



UNIONE MONTANA FELTRINA

Provincia di Belluno

32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 -

Cod.Fisc. n. 91005490254



Feltre, 21/10/2021

Spett.le

Comune di Perarolo di Cadore
(BL)

Oggetto: D. Lgs. 150/2009. Richiesta di validazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2019.

Vista la delibera di Giunta Municipale n. 17 del 11/07/2019, con la quale veniva approvato il Piano della Performance 2019-2021.

Alla luce di quanto previsto dall'art. 6 D.Lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017, circa l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati, l'OIV rileva che nel corso dell'anno non è stata effettuata una variazione/integrazione al Piano della Performance.

Vista la delibera di Giunta Municipale n. 3 del 14/01/2021, con la quale veniva approvata la Relazione sulla Performance 2019, pervenuta in data 8/10/2021.

L'OIV, esaminate le schede trasmesse, segnala quanto segue.

Preliminarmente si rileva il ritardo con il quale è stata approvata la Relazione sulla Performance, invitando l'Ente ad un maggior rispetto delle tempistiche previste dalla legge.

Per quanto riguarda la scheda obiettivo n. 1 *“Adempimenti connessi alla disciplina in materia di trasparenza, prevenzione e repressione della corruzione...”*, si segnala, per i futuri piani, che i valori target espressi con “sì” e “no” non appaiono coerenti rispetto alla descrizione dell'indicatore. Sarebbe preferibile stimare il numero di partecipanti o il numero delle ore di formazione da seguire.

Con riferimento alla scheda obiettivo n. 3 *“Garantire nel periodo invernale condizioni ottimali di percorrenza delle strade comunali”* si ritiene che vada rettificata la percentuale complessiva di performance dell'obiettivo, tenuto conto che la percentuale di raggiungimento dei singoli indicatori non può superare il 100% (vedi indicatore n. 5). Ne consegue che la percentuale risultante ammonta a 93,33.

L'OIV, valutata comunque la congruenza tra il Piano approvato e la Relazione trasmessa, valida la Relazione sulla Performance per l'anno 2019, con le indicazioni di cui sopra.

SERVIZIO ASSOCIATO DI SUPPORTO ALLA GESTIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE

Responsabile Miti Zancanaro

Tel. 0439/310259 - fax. 0439/396030

m.zancanaro@feltrino.bl.it - PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net

Con riferimento alle valutazioni dei **collaboratori**, l'OIV non ritiene le stesse sufficientemente differenziate (tre dipendenti con valutazione molto simile tra loro).

Si fa presente, inoltre, che i fattori di incremento devono essere motivati indicando nel campo note le ragioni per le quali vengono attribuiti.

Con riferimento alla scheda del **titolare di posizione organizzativa**, l'OIV, prende atto della valutazione operata dal Sindaco per quanto riguarda la sfera dei comportamenti.

Per quanto riguarda la sfera dei risultati, si precisa che il raggiungimento degli obiettivi si desume dal Piano, come rappresentato dalla Relazione sulla Performance e viene determinato, come precisato nella scheda, calcolando il grado di raggiungimento degli obiettivi fissati per l'ufficio.

Dalla media dei due obiettivi afferenti alla area di competenza del titolare di PO, la percentuale di realizzazione risulta del 75% e pertanto va a collocarsi nella fascia da 70% a 80% pari a 3 punti. Il punteggio complessivo della scheda va quindi rettificato a 65%.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

L'OIV
Giuseppe Mareschi
(Atto firmato digitalmente)