

# COMUNE DI SINAGRA

*PROVINCIA DI MESSINA*

N. 71 del Reg.

Del 10.11.2017

## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

OGGETTO	INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER LA NOMINA DI UN'ASSISTENTE SOCIALE CATEGORIA D1 CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. 267/2000 - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.
---------	--



# COMUNE DI SINAGRA

Piazza San Teodoro, 1 ~ 98069 Sinagra  
Telefono: 0941-594016 Fax: 0941-594372

**Provincia di Messina**

**ORIGINALE**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE  
DELL'AREA AMMINISTRATIVA - UFFICIO  
ASSISTENZA SOCIALE ANZIANI E GIOVANI**

**N. 71 del 10.11.2017**

**N. 322 Del 10.11.2017 Registro Generale**

**OGGETTO: INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER LA NOMINA DI UN'ASSISTENTE SOCIALE CATEGORIA DI CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. 267/2000 - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.**

L'anno duemiladiciassette, il giorno dieci del mese di novembre nel proprio ufficio

## **IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**

**PREMESSO** che con deliberazione della Giunta Municipale n. 115 del 22.08.2017, esecutiva, con la quale è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2017/2019 che prevede, tra l'altro, la copertura del posto vacante di "Assistente Sociale", categoria D1, attraverso contratto a tempo determinato con soggetti esterni, ai sensi dell'art. 110 - comma 1 - del d.lgs. 267/2000;

**DATO ATTO** che:

- il programma del fabbisogno del personale prevede la copertura di tale posto vacante a valere sulle capacità assunzionali dell'anno **2018** come indicato nell'allegato B della deliberazione G.M. n. 115/2017 succitata;
- la procedura di selezione può essere avviata subordinando, tuttavia, la stipula dei contratti individuali di lavoro alla conferma della sussistenza di tutti i requisiti per procedere alle assunzioni di personale per l'anno **2018**;
- il responsabile dell'Area Economico – Finanziaria e il Revisore dei Conti hanno espresso parere favorevole in ordine alla regolarità della superiore deliberazione;
- l'incarico a contratto di cui all'art. 110 del Tuel è considerato una speciale tipologia di contratto di lavoro, non riconducibile al lavoro a tempo determinato che nella Pubblica Amministrazione è disciplinato dal comma 2, dell'art. 36 del D.lgs. 165/2001 il quale ne consente la stipula solo per rispondere "ad esigenze esclusivamente temporanee o eccezionali", essendo invece consentito il ricorso all'incarico a contratto di cui all'art. 110, comma 1, del Tuel alla presenza di un posto vacante in dotazione organica e alla autorizzazione statutaria, nonché al rispetto dei presupposti procedimenti affinché un ente locale proceda a nuove assunzioni di personale e al rispetto dei vincoli di finanza pubblica in materia di spese di personale, fatta eccezione per le norme che regolamentano la capacità assunzionale per contratti a tempo determinato;
- in sede di conversione delle disposizioni in materia di personale contenute nel D.L. 113/2016, il parlamento ha innovato la materia prevedendo che i vincoli relativi al lavoro flessibile e, segnatamente il vincolo di cui al richiamato art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, non si applica alle assunzioni di personale ai sensi dell'art. 10, comma 1, del Tuel (cfr art. 16, comma 1-quater D.L. 113/2016 recante "misure finanziarie urgenti per gli Enti Territoriali ed il territorio", convertito in legge 7 Agosto 2016, n. 160);

- l'art. 110, comma 1, del TUEL, a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 11 del D.L. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, comporta che la selezione pubblica deve accertare la comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità dei soggetti da incaricare;

**RITENUTO** pertanto, di prevedere che la selezione si basi sull'analisi e la valutazione dei titoli posseduti dai soggetti che presentano candidatura e da un successivo colloquio volto ad accertare le specifiche competenze nella materia di riferimento;

**CONSIDERATO** che il Piano triennale di prevenzione della corruzione del comune di Sinagra e la direttiva attuativa n. 6/2014 prevede specifiche misure per l'accertamento di eventuali situazioni di inconferibilità in capo ai soggetti da destinare alla copertura di posti apicali;

**PRESO ATTO** che le risorse per far fronte alla retribuzione del soggetto da selezionare saranno stanziare nel bilancio pluriennale **2017/2019** e trovano copertura in quota percentuale tra i Comuni di Sinagra-Ucria, Raccuja e Ficarra nel rispetto di quanto stabilito nella relativa convenzione;

**RITENUTO** di provvedere conseguentemente;

**VISTO** l'Ord. Amm. EE.LL. vigente nella Regione Sicilia approvato con L.R. 15/03/1963, n. 16 e s.m.i.;

**VISTI** i vigenti CCNL del comparto Regioni / Autonomie Locali;

**VISTO** il D.Lgs.vo 18 agosto 2000, n.267;

**VISTA** la determinazione del Sindaco n. 20 del 02/11/2017;

**VISTO** il Regolamento di contabilità dell'Ente;

**VISTO** lo Statuto dell'Ente.

## **D E T E R M I N A**

1. Di indire la procedura di selezione di cui all'art. 110, comma 1, del Tuel, per l'individuazione di un Assistente Sociale categoria D1, stabilendo che il contratto, a tempo pieno e determinato (36 ore settimanali) avrà la durata fino al 31/12/2018 e potrà essere prorogato fino alla scadenza del mandato del Sindaco, previa deliberazione della Giunta Municipale e acquisizione del parere anche dell'organo di revisione contabile sulla sussistenza dei presupposti di legge per la stipula di contratti di lavoro flessibili, per la copertura del relativo posto vacante per lo svolgimento delle corrispondenti funzioni previste dalla convenzione stipulata tra i comuni di Sinagra – Ucria - Raccuja e Ficarra per la gestione, in forma associata, del servizio sociale professionale;
2. Di approvare lo schema di avviso di selezione;
3. Di riservarsi la possibilità di risolvere il contratto, prima della scadenza, per sopravvenute motivazioni normative o di compatibilità finanziaria, con termine di preavviso previsto dal CCNL;
4. Di dare atto ancora che la presente sarà pubblicata:
  - Per 15 gg. Consecutivi all'A.P. On-Line dell'Ente;
  - Nella sezione del sito istituzionale "amministrazione trasparente" – sottosezione "Bando di Concorso";
5. Di trasmettere copia della presente all'ufficio Ragioneria e al sig. Sindaco – sede, per quanto di rispettiva competenza.

L'istruttore  
Sig.ra Anna MANGANO

Il Responsabile del Servizio  
Con Funzioni Dirigenziali  
Roberto RADICI

# COMUNE DI SINAGRA

Prov. di Messina

## SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO: Si attesta la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria, ai sensi dell'art.151 – comma 4 – del Decreto Legislativo 18/08/2000, n.267.

Lì, 10.11.2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
GIUSEPPE FAZIO

COMUNE DI SINAGRA

Prov. di Messina

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme relazione dell'Addetto alle pubblicazioni,

A T T E S T A

Che la presente determinazione sarà pubblicata sull'Albo Pretorio on line istituito sul sito informatico istituzionale dell'Ente (art.32 legge n.69/2009 e art.12 L.R.n.5/2011) per quindici giorni consecutivi

dal 10.11.2017 al 25.11.2017

Dalla Residenza Comunale, li , 10.11.2017

L'Addetto alle pubblicazioni  
Salvatore Giaimo

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Carmela Stancampiano

Dalla Residenza Comunale, li