

Stampa Intero Modello in data : 30/9/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 7350 - TARCENTO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/06/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 26/06/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO																

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2014 02:15:08 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	84.491	63.443	81.349	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	4.766	0	0
CATEGORIA D	28	28	27	CATEGORIA D	931.875	970.827	939.633	CATEGORIA D	0	34.656	0
CATEGORIA C	24	24	24	CATEGORIA C	586.910	598.070	612.090	CATEGORIA C	0	25.395	0
CATEGORIA B	36	36	36	CATEGORIA B	805.989	829.082	788.838	CATEGORIA B	0	41.624	0
Totale	89	89	88	Totale	2.409.265	2.461.422	2.421.910	Totale	4.766	101.675	0
				Tabella 14	1.197.239	937.730	897.596				
				Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)	3.606.504	3.399.152	3.319.506				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2014 02:15:08 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,81	1	79.725	78.811	81.349	43.445	43.320	45.642	36.280	35.491	35.707	4.766	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	25,78	26,28	26,05	36.141	35.629	36.065	30.464	31.094	31.304	5.677	4.535	4.760	0	1.319	0	0	0	0
CATEGORIA C	21,6	20,88	22,17	27.167	27.434	27.606	24.362	25.176	25.221	2.804	2.258	2.385	0	1.217	0	0	0	0
CATEGORIA B	34,86	34,16	34,11	23.120	23.050	23.129	21.168	21.752	21.802	1.952	1.299	1.327	0	1.218	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Totale per Istituzione	83,25	82,12	83,33	28.879	28.743	29.063	25.140	25.828	25.968	3.739	2.916	3.094	57	1.238	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2014 02:15:08
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	33	25	n.c.	0	3	n.c.	0	0	n.c.
CATEGORIA D	28	28	27	31,71	30,54	30,93	4,68	2,36	2,07	16,79	10,93	11,15
CATEGORIA C	24	24	25	30,17	28,83	28,12	6,17	5,13	3,12	10,92	13,63	13,72
CATEGORIA B	36	36	36	35,44	33,19	32,11	9,17	9,39	14,06	3,33	3,83	7,81
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	89	89	88	32,82	31,09	30,97	6,84	5,96	7,59	9,57	8,66	10,51

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2014 02:15:08
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	2,1	0,25	1,27	Retribuzioni, codice P015	72.190	6.705	31.432	valore medio	34.376	26.820	24.750
L.S.U.	6,57	6,4	9,7	Retribuzioni, codice P065	58.029	46.273	81.265	valore medio	8.832	7.230	8.378
Lavoratori Interinali	1,38	1,78	0,33	Retribuzioni, codice L105+P062	68.067	69.601	10.014	valore medio	49.324	39.102	30.345
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	11	7	6	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	12.763	16.479	7.565	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.160	2.354	1.261
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	23	19	9	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	211.349	132.889	111.772	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.189	6.994	12.419

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

dotazione organica ente 93 unita, di cui 47 P.O.A. AMBITO , 46 D.O.A COMUNE

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	3	0	0	0	3	0	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	2	0	2	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	27	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	3	0	0	0	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	0	0	0	0	1	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	1	1	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	21	2	4	0	0	0	1	2	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	2	1	0	0	0	2	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	1	3	0	0	0	3	1	6
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	0	2	0	0	0	2	0	4
POSIZIONE ECONOMICA B5	0	1	7	0	1	0	1	1	9
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	40	0	1	0	0	0	0	0	1
CAT. PLB 4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLB 1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLA 2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
CAT. PLA 1	4	1	1	0	0	0	0	1	1
TOTALE :	93	24	46	1	3	0	14	25	63

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,14	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,71	0	0	0	0,33	0,85	2,6	0	0	1	2	0	0
CATEGORIA B	0	0,42	0	0	0	0	4,5	1,75	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1,27	0	0	0	0,33	5,35	4,35	0	0	2	2	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	2	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	0	4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	0	7	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	0	2	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	4	7	3	37	1	2	3	9	1	1	2	0	8	0	3	7	0	0	0	0	88

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	2	0	0	3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	3	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	2	6	1	9	3	10	3	10	5	16	8	11	2	1	1	0	0	0	88

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	0	4	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	0	0	2	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	0	2	1	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	2	1	0	0	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA B7	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B5	1	2	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B4	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
Totale	6	15	16	26	1	11	2	11	-	-	-	-	88

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	31	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA D7	32	0	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	49
POSIZIONE ECONOMICA D6	24	38	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	7	10	81
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	180	0	13	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	28	222
POSIZIONE ECONOMICA D4	101	69	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	12	199
POSIZIONE ECONOMICA D3	33	64	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	7	110
POSIZIONE ECONOMICA D2	33	90	7	2	-	-	0	1	0	35	252	1	-	-	-	-	1	14	436
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	134	0	3	-	-	-	-	0	3	0	3	-	-	-	-	0	20	163
POSIZIONE ECONOMICA C6	58	35	37	6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	3	141

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	134	0	5	-	-	0	22	-	-	0	6	0	1	-	-	0	11	179
POSIZIONE ECONOMICA C4	27	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	68
POSIZIONE ECONOMICA C3	28	34	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	67
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	59	0	7	0	30	0	21	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	125
POSIZIONE ECONOMICA C1	53	150	9	9	-	-	-	-	0	165	36	1	-	-	-	-	2	12	437
POSIZIONE ECONOMICA B8	67	87	5	8	-	-	30	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2	17	217
POSIZIONE ECONOMICA B7	34	215	203	56	-	-	0	17	-	-	0	7	-	-	-	-	0	55	587
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	97	0	45	-	-	-	-	0	160	0	26	-	-	-	-	0	25	353
POSIZIONE ECONOMICA B5	35	291	6	86	-	-	-	-	-	-	0	33	-	-	-	-	1	64	516
POSIZIONE ECONOMICA B4	33	143	10	46	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	1	20	256

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	66	0	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	99
POSIZIONE ECONOMICA B2	25	31	8	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	10	75
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	35
CAT. PLB 4	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	42
CAT. PLA 2	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	40
CAT. PLA 1	32	18	0	5	-	-	-	-	0	53	0	4	-	-	-	-	22	13	147
Totale	722	2.003	346	322	0	30	33	61	0	416	288	94	1	1	0	1	50	335	4.703

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	5.663	-	-	-	45.642
POSIZIONE ECONOMICA D7	12	32.939	-	681	3.485	-	-	-	37.105
POSIZIONE ECONOMICA D6	24	62.534	-	497	6.003	-	-	-	69.034
POSIZIONE ECONOMICA D5	65,99	165.230	-	3.575	16.329	-	-	-	185.134
POSIZIONE ECONOMICA D4	60	145.589	-	1.500	12.914	-	-	-	160.003
POSIZIONE ECONOMICA D3	30,66	69.964	-	776	5.905	-	-	93	76.552
POSIZIONE ECONOMICA D2	60	133.077	-	576	12.000	-	-	-	145.653
POSIZIONE ECONOMICA D1	48	101.768	-	-	8.481	-	-	-	110.249
POSIZIONE ECONOMICA C6	36	73.664	-	1.685	6.279	-	-	-	81.628
POSIZIONE ECONOMICA C5	44,32	88.720	-	1.672	7.535	-	-	58	97.869

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C4	24	47.036	-	678	3.976	-	-	-	51.690
POSIZIONE ECONOMICA C3	24	46.145	-	-	3.846	-	-	-	49.991
POSIZIONE ECONOMICA C2	22,6	42.765	-	201	3.579	-	-	-	46.545
POSIZIONE ECONOMICA C1	80,25	149.028	-	-	12.339	-	-	58	161.309
POSIZIONE ECONOMICA B8	55,98	98.262	-	862	8.279	-	-	-	107.403
POSIZIONE ECONOMICA B7	78,98	134.607	-	1.388	11.344	-	-	-	147.339
POSIZIONE ECONOMICA B6	42,33	71.679	-	-	5.980	-	-	-	77.659
POSIZIONE ECONOMICA B5	111,99	186.402	-	624	15.596	-	-	-	202.622
POSIZIONE ECONOMICA B4	60	98.071	-	-	8.173	-	-	-	106.244
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	38.022	-	-	3.168	-	-	-	41.190
POSIZIONE ECONOMICA B2	24	37.463	-	516	3.165	-	-	-	41.144
POSIZIONE ECONOMICA B1	12	18.444	-	-	1.537	-	-	-	19.981
CAT. PLB 4	12	28.620	-	383	2.875	-	-	-	31.878

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
CAT. PLA 2	12	22.697	-	-	1.891	-	-	-	24.588
CAT. PLA 1	22,9	42.354	-	-	3.239	-	-	-	45.593
Totale	1.000	1.975.059	-	15.614	173.581	-	-	209	2.164.045

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	242	0	0	14.386	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	247	0	0	8.200	0	819	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	469	0	0	9.000	0	1.610	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	1.240	0	0	26.767	0	4.427	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	1.092	0	0	7.700	0	4.024	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	525	0	0	0	0	2.037	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	998	0	0	10.350	0	3.994	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	763	0	0	0	0	3.195	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	553	0	0	0	0	2.135	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	666	0	0	0	0	2.624	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	353	0	0	0	0	1.421	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	346	0	0	0	0	1.413	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	321	0	0	0	0	1.331	2.728

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.117	0	0	0	0	4.740	0
POSIZIONE ECONOMICA B8	737	0	0	0	0	2.910	0
POSIZIONE ECONOMICA B7	1.010	0	0	0	0	4.056	0
POSIZIONE ECONOMICA B6	538	0	0	0	0	2.193	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B5	1.398	0	0	0	0	5.803	0
POSIZIONE ECONOMICA B4	736	0	0	0	0	3.109	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	285	0	0	0	0	1.242	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	281	0	0	0	0	1.242	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B1	138	0	0	0	0	621	0
CAT. PLB 4	215	0	0	5.500	0	805	0
CAT. PLA 2	170	1.130	0	0	0	707	0
CAT. PLA 1	318	2.155	0	0	0	1.347	0
TOTALE	14.758	3.285	0	81.903	0	57.805	2.728

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	21.079	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A D6	0	0	0	2.000	0	0	0	0	0	0	0	270
POSIZIONE ECONOMIC A D5	0	0	0	3.192	0	0	0	0	0	0	0	393
POSIZIONE ECONOMIC A D4	0	0	0	2.700	0	3.795	0	0	0	0	179	1.227
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	1.596	0	0	0	0	0	0	0	1.224

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	0	0	1.500	0	10.259	0	0	0	0	0	622
POSIZIONE ECONOMIC A D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.041
POSIZIONE ECONOMIC A C6	0	0	0	1.300	0	0	0	0	0	0	0	850
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	0	0	1.064	0	0	0	0	0	0	0	1.077

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	0	0	1.064	0	276	0	0	0	0	0	1.841
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	19	0	1.500	0	1.426	0	0	0	0	0	1.799
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.556
POSIZIONE ECONOMIC A C1	0	0	0	5.958	0	0	0	0	0	0	0	952

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B8	0	826	0	1.800	0	0	0	0	0	0	312	838
POSIZIONE ECONOMIC A B7	0	1.727	0	0	0	0	0	0	0	0	318	21
POSIZIONE ECONOMIC A B6	0	1.095	0	0	0	0	0	0	0	0	132	22
POSIZIONE ECONOMIC A B5	0	2.296	0	1.364	0	0	0	0	0	0	364	1.731

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B4	0	1.276	0	0	0	0	0	0	0	0	323	618
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	617	0	1.000	0	0	0	0	0	0	129	985
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	317	0	0	0	0	0	0	0	0	129	16
POSIZIONE ECONOMIC A B1	0	313	0	0	0	0	0	0	0	0	65	323

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
CAT. PLB 4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50
CAT. PLA 2	0	2.002	0	0	0	0	0	0	0	0	0	498
CAT. PLA 1	0	3.373	0	0	0	0	0	0	0	0	0	747
TOTALE	0	13.861	0	26.038	0	15.756	21.079	0	0	0	1.951	18.701

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	35.707
POSIZIONE ECONOMICA D7	9.266
POSIZIONE ECONOMICA D6	13.349
POSIZIONE ECONOMICA D5	36.019
POSIZIONE ECONOMICA D4	20.717
POSIZIONE ECONOMICA D3	5.382
POSIZIONE ECONOMICA D2	27.723
POSIZIONE ECONOMICA D1	4.999
POSIZIONE ECONOMICA C6	4.838
POSIZIONE ECONOMICA C5	5.431
POSIZIONE ECONOMICA C4	4.955
POSIZIONE ECONOMICA C3	6.503
POSIZIONE ECONOMICA C2	5.936
POSIZIONE ECONOMICA C1	12.767
POSIZIONE ECONOMICA B8	7.423
POSIZIONE ECONOMICA B7	7.132
POSIZIONE ECONOMICA B6	3.980
POSIZIONE ECONOMICA B5	12.956
POSIZIONE ECONOMICA B4	6.062

POSIZIONE ECONOMICA B3	4.258
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.985
POSIZIONE ECONOMICA B1	1.460
CAT. PLB 4	6.570
CAT. PLA 2	4.507
CAT. PLA 1	7.940
TOTALE	257.865

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	18.786
EROGAZIONE BUONI PASTO	8.016
FORMAZIONE DEL PERSONALE	16.398
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	587
COPERTURE ASSICURATIVE	6.700
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	7.565
ALTRE SPESE	14.200
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	111.772
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	31.432
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6.092
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	672.771
IRAP	209.301
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	9.427
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	81.265
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	941
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	14.123

RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	19.517
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	205.422
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	86.841

Voci di spesa :	Importo
Totale	897.596
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
convenzione SUAP - convenzioni per singoli eventi culturali VIGILI	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
convenzione SEGRETARIA COMUNALE - convenzione per singoli eventi culturali VIGILI - STRAORDINARIO ELETTORALE - RIBORSI INAIL INFORTUNIO - RIMBORSO LSU - RIMBORSO CANTIERI LAVORO	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.05 (ART. 73 C. 1 CCRL 04-05)	72.748	0
INCREMENTI CCRL 06-09 (ART. 35)	4.536	0
TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART. 73 C. 2 L. E CCRL 04-05)	3.944	0
RIA E ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 73 C. 2 L. G CCRL 04-05)	10.435	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale Enti locali	91.663	0
Risorse variabili		
INT. 1,3% MONTE SAL. 99 (ART. 73 C. 2 L. H CCRL 04-05)	9.463	0
0,50% MONTE SALARI 2001 (ART. 73 C. 2 L. K CCRL 04-05)	4.621	0
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 (ART. 74)	7.845	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO EELL ANNO PRECEDENTE	3.153	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-2.812	0
totale Risorse variabili Fondo personale Enti locali	22.270	0
totale Fondo personale Enti locali	113.933	0
Fondo contratt. integrativa forme ass.ve e serv. sociali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTI ASSEGNATI STABILI	58.538	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	24.478	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo forme ass.ve	83.016	0
Risorse variabili		
IMPORTI ASSEGNATI VARIABILI	8.297	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	254	0
totale Risorse variabili Fondo forme ass.ve	8.551	0
totale Fondo forme ass.ve	91.567	0
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	21.246
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL	0	70.173
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL	0	7.930
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale Enti locali	0	99.349
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	11.600
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale Enti locali	0	11.600
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE EELL	0	2.984

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo personale Enti locali	0	2.984
totale Fondo personale Enti locali	0	113.933
Fondo contratt. integrativa forme ass.ve e serv. sociali		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	17.046
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE FORME ASS. SERV. SOCIALI	0	52.853
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. FORME ASS. E SERV.SOC	0	7.355
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo forme ass.ve	0	77.254
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	14.313
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo forme ass.ve	0	14.313
totale Fondo forme ass.ve	0	91.567
Totale	205.500	205.500

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2164045	2458113	capitoli vari spese di personale ,sono ricompresi 1712,00 relativi ai cessati ante in tab14 L110 e 31432,00 personale a tempo determinato ,attenzione importo relativo al tfr figurativo dipendenti si trova in oneri
Totale T13	257865		
Assegno T14	18786		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	8016	11026	cap. 422/1 l'importo a bilancio e a lordo delle spese rimborsate dal personale
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	16398	17923	cap. 62/8 formazione comune cap. 1438/1 formazione ambito la differenza di 1525 va in spese di consulenza tab. 14 L109
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	587	0	la fatturazione comprende costo del lavoro, margine, iva , l'irap imputato nel cap. degli stipendi, nei cap. 1362/4 e cap. 1438/3 sono imputati altri costi non rilevanti nel conto ann. , dato inserito al netto dell'irap
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	6700	6700	cap. 422/4 kasko dipendenti , cap. 422/12 assicurazione responsabilita patrimonio
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	7565	6040	somme pagate su vari capitoli di spesa , relativi ai servizi , uffici ed incarichi a cui si riferiscono , la differenza di 1525 si trova nella voce relativa alla formazione
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	111772	111772	capitoli di spesa , relativi ai servizi , uffici ed incarichi a cui si riferiscono
L110 - ALTRE SPESE	14200	12488	cap. 402/11 voucher 3420,00 e cap. 402/12 cantieri lavoro 9067,59, la differenza di 1712,00 ,competenze e oneri, va nei capitoli del personale ed relativa ai cessati ante
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	31432	0	l'importo inserito nei capitoli relativi alle spese di personale di cui al punto

			primo
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6092	6092	cap. 422/2 missioni comune, cap. 1438/2 missioni ambito
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	672771	687943	capitoli vari spese di personale, imputazione complessiva della spesa inail comprensiva di LSU, borse lavor, censimento ecc. , oneri cessati ante , attenzione alle voci tfr figurativo dipendente e c/e
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	209301	178971	capitoli vari spese di personale, comprensivo di irap interinali e cessate ante , la differenza e relativa all'irap di competenza di dicembre 2013 ma pagato a gennaio 2014 ,pari a 30661,63
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	9427	9524	la fatturazione comprende costo del lavoro, margine, iva ,l'irap imputato nel cap. degli stipendi, nei cap. 1362/4 e cap. 1438/3 sono imputati altri costi non rilevanti nel conto ann. , dato inserito al netto dell'irap
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	81265	81265	cap. 402/10
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	15064	15064	cap. 1562/2 convenzione SUAP, la spesa vigili per attivita culturali di vario genere si trova in vari capitoli e con altre spese, cap. 882/2,882/6,992/1
TOTALE GENERALE	3631286	3602921	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	311780	311780	cap. 764/18 convenzione segretaria , cap. 181/3 LSU, cap. 181/6 cantieri lavoro, nel 765/0 e 788/4 vanno rimborsi diversi quali vigili ed inail ,inserito solo il loro dato , cap. 1220/2 rimborsi spese elettorali ,inserita solo quota relativa al personale , cap. 181/1 ,197/4 finanziamento perequazione regionale
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3319506	3291141	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00538110383

Codice Fiscale : 00408250306

Telefono : 0432780640

Fax : 0432791694

Email : comune.tarcento@certgov.fvg.it

Via : roma

Numero Civico : 7

C.A.P. : 33017

Città : TARCENTO

Provincia : UD

Codice Catastale : L050

Popolazione residente : 9084

Superficie(Kmq) : 35.42

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.tarcento.ud.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
FOSCHIA	LORENZO	0432780651	0432791694	lorenzo.foschia@com-tarcento.regione.fvg.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
OSGNACH	MICHELA	0432780641	0432791694	personale@com-tarcento.regione.fvg.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	9
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	255
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	3240
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

nella spesa interinali sono compresi gli arretrati contrattuali

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CRUDER	EMANUELE	emanuele.cruder@cisilino.com
CASTANETTO	GIULIANO	giuliano@castanetto.it
GONANO	ANTONIO	gonano@gonano-romanello.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	27.84
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	3
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	19/02/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	18/02/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	28/02/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010 IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	204900
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	205500
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	1.37
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+3407
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	205500
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO(NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 205500 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 205500)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13		67517
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	5500
	3	7700
	2	10350
	1	16000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		

AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?	0
Commento dell'organo di controllo :	nota sulla tab. 15, l'importo di E 2984 campo U458 riguarda economie sul fondo anno 2013

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	0
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	3326
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	