

DATI RELATIVI AI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'
ANNO 2022

PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - retribuzione di risultato			
graduazione	punteggio inferiore a 60	punteggio da 89 a 60	punteggio da 90 a 100
	non viene erogata retribuzione di risultato	retribuzione di risultato corrisposta in misura percentuale corrispondente	retribuzione risultato misura massima riconosciuta
numero dipendenti	0	2	4
valore percentuale	0%	33%	67%

SEGRETARIO COMUNALE - retribuzione di risultato			NOTA
graduazione	retribuzione di risultato corrisposta in misura percentuale corrispondente al punteggio della valutazione	retribuzione risultato misura massima riconosciuta	Nell'anno 2022 non è stata erogata la retribuzione di risultato in quanto l'ente non aveva un Segretario Comunale titolare
numero dipendenti	0	0	
valore percentuale	0%	0%	

PERSONALE NON DIRIGENZIALE - premio di produttività		
graduazione	punteggio inferiore a 60 o prestazioni di durata inferiore a 180 giorni	punteggio da 60 a 100
	non viene erogato premio di produttività	premio di produttività erogato in misura corrispondente
numero dipendenti	9	67
valore percentuale	11,84%	88,16%