

COMUNE DI SINAGRA

PROVINCIA DI MESSINA

N. 179 del Reg.

Del 31.12.2022

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO	COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022. (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018).
---------	---



COMUNE DI SINAGRA

Piazza San Teodoro, 1 ~ 98069 Sinagra
Telefono: 0941-594016 Fax: 0941-594372

Provincia di Messina

COPIA

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA - UFFICIO
SEGRETERIA**

N. 179 del 31.12.2022

N. 574 Del 31.12.2022 Registro Generale

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO
2022. (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018).**

L'anno duemilaventidue, il giorno trentuno del mese di dicembre nel proprio ufficio

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Nella qualità di incaricato ex D.Lgs 18 agosto 2000, n.267 art.107, in forza del provvedimento Sindacale di nomina n.19 in data 29 Luglio 2022, legittimato, pertanto, ad emanare il presente provvedimento non sussistendo, altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PREMESSO:

-Che il D.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

-che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce un'attribuzione gestionale;

-che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti,tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

-che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) vanno quantificate alla luce del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

che le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art.67 del summenzionato CCNL e risultano suddivise in :

- a) Risorse stabili,che comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate ai commi 1 e 2,che presentano la caratteristica di "certezza stabilità e continuità" e che quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- b) Risorse variabili ,che comprendono le fonti di finanziamento eventuali e variabili elencate al comma 3, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono messe a disposizione del fondo;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia su cui la scelta appartiene all'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'art.40 del D.Lgs 165/2001, come modificato dal D.Lgs 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale delle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

VISTO il comma 236 dell'art.1 della Legge 28 dicembre 2015, n.208 (legge di stabilità 2016), che a decorrere dall'1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del "personale assumibile" ai sensi della normativa vigente;

VISTO l'art.23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 il quale dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n.208 è abrogato;

RICHIAMATA la precedente determinazione n.154 del 31.12.2021 con la quale si è provveduto alla ricognizione attività pregresse e costituzione fondo risorse decentrate annualità 2015-2016-2017-2018-2019-202 ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22 gennaio 2004;

RICHIAMATA la determinazione n.178 del 30.12.2022 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL 22/05/2018;

RILEVATO che deve essere costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 e che lo stesso deve avvenire secondo i criteri previsti dall'art.67 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018;

VISTO l'art.67 del CCNL 21.05.2017 il quale prevede:

- al comma 1 che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art.31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal revisore contabile, e che tale importo di cui al comma 1 è incrementato stabilmente anche per gli anni successivi;
- al comma 2 che tale importo resta confermato anche per gli anni successivi;
- al comma 3 la possibilità di incrementare il fondo, con importo variabile di anno in anno, specificati dalla varie voci nello stesso elencate;
- al comma 7 che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D.Lgs n.75/2017;

VISTO altresì l'art.68, comma 1, ultimo capoverso, secondo il quale eventuali risorse residue di cui all'art.67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile, vanno ad incrementare le risorse variabili dell'anno successivo;

DATO ATTO che le risorse decentrate stabili 2017, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004, come esposte nella relazione finanziaria allegata all'ipotesi di contratto integrativo 2017 su cui è stata espressa positiva certificazione del Revisore dei Conti ammonta ad **€ 90.641,22**;

DATO ATTO, inoltre, che la verifica del rispetto dei limiti che incidono sulla costituzione del Fondo per l'anno 2022, ed in particolare quello previsto dal D.Lgs.n.75/2017, art. 23 co.2, secondo cui l'ammontare

complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

PRESO ATTO CHE il fondo 2022 rispetta il limite 2016;

EVIDENZIATO che non sono ancora esattamente conosciute le economie del fondo dell'anno 2021 da riportare nel 2022 in quanto le indennità ai dipendenti non sono state ancora erogate alla data odierna ;

RITENUTO necessario provvedere quindi alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 ed impegnare le risorse fino all'ammontare complessivo del fondo stesso, e tenendo presente che dovranno transitare ancora sul fondo le economie dell'anno precedente , nonché eventuali risorse variabili ai sensi dell'art.67 ,comma 3, del CCNL 21.05.2018;

VISTO l'allegato a) parte integrante e sostanziale della presente – da cui risulta il Fondo anno 2022 determinato in €.83.278,27.

TENUTO CONTO che il fondo per l'anno 2022 nella sua globalità ,depurato delle voci che concorrono a formare il tetto di spesa di cui all'art.23 comma 2, del D.L. 75/2017 ,non supera l'importo del Fondo 2016;

DATO ATTO che il fondo di che trattasi potrà subire ulteriori modifiche ed integrazioni fatto salvo il rispetto della misura di contenimento di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs 75/2016;

VISTI:

il D.Lgs.n.267/2000e ss.mm.ii.;

- l'O.A.EE.LL.

- il D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.
- i CCNL Comparto Funzioni Locali.

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente atto,

1.Di procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 secondo la tabella "A" allegata alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

2.Di dare atto che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2022, gli importi previsti per il salario accessorio dell'anno 2016, ai sensi dell'art.23, comma 2, del D.Lgs.75/2017 e dell'art. 67 comma7delCCNL2016-2018;

3.Di dare atto che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2022 ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, risultano essere pari ad 83.278,27;

4.Che gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio 2022-2024- Anno 2022 e saranno allocati negli appositi codici relativi al macroaggregato del personale nelle missioni e nei programmi di appartenenza;

5.Di trasmettere il presente provvedimento al Revisore dei Conti al fine di acquisire la prescritta certificazione sulla compatibilità dei costi del CCDI con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 55, del D. Lgs. n. 150/2009;

6.Di dare informazione del presente atto alle OO.SS. e dalle R.S.U., ai sensi dell'articolo5, comma 2, del D.Lgs.165/2001 e dell'art.4CCNL21/5/2018;

7.Di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'albo pretorio on-line dell'Ente per 15 giorni consecutivi;

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
F.to Dott.ssa Rosalia SVELTI

COMUNE DI SINAGRA

Prov. di Messina

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO: Si attesta la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria, ai sensi dell'art.151 – comma 4 – del Decreto Legislativo 18/08/2000, n.267.

Lì, 31.12.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to GIGLIA SILVANA

COMUNE DI SINAGRA

Prov. di Messina

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme relazione dell'Addetto alle pubblicazioni,

A T T E S T A

Che la presente determinazione sarà pubblicata sull'Albo Pretorio on line istituito sul sito informatico istituzionale dell'Ente (art.32 legge n.69/2009 e art.12 L.R.n.5/2011) per quindici giorni consecutivi

dal 02.01.2023 al 17.01.2023

Dalla Residenza Comunale, li , 02.01.2023

L'Addetto alle pubblicazioni
F.to Salvatore Giaimo

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Pietro CURRAO

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE