



COMUNE DI MOTTOLA

Provincia di Taranto

SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE

REGISTRO GENERALE N. 1026 del 07/10/2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 50 del 07/10/2025

PROPOSTA N. 1305 del 03/10/2025

OGGETTO: Concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno di n. 2 "operatori tecnico manutentivo" (operaio specializzato), area degli operatori esperti - Approvazione elenchi candidati ammessi ed esclusi

Visti:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 30 dicembre 2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;
- il Decreto Sindacale n° 03 del 02-07-2025 con il quale, ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. n° 267 del 18-08-2000, la sottoscritta è stata individuata quale Responsabile del Settore Ragioneria Area Finanziaria e Gestione del Personale, legittimata, pertanto, ad emanare il presente provvedimento, non sussistendo, altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- il vigente Regolamento Comunale dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con DGC n. 164 del 31.10.2019 e ss.mm.ii., reso di immediata esecutività come per legge ed in corso di modifica alla luce delle novità introdotte dal D.P.R. 82 del 16/06/2023;

Premesso che:

- con D.G.C. n. 49 del 31/03/2025 è stato approvato il P.I.A.O per il triennio 2025/2027, successivamente modificato con D.G.C. n. 113 del 15/07/2025;
- nel suddetto programma, verificata la compatibilità con le diverse disposizioni di legge in materia di assunzioni e spesa del personale, figura anche la copertura di n. 2 posti di Operatore tecnico-manutentivo (Operaio specializzato), area degli Operatori Esperti Tecnici CCNL Funzioni Locali, mediante indizione di pubblico concorso a tempo pieno e indeterminato;

Dato atto che, nel rispetto degli indirizzi indicati dalla Giunta Comunale, con determinazione di settore n. 41 del 05/08/2025 (Reg. Gen. 845/2025) è stato dato corso alla procedura concorsuale mediante pubblicazione del bando di concorso;

Atteso che è stata avviata la procedura prevista dall'art.34-bis del D.Lgs 165/2001, ai fini della mobilità obbligatoria e che pertanto la procedura è subordinata all'esito negativo della comunicazione ex art. 34/bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che l'inoltro delle istanze di partecipazione è avvenuto esclusivamente sul Portale Unico del Reclutamento (INPA);

Preso atto che alla data di scadenza del bando alle ore 23:59 del 04/09/2025 sono pervenute **64 domande**, come risulta dalla verifica del portale INPA per la candidatura on line;

Dato atto che l'Ufficio Personale ha condotto l'istruttoria valutando l'ammissibilità delle domande pervenute, limitatamente agli aspetti espressamente richiesti a pena di esclusione dall'art. 5 del Bando di Concorso precedentemente richiamato;

Considerato che l'art. 3 del Bando stabilisce che “Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti che devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione, nonché al momento dell'assunzione in servizio”;

Considerato che ai sensi dell'art. 5 del Bando, “(…) non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso la mancanza di uno dei requisiti di ammissione di cui all'art. 3 del presente Bando di concorso”;

Considerato che l'art. 4.3, lettera d del Bando, tra le dichiarazioni da presentare all'atto di presentazione della domanda prevede che vi sia “l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, l'indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;”;

Considerato che ai sensi dell'art. 6 del Bando, “Nel caso in cui le domande presentassero omissioni sanabili sarà richiesta la regolarizzazione delle stesse con assegnazione di un termine di cinque giorni decorrente dal ricevimento della richiesta di integrazione; l'inadempimento a tale richiesta comporterà l'esclusione automatica dal concorso, senza ulteriore comunicazione formale da parte del Comune.”.

Rilevato che, sulla base dell'istruttoria condotta, i candidati di cui all'Allegato B) vengono quindi esclusi dalla procedura in quanto non in possesso dei requisiti richiesti dal già richiamato art. 5 del Bando di concorso o che, in base al già richiamato art. 6 del Bando di concorso, non hanno riscontrato la richiesta di integrazione della propria domanda;

Rilevato che i candidati ammessi, di cui al precitato Allegato A) sono pari a **18 (diciotto)**;

Ritenuto quindi di dover ammettere alla procedura concorsuale i candidati di cui all'Allegato A);

Dato inoltre atto che l'Amministrazione, ai sensi dell'art. 13 del Bando di concorso, prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione relativamente al possesso dei requisiti di accesso. Nel caso in cui, per motivi di urgenza, i titoli di preferenza non fossero stati verificati al momento dell'approvazione della graduatoria, l'ufficio competente accerterà anche il possesso di tali titoli. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione;

Visti:

- il D.lgs. n° 165/2001;

- il D.lgs. n° 267/2000;

DETERMINA

Per tutto quanto sopra premesso, che qui si intende riportato per far parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di far propria l'istruttoria condotta dall'Ufficio Personale;
2. di ammettere alla procedura concorsuale i candidati di cui all'Allegato A);
3. di escludere dalla procedura concorsuale i candidati di cui all'Allegato B), sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche indicate nel medesimo allegato, accanto ai codici INPA di ciascun candidato escluso;

4. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'147/bis, comma 1, del Decreto Legislativo n° 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni, in ordine alla proposta n.ro 1305 del 03/10/2025, esprime parere **POSITIVO**.

Mottola, lì 07/10/2025

Il Responsabile di Servizio

LATORRATA DOMENICA