

**Stampa Intero Modello in data : 19/6/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 7350 - TARCENTO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS UDINE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 18/09/2018****Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 22/06/2018****Aggiornamento T15/SICI concluso in data 18/06/2019****T15/SICI consuntivate in data 18/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	GA	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO							

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/06/2019 01:02:27  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	1	0,75	0,97	0,93	49.985	56.886	60.270	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	27	27	26	24,73	25,41	25,37	888.494	980.222	928.108	20.495	7.993	0
<b>CATEGORIA C</b>	25	24	24	23,23	24,24	22,6	623.468	679.297	619.070	0	7.341	0
<b>CATEGORIA B</b>	34	33	34	32,91	31,47	32,17	748.025	751.580	755.147	0	10.959	0
<b>Totale</b>	86	84	85	81,62	82,09	81,07	2.309.972	2.467.985	2.362.595	20.495	26.293	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>829.278</b>	<b>218.580</b>	<b>76.848</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>3.139.250</b>	<b>2.686.565</b>	<b>2.439.443</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/06/2019 01:02:27  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,75	0,97	0,93	66.647	58.345	64.981	44.003	45.446	44.433	22.644	12.898	20.548	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	24,73	25,41	25,37	35.101	38.264	36.580	31.045	31.110	31.042	4.056	7.154	5.538	0	85	0	829	230	0
<b>CATEGORIA C</b>	23,23	24,24	22,6	26.839	27.726	27.391	24.997	25.134	25.004	1.842	2.591	2.387	0	83	0	0	220	0
<b>CATEGORIA B</b>	32,91	31,47	32,17	22.728	23.532	23.476	21.810	21.862	21.808	919	1.670	1.668	0	89	0	0	259	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>81,62</b>	<b>82,09</b>	<b>81,07</b>	<b>28.050</b>	<b>29.742</b>	<b>29.144</b>	<b>25.719</b>	<b>25.969</b>	<b>25.848</b>	<b>2.332</b>	<b>3.772</b>	<b>3.296</b>	<b>0</b>	<b>85</b>	<b>0</b>	<b>251</b>	<b>235</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/06/2019 01:02:27  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETAGRI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	0	0	20	0	0	2	0	0	3
CATEGORIA D	27	26	23	28,67	31,88	35,17	3,67	5,85	24,39	18,15	14,73	8,96
CATEGORIA C	25	24	20	35,6	33,33	37,15	2,48	4,83	3,9	18,72	6,38	11,2
CATEGORIA B	34	33	34	34,12	30,82	30,09	6,26	11,88	13,82	3,38	4,09	7,41
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>86</b>	<b>83</b>	<b>78</b>	<b>32,84</b>	<b>31,88</b>	<b>33,27</b>	<b>4,35</b>	<b>7,95</b>	<b>14,24</b>	<b>12,48</b>	<b>8,08</b>	<b>8,78</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/06/2019 01:02:27  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	1,6	0,45	0,67	Retribuzioni, codice P015	42.891	12.878	19.120	valore medio	26.807	28.618	28.537
L.S.U./L.P.U.	3,85	0,96	0,04	Retribuzioni, codice P065	34.706	10.205	494	valore medio	9.015	10.630	12.350
Lavoratori Interinali	0,12	0,93	0,93	Retribuzioni, codice L105+P062	2.030	30.232	33.519	valore medio	16.917	32.508	36.042
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	12	6	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	50.036	47.381	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.170	7.897	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	9	4	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	26.972	17.120	8.234	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.997	4.280	2.745

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2095396	2376812	0	differenza dovuta ad incentivi/progettazione
Totale T13	267199			
Assegno T14	17514			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2380109</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	13703	13703	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	19120	28282	0	la differenza di spesa e data dalle assunzioni finanziate da fondi europei come dichiarati in scheda 1
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	525	525	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	646440	574916	0	per errore il mese di dicembre non e andato nel codice SIOPE
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	204191	216574	0	differenza dovuta a IRAP per somministrazione, cantieri lavoro, borse lavoro, finanziamenti europei, altro

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	30922	31737	0	il dato e congruo con quanto speso, al netto dell'IRAP e al lordo del margine e IVA
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	494	494	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	880	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3296384</b>	<b>3243043</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	924946	58961	0	il dato SIOPE corrisponde solo al codice P090
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2371438</b>	<b>3184082</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00538110305

Codice Fiscale : 00408250306

Telefono : 0432780640

Fax : 0432791694

Email : [comune.tarcento@certgov.it](mailto:comune.tarcento@certgov.it)

Via : roma

Numero Civico : 7

C.A.P. : 33017

Citt  : TARGENTO

Provincia : UD

Codice Catastale : L050

Popolazione residente : 8964

Superficie(Kmq) : 35.42

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.tarcento.fvg.it](http://www.comune.tarcento.fvg.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
FOSCHIA	LORENZO	0432780651	04327911694	<a href="mailto:lorenzo.foschia@com-tarcento.regione.fvg.it">lorenzo.foschia@com-tarcento.regione.fvg.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SORRENTINO	ANTONELLA	0432798226	0432791461	antonella.sorrentino@torre.utifvg.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	763
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GONANO	ANTONIO	gonano@gonano-romanello.it
CASTENETTO	GIULIANO	giuliano@castenetto.it
DEL MEDICO	DAVIDE	delmedico.d@gmail.com

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

relativamente alla tabella 13 nella colonna IVC sono stati inseriti gli incrementi a titolo di acconto contrattuale 2017

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	22.84
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	3
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>3111</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA DI GIUNTA N. 13/2017 , 67/2017, 74/2017, 114/2017, 173/2017

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	3	0	0	0	2	0	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	3	0	2	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	30	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	3	0	0	0	2	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	21	3	4	0	0	0	1	3	5

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	2	1	0	0	0	2	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	0	2	0	0	0	2	0	4
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	0	4	0	0	0	3	0	7
POSIZIONE ECONOMICA B5	0	1	7	0	1	0	0	1	8
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	34	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	3	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>89</b>	<b>23</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>60</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0,67	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0,93	0,04	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,93</b>	<b>0,04</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	POSIZIONE ECONOMICA C1	1

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>SEGRETARIO B</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	4

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	2	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	0	3	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	0	1	0	5	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>83</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	1	3	0	1	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>83</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	0	3	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	0	3	1	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	3	-	-	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	2	1	1	0	0	4	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	2	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B5	1	1	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B4	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLB4</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA1</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	5	13	14	23	1	10	3	14	-	-	-	-	83

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	20	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	26
POSIZIONE ECONOMICA D7	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	41
POSIZIONE ECONOMICA D6	22	6	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	32
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	151	0	121	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	17	292
POSIZIONE ECONOMICA D4	51	71	158	45	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	5	10	346
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	52	0	92	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	23	203
POSIZIONE ECONOMICA D2	42	183	3	18	-	-	-	-	0	186	2	1	-	-	0	2	3	25	465
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	126	0	81	-	-	-	-	0	2	0	3	-	-	-	-	0	26	238
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	68	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	83
POSIZIONE ECONOMICA C4	33	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	40
POSIZIONE ECONOMICA C3	36	33	0	5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	2	77
POSIZIONE ECONOMICA C2	33	116	0	9	-	-	-	-	0	5	2	2	-	-	0	104	1	6	278
POSIZIONE ECONOMICA C1	93	128	6	24	-	-	0	27	0	17	47	6	-	-	-	-	16	35	399
POSIZIONE ECONOMICA B8	65	98	17	46	-	-	25	36	-	-	50	2	-	-	-	-	5	5	349

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	121	0	32	-	-	0	16	-	-	0	3	-	-	-	-	0	8	180
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	197	0	91	-	-	-	-	0	92	0	7	-	-	-	-	0	15	402
POSIZIONE ECONOMICA B5	28	243	0	158	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	2	20	458
POSIZIONE ECONOMICA B4	60	63	12	36	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4	1	177
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	33	76	2	-	-	-	-	-	-	0	12	-	-	-	-	2	2	163
POSIZIONE ECONOMICA B2	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA B1	17	28	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	2	48
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	32	0	40	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4	0	77
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	0	35	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	6	42
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	35	24	0	13	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4	0	77
<b>Totale</b>	<b>710</b>	<b>1.776</b>	<b>322</b>	<b>783</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>25</b>	<b>79</b>	<b>6</b>	<b>302</b>	<b>108</b>	<b>48</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>106</b>	<b>54</b>	<b>208</b>	<b>4.527</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO B</b>	11,13	36.648	-	-	-	-	4.564	-	-	41.212
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	12	32.939	-	681	-	-	3.432	-	-	37.052
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	24	62.534	-	497	-	-	5.945	-	-	68.976
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	55	137.692	-	2.399	-	-	13.497	-	-	153.588
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	48	116.472	-	651	-	-	10.367	-	-	127.490
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	36	82.296	-	776	-	-	7.719	-	-	90.791
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	69,92	155.094	-	576	-	-	12.968	-	-	168.638
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	47,54	100.729	-	-	-	-	8.481	-	-	109.210
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	27	54.053	-	678	-	-	4.561	-	-	59.292
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	12	23.518	-	-	-	-	1.960	-	-	25.478

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	24	46.145	-	-	-	-	3.845	-	-	49.990
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	61,21	115.788	-	657	-	-	9.722	-	-	126.167
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	78	144.389	-	-	-	-	13.729	-	-	158.118
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	56	98.263	-	862	-	-	8.282	-	-	107.407
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	44	75.884	-	624	-	-	6.388	-	-	82.896
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	77	130.373	-	-	-	-	10.872	-	-	141.245
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>	102	169.760	-	624	-	-	14.210	-	-	184.594
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>	48	78.457	-	-	-	-	6.538	-	-	84.995
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24	38.022	-	-	-	-	3.169	-	-	41.191
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	18.731	-	516	-	-	1.604	-	-	20.851
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	23	35.352	-	-	-	-	2.946	-	-	38.298
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLB4</b>	12	28.620	-	383	-	-	2.840	-	-	31.843
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA2</b>	12	22.697	-	-	-	-	1.891	-	-	24.588

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA1</b>	23	42.576	-	-	-	-	1.851	-	-	44.427
<b>Totale</b>	938,8	1.847.032	-	9.924	-	-	161.381	-	-	2.018.337

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
222	0	0	11.203	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>							
403	0	0	7.569	2.870	819	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
781	0	0	8.308	3.150	1.610	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
1.749	0	0	21.877	10.115	3.689	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
1.498	0	0	7.108	2.180	3.219	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.086	0	0	9.554	3.623	2.397	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
2.063	0	0	0	0	4.655	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
1.373	0	0	0	0	3.163	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
697	0	0	0	0	1.599	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
322	0	0	0	0	711	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
637	0	0	0	0	1.413	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.549	0	0	0	0	3.604	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
2.119	0	0	0	0	4.593	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>							
1.359	0	0	0	0	2.910	258	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>							
1.058	0	0	0	0	2.287	147	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>							
1.833	0	0	0	0	3.989	92	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>							
2.405	0	0	0	0	5.285	138	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>							
1.121	0	0	0	0	2.487	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
552	0	0	0	0	1.242	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
274	0	0	0	0	621	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>							
532	0	0	0	0	1.190	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLB4</b>							
371	0	0	5.077	1.925	805	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA2</b>							
316	1.130	0	0	0	707	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA1</b>							
581	2.166	0	0	0	1.354	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>24.901</b>	<b>3.296</b>	<b>0</b>	<b>70.696</b>	<b>23.863</b>	<b>54.349</b>	<b>814</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO B</b>											
0	0	0	0	0	0	7.633	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>											
0	0	0	1.500	281	0	0	0	0	0	0	271
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>											
0	0	0	1.200	546	0	0	0	0	0	0	2.351
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>											
0	0	0	1.500	804	1.309	0	0	0	0	0	2.591
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	0	0	0	270	1.837	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	0	0	3.250	1.643	0	0	0	0	0	0	4.329
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>											
0	0	0	0	818	0	0	0	0	0	0	2.625
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	0	0	1.085	837	0	0	0	0	0	0	7.484
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	0	0	0	254	0	0	0	0	0	0	306
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	0	0	1.500	554	696	0	0	0	0	0	300
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	0	0	1.085	1.639	0	0	0	0	0	0	1.486
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>											
0	293	0	0	1.640	0	0	0	0	0	0	925
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>											
0	735	0	1.200	1.347	0	0	0	0	0	54	3.285
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>											
0	1.016	0	0	1.084	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>											
0	1.409	0	0	1.879	0	0	0	0	0	43	373
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>											
0	2.394	0	200	2.410	0	0	0	0	0	355	237
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>											
0	655	0	1.000	1.093	0	0	0	0	0	258	467

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	526	0	0	521	0	0	0	0	0	129	94
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>											
0	302	0	0	275	0	0	0	0	0	124	295
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLB4</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA2</b>											
0	1.635	0	0	290	0	0	0	0	0	0	120
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA1</b>											
0	3.152	0	0	547	0	0	0	0	0	0	184
<b>TOTALE</b>											
0	12.117	0	13.520	18.732	3.842	7.633	0	0	0	1.093	27.902

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	11.425	7.633	0	<b>19.058</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	11.661	0	0	<b>11.661</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	13.849	1.781	271	<b>15.901</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	37.430	1.746	2.351	<b>41.527</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	14.184	3.613	2.591	<b>20.388</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	16.660	2.107	0	<b>18.767</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	6.718	4.893	4.329	<b>15.940</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	4.536	818	2.625	<b>7.979</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.296	1.922	7.484	<b>11.702</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.033	254	306	<b>1.593</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2.050	2.750	300	<b>5.100</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	5.153	2.724	1.486	<b>9.363</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	6.712	1.933	925	<b>9.570</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	4.527	3.336	3.285	<b>11.148</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	3.492	2.165	0	<b>5.657</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	5.914	3.331	373	<b>9.618</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>	7.828	5.359	237	<b>13.424</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>	3.608	3.006	467	<b>7.081</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1.794	1.176	94	<b>3.064</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	895	65	0	<b>960</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	1.722	701	295	<b>2.718</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLB4</b>	8.178	0	179	<b>8.357</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA2</b>	2.153	1.925	120	<b>4.198</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA1</b>	4.101	3.699	184	<b>7.984</b>
<b>TOTALE</b>				<b>262.758</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	17.514
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	13.703
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.598
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2.597
COPERTURE ASSICURATIVE	6.537
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	8.234
ALTRE SPESE	43.256
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	19.120
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.783
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	525
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	646.440
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	204.191
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	30.922

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	494
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	880
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	58.961
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	815.499
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	50.486
<b>Totale</b>	<b>76.848</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
880 E vigili comuni di MAIANO,POVOLETTO,NIMIS, CHIUSAFORTE, UTI CENTRALE - 50485,82 rimborso cantieri lavoro e inail	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
convenzione segre 12390,54 , convenzione anagrafe 4949,40 , aspettativa sindacale 41620,77 - 815499 calcolo perequazione regione	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.05 (ART. 73 C. 1 CCRL 04-05)	75.459	0
INCREMENTI CCRL 06-09 (ART. 35)	4.536	0
TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART. 73 C. 2 L. E CCRL 04-05)	3.944	0
RIA E ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 73 C. 2 L. G CCRL 04-05)	14.445	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale Enti locali	98.384	0
Risorse variabili		
INT. 1,3% MONTE SAL. 99 (ART. 73 C. 2 L. H CCRL 04-05)	6.860	0
0,50% MONTE SALARI 2001 (ART. 73 C. 2 L. K CCRL 04-05)	4.621	0
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 (ART. 74)	7.845	0
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	3.842	0
totale Risorse variabili Fondo personale Enti locali	23.168	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-2.685	0
totale Decurtazioni Fondo personale Enti locali	-2.685	0
totale Fondo personale Enti locali	118.867	0
Fondo contratt. integrativa forme ass.ve e serv. sociali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTI ASSEGNATI STABILI	59.628	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	25.830	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo forme ass.ve	85.458	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE VARIABILI	9.533	0
totale Risorse variabili Fondo forme ass.ve	9.533	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-1.038	0
totale Decurtazioni Fondo forme ass.ve	-1.038	0
totale Fondo forme ass.ve	93.953	0
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	21.667
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL	0	65.016
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	4.400
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL	0	7.817
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	0	3.842
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA PERSONALE EELL	0	16.124
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo personale Enti locali	0	118.866
totale Fondo personale Enti locali	0	118.866

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contratt. integrativa forme ass.ve e serv. sociali		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	16.066
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE FORME ASS. SERV. SOCIALI	0	54.723
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	4.400
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. FORME ASS. E SERV.SOC	0	5.592
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA PERS. FORME ASS. E S.S	0	13.173
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo forme ass.ve	0	93.954
totale Fondo forme ass.ve	0	93.954
<b>Totale</b>	<b>212.820</b>	<b>212.820</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)

356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
309 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
310 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07-12-2017
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	3723
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	215737
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	215737
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
315 Numero totale delle posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8590
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
308 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, c. 2 del Ccrl 3.7.2007 ai fini delle PEO (S/N)?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	44
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	10
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	NO

133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	5450
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	29252
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	35,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
alla data del conto annuale non sono conclusi i procedimenti per l'erogazione della produttività e per l'attribuzione delle PEO - 18/06/2019 aggiornata la tabella 15 e SICI con i dati relativi all'erogazione della produttività collettiva e all'attribuzione di nuove PEO	