

COMUNE DI SINAGRA

PROVINCIA DI MESSINA

N. 133 del Reg.

Del 20.10.2022

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO	CONCESSIONE PERMESSI MENSILI AI SENSI DELL'ART.33 COMMA 3 DELLA LEGGE 104/92 E S.M.I. AL DIPENDENTE OMISSIS.
---------	--



COMUNE DI SINAGRA

Piazza San Teodoro, 1 ~ 98069 Sinagra
Telefono: 0941-594016 Fax: 0941-594372

Provincia di Messina

COPIA

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA - UFFICIO
SEGRETERIA**

N. 133 del 20.10.2022

N. 436 Del 21.10.2022 Registro Generale

**OGGETTO: CONCESSIONE PERMESSI MENSILI AI SENSI DELL'ART.33
COMMA 3 DELLA LEGGE 104/92 E S.M.I. AL DIPENDENTE OMISSIS.**

L'anno duemilaventidue, il giorno venti del mese di ottobre nel proprio ufficio

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Nella qualità di incaricato ex D.Lgs 18 agosto 2000, n.267 art.107, in forza del provvedimento Sindacale di nomina n. 19 in data 29 luglio 2022, legittimato, pertanto, ad emanare il presente provvedimento non sussistendo, altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Preso atto che il Signor Omissis, dipendente di questo Ente a tempo indeterminato part-time, ha presentato istanza assunta al protocollo in data 13.10.2022 al n.13499, per la fruizione dei benefici previsti dall'art.33, comma 3, della Legge 104/92 e dalla Circolare I.N.P.S. del 03.10.1996 che ha recepito il parere del Consiglio di Stato n.785 del 14.06.1995, in quanto affine di I° grado di soggetto portatore di handicap grave;

Visto il verbale in data 19.09.2022 rilasciato dall' INPS di Messina - Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap - non soggetto a revisione che riconosce il familiare del richiedente "portatore di handicap in situazione di gravità "ai sensi dell'art.3, comma 3, della legge 104/1992;

Dato atto che il riconoscimento dello stato di invalidità di cui al Certificato della Commissione Medica fanno rientrare il dipendente in esame nel diritto ad usufruire dei tre giorni mensili, o 18 ore di permesso rapportate alla percentuale di part-time contrattuale, di congedo straordinario di cui all'art. 33, comma 3, della legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Preso atto che ai sensi dell'art. 33 del C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti Locali del 21/05/2018 " *I dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all' art. 33, comma 3, della legge 5/2/1992, n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili.*

- I. *Al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, il dipendente, che fruisce dei permessi di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.*
- II. *In caso di necessità ed urgenza, il lavoratore comunica l'assenza nelle 24 ore precedenti la fruizione del permesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente si avvale del permesso stesso.*
- III. *Il dipendente ha, altresì, diritto, ove ne ricorrano le condizioni, ad altri permessi retribuiti previsti da specifiche di legge, con particolare riferimento ai permessi per i donatori di sangue e di midollo osseo, rispettivamente previsti dall'art. 1 della legge 13 luglio 1967 n. 584 come sostituito dall'art. 13 della legge 4 maggio 1990 n. 107 e dall'art. 5, comma 1, della legge 6 marzo 2001 n. 52, nonché ai permessi e congedi di cui all'art. 4, comma 1, della legge n.53/2000, fermo restando quanto previsto per i permessi per lutto, per i quali trova applicazione in via esclusiva l'art. 31, comma 1, 40 secondo alinea. Trovano inoltre applicazione le disposizioni di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 119/2011 in materia di congedo per cure per gli invalidi.*
- IV. *Per le medesime finalità di cui al comma 2, il dipendente che fruisce dei permessi di cui al comma 4 comunica all'ufficio di appartenenza i giorni in cui intende assentarsi con un preavviso di tre giorni, salve le ipotesi di comprovata urgenza, in cui la domanda di permesso può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il lavoratore utilizza il permesso”;*

Ritenuto, sulla base di quanto innanzi esposto, dover accogliere l'istanza di godimento dei benefici di cui alla più volte richiamata legge 104/92, e successive modificazioni ed integrazioni, avanzata dal dipendente Sig. Omissis;

VISTI - lo Statuto Comunale,

- la Legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni in particolare l'art.33 – co. 3;
- il C.C.N.L. di comparto vigente;
- il Decreto Legislativo 165/2001;
- il parere del Consiglio di Stato del 17 ottobre 2000, n°1623/2000;
- la circolare Inps 01 marzo 2011, n° 45;
- la circolare n. 13/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

D E T E R M I N A

PRENDERE ATTO della richiesta di concessione dei benefici previsti dalla legge 104/1992 e successive modificazioni ed integrazioni avanzata con nota Prot. 13499 del 13.10.2022 dal dipendente Omissis, in servizio presso questo Ente a tempo indeterminato part-time,

CONCEDERE, in accoglimento della richiesta di cui al punto 1) del dispositivo e per i fini in questa contemplati, al dipendente appena menzionato giorni tre mensili o 18 ore di permesso rapportate alla percentuale di part-time contrattuale, con decorrenza dal 03.11.2022 e fino a revoca, così come espressamente stabilito dall'art.33 - comma 3 della succitata legge 104/92, nel testo riveniente dopo la legge 53/2000 (art. 20) e la legge 4 novembre 2010, n. 183, (art. 24), al fine di assistere il proprio congiunto di primo grado, versante in situazione di grave handicap;

DARE ATTO che

-il dipendente si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

i suddetti permessi sono retribuiti e sono computati nell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;

-i permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;

TRASMETTERE copia della presente determinazione al Servizio Finanziario per i conseguenti adempimenti di competenza ed al dipendente de quo;

Il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio on - line dell'Ente per 15 gg. Consecutivi, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs n.33/2013.

L'Istruttore

-F.to **Sig.ra Anna Cardaci**-

Il Responsabile con Funzioni Dirigenziali

dell'Area Amministrativa

F.to Dott.ssa Rosalia Svelti-

COMUNE DI SINAGRA

Prov. di Messina

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO: Si attesta la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria, ai sensi dell'art.151 – comma 4 – del Decreto Legislativo 18/08/2000, n.267.

Il Visto attestante la copertura finanziaria è reso nell'osservanza dei limiti imposti dall'art. 188, comma 1 quater, fino all'applicazione del disavanzo

Lì, 21.10.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to GIGLIA SILVANA

COMUNE DI SINAGRA
Prov. di Messina

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme relazione dell'Addetto alle pubblicazioni,

A T T E S T A

Che la presente determinazione sarà pubblicata sull'Albo Pretorio on line istituito sul sito informatico istituzionale dell'Ente (art.32 legge n.69/2009 e art.12 L.R.n.5/2011) per quindici giorni consecutivi

dal 21.10.2022 al 05.11.2022

Dalla Residenza Comunale, li, 21.10.2022

L'Addetto alle pubblicazioni
F.to Salvatore Giaimo

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Pietro Currao

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE