



COMUNE DI SINAGRA

Città Metropolitana di Messina

Ufficio del Sindaco

Copia	DETERMINAZIONE DEL SINDACO
N. 7	OGGETTO: Area Economico/Finanziaria – Conferimento posizione organizzativa e relativa responsabilità alla dipendente rag. Giglia Silvana
26.03.2020	

L'anno Duemilaventi, il giorno 26 (Ventisei) del mese di Marzo nel proprio Ufficio

IL SINDACO

PREMESSO che:

- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi prevede che la struttura organizzativa del comune si articola in Aree, Servizi ed uffici.
- le Aree dell'attuale sistema organizzativo risultano essere:
 - Area Amministrativa
 - Area Economico/Finanziaria;
 - Area Pianificazione Urbanistica – Edilizia Privata e LL.PP.
 - Area Patrimonio e Manutenzione;
 - Area Vigilanza e Polizia Locale;
- A norma dell'art. 13 del CCNL la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL., stipulato il 21.05.2018, “*gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato*”;
- Ai sensi dell'art.50, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 “*il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli art.109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali*”;
- Ai sensi dell'art.109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 “*nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione*”;
- L'art.17, comma 1 del CCNL stipulato il 21.05.2018 testualmente recita “*negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art.13*”;
- L'art.15, comma 1 del CCNL stipulato il 21.05.2018 testualmente recita al comma 2 “*l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000/00 ad un massimo di € 16.000/00 annui lordi per 13 mensilità*” ed al comma 4 “*gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento*”;

VISTI:

- L'art.109, comma 1 e 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 ai sensi del quale *“gli incarichi dirigenziali sono conferiti, a tempo determinato, ai sensi dell'art.50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati in programma amministrativo del Sindaco e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'assessore di riferimento.....”*. *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3, fatta salva, l'applicazione dell'art.97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*.
- L'art.9 del CCNL del 31/03/1999 che disciplina la modalità dell'incarico a tempo determinato di posizione organizzativa e la valutazione dei risultati dell'attività svolta;
- Il successivo art.10 del medesimo CCNL che prevede e gradua il trattamento economico accessorio collegato alla posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative e quello collegato ai risultati agganciato alla valutazione dei risultati *“L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale”*.

RILEVATO che questo comune è privo di figure dirigenziali;

DATO ATTO che:

- con determinazione sindacale n.11 del 22.05.2019 sono state conferite ai responsabili di area le relative posizioni organizzative, previa pesatura, nel rispetto della graduazione disciplinata con deliberazione G.M. n.73 del 21.05.2019;
- a far data dal 01.04.2020 il rag. Giuseppe Fazio, Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria e titolare della relativa posizione organizzativa, pure allo stesso attribuita con la determinazione sindacale n.11/2019, succitata, è stato posto in pensione, giusta deliberazione G.M. n.142 del 4.10.2019;

RAVVISATA conseguentemente la necessità di provvedere, alla individuazione, nel contesto delle disponibilità delle risorse umane in servizio presso l'Ente, la figura professionale alla quale attribuire la responsabilità della posizione organizzativa dell'Area Economico/Finanziaria, anche in ragione della necessità di conformarsi alla disciplina dettata in materia di anticorruzione che impone di evitare l'accentramento di poteri in un unico soggetto onde consentire, in rapporto di terzietà, un controllo efficace dell'attività amministrativa.

ATTESO che, in particolare, tra gli obiettivi prioritari di questa Amministrazione Comunale vi è quello di garantire l'efficienza della struttura organizzativa al fine di conseguire una maggiore efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

TENUTO CONTO

-delle attività amministrative da svolgere e dei programmi e obiettivi da realizzare;
-dell'attitudine, della capacità professionale e dell'esperienza acquisite dal personale in servizio presso il Comune ed in particolare ai dipendenti che hanno già ricoperto la medesima posizione organizzativa;

RITENUTO di poter conferire l'incarico di posizione organizzativa alla dipendente con contratto pieno e indeterminato, alla Rag. Giglia Silvana – cat. C – assegnata all'Area Economico/Finanziaria, che possiede i requisiti culturali, le attitudini e le capacità professionali necessarie per garantire la gestione dell'area anzidetta.

RITENUTO di provvedere in merito;

VISTO il vigente Ordinamento Amministrativo degli Enti Locali, approvato con Legge

Regionale 15-03-1963, n. 16 ;

VISTA la Legge 142/90, così come recepita nella Regione Sicilia dalla Legge Regionale 11.12.91, n.48;

VISTE le LL.RR. n. 23 del 7.09.98 e n. 30 del 23.12.2000;

VISTA la L.R. n.7/1992

VISTO lo Statuto Comunale.

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. Di nominare la dipendente Rag. Giglia Silvana – Cat C – dipendente a tempo pieno e indeterminato Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria a far data dall'1.04.2020– attribuendo alla stessa le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 commi 2 e 3 del Decreto Legislativo n.267/2000 e, nel contempo, individuarla quale titolare della posizione organizzativa relativa alla suddetta area;
2. Di dare atto che:
 - L'indennità di posizione è confermata nella misura precedentemente attribuita al rag. Giuseppe Fazio nel rispetto delle previsioni di cui all'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2000 e della graduazione disciplinata con deliberazione G.M. n.73 del 21.05.2019;
 - La Responsabile di Area suddetta dirigerà, coordinerà e controllerà l'attività del personale dipendente appartenente alla medesima area.
 - Di dare atto che a far data dall'1.04.2020 cessa conseguentemente l'incarico di economo comunale già attribuito alla rag. Giglia Silvana e dalla stessa svolto fino al 31.03.2020.
3. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio On.Line e sul sito istituzionale dell'Ente, nonché la trasmissione dello stesso alla dipendente interessata, all'ufficio personale, al Segretario Comunale, al Presidente del Consiglio Comunale, ai responsabili di Area e alle OO.SS. aziendali;
4. Di dare mandato all'ufficio personale di acquisire le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà relative alle cause di incompatibilità e inconfiribilità degli incarichi previste dalla normativa vigente che verranno pubblicate ai sensi del D.Lgs 33/2013 sul sito istituzionale dell'Ente insieme al prospetto delle retribuzioni;

IL SINDACO
-F.to Ing. Antonino MUSCA -



COMUNE DI SINAGRA

Città Metropolitana di Messina

Il sottoscritto Segretario Comunale;

-VISTI gli atti d'Ufficio;

A T T E S T A

Che la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 26/03/2020 al 10/04/2020

Dalla Residenza Municipale, 26/03/2020

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI
F.to Salvatore Giaimo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.ssa Carmela Stancampiano

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE