

COMUNE DI SINAGRA

PROVINCIA DI MESSINA

N. 113 del Reg.

Del 05.10.2021

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO	CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.33 , COMMA 3, DELLA LEGGE 104/92 E S.M.I. ALLA DIPENDENTE SIG. "OMISSIS" .
----------------	---



COMUNE DI SINAGRA

Piazza San Teodoro, 1 - 98069 Sinagra
Telefono: 0941-594016 Fax: 0941-594372

Provincia di Messina

COPIA

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA - UFFICIO
SEGRETERIA**

N. 113 del 05.10.2021

N. 386 Del 05.10.2021 Registro Generale

**OGGETTO: CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.33 ,
COMMA 3, DELLA LEGGE 104/92 E S.M.I. ALLA DIPENDENTE
SIG. "OMISSIS".**

L'anno duemilaventuno, il giorno cinque del mese di ottobre nel proprio ufficio

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Nella qualità di incaricato ex D.Lgs 18 agosto 2000, n.267 art.107, in forza del provvedimento Sindacale di nomina n.11 in data 22 Maggio 2019, legittimato, pertanto, ad emanare il presente provvedimento non sussistendo, altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Preso atto che la Sig.ra "Omissis", dipendente di questo Ente a tempo indeterminato part-time, ha presentato istanza assunta al protocollo in data 29.09.2021 al n.13355, per la fruizione dei benefici previsti dall'art.33, comma 3, della Legge 104/92 e dalla Circolare I.N.P.S. del 03.10.1996 che ha recepito il parere del Consiglio di Stato n.785 del 14.06.1995, in quanto affine di I° grado di soggetto portatore di handicap grave;

Visto il verbale in data 23.09.2021 rilasciato dall' INPS di Messina - Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap - non soggetto a revisione che riconosce il familiare del richiedente "portatore di handicap in situazione di gravità " ai sensi dell'art.3,comma 3, della legge 104/1992;

Visto che il C.C.N.L. del comparto Regione/EE. LL. stipulato il 21/05/2018, dispone all'art.33, comma 1 che "i permessi di cui all'art.33,comma 3 della Legge 05/02/1992 n.104, non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili";

Ritenuto, pertanto, di riconoscere al suddetto dipendente, sulla base della documentazione presentata, dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione dei permessi mensili previsti dall'art.33, comma 3 della Legge n.104/92 e successive modifiche ed integrazioni, a decorrere dal mese di Aprile 2021;

Visto lo schema di protocollo d'intesa finalizzato a disciplinare il rapporto tra l'Ente ed il dipendente interessato , in relazione alla fruizione dei permessi di cui alla normativa di riferimento;

Rilevato che il dipendente si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

Ritenuto , per quanto sopra esposto , di poter riconoscere alla dipendente Sig.ra "Omissis" i benefici previsti dall'art.33, comma 3, della Legge 104/92;

Vista la legge 104/92;

VISTA la Legge 53/2000;

VISTO il vigente Ordinamento Amministrativo degli Enti Locali, approvato con Legge Regionale 15.3.1963, n. 16 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL. RR. nn. 44/91, 7/92, 26/93, 32/94, 23/97, 23/98 e 30/2000;

VISTA la Determinazione del Sindaco n. 11 del 22.05.2019;

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO lo Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

Di Dare atto che le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1) **Di accogliere**, per quanto esposto in premessa, l'istanza prot.n. 13375 del 29.09.2021, della dipendente Sig.ra "Omissis", in servizio presso questo Ente a tempo indeterminato part-time, intesa ad ottenere i benefici previsti dalla legge 104/92 e s.m.i. per assistere il familiare portatore di handicap grave;

2) **Di concedere** al suddetto dipendente la fruizione dei permessi retribuiti (tre giorni al mese , frazionata in ore);

3) **Di dare atto che:**

- il dipendente si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

- i suddetti permessi sono retribuiti e sono computati nell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;

- i permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;

4) **Di trasmettere** copia della presente determinazione al Servizio Finanziario per i conseguenti adempimenti di competenza ed al dipendente de quo;

5) **Il presente** provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio on - line dell'Ente per 15 gg. Consecutivi , nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente " ai sensi del D.Lgs n.33/2013.

L'Istruttore
-F.to Dott.ssa Rosalia Svelti-

Il Responsabile con Funzioni Dirigenziali
dell'Area Amministrativa
F.to C/te Roberto Radici

COMUNE DI SINAGRA

Prov. di Messina

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO: Si attesta la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria, ai sensi dell'art.151 – comma 4 – del Decreto Legislativo 18/08/2000, n.267.

Lì, 05.10.2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Dott. Giuseppe Cambria

COMUNE DI SINAGRA
Prov. di Messina

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme relazione dell'Addetto alle pubblicazioni,

A T T E S T A

Che la presente determinazione sarà pubblicata sull'Albo Pretorio on line istituito sul sito informatico istituzionale dell'Ente (art.32 legge n.69/2009 e art.12 L.R.n.5/2011) per quindici giorni consecutivi

dal 06.10.2021 al 21.10.2021

Dalla Residenza Comunale, li , 06.10.2021

L'Addetto alle pubblicazioni
F.to Salvatore Giaimo

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Carmela Stancampiano

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE