COMUNE DI SANTA MARGHERITA LIGURE

Città Metropolitana di GENOVA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 25 DEL 14/02/2022

L'anno duemilaventidue, il giorno quattordici del mese di Febbraio alle ore 17:00 nel Palazzo Municipale, convocata con le prescritte modalità, si è validamente riunitala Giunta Comunale per la trattazione del seguente oggetto:

OGGETTO:	**MODIFICA E INTEGRAZIONE DEL REGOLAMENTO DI SMART WORKING DEL COMUNE DI SANTA MARGHERITA LIGURE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 176/2019**

Sono intervenuti:

N.	Componente	Qualifica	Presente
1	DONADONI PAOLO	Sindaco	P
2	COZZIO EMANUELE	Vicesindaco	P
3	PERUGGI LINDA	Assessore	A
4	TASSARA BEATRICE	Assessore	P
5	COSTA VALERIO	Assessore	P

Presiede il Sindaco **Donadoni Paolo Donadoni;**

Assiste il Segretario Comunale **dott. Massimo VALLESE;**

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione del Sindaco **Paolo Donadoni;**

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;

Visto che sulla stessa sono stati richiesti ed acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, in atti;

Dopo esame e discussione;

Con voti unanimi resi ed accertati nei modi di legge

DELIBERA

l'approvazione dell'allegata proposta.

Successivamente, considerata l'urgenza, con separata votazione, la presente delibera, viene dichiarata immediatamente eseguibile.

COMUNE DI SANTA MARGHERITA LIGURE

Città Metropolitana di GENOVA

PROPOSTA DI DELIBERA

L'UFFICIO PROPONENTE

PREMESSO CHE:

- Con deliberazione G.C. n. 176/2019 è stato approvato il regolamento per la disciplina del lavoro agile (o smart working) per il Comune di Santa Margherita Ligure;
- A decorrere dall'anno 2020, in conseguenza della situazione pandemica, detto Regolamento ha subito diverse modifiche in ottemperanza alle direttive nazionali che indicavano lo smart working quale modalità ordinaria di lavoro per la pubblica amministrazione;

CONSIDERATO che con circolare del 5/1/2022 dei Ministeri della pubblica amministrazione e del Lavoro e delle Finanze, è stato affermato che:
"*Ogni amministrazione ... può programmare il lavoro agile con una rotazione del personale settimanale, mensile o plurimensile con ampia flessibilità, anche modulandolo, come necessario in questo particolare momento, sulla base dell'andamento dei contagi, tenuto conto che la prevalenza del lavoro in presenza indicata nelle linee guida potrà essere raggiunta anche nella media della programmazione plurimensile. In sintesi, ciascuna amministrazione può equilibrare il rapporto lavoro in presenza/lavoro agile secondo le modalità organizzative più congeniali alla propria situazione…Visto il protrarsi dello stato di emergenza, si raccomanda, pertanto, il massimo utilizzo di modalità di lavoro agile per le attività che possono essere svolte al proprio domicilio o a modalità a distanza, ferma la necessità che il datore di lavoro garantisca adeguate condizioni di supporto al lavoratore e alla sua attività (assistenza nell'uso delle apparecchiature, modulazione dei tempi di lavoro e delle pause)*";

DATO ATTO che il presente provvedimento rientra nella competenza di quest'organo ai sensi dell'art. 48 del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTA la deliberazione C.C. n. 49 del 28/12/2021 - Documento Unico di Programmazione (DUP) Periodo 2022/20224 - Approvazione;
La deliberazione C.C. n. 51 del 28/12/2021 - Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 (art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000).

Tutto ciò premesso e considerato,

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE

1. Di modificare l'art. 7, comma 4 del citato regolamento, ove prevede che le prestazioni rese fuori sede non possano essere superiori a 4, garantendo che le giornate autorizzabili da parte del datore di lavoro siano in numero superiore, fino a un massimo di 30 giorni consecutivi;
2. Di integrare il citato art. 7, prevedendo:

- al comma 2, dopo le parole "l'autorizzazione alla fruizione della giornata in modalità agile deve essere fornita dal dirigente responsabile" la precisazione secondo cui: "tale autorizzazione deve essere espressa e motivata e deve trovare luogo nell'accordo individuale stipulato tra il dirigente e il dipendente";

- un nuovo comma 9, a tenore del quale: “La prestazione resa in smart working per più giornate settimanali non può essere accordata ai dipendenti di uffici a contatto con il pubblico, stante la necessità di garantire la funzionalità del servizio e la rotazione dello strumento del lavoro agile tra i colleghi d’ufficio”;

3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art.134, comma 4, del D.Lgs. 267 del 18/08/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Massimo VALLESE

Documento firmato digitalmente
(ai sensi del D.Lgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

IL SINDACO
Donadoni Paolo Donadoni

Documento firmato digitalmente
(ai sensi del D.Lgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.)