

COMUNE DI SINAGRA

PROVINCIA DI MESSINA

N. 44 del Reg.

Del 20.04.2023

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO	CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.33, COMMA 3, DELLA LEGGE 104/92 E S.M.I. ALLA DIPENDENTE F.A.
---------	---



COMUNE DI SINAGRA

Piazza San Teodoro, 1 ~ 98069 Sinagra
Telefono: 0941-594016 Fax: 0941-594372

Provincia di Messina

COPIA

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA - UFFICIO
SEGRETERIA**

N. 44 del 20.04.2023

N. 166 Del 20.04.2023 Registro Generale

**OGGETTO: CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.33,
COMMA 3, DELLA LEGGE 104/92 E S.M.I. ALLA DIPENDENTE F.A.**

L'anno duemilaventitre, il giorno venti del mese di aprile nel proprio ufficio

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Nella qualità di incaricato ex D.lgs 18 agosto 2000, n.267 art. 107, in forza del provvedimento Sindacale di nomina n. 11 in data 01.03.2023, legittimato, pertanto, ad emanare il presente provvedimento non sussistendo, altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e /o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

VISTA l'istanza del 20.04.2023, registrata in pari data al protocollo dell'Ente al n.4769, presentata dalla sig.ra F.A., dipendente a tempo parziale ed indeterminato del Comune di Sinagra- con la quale chiede di usufruire dei benefici previsti dal D.Lgs. n° 105 del 30.06.2022, che ha sostituito il medesimo art. 33 comma 3 della legge 104\92, per assistere la propria madre sig.ra A.M.C., portatrice di handicap in situazione di gravità;

VISTO l'art.24 della legge n.183 comma 1 lettera "a" che recita "*A condizione che la persona con handicap non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità , coniuge ,parente o affine entro il secondo grado ,ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge delle persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti,ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa.....*"

VISTO l'art. 3 del D. Lgs. n. 105 del 30.06.2022 recante disposizioni sulle modifiche alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 ed in particolare l'art. 33 comma 3 della L. 104/92, come sostituito dal citato decreto legislativo n° 105/2022, secondo cui il lavoratore dipendente ha diritto di fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito, coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, per assistere una persona con disabilità in

situazione di gravità, che non sia ricoverata a tempo pieno, rispetto alla quale il lavoratore rientri tra i soggetti con i gradi di parentela individuati nel suddetto art. 33. Fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro;

CONSIDERATO che la richiesta presentata dalla dipendente è stata esaminata alla luce delle nuove disposizioni dettate dal D.Lgs n.105/2022;

VISTO il verbale rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento del grado di invalidità dell'INPS di Messina in data 31.03.2023, ai sensi della Legge 104 del 05.02.1992 e s.m.i., che ha riconosciuto le situazione di handicap grave al familiare della dipendente F.A., senza previsione di revisione;

Atteso che:

-a corredo della suddetta richiesta la dipendente F.A. ha prodotto una dichiarazione da cui risulta che la stessa non è l'unica componente della famiglia che assiste in via continuativa ed esclusiva la predetta disabile, ma è presente nel nucleo familiare un'altra lavoratrice F.M. (figlia della persona disabile) in grado di assisterla, in via alternativa tra loro;

- la stessa dipendente si è impegnata a comunicare, all'inizio di ciascun mese, il piano mensile delle assenze che andrà ad effettuare.

Rilevato che l'istanza della dipendente in parola è accoglibile, in quanto sufficientemente motivata e documentata, per cui occorre riconoscere alla stessa il diritto di fruire di tre giorni di permesso retribuito mensili, alternativamente con altro familiare, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3 del D.l.gs. 105 del 30.06.2022, che ha sostituito il medesimo articolo previsto dalla Legge n. 104/92 della legge 104/92, con l'impegno a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

Attestata la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DATO atto che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è depositata e custodita in atti;

VISTI:

- l'art.107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n.267 che ha sostituito l'art.51della legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni ,che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza nonché gli adempimenti di competenza del responsabile di settore;
- lo Statuto Comunale;
- la Legge 104/92 e successive modifiche ed integrazioni in particolare l'art.33-co.3;
- il C.C.N.L. di comparto vigente ed il C.C.N.L. 2016-2018;
- Il Decreto legislativo 165/2001;
- la Determinazione Sindacale n° 11 del 01.03.2023 di nomina del Responsabile dell'Area Amministrativa;

D E T E R M I N A

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

1) Di Accogliere l'istanza della dipendente sig.ra F.A. datata 20.04.2023, acquisita al protocollo dell'Ente in pari data al n.4769 e, per effetto, riconoscere alla stessa la possibilità di fruire per la propria madre sig.ra A.M.C., ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3, del nuovo D.Lgs. n° 105 del 30.06.2022, che ha sostituito il medesimo art. 33 comma 3 della legge 104/92, di tre giorni di permesso retribuito mensile.

2) Di dare atto che la Commissione Medica per l'accertamento del grado di invalidità dell'INPS di Messina in data 31.03.2023, ai sensi della Legge 104 del 05.02.1992 e s.m.i., ha riconosciuto le situazione di handicap grave al familiare della succitata dipendente, senza previsione di revisione;

3)Di dare atto,altresì, che la dipendente F.A., non è l'unica componente della famiglia che assiste la predetta disabile in via continuativa ed esclusiva in quanto nel nucleo familiare è presente un altro soggetto lavoratore F.M. (figlia della persona disabile) in grado di assistere, in via alternativa tra loro la madre, beneficiando entrambe dei permessi mensili retribuiti previsti dal suddetto D.Lgs. n° 105/2022 e che la medesima dipendente si è impegnata a comunicare, all'inizio di ciascun mese, il piano mensile delle assenze che andrà ad effettuare.

4) Di trasmettere copia della presente determinazione al Servizio Finanziario per i conseguenti adempimenti di competenza ed alla dipendente interessata;

5)Il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per 15 gg. Consecutivi , nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente " ai sensi del D.Lgs n.33/2013.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
F.to Dott.ssa Rosalia Svelti

COMUNE DI SINAGRA

Prov. di Messina

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme relazione dell'Addetto alle pubblicazioni,

A T T E S T A

Che la presente determinazione sarà pubblicata sull'Albo Pretorio on line istituito sul sito informatico istituzionale dell'Ente (art.32 legge n.69/2009 e art.12 L.R.n.5/2011) per quindici giorni consecutivi

dal 21.04.2023 al 06.05.2023

Dalla Residenza Comunale, lì , 21.04.2023

L'Addetto alle pubblicazioni
F.to Giaimo Salvatore

Il Segretario Comunale
F.to Dott.Pietro Currao

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE