



COMUNE DI SAN VITO DI FAGAGNA
Provincia di Udine

SEGRETERIA DEL SINDACO

Proposta n. 1 del 20/01/2025

Decreto Sindacale n. 1 del 20/01/2025

OGGETTO: Nomina Titolare di Posizione organizzativa - Vicesegretario.

IL SINDACO

PREMESSO che il Comune di San Vito di Fagagna:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 27.12.2023 ha approvato il bilancio di previsione 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 46 del 27.12.2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);
- con deliberazione di consiglio comunale n. 35 del 31/08/2023 ha approvato il Rendiconto di gestione anno 2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 02 del 08/01/2024 ha approvato approvare il Piano Esecutivo di Gestione (Peg finanziario) 2024-2026 a seguito dell'avvenuta approvazione del bilancio di Previsione 2024-2026 il 27.12.2023;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 04 del 30.01.2024 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (cd. PIAO) ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021";
- con determinazione n. 256 del 23.12.2024, ha conferito un incarico a tempo determinato ai sensi dell'art. 1, c. 557 della Legge 311/2004, alla dottoressa Tania Pagnucco dipendente del Comune di Coseano, dal 01.01.2025 sino al 30.06.2025 per 6 ore settimanali;
- con Decreto del Sindaco n. 18 del 23.12.2024, la dottoressa Tania Pagnucco è stata nominata responsabile dell'Ufficio del Vicesegretario, con attribuzione della Titolarità di Posizione Organizzativa;
- con Decreto del Sindaco n. 20 del 23.12.2024, alla sopracitata dipendente è stata affidata la reggenza della Segreteria del Comune di San Vito di Fagagna ex L.R. FVG n. 24/2009 e s.m.i;

RITENUTO necessario procedere alla valutazione della posizione organizzativa inerente l'ufficio del Vice Segretario, tenendo conto della complessità gestionale, funzionale, organizzativa, e soprattutto della responsabilità inerente anche ai procedimenti relativi alla Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

CONSIDERATO che il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi prevede, all'art. 7 che ai responsabili di servizio compete un'indennità (retribuzione di posizione) determinata dal Segretario Comunale nel rispetto della normativa contrattuale vigente in materia e del sistema di valutazione approvato dalla Giunta Comunale;

RILEVATA nel caso specifico la competenza del Sindaco a determinare l'indennità di P.O., vista la posizione della dipendente in qualità di reggente della segreteria e facente funzioni di Segretario Comunale;

PRESA VISIONE del sistema di valutazione delle posizioni organizzative approvato con deliberazione giuntale n. 49 dd. 29.06.2012;

ATTESO che tale sistema prevede che la valutazione delle posizioni sia effettuata mediante compilazione di apposita scheda e l'attribuzione di un "punteggio" alle singole posizioni, punteggio poi collegato con una graduazione economica;

VISTO il CCRL 7.12.2006 del personale delle Autonomie Locali della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia –biennio economico 2004-2005 e parte normativa quadriennio 2002-2005 (2° fase) con particolare riguardo agli artt. 40-44 e il CCRL del 19 luglio 2023 del personale non dirigente del comparto unico della regione FVG Triennio 2019-2021 articoli n. 27 e 35;

DATO ATTO che l'importo dell'indennità di posizione conseguente alla presente valutazione ha decorrenza dal 01/01/2025;

DECRETA

1. **Di procedere** all'analisi della posizione organizzativa attinente l'Ufficio del Vice Segretario Comunale ed alla conseguente valutazione della stessa, ai fini della attribuzione della relativa retribuzione di posizione alla dipendente Tania dott.ssa PAGNUCCO, in relazione alla titolarità di posizione organizzativa attribuita con provvedimento del Sindaco n. 18 del 23/12/2024, in applicazione del sistema di valutazione vigente in questo Ente come da allegato A) "Analisi e valutazione posizioni organizzative" e allegato B) "Individuazione retribuzioni di posizione" che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente.
2. **Di stabilire** la retribuzione di risultato in misura pari al 35% dell'indennità di posizione da riconoscersi, comunque, all'esito del procedimento di valutazione della performance.
3. **Di dare atto** che l'importo della retribuzione di posizione, conseguente alla presente valutazione ha decorrenza 01/01/2025.

Il Sindaco
rag. Sergio Zucchiatti
*F.to digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ZUCCHIATTI SERGIO

CODICE FISCALE: ZCCSRG61R27L483K

DATA FIRMA: 21/01/2025 13:07:15

IMPRONTA: 2E1FD4A330DB404793B76E76AFDB46257DEBA5D85431AF0AC16ABC72D8BC5705
7DEBA5D85431AF0AC16ABC72D8BC57051F3669C78EFE8F0FA45674C5F33BBA5D
1F3669C78EFE8F0FA45674C5F33BBA5D9485F34A1C592924874584C63C8E4084
9485F34A1C592924874584C63C8E4084F7622780F8D5D252D22B53C507663A16