 marzo 2017, n. 40, come modificato dall'art. 1 del Decreto-Legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74, con il presente bando si determina un cumulo di frazioni di riserva in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito. Tali frazioni si cumuleranno con le riserve relative a successivi concorsi e scorrimenti di graduatorie per l'assunzione di personale non dirigenziale presso il Comune di Lacchiarella.

Art. 4 - REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del presente bando, siano in possesso dei seguenti requisiti, a pena di esclusione:

REQUISITI GENERICI

1. cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 (cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente) e 3-bis (cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria) del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In ciascuno dei casi sopra indicati i candidati devono possedere una conoscenza adeguata della lingua italiana, parlata e scritta;
2. età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo
3. godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza
4. non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
5. di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, o non essere stato interdetto o sottoposto a misure che impediscono, secondo le leggi vigenti, la costituzione o la prosecuzione, ove già instaurato, del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile (art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3);

7. per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva; i cittadini non italiani devono aver una posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del Paese di appartenenza;
8. Idoneità fisica con riferimento alle mansioni relative al posto messo a concorso e nello specifico:
 - a) visus naturale non inferiore a 12 decimi complessivi quale somma del visus dei due occhi, con non meno di 5 decimi nell'occhio che vede di meno e, nel caso di correzioni, fermo restando quanto sopra, non inferiore a 10 decimi in ciascun occhio;
 - b) senso cromatico e luminoso normale;
 - c) funzione uditiva normale;
 - d) assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica, quali la magrezza o l'obesità patologica, avendo come criterio di riferimento l'indice di massa corporea;
 - e) assenza di malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale;
 - f) assenza di disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione);
 - g) assenza di disturbi mentali, di personalità o comportamentali;
 - h) non avere dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope. Costituisce causa di non idoneità anche l'assunzione occasionale di sostanze stupefacenti, l'abuso di alcool e psicofarmaci;
 - i) assenza di dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie) che possono limitare l'impiego nelle mansioni in circostanze particolari;
 - h) assenza di endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo, etc...) con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari;
 - i) assenza di malattie sistemiche del connettivo (artrite reumatoide, etc...);
 - l) assenza di patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti;
 - m) assenza di patologie infettive che siano accompagnate da gravi e persistenti compromissioni funzionali (come la tubercolosi con esiti invalidanti);
 - n) assenza di alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità;
 - o) assenza di patologie cardiovascolari e loro esiti che causino limitazioni funzionali rilevanti;
 - p) assenza di patologie o menomazioni dell'apparato muscolo scheletrico e loro esiti che causino limitazioni funzionali rilevanti;
 - q) assenza di qualsivoglia patologia fisica che precluda, anche parzialmente, l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni lavorative relative al posto oggetto di concorso.In relazione alle mansioni del posto messo a selezione, si precisa che ai sensi della L. 120/1991, non possono essere ammessi alla procedura selettiva i soggetti ipovedenti o privi della vista. L'Amministrazione sottoporrà il vincitore del concorso a visita medica di controllo e ad eventuali esami clinici, strumentali e di laboratorio, per accertare l'incondizionata idoneità fisica all'esercizio della mansione. In caso di accertata inidoneità fisica non si darà luogo all'assunzione o, se già avvenuta, si decadrà dalla stessa, e l'interessato non avrà diritto né a rimborsi né ad indennizzi. L'ingiustificata mancata presentazione alla visita medica comporterà la rinuncia al posto messo a concorso;
9. pagamento mediante PAGOPA della tassa di concorso, fissata in Euro 10,00.

Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, sono tenuti a darne notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

REQUISITI SPECIFICI:

1. essere in possesso del titolo di studio di Diploma di scuola secondaria di secondo grado (diploma di maturità) valido per l'accesso all'Università.
Per i candidati che abbiano conseguito un titolo di studio all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del

titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare (mediante autocertificazione da allegare in formato .pdf sul portale INPA), di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa. Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

2. Non aver prestato servizio civile quale obiettore di coscienza oppure, una volta trascorsi almeno 5 anni dal collocamento in congedo, aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636 comma 3 del D.Lgs. 66/2010 mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile;
3. Non avere impedimenti al rilascio della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui alla Legge 65/1986, in quanto le mansioni saranno espletate con dotazioni individuali di armi;
4. Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
5. Essere possesso di patente di guida di categoria "B" o superiore in corso di validità. Viene altresì precisato che le patenti di servizio rilasciate dalla Croce Rossa Italiana e le patenti militari devono essere state convertite in patenti civili entro la data di scadenza del presente bando;
6. Disponibilità incondizionata al porto e all'eventuale uso dell'arma e alla conduzione dei veicoli in dotazione al Servizio di Polizia Locale (autoveicoli, motocicli);

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

Si evidenzia che il difetto dei requisiti prescritti, accertato mediante appositi controlli delle autocertificazioni rilasciate nell'ambito della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e la decadenza dalla graduatoria, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Art. 5 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione al concorso esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, mediante la compilazione del modello di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet www.inPA.gov.it, previa registrazione sullo stesso Portale.

La presentazione delle domande attraverso una modalità diversa da quella indicata comporta l'esclusione dalla procedura.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del d.lgs. n. 196/2003.

Il candidato diversamente abile, nella stessa domanda di partecipazione, in relazione alla propria disabilità, debitamente documentata, deve specificare l'ausilio necessario in sede di prova selettiva, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20, Legge 05.02.1992, n. 104). Per la concessione di tali ausili, sarà necessario allegare dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di riferimento o da equivalente struttura pubblica contenente esplicito riferimento alle limitazioni che la disabilità comporta in funzione della partecipazione alle prove. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro candidatura ed i files dovranno essere in formato ".pdf". Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà al Comune di Lacchiarella di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), di cui alla Legge n. 170/2010 possono presentare esplicita richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove, in relazione alle proprie esigenze, allegando alla domanda di partecipazione idonea certificazione rilasciata da non più di tre anni da strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditati dallo stesso.

Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale “inPA” durante la fase di inoltro candidatura quando richiesto, i files dovranno essere in formato pdf. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà al Comune di Lacchiarella di fornire adeguatamente l’assistenza richiesta.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico inerenti alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l’apposito form di assistenza presente sul Portale «inPA».

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dal Comune di Lacchiarella, che impedisca l’utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista la possibilità di proroga del termine di scadenza per la presentazione delle domande corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta attraverso la procedura telematica sul portale inPA (www.inPA.gov.it), attraverso i seguenti passaggi:

- a) autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- b) compilazione on line del proprio curriculum vitae recante le proprie esperienze professionali, a titolo esemplificativo mediante compilazione delle voci relative alle “esperienze professionali” presenti in sede di domanda di partecipazione sul portale inPA (si evidenzia che tale curriculum va inteso quale parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione compilata sul portale inPA);
- c) è necessario allegare l’attestazione di pagamento;

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24.

Il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d’effetto.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l’invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Si raccomanda di conservare il codice ID, che sarà utilizzato dall’Ente ai fini di individuazione del candidato in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura concorsuale.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa alle ore 23.59 del 07.09.2025. Decorso tale termine, il sistema INPA non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio. Pertanto a pena di esclusione le domande dovranno essere completate ed inoltrate dal candidato entro il termine sopraindicato.

Sarà assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l’allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni comprometterà la partecipazione al concorso. Le candidate in stato di gravidanza o allattamento dovranno specificare la propria condizione in apposito spazio disponibile sul format elettronico. La commissione esaminatrice, preso atto della documentazione pervenuta, a insindacabile giudizio adotterà le misure organizzative più idonee secondo quanto previsto dalla normativa vigente e senza pregiudicare la conclusione tempestiva della procedura. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale “inPA” durante la fase di inoltro della candidatura in formato pdf.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di errato caricamento della domanda nel portale InPA, né in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione alla procedura concorsuale nei termini previsti o ad altre cause non imputabili al Comune.

La partecipazione alla procedura concorsuale in oggetto comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme e delle condizioni determinate dalla legge, dall'avviso di selezione e dai regolamenti dell'Ente.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione ovvero dichiarazioni sostitutive di atto notorio, e sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). Il Comune potrà procedere ai controlli previsti dall'art. 71 del citato Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione ovvero dichiarazioni sostitutive di atto notorio. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante verrà escluso dalla selezione o dichiarato decaduto dall'assunzione.

Art. 6 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA SULLA PIATTAFORMA “inPA”

Il candidato dovrà allegare alla domanda:

- ricevuta attestante il versamento della tassa di € 10,00 tramite sistema di pagamento “PAGOPA”;
- (qualora sussistano i relativi presupposti) documentazione comprovante l'avvio dell'iter procedurale, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, per il riconoscimento del proprio titolo di studio estero;
- (qualora sussistano i relativi presupposti) per la concessione di ausili o tempi aggiuntivi:
 - certificazione DSA di cui alla Legge 170/2010;
 - dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di riferimento, o da equivalente struttura pubblica, contenente esplicito riferimento alle limitazioni che la disabilità temporanea determina in funzione della partecipazione alle prove.

Art. 7 - TERMINE PERENTORIO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati entro il termine perentorio delle ore 23.59 del 07.09.2025 Tale termine è perentorio.

La data di presentazione *on line* della domanda di partecipazione alla procedura in oggetto è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio dal Portale “inPA” che allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda.

Art. 8 - TASSA DI CONCORSO

La partecipazione al concorso è subordinata al versamento della tassa di € 10,00 tramite sistema di pagamento “PAGO PA” esclusivamente mediante la procedura di pagamento PagoPA.

La piattaforma telematica per il pagamento in questione è accessibile all'indirizzo <https://lacchiarella.comune-online.it>, sezione pagamenti, digitando la funzione “effettua un pagamento spontaneo”.

La voce da selezionare per il pagamento è denominata “Tassa ammissione concorsi posti di ruolo”, occorre compilare il modulo in qualità di “Persona fisica” e procedere al pagamento.

La ricevuta di pagamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione alla procedura concorsuale. Il candidato potrà regolarizzare la propria posizione, non oltre la data di svolgimento della eventuale prova preselettiva ovvero (in caso di mancato espletamento della preselettiva) della prova scritta, a pena di esclusione.

Il contributo di partecipazione non è rimborsabile, anche in caso di annullamento della procedura per

soppravvenute ragioni di pubblico interesse.

Art. 9 - AMMISSIONE E IDONEITÀ DEI CANDIDATI

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande di partecipazione, l'istruttoria delle domande è effettuata dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione esaminatrice è nominata con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali, Personale e Servizi Demografici, ai sensi di quanto previsto dall'art. 61 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

L'ammissione al concorso è preceduta dall'istruttoria delle domande di partecipazione per la verifica del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato e previsti dal bando. La verifica viene svolta sulla base delle dichiarazioni rese dal candidato. In caso di vizi sanabili contenuti nella domanda, l'ammissione dei candidati sarà disposta a condizione che gli stessi provvedano a regolarizzarla nei termini perentori assegnati. In caso di ragionevole dubbio sui requisiti di ammissione, sia nell'interesse del candidato, sia nell'interesse generale al corretto svolgimento delle prove, sarà disposta l'ammissione con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove. Il candidato che non risulti in possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria

ART. 10 - MODALITÀ DI SELEZIONE

La procedura di concorso prevede l'espletamento di una prova preselettiva (eventuale), di una prova di idoneità fisica, di una prova scritta e di una prova orale comprendente, altresì, l'accertamento della conoscenza della lingua inglese nonché in materia informatica (queste ultime, ai fini di accertamento della correlativa idoneità).

La Commissione esaminatrice esprimerà, con riferimento alla conoscenza della lingua inglese nonché in materia di informatica, un giudizio di idoneità/inidoneità. I candidati ritenuti inidonei saranno esclusi dal concorso.

Nell'ambito della prova scritta ovvero in sede di prova orale la Commissione procederà alla valutazione delle competenze trasversali e relazionali (c.d. "soft skills").

I criteri di valutazione delle prove saranno definiti in sede di Commissione.

Si evidenzia che, al fine di consentire la realizzazione della procedura concorsuale in piena rapidità ed economicità e considerato che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 comma terzo del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii., non vi è necessità di ausilio di sistemi automatizzati per la presente procedura di concorso, tenuto peraltro conto delle esigenze e delle caratteristiche del Comune di Lacchiarella, ai fini di razionalità ed efficienza organizzativa, la eventuale prova preselettiva e la prova scritta si svolgeranno in modalità cartacea anziché con l'utilizzo di strumenti informatici.

Tutte le prove si svolgeranno in presenza secondo il calendario di seguito indicato nel successivo articolo

Art. 12 – PROVE E PROGRAMMA DI ESAME

Le prove di esame, finalizzate ad accertare il possesso delle competenze (intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, relazionali e comportamentali) in relazione al ruolo ricercato e che verteranno sulle materie indicate al paragrafo "Programma delle prove d'esame", saranno così strutturate:

a) PROVA PRESELETTIVA

Qualora il numero delle domande ammesse in esito alla verifica dei requisiti del bando (ed inviate sul Portale INPA entro e non oltre la data di scadenza del bando di concorso) sia superiore a trenta (30), sarà effettuata una prova preselettiva.

La prova consisterà in un test, con domande a risposta chiusa su scelta multipla (di cui una sola esatta) da risolvere in un tempo limitato, sulle materie del programma di esame, volto all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di Agente di polizia

locale.

Durante lo svolgimento della prova non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione esaminatrice.

In sede di correzione delle prove, la Commissione, dopo aver verificato l'integrità delle buste anonime contenenti le prove consegnate dai candidati, procede con la loro numerazione in ordine casuale di correzione. Successivamente, aprendo le buste una alla volta, riporta lo stesso numero progressivo presente sulla busta grande anche sulla busta piccola presente al suo interno (contenente il cartoncino con le generalità del candidato, che comunque rimane chiuso fino all'esito della valutazione di tutte le prove, a garanzia dell'anonimato delle prove medesime) e sul testo delle prove.

La Commissione procede quindi alla disamina e alla valutazione della prova predisposta dai singoli candidati.

Saranno ammessi a sostenere la successiva prova scritta teorica / teorico-pratica i **primi 30 candidati**, in ordine decrescente di punteggio riportato nella prova preselettiva, nonché gli eventuali pari merito del 30esimo candidato ammesso alla prova scritta (a titolo esemplificativo, qualora tra i primi 30 candidati ammessi il voto del trentesimo candidato ammesso sia 21/30 e ci siano più candidati a pari merito con il punteggio di 21/30 il cui computo comporti il superamento del numero complessivo di 30 candidati, verranno in ogni caso ammessi tutti i candidati che abbiano riportato il punteggio di 21/30, anche se il numero complessivo di candidati ammessi sia superiore a 30).

A norma dell'art. 20 comma 2-bis della Legge 5.02.92, n. 104, i candidati con invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva.

Il punteggio conseguito nella preselezione non concorre alla formazione della graduatoria di merito del concorso.

b) PROVA DI IDONEITA' FISICA

I candidati che svolgeranno con esito positivo la prova preselettiva saranno ammessi allo svolgimento della prova di idoneità fisica di tipo ginnico-sportivo.

La prova di idoneità di tipo ginnico-sportivo non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito: pertanto, al termine delle prove, ai candidati non verrà attribuito alcun punteggio, bensì un giudizio sintetico di idoneità o inidoneità. I soli candidati che saranno stati ritenuti "idonei" potranno, quindi, essere ammessi alla successiva prova scritta.

Per tutti gli spostamenti dalla fase di identificazione, all'accesso al campo, al raggiungimento degli spazi di esecuzione degli esercizi, fino all'esodo finale, i candidati dovranno prestare particolare attenzione alle indicazioni impartite dalla Commissione esaminatrice.

La prova di idoneità ginnico-sportiva, effettuata per verificare il possesso dell'efficienza fisica indispensabile per svolgere le funzioni del ruolo di "Agente di Polizia Locale", consisterà nell'esecuzione dei seguenti esercizi, con le specificità a fianco di ciascuno indicato e nell'ordine precisato:

- corsa piana 800 mt, con la previsione di un tempo massimo di 4' (quattro minuti) per gli uomini e di 5' (cinque minuti) per le donne. Prima della prova viene data la facoltà di effettuare un riscaldamento preliminare della durata massima di dieci minuti. Alla ricezione di apposito segnale, i candidati dovranno percorrere la distanza di 800 metri.
- piegamenti sulle braccia continuativi, con la previsione di un numero massimo di n. 15 per gli uomini e n. 10 per le donne. La prova consiste nell'esecuzione in modo continuativo dei piegamenti sulle braccia (si precisa che le ginocchia non possono essere appoggiate al pavimento per tutta l'esecuzione dell'esercizio).

Un membro o collaboratore della Commissione, osservatore dell'esercizio, conterà a voce alta gli esercizi correttamente eseguiti dal concorrente, non conterà quelli eseguiti in maniera scorretta.

Ogni candidato dovrà consegnare prima dell'inizio delle prove (a pena di mancata ammissione alle prove concorsuali) un documento di riconoscimento in corso di validità e un certificato di idoneità sportiva non agonistica rilasciato dal medico di base o da altro medico/centro specialistico in medicina dello sport con data non antecedente al 01/01/2025. Le prove saranno intervallate da un periodo di riposo non inferiore a 10 minuti.

Per essere giudicato idoneo alle prove di efficienza fisica il concorrente dovrà risultare idoneo in entrambe le prove (sia corsa piana che piegamenti sulle braccia). Qualora il concorrente risulti non idoneo in esito alla prova di idoneità fisica ad una delle prove, il candidato non potrà sostenere le restanti prove e la Commissione lo giudicherà “non idoneo alle prove di efficienza fisica”. Tale giudizio, che è definitivo, comporterà l’esclusione dal concorso.

c) PROVA SCRITTA

La prova potrà consistere ad insindacabile giudizio della commissione in una serie di quesiti ai quali dovrà essere data una risposta aperta e/o nella stesura di un elaborato consistente nella soluzione di un caso pratico e/o nella redazione di atto amministrativo (a titolo esemplificativo, determinazioni, deliberazioni, schemi contrattuali).

Durante lo svolgimento della prova non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione esaminatrice.

In sede di correzione delle prove, la Commissione, dopo aver verificato l’integrità delle buste anonime contenenti le prove consegnate dai candidati, procede con la loro numerazione in ordine casuale di correzione. Successivamente, aprendo le buste una alla volta, riporta lo stesso numero progressivo presente sulla busta grande anche sulla busta piccola presente al suo interno (contenente il cartoncino con le generalità del candidato, che comunque rimane chiuso fino all’esito della valutazione di tutte le prove, a garanzia dell’anonimato delle prove medesime) e sul testo delle prove.

La Commissione procede quindi alla disamina e alla valutazione della prova predisposta dai singoli candidati.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato, nella prova scritta, una votazione di almeno 21/30.

d) PROVA ORALE

La prova consisterà in un colloquio diretto a valutare la professionalità del candidato, le capacità e le attitudini personali, nonché adeguate conoscenze teoriche/pratiche sulle materie del programma d’esame e attinenti al profilo richiesto.

Nell’ambito della prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua Inglese, eventualmente anche tramite lettura e traduzione di testi e delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse. Tale accertamento in merito alle conoscenze linguistiche e informatiche non avrà alcuna rilevanza rispetto al punteggio finale del candidato, bensì soltanto con riferimento al giudizio di idoneità.

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30.

Nell’ambito della prova scritta ovvero in sede di prova orale la Commissione procederà alla valutazione delle competenze trasversali e relazionali (c.d. “soft skills”) oggetto di quesiti situazionali e di seguito descritte:

- buone relazioni interpersonali e predisposizione al lavoro di gruppo;
- buona capacità comunicativa;
- capacità di assumere le responsabilità richieste dal ruolo, con responsabilità di risultato in ordine alle funzioni affidate;
- flessibilità operativa intesa come capacità di adeguare i propri comportamenti alle circostanze che si presentano;
- competenze orientate alla realizzazione: orientamento al risultato, coscienziosità, efficienza, attenzione all’ordine, alla qualità e all’accuratezza;
- capacità di agire in autonomia rispetto alle direttive di massima con significativa ampiezza delle soluzioni possibili.

e) PROGRAMMA DELLE PROVE DI ESAME

Le prove di esame verteranno sulle seguenti materie:

- Legge quadro sull’ordinamento della Polizia Locale;

- Disciplina regionale dei servizi di Polizia Locale;
- Codice della strada e suo regolamento attuativo;
- Nozioni di Diritto costituzionale;
- Nozioni di Diritto amministrativo;
- Nozioni di Diritto penale e procedura penale;
- Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e Regolamento attuativo;
- Nozioni sulle normative in materia di attività commerciali e di pubblici esercizi;
- Disciplina relativa all'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero
- Normativa in materia di depenalizzazione e procedimento sanzionatorio (Legge n.689/1981 e s.m.i.);
- Elementi di legislazione urbanistica ed edilizia;
- Ordinamento degli Enti locali (D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii);
- Nozioni di Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche (D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii);
- Nozioni in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi (Legge 07/08/1990 n. 241 e ss.mm.ii);
- Normativa in materia di trattamento e riservatezza dei dati personali e tutela della privacy (Regolamento Europeo 2016/679; D.Lgs. 101/2018 e ss.mm.ii);
- D.Lgs 33/2013 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- Legge n. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.

Per la valutazione dei candidati verranno altresì considerate le competenze trasversali e relazionali (c.d. “soft skills”) con riferimento alla posizione lavorativa che verrà svolta:

- capacità di efficacia personale: flessibilità operativa intesa come capacità di adeguare i propri comportamenti alle circostanze che si presentano;
- capacità relazionali: buone capacità relazionali e negoziali per intrattenere rapporti organizzativi con soggetti interni ed esterni, compresa l’utenza;
- competenze orientate alla realizzazione: orientamento al risultato, coscienziosità, efficienza, attenzione all’ordine, alla qualità e all’accuratezza.

Nel corso delle prove non saranno ammessi nell'aula d'esame computer portatili o palmari, telefoni cellulari o qualsiasi altro mezzo di comunicazione. Inoltre i candidati non potranno portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Le prove avranno luogo secondo il sotto indicato calendario:

- prova preselettiva (eventuale) il giorno 22/09/2025 alle ore 09:30;
- prova di idoneità fisica il giorno 30/09/2025 alle ore 09:30;
- prova scritta il giorno 03/10/2025 alle ore 09:30;
- prova orale 09/10/2025 alle ore 09:30.

Nel corso di ciascuna prova potranno essere comunicati ai candidati variazioni relative alla data, orario e sede delle prove successive.

I candidati ammessi dovranno presentarsi, nei giorni e nelle ore sopra indicate, presso il “PARCO MAMOLI” in via Isonzo n. 16 - Lacchiarella, provvisti di valido documento di riconoscimento a norma di legge.

La mancata presentazione del candidato nel giorno e ora stabiliti per le prove di esame sopra indicate (prova preselettiva, prova scritta e prova orale), sarà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se dipendente da caso fortuito ovvero da cause di forza maggiore, e comporterà l’esclusione dal concorso.

Art. 13 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, quali, a mero e non esaustivo titolo di esempio:

- elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla prova preselettiva, qualora prevista;
- elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla prova scritta;
- elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova orale;
- eventuale variazione al calendario delle prove;
- la graduatoria finale;
- ogni eventuale ulteriore comunicazione riguardante la totalità dei candidati;

è effettuata mediante pubblicazione nella sezione “Bando/Avviso e Allegati” sul Portale InPA. Si evidenzia che tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato ammesso alle prove.

I candidati, identificati tramite il codice univoco assegnato dalla procedura all’atto dell’invio della domanda, hanno l’onere, per tutta la durata della procedura concorsuale, di consultare periodicamente la suddetta sezione del Portale InPA.

Eventuali comunicazioni personali ai candidati, quali, a titolo di esempio, richieste di integrazione e/o chiarimenti sulla domanda presentata, saranno effettuate a mezzo PEC o e-mail agli indirizzi comunicati nella domanda.

Art. 14 - GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice dispone di trenta punti per la valutazione della prova scritta e di trenta punti per la valutazione della prova orale. Il punteggio complessivo è determinato sommando il voto riportato nella prova scritta e il voto riportato nella prova orale.

La graduatoria finale di merito sarà formata secondo l’ordine decrescente di punteggio complessivo, con l’osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall’art. 5, comma 4, D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l’applicazione del citato decreto, è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell’articolo 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, che ha modificato l’articolo 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

Per i candidati utilmente collocati in graduatoria che siano a pari merito con altri candidati l’ufficio procederà alla verifica dei titoli di preferenza, dichiarati e dettagliatamente descritti nella domanda di partecipazione al concorso.

Analogo procedimento viene seguito per la verifica dei titoli che danno luogo alle varie riserve di legge. La graduatoria, redatta in esecuzione del presente bando, è valida per un periodo complessivo massimo previsto dalla normativa *ratione temporis* vigente a far data dal giorno successivo a quello indicato dalla data di adozione del suo atto di approvazione, in via principale per la copertura dei posti rispetto ai quali è stata indetta la procedura di reclutamento, fatta salva ogni eventuale modifica della disciplina normativa in materia di utilizzo delle graduatorie concorsuali e ogni più opportuna determinazione dell’Ente. In caso di rinuncia del vincitore, il Comune di Lacchiarella si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

Fermo restando che i posti oggetto del presente concorso sono a tempo pieno e indeterminato, la graduatoria, a giudizio insindacabile dell’Amministrazione Comunale, potrà essere in seguito utilizzata, oltre che per assunzioni a tempo pieno (sia a tempo indeterminato che a tempo determinato), anche per la instaurazione di rapporti di lavoro a tempo parziale (sia a tempo indeterminato che a tempo determinato).

Art. 15 - ASSUNZIONE E CONTRATTO DI LAVORO

Per i candidati che siano in posizione utile per l’assunzione e prima di dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, l’Amministrazione procederà d’ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti prescritti dalla normativa di legge per l’accesso al pubblico impiego. Qualora, previa verifica della documentazione in suo possesso e ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, non sia possibile procedere d’ufficio alla verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l’esibizione della relativa

documentazione.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i candidati dovranno inoltre dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso ovvero si procederà a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza. Nel caso di dichiarazioni mendaci si procederà ed effettuare le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti di cui all'art. 4 del presente bando, come sopra indicato;
- alla effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione del contratto.

Con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, e la presa di servizio da parte del vincitore è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni contrattuali che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune di Lacchiarella anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. È in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il vincitore che, a meno di giustificato impedimento – apprezzato a giudizio insindacabile dell'Amministrazione – non produrrà i documenti richiesti nei termini prescritti o non assumerà effettivo servizio nel giorno indicato nel contratto (fatta salva per quest'ultimo caso ogni opportuna valutazione dell'ente), sarà dichiarato decaduto e il contratto, ancorché stipulato, sarà oggetto di risoluzione, in quanto subordinato a tali essenziali e imprescindibili condizioni sospensive.

Il vincitore sarà soggetto ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali.

ART. 16 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La gestione delle procedure relative allo svolgimento delle prove selettive suddette comporta il trattamento dei dati personali presenti nella domanda di partecipazione nonché dei dati personali comunicati con documenti integrativi della stessa domanda.

In relazione ai dati personali trattati da parte del Settore "Affari Generali, Personale e Servizi demografici", per la gestione della procedura concorsuale, ai sensi degli artt. 13-14 del Reg. UE 2016/679 si informa che:

- 1) il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Lacchiarella, con sede in Lacchiarella, Piazza Risorgimento n. 1;
- 2) il Responsabile della Protezione dei Dati, relativamente al presente procedimento, è la Dott.ssa Simona Persi;
- 3) il Comune si può avvalere, per il trattamento dei dati, di soggetti terzi (individuati quali responsabili del trattamento) sulla base di un contratto od altro atto giuridico;
- 4) i dati personali sono trattati per le finalità istituzionali assegnate al Comune ed il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri; gli uffici acquisiscono unicamente i dati obbligatori per l'avvio e la conclusione della procedura di cui al presente bando;
- 5) il trattamento avviene sia in forma cartacea/manuale che con strumenti elettronici/informatici;
- 6) il trattamento viene svolto in osservanza di disposizioni di legge o di regolamento per adempiere agli obblighi ed alle facoltà ivi previsti in capo agli enti locali;
- 7) vengono trattati i dati relativi ai rapporti di lavoro indicati nel presente bando;
- 8) non vengono adottati processi decisionali esclusivamente automatizzati (e pertanto senza intervento umano) che comportino l'adozione di decisioni sul trattamento dei dati personali;
- 9) la comunicazione dei dati a terzi soggetti avviene sulla base di norme di legge o di regolamento;

- 10) i dati vengono conservati per la durata prevista dalla vigente normativa in materia di conservazione dati/documenti cartacei/digitali della pubblica amministrazione;
 - 11) il trattamento dei dati è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nel rispetto della riservatezza degli stessi;
 - 12) gli interessati (ossia le persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto all'accesso ai dati, alla rettifica, alla limitazione o opposizione al trattamento per motivi legittimi ed espressi;
 - 13) la pubblicazione dei dati personali avviene nei casi e con i limiti previsti dalla vigente normativa.
- Il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Settore "Affari Generali, Personale e Servizi Demografici", Dott. Alessandro Scarioni.

ART. 17 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando è pubblicato sul portale INPA nonché nel sito istituzionale dell'Ente, nell'albo pretorio, nella home page e nella sezione "Amministrazione Trasparente-Bandi di concorso". Sono altresì assolti gli adempimenti in materia di Amministrazione Trasparente di cui all'art. 19 del D.L. 14.03.2013, n. 33 e ss.mm.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando, a suo insindacabile giudizio, per sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente. In tal caso il bando si intenderà revocato, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell'Ente. Resta fermo che l'inclusione in graduatoria finale non determina alcun diritto all'assunzione, in quanto la stessa è subordinata al rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia di spesa e assunzioni di personale nonché alla coerenza di tale assunzione con le esigenze organizzative dell'Ente. L'Amministrazione, pertanto, si riserva la facoltà di non procedere alla copertura dei posti qualora emergano prescrizioni e/o limitazioni in tal senso.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Bando si rimanda alle disposizioni generali previste dalla inerente normativa di legge, tra cui il D.Lgs. 165/2001, ai vigenti C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, alle disposizioni dei vigenti Regolamenti dell'Ente ed in particolare al Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 168 del 22.10.2010 e successivamente modificato, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 03.10.2024.

La partecipazione al presente concorso comporta l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni contenute nel bando, nonché di tutte le prescrizioni degli appositi regolamenti comunali per quanto non espressamente previsto dal bando e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni normative e di contratto collettivo che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali.

Per informazioni e/o chiarimenti è possibile rivolgersi, a mezzo e-mail, al Settore Affari Generali, Personale e Servizi Demografici del Comune di Lacchiarella - Dott. Alessandro Scarioni (Responsabile del procedimento) all'indirizzo di posta elettronica ufficio.segreteria@comune.lacchiarella.mi.it nonché al numero telefonico 02/905783223.

Lacchiarella, 08.08.2025

Il Responsabile
Settore Affari Generali, Personale e Servizi Demografici
Dott. Alessandro Scarioni

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Allegato A

TITOLI DI PREFERENZA

La commissione provvede ad istruire la graduatoria finale di merito con l'osservanza delle seguenti preferenze:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività,
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, presso il Comune di Lacchiarella, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- m) appartenenza al genere meno rappresentato nel Comune di Lacchiarella nell'Area degli Istruttori.
- n) minore età anagrafica.