



CITTA' DI PARABITA

C.A.P. 73052 – PROVINCIA DI LECCE

DETERMINAZIONE

SETTORE 2 (UNITÀ DI LINE) “RISORSE UMANE, SVILUPPO ECONOMICO, SERVIZI SOCIALI, SERVIZIO CIVILE”

REG. GEN.LE N. 485 DEL 21/04/2023

REG. SETT.96 DEL 21/04/2023

OGGETTO: Procedura per la copertura di n. 1 posto, a tempo indeterminato e parziale al 50 per cento, relativa a profilo professionale di “Operaio professionale”, Cat. B, Pos. di Accesso B1, mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi dell’art. 16 della Legge n. 56/1987. Approvazione elenco dei nominativi ammessi alla procedura.

IL RESPONSABILE del SETTORE 2

“Risorse Umane, Sviluppo Economico, Servizi Sociali, Servizio Civile”

PREMESSO che:

- con Deliberazione n. 224 del 23.11.2021, la Giunta Comunale ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2022-2024 e, per l'effetto, il Piano occupazionale per il triennio 2022-2024, successivamente più volte modificati e/o integrati;
- con Deliberazione G.C. n. 180 del 02.08.2022, in particolare, in sede di modifica dei sopra detti Piani, è stata prevista, tra l'altro, la copertura di un solo posto, anziché due (diversamente, quindi, da quanto precedentemente stabilito), di “Operaio professionale” (categoria B1) a tempo indeterminato e parziale al 50 per cento;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 254 del 15.11.2022, con la quale la Giunta Comunale:

- **ha stabilito:**

- **di attivare** la procedura di selezione pubblica tramite avviamento, da parte del Centro per l'Impiego, degli iscritti nelle liste del collocamento, ai fini dell'assunzione, a tempo indeterminato e parziale al 50 per cento (18 ore settimanali), di n. 1 unità di personale con profilo di “Operaio professionale”, categoria B1 dell'Ordinamento Professionale del personale degli Enti Locali di cui al C.C.N.L. stipulato il 31.03.1999;

- **di avvalersi** della facoltà di cui all'art. 3, comma 8 della Legge 19 giugno 2019 n. 56 "Concretezza delle Pubbliche Amministrazioni", come modificato dall'art. 1, comma 14-ter del Decreto-Legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito nella Legge 6 agosto 2021 n. 113 e, quindi, di stabilire che la procedura in oggetto sia espletata previo esperimento della sola procedura di mobilità ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e, quindi, senza il previo svolgimento della procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, dando indirizzo in tal senso al competente Responsabile di Settore;

- **ha definito** le competenze specifiche e la capacità che dovrà possedere il soggetto da assumere;

- **ha demandato** alla sottoscritta Responsabile adempimenti necessari all'attuazione del richiamato provvedimento;

VISTA la determinazione della sottoscritta n. 10/2023 Reg.Sett. – n. 20/2023, con la quale, tra l'altro:

- è stata avviata la procedura per la copertura a tempo indeterminato e parziale al 50 per cento (18 ore settimanali) di n. 1 (un) posto di "*Operaio professionale*", Categoria B, Posizione di Iniziale di accesso B1 dell'Ordinamento Professionale del personale degli Enti Locali di cui al C.C.N.L. stipulato il 31.03.1999, come riconfermato da quello Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018, da espletarsi, ai sensi dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987 n. 56, tramite avviamento, da parte del Centro per l'Impiego, degli iscritti nelle liste del collocamento;

- è stato precisato che il soggetto da assumere dovrà:

- essere in possesso di competenze e capacità in materia di:
 - ordinaria manutenzione del patrimonio comunale e realizzazione di piccole opere murarie, pavimentazioni e intonacature
 - installazione e/o montaggio di recinzioni, palchi, etc,
 - riparazioni varie e asfaltamenti stradali, sistemazione di buche, pozzetti, chiusini, installazione segnaletica stradale
 - manutenzione del verde pubblico, pulizia dei cigli stradali, ecc. (con utilizzo di decespugliatori, tosaerba, ecc.)
 - ordinari interventi elettrici e idraulici
 - conduzione di mezzi meccanici ed attrezzature da cantiere, messi a disposizione dall'Ente;
- possedere le seguenti competenze specialistiche:
 - possesso di patente di ctg. B;

PRESO ATTO che con Nota prot. n. 36558 del 07.04.2023 (Arpla_AOO1/prot./07.04.2023/0036558), trasmessa a mezzo Pec e registrata in pari data al protocollo del Comune n. 7712, l'Arpal Puglia – Ufficio Coordinamento Territoriale Centri per l'Impiego, relativamente alla procedura per la copertura a tempo indeterminato e parziale al 50 per cento (18 ore settimanali) di n. 1 (un) posto di "*Operaio professionale*", Categoria B, Posizione di Iniziale di accesso B1, ha comunicato che con Atto Dirigenziale n. 310 del 06.04.2023 è stata approvata la graduatoria definitiva, unitamente all'elenco degli esclusi, finalizzata all'avviamento a selezione della predetta unità lavorativa ed ha trasmesso:

- l'elenco (Elenco n. 1 – titolare) contenente il nominativo del candidato, utilmente collocato nella prima posizione della graduatoria definitiva, che dovrà essere sottoposto alla prova di idoneità prevista e, segnatamente, Sig. Antonica Giuseppe, i cui dati anagrafici completi sono agli atti del Settore;
- in applicazione di quanto previsto dalla disciplina regionale in materia, D.G.R. n. 1643/2003, lett. F, punto 10, - dove si stabilisce che "il Centro per l'impiego avvia a selezione il doppio delle persone richieste per l'avviamento", l'elenco (Elenco n. 2 –riservatario) contenente il nominativo del candidato, utilmente collocato nella posizione successiva della graduatoria definitiva, da sottoporre, in subordine, alla prova di idoneità prevista in caso di eventuale e motivata valutazione di inidoneità del candidato titolare e, segnatamente, Sig. De Matteis Davide, i cui dati anagrafici completi sono agli atti del Settore;

CONSIDERATO che, quindi, è necessario procedere agli adempimenti di competenza di questo Ente,

prioritariamente allo svolgimento della prova di idoneità prevista dall'Avviso approvato con D.D. n. 96 del 7 febbraio 2023, la quale, in ogni caso, come espressamente precisato nella sopra detta Nota Arpal, non può consistere in una valutazione comparativa tra i candidati;

EVIDENZIATO che la presente determinazione, unitamente all'ulteriore documentazione relativa alla selezione in oggetto, sarà trasmessa al nominando Presidente della Commissione Esaminatrice per gli adempimenti successivi;

VISTI, con riferimento alla normativa nelle materie oggetto del presente provvedimento:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ss.mm.ii., in materia di "Testo Unico Ordinamento delle Autonomie Locali";
- il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ss.mm.ii., in particolare l'art. 36, comma 1;
- il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale approvato con Deliberazione C.C. n. 40 del 29.05.2014;
- le vigenti norme in materia di reclutamento di personale nelle Pubbliche Amministrazioni;
- la Legge 19 giugno 2019 n. 56 ss.mm.ii.
- il D.P.C.M. 27/12/1988;
- il "Regolamento per le procedure di accesso agli impieghi" del Comune di Parabita, revisionato con Delibera G.C. n. 139 del 22.07.2021 e successivamente modificato;
- i vigenti Contratti Collettivi nazionali di Lavoro del Comparto Regioni e Autonomie Locali e del Comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 15.03.2010, n. 66, recante il "*Codice dell'ordinamento militare*" e ss.mm.ii.;

ESAMINATO l'art.16 della Legge 28 febbraio 1987 n. 56, in base al quale le amministrazioni pubbliche effettuano le assunzioni dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento ed in quelle di mobilità che abbiano la professionalità eventualmente richiesta e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego, da avviarsi alla selezione numericamente secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;

VISTI:

- l'articolo 11 del Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150, che attribuisce alle regioni e alle province autonome i compiti legati all'avviamento a selezione di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987;
- le deliberazioni della Giunta della Regione Puglia:
 - n. 1643/2003 del 4 novembre 2003, recante "*Criteri e linee guida per l'attuazione nel Sistema Regionale dei Servizi per l'Impiego (Centri Impiego provinciali) della riforma del collocamento. Decreto Leg.vo 297/2002*", ed in particolare la lettera F delle Linee guida riguardante le disposizioni per "*L'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione*";
 - n. 1492/2005 del 19.09.2005, avente ad oggetto "*Criteri per la formulazione delle graduatorie ex art. 16 legge 56/87, avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione*";
- la Legge Regionale Pugliese 29 giugno 2018 n. 29, recante "*Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato*";

CONSIDERATO:

- **che** con Decreto n. 5 del 04.04.2023 il Sindaco ha conferito, tra gli altri, alla scrivente, l'incarico di Responsabile di Settore, con attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii. in materia, di "Risorse Umane, Sviluppo Economico, Servizi Sociali, Servizio Civile";
- **che**, quindi, spetta al sottoscritto Responsabile di Settore dare attuazione a quanto programmato con il

Piano del Fabbisogno per il triennio 2022-2024;

RISCONTRATO che il presente provvedimento si caratterizza, per tipologia, come atto amministrativo di tipo gestionale, denominato "Determinazione" secondo la definizione di cui all'art. 183, comma 9 del D.Lgs. n. 267/2000, e rientra, quindi, nella sfera di competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del "Testo Unico O. EE.LL.", di cui al D.Lgs. n. 267/2000;

ATTESA la propria competenza:

- in virtù del conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore "Risorse Umane, Contenzioso", cui sono attribuite le funzioni indicate all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii., giusto Decreto Sindacale n. 4 del 04.04.2023, in virtù del quale la scrivente è legittimata ad adottare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- in virtù della responsabilità di procedimento facente capo alla sottoscritta ai sensi degli articoli 4 e 5 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., in quanto competente per materia;

DATO ATTO che la presente determina non comporta impegno di spesa, che sarà assunto all'atto dell'assunzione, per cui non necessita di parere contabile;

ASSICURATO di emanare il presente atto nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore, nonché delle norme regolamentari ed inoltre:

- in relazione ai requisiti soggettivi di chi emana l'atto:

- a) di essere legittimata ad emanare l'atto;
- b) di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- c) di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

- in relazione ai requisiti soggettivi del destinatario dell'atto:

- a) che non sussistono destinatari immediati diretti del presente provvedimento in quanto si tratta di atto amministrativo procedimentale dovuto e che gli eventuali destinatari di successivi provvedimenti da questo conseguenti saranno individuati nel rispetto delle leggi vigenti, sulla base delle direttive e degli indirizzi dell'organo esecutivo, a seguito di procedura selettiva pubblica;
- b) salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, di non essere al corrente di cause di incompatibilità o conflitti di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;
- c) di non essere al corrente di eventuali rapporti di parentela o frequentazione abituale che possano avere interferito con la decisione oggetto dell'atto;

- in relazione ai requisiti di carattere formale generale:

- a) di impegnarsi ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente;

PRECISATO che l'istruttoria del presente provvedimento è stata curata dalla Dott.ssa Elisa Gianfreda, Esperto Amministrativo;

DETERMINA

1) DI RICHIAMARE preliminarmente la premessa, che si intende completamente trascritta nel dispositivo, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) DI PRENDERE ATTO:

- della Nota prot. n. 36558 del 07.04.2023 (Arpla_AOO1/prot./07.04.2023/0036558), trasmessa a mezzo Pec e registrata in pari data al protocollo del Comune n. 7712, con la quale l'Arpal Puglia - Ufficio Coordinamento Territoriale Centri per l'Impiego, relativamente alla procedura per la copertura a tempo

indeterminato e parziale al 50 per cento (18 ore settimanali) di n. 1 (un) posto di “*Operaio professionale*”, Categoria B, Posizione di Iniziale di accesso B1, ha comunicato che con Atto Dirigenziale n. 310 del 06.04.2023 è stata approvata la graduatoria definitiva, unitamente all'elenco degli esclusi, finalizzata all'avviamento a selezione della predetta unità lavorativa ed ha trasmesso i relativi elenchi;

- dell'elenco (**Elenco n. 1 – titolare**) contenente il nominativo del candidato, utilmente collocato nella prima posizione della graduatoria definitiva, che dovrà essere sottoposto alla prova di idoneità prevista e, segnatamente, **Sig. Antonica Giuseppe**, i cui dati anagrafici completi sono agli atti del Settore;
- dell'elenco (**Elenco n. 2 –riservatario**) contenente il nominativo del candidato, utilmente collocato nella posizione successiva della graduatoria definitiva, da sottoporre, in subordine, alla prova di idoneità prevista in caso di eventuale e motivata valutazione di inidoneità del candidato titolare e, segnatamente, **Sig. De Matteis Davide**, i cui dati anagrafici completi sono agli atti del Settore;

3) DI TRASMETTERE la presente determinazione, unitamente ai sopra detti elenchi e all'ulteriore documentazione relativa alla selezione in oggetto, al nominando Presidente della Commissione Esaminatrice per gli adempimenti successivi, evidenziando che, in ogni caso, come espressamente precisato nella sopra detta Nota Arpal, la prova di idoneità prevista dall'Avviso approvato con D.D. n. 96 del 7 febbraio 2023 non può consistere in una valutazione comparativa tra i candidati;

4) DI DARE ATTO:

- **che** il presente provvedimento è atto monocratico;
- **che**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-*bis*, 0 comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 ss.mm., in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, attestante anche la regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, è reso parere favorevole unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del sottoscritto responsabile del settore;
- **che** la presente determina non comporta impegno di spesa, per cui non necessita del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari;
- **che** il contenuto della presente Determinazione è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013, e che pertanto, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio Comunale e sul sito Internet del Comune di Parabita;
- **che** copia del presente Provvedimento sarà conservata agli atti del Comune ed inserita nel fascicolo delle determinazioni tenuto presso l'Ufficio Segreteria;

5) DI RENDERE NOTO:

- a norma dell'art. 5 comma 3 e dell'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 ss.mm.ii., che il responsabile del procedimento è il sottoscritto Responsabile del Settore;
- a norma dell'art. 3, comma 4 della Legge n. 241/1990, che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR (Tribunale Amministrativo Regionale per la Puglia) per il termine di 60 giorni dalla suddetta pubblicazione o in alternativa con ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni.

6) DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per gli adempimenti in materia di pubblicità, la pubblicazione del Provvedimento stesso, nonché per l'inserimento nella raccolta generale.

Parabita, 21/04/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to Sig.ra Tiziana PINO

Si attesta che il presente Atto non ha riflessi, diretti o indiretti, sulla situazione economico-finanziaria o sul Patrimonio dell'Ente, ai sensi degli Artt. 49 e 147/bis del TUEL.

COPIA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n.445/00, dell'art. 20 del D.lgs 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 704

Si certifica che copia della presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Parabita, dalla data 21/04/2023 per rimanervi gg 15 consecutivi.

Dalla sede Municipale, addì 21/04/2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

f.to Addetto Pubblicazione

Visto è copia conforme all'originale

Parabita,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Sig.ra Tiziana PINO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Parabita