

Stampa Intero Modello in data : 7/7/2023

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 7350 - TARCENTO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS UDINE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/07/2023

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 07/09/2021

Aggiornamento T15/SICI concluso in data 06/07/2023

T15/SICI consuntivate in data 06/07/2023

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	75.318	83.138	79.158	0	989	0
CATEGORIA D	27	27	27	23,78	25,41	26,11	893.535	944.670	941.963	15.297	0	892
CATEGORIA C	19	18	17	18,53	17,83	17,51	533.762	506.788	496.245	11.153	0	1.390
CATEGORIA B	33	33	32	31,88	31,3	31,07	809.229	766.423	761.781	21.777	0	785
CATEGORIA PLB	1	1	1	1	1	1	40.697	40.668	42.123	560	0	0
CATEGORIA PLA	3	3	3	3	3	2,76	91.788	89.166	82.876	1.883	0	0
Totale	84	83	81	79,19	79,54	79,45	2.444.329	2.430.853	2.404.146	50.670	989	3.067
				Tabella 14			655.168	704.367	750.153			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.099.497	3.135.220	3.154.299			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	75.318	82.149	79.158	44.406	45.395	45.438	30.912	36.754	33.720	0	989	0	0	0	0
CATEGORIA D	23,78	25,41	26,11	36.929	37.176	36.039	31.924	31.651	31.119	5.005	5.525	4.920	517	0	34	126	0	0
CATEGORIA C	18,53	17,83	17,51	28.196	28.426	28.259	25.954	25.961	25.833	2.242	2.465	2.426	492	0	78	110	0	1
CATEGORIA B	31,88	31,3	31,07	24.704	24.488	24.493	22.894	22.847	22.860	1.811	1.641	1.633	591	0	25	92	0	0
CATEGORIA PLB	1	1	1	40.137	40.668	42.123	32.986	32.986	32.986	7.151	7.682	9.137	434	0	0	126	0	0
CATEGORIA PLA	3	3	2,76	29.968	29.722	30.028	25.292	25.292	25.242	4.676	4.430	4.785	540	0	0	88	0	0
Totale per Istituzione	79,19	79,54	79,45	30.226	30.550	30.220	26.812	26.861	26.724	3.414	3.689	3.496	534	12	38	106	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	20	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	23	28	27	29,61	28,89	28	9,61	7,29	3,07	6,3	7,43	12,04
CATEGORIA C	17	17	16	35,82	35,65	32	5,24	4,12	7,06	18,76	4,88	7,19
CATEGORIA B	32	33	32	37,84	30,67	33,66	12,25	11,73	10,97	8,63	12,24	14,19
CATEGORIA PLB	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA PLA	0	2	2	n.c.	43,5	50	n.c.	3,5	9,5	n.c.	73,5	42
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	73	80	77	36,14	32,23	32,45	10,63	8,35	7,39	10,19	10,58	12,71

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2018	2019	2020
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
TOTALE	0	0	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,5	2,53	2,41	Retribuzioni, codice L105+P062	13.287	92.772	107.421	valore medio	26.574	36.669	44.573
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	5	27	8	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	33.059	109.089	24.217	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.612	4.040	3.027

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2126377	2399684	0	La differenza e data dal contributo TFR conto dipendente che abbate la retribuzione lorda comportando una somma inferiore sui mandati di pagamento
Totale T13	277769			
Assegno T14	15836			
TOTALE PARZIALE	2419982	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	24605	24605	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3532	3532	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	25731	0	spesa relativa a tempi determinati finanziati con fondi europei - pertanto non viene esposta ne come spesa ne come entrata - dichiarato nella scheda informativa 1
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	516	7822	0	nell'importo del Siope sono confluiti per errore contributi obbligatori a carico dell'amministrazione (errata indicazione del livello 5 nell'impegno di spesa)
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	665685	687037	0	La differenza e data dai contributi sugli emolumenti corrisposti al personale cessato nel 2019 e dalla quota del TFR 2% a carico dei dipendenti
P061 - IRAP	204750	250190	0	La differenza e data dall'IRAP pagata sulle seguenti voci: compensi amministratori, somministrazione di manodopera, cantieri lavoro; personale a tempo determinato finaznaito con fondi PON, IRAP di dicembre 2019 pagata nel 2020

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	92112	110957	0	L'importo siope comprende e dato dalla somma delle retribuzioni al personale somministrato nonche il margine e l'IVA - comprende inoltre la spesa per cantieri di lavoro
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	6381	6381	0	
TOTALE GENERALE	3417563	3515939	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	320860	68036	0	La differenza e data dai riborsi ricevuti dalla Regione per il concorso degli oneri di perequazione e rinnovo contratto 2016/2018 + altri rimborsi ricevuti indicati in voce P099
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3096703	3447903	0	

Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

08/09/2021

Commento:

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	347911	347911
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	347911	347911
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	0	0
Coerenza con tolleranza di 1000 €		KO*

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(*) L'intera istituzione è soggetta ad eccezione per il calcolo della squadratura poichè il collegio dei revisori o organo equivalente ha preso atto del superamento del limite

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00538110305

Codice Fiscale : 00408250306

Telefono : 0432780611

Email : comune.tarcento@certgov.it

Via : roma

Numero Civico : 7

C.A.P. : 33017

Città? : TARCENTO

Provincia : UD

Codice Catastale : L050

Popolazione residente : 8908

Superficie(Kmq) : 35.42

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.tarcento.ud.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
OSGNACH	MICHELA	0432780676	personale@com-tarcento.regione.fvg.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
OSGNACH	MICHELA	0432780676	personale@com-tarcento.regione.fvg.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	8
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	904
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	11
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I PRESENTI AL 31.12 INQUADRATI IN CATEGORIA B CON PROFILO ASSISTENTE DOMICILIARE	19
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I PRESENTI AL 31.12 INQUADRATI IN CATEGORIA D CON PROFILO ASSISTENTE SOCIALE	15

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3422165
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	3
INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	140

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LUCCA	DANIELA	studio@danielalucca.com

Note e chiarimenti alla rilevazione:	NOTA A DOMANDA 32 - NELLA TABELLA T19 DELLA RELAZIONE SONO STATE INDICATE LE ORE LAVORATE DALLA DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO FINANZIATA DA FONDI PON UE INCLUSIONE - SCOSTAMENTO TABELLA 19 CON TABELLA T2A DA NON RILEVARE
---	--

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	3
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	3
Trasparenza e anticorruzione	2
Sicurezza	8
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	4
Personale	3
Politiche sociali ed educative	7
Attività economiche produttive	2
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	5
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	8

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	8
Ordini professionali	1
Altro	44
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	2	0	1	0	1	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	7	0	0	0	0	3	7
POSIZIONE ECONOMICA C7	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	2	0	0	0	1	1	3

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	4	0	0	0	2	2	6
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	1	0	0	0	3	2	4
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	5	0	0	0	3	0	8
POSIZIONE ECONOMICA B5	2	5	0	1	0	0	2	6
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	1	1	0	0	0	0	1	1
TOTALE :	22	46	0	2	0	11	22	59

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0,72	0	0	1	3	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	1,69	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA PLA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	2,41	0	0	1	10	1	2	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	3	3	1	0	0	0	0	0	3	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	POSIZIONE ECONOMICA C7	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	POSIZIONE ECONOMICA B5	2

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	7	

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	5	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	3	2	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	0	3	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	0	7	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	0	4	0	1	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

POSIZIONE ECONOMICA B1	2	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	2	2	2	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	0	1	0	2	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	0	3	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	3	4	5	2	13	7	9	2	10	3	9	4	10	0	0	0	0	81						

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	0	2	1	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	3	6	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	2	3	-	-	0	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	2	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B5	1	1	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	3	12	13	23	0	8	6	16	-	-	-	-	81

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	19	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA D7	26	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA D6	12	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	58
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	94
POSIZIONE ECONOMICA D4	23	63	0	3	-	-	-	-	20	0	0	3	-	-	-	-	1	0	2	4	119
POSIZIONE ECONOMICA D3	34	107	4	38	-	-	0	7	-	-	35	4	-	-	-	-	-	-	-	-	229
POSIZIONE ECONOMICA D2	33	106	2	2	-	-	11	0	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	7	0	166
POSIZIONE ECONOMICA D1	53	173	15	15	-	-	0	17	0	210	0	12	-	-	-	-	-	-	0	12	507
POSIZIONE ECONOMICA C7	0	29	0	11	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	0	3	47
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	88	0	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	113
POSIZIONE ECONOMICA C4	43	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA C3	35	33	0	4	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	0	1	76
POSIZIONE ECONOMICA C2	78	68	5	16	-	-	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	203
POSIZIONE ECONOMICA C1	43	95	32	25	-	-	0	29	0	42	2	2	-	-	-	-	-	-	0	5	275

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	56	110	5	20	-	-	76	78	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	1	0	349
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	132	0	103	-	-	0	42	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	286
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	286	0	87	-	-	-	-	0	118	0	38	-	-	-	-	-	-	0	2	531
POSIZIONE ECONOMICA B5	117	175	20	76	-	-	-	-	-	-	61	5	-	-	-	-	-	-	3	0	457
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	58	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	64
POSIZIONE ECONOMICA B2	40	0	-	-	-	-	-	-	-	-	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA B1	65	38	30	5	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	3	0	144
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	7	0	43
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	0	34	0	19	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	12	67
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	39	27	-	-	-	-	-	-	0	80	2	0	-	-	-	-	-	-	0	19	167
Totale	751	1.748	120	449	-	-	87	206	20	450	133	82	-	-	-	-	1	0	23	81	4.151

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	-	-	5.459	-	-	45.438
POSIZIONE ECONOMICA D7	12	34.026	-	681	-	-	3.523	-	-	38.230
POSIZIONE ECONOMICA D6	13,93	37.552	-	80	-	-	3.267	-	-	40.899
POSIZIONE ECONOMICA D5	27	69.991	-	592	-	-	7.409	-	-	77.992
POSIZIONE ECONOMICA D4	35,87	90.277	-	-	-	-	8.151	-	-	98.428
POSIZIONE ECONOMICA D3	59	140.016	-	712	-	-	12.524	887	-	154.139
POSIZIONE ECONOMICA D2	60,55	139.524	-	576	-	-	11.699	-	-	151.799
POSIZIONE ECONOMICA D1	105	231.298	-	-	-	-	20.705	-	-	252.003
POSIZIONE ECONOMICA C7	12	26.103	-	-	-	-	2.175	607	-	28.885
POSIZIONE ECONOMICA C5	21	43.764	-	509	-	-	3.689	-	-	47.962

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C4	11,97	24.362	-	-	-	-	2.042	-	-	26.404
POSIZIONE ECONOMICA C3	24	48.099	-	-	-	-	4.008	-	-	52.107
POSIZIONE ECONOMICA C2	55,33	109.152	-	602	-	-	9.146	528	48	119.380
POSIZIONE ECONOMICA C1	85,84	165.681	-	-	-	-	13.095	236	-	179.012
POSIZIONE ECONOMICA B8	66	120.903	-	-	-	-	10.101	-	-	131.004
POSIZIONE ECONOMICA B7	47,5	85.575	-	624	-	-	7.263	-	-	93.462
POSIZIONE ECONOMICA B6	88,52	156.662	-	-	-	-	13.060	-	-	169.722
POSIZIONE ECONOMICA B5	99	172.338	-	468	-	-	14.412	780	-	187.998
POSIZIONE ECONOMICA B4	24	41.059	-	-	-	-	3.422	-	-	44.481
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	19.640	-	516	-	-	1.680	-	-	21.836
POSIZIONE ECONOMICA B1	35,82	57.703	-	-	-	-	4.838	-	-	62.541
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	12	29.675	-	383	-	-	2.928	-	-	32.986
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	12	23.672	-	-	-	-	1.973	-	-	25.645

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	21,12	40.804	-	-	-	-	3.220	-	-	44.024
Totale	953,45	1.947.855	-	5.743	-	-	169.789	3.038	48	2.126.377

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B							
522	0	0	13.145	8.189	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7							
238	0	0	7.569	2.517	1.041	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
263	0	0	1.126	3.073	1.192	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
490	0	0	18.231	7.321	2.308	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
632	0	0	7.049	2.695	3.067	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
980	0	0	9.554	3.623	5.005	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
977	0	0	0	0	5.133	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
1.619	0	0	7.419	0	8.885	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C7							
183	0	0	0	0	916	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
306	0	0	0	0	1.597	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
171	0	0	0	0	907	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
336	0	0	0	0	1.816	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
764	0	0	0	0	4.186	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
1.159	0	0	0	0	6.486	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8							
846	0	0	0	0	4.382	304	0
POSIZIONE ECONOMICA B7							
599	0	0	0	0	3.153	55	0
POSIZIONE ECONOMICA B6							
1.096	0	0	0	0	5.860	92	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B5							
1.206	0	0	0	0	6.552	138	0
POSIZIONE ECONOMICA B4							
287	0	0	0	0	1.588	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
137	0	0	0	0	792	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B1							
404	0	0	0	0	2.362	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB4							
208	765	0	5.077	1.698	1.025	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA2							
166	1.130	0	0	0	908	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA1							
286	1.961	0	0	0	1.597	0	0
TOTALE							
13.875	3.856	0	69.170	29.116	70.758	768	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO B											
0	0	0	0	0	0	11.864	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7											
0	0	0	0	0	4.997	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6											
0	0	0	0	460	688	0	0	0	0	0	1.769
POSIZIONE ECONOMICA D5											
0	0	0	0	271	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4											
0	0	0	0	549	0	0	0	0	0	0	758
POSIZIONE ECONOMICA D3											
0	0	0	1.496	996	4.662	0	0	0	5	0	1.165
POSIZIONE ECONOMICA D2											
0	0	0	0	1.433	0	0	0	0	0	0	731
POSIZIONE ECONOMICA D1											
0	0	0	1.500	2.006	0	0	0	0	0	0	2.801
POSIZIONE ECONOMICA C7											
0	0	0	196	460	0	0	0	0	5	0	1.228
POSIZIONE ECONOMICA C5											
0	0	0	1.000	737	0	0	0	0	0	0	1.739
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	0	0	0	463	583	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	0	0	1.000	903	821	0	0	0	0	0	422
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	418	0	0	2.200	7.177	0	0	0	3	0	1.230
POSIZIONE ECONOMICA C1											
0	0	0	0	1.871	0	0	0	0	11	0	1.201
POSIZIONE ECONOMICA B8											
0	1.625	0	958	1.952	0	0	0	0	0	53	0
POSIZIONE ECONOMICA B7											
0	946	0	0	1.097	0	0	0	0	0	65	49
POSIZIONE ECONOMICA B6											
0	1.308	0	0	1.819	0	0	0	0	0	105	378

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B5											
0	2.703	0	186	2.925	0	0	0	0	5	333	445
POSIZIONE ECONOMICA B4											
0	54	0	67	850	0	0	0	0	0	129	364
POSIZIONE ECONOMICA B2											
0	0	0	0	310	0	0	0	0	0	65	0
POSIZIONE ECONOMICA B1											
0	723	0	0	887	0	0	0	0	0	191	292
POSIZIONE ECONOMICA PLB4											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	221	143
POSIZIONE ECONOMICA PLA2											
0	2.006	0	0	459	0	0	0	0	0	598	123
POSIZIONE ECONOMICA PLA1											
0	2.742	0	0	458	0	0	0	0	0	559	214
TOTALE											
0	12.525	0	6.403	23.106	18.928	11.864	0	0	29	2.319	15.052

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	21.856	11.864	0	33.720
POSIZIONE ECONOMICA D7	11.365	4.997	0	16.362
POSIZIONE ECONOMICA D6	5.654	1.148	1.769	8.571
POSIZIONE ECONOMICA D5	28.350	271	0	28.621
POSIZIONE ECONOMICA D4	13.622	549	758	14.929
POSIZIONE ECONOMICA D3	19.162	7.159	1.165	27.486
POSIZIONE ECONOMICA D2	6.110	1.433	731	8.274
POSIZIONE ECONOMICA D1	17.923	3.506	2.801	24.230
POSIZIONE ECONOMICA C7	1.099	661	1.228	2.988
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.903	1.737	1.739	5.379
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.078	1.046	0	2.124
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.152	2.724	422	5.298
POSIZIONE ECONOMICA C2	4.950	9.798	1.230	15.978
POSIZIONE ECONOMICA C1	7.645	1.882	1.201	10.728
POSIZIONE ECONOMICA B8	5.532	4.588	0	10.120
POSIZIONE ECONOMICA B7	3.807	2.108	49	5.964
POSIZIONE ECONOMICA B6	7.048	3.232	378	10.658
POSIZIONE ECONOMICA B5	7.896	6.152	445	14.493
POSIZIONE ECONOMICA B4	1.875	1.100	364	3.339
POSIZIONE ECONOMICA B2	929	375	0	1.304
POSIZIONE ECONOMICA B1	2.766	1.801	292	4.859
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	8.773	221	143	9.137
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	2.204	3.063	123	5.390
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	3.844	3.759	214	7.817
TOTALE				277.769

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	15.836
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	24.605
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.532
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	15.309
COPERTURE ASSICURATIVE	3.990
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	24.217
ALTRE SPESE	12.327
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.753
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	516
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	665.685
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	204.750
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	92.112

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	6.381
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	68.036
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	239.371
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	13.453
Totale	750.153
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Tricesimo - importo E 2.630,92; Comune di Tavagnacco - importo E 3.750,55	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
PER CODICE P090: Comune di Magnano in Riviera - importo E 20.646,61; comune di Tavagnacco - importo E 2.947,54; Consorzio BIM - importo E 1.000,00; Regione Friuli Venezia Giulia - importot E 43.441,57; PER CODICE P095: Regione per concorso oneri istituzione comparto unico e per rinnovo contrattuale 2016/2018: E 239.372,21; PER CODICE P099: Stato per rimborso straordinario elettorale E 3.241,48; Inail per infortuni sul lavoro E 1.791,70; Stato per censimenti ISTAT E 4.147,60; Regione FVG per cantieri di lavoro E 4.272,17	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 32 C 8 CCRL 16-18 - RIS STABILI INCREM. DOT. ORGANICA	2.271	0
ART 32 C 1,4 CCRL 16-18 - RISORSE STABILI AL 1.1.2018	122.607	0
ART 32 C 3 L D) CCRL 16-18 - RIA E ASS AD PERS DIP CESSATI	4.943	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	129.821	0
Risorse variabili		
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - RIS VAR DIP TI 31.12.2016	84.000	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	18.928	0
ART 32 C 3 L A) - ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI NORMATIVE	2.450	0
ART 32 C 3 L C) CCRL 16-18 - QUOTA RISORSE PERSONALE T.D.	1.000	0
totale Risorse variabili Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	106.378	0
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	236.199	0
Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		
Risorse variabili		
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO SALARIO AGGIUNTIVO	71.647	0
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO FONDO STRAORDINARIO	10.565	0
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO INDENNITÀ	29.500	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	111.712	0
totale Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	111.712	0
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - PROGR ECON ORIZZONTALI (STORICHE)	0	94.033
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - PROGR ECON ORIZZONTALI (ANNO RIF.TO)	0	15.432
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - INCENTIVI PRODUTTIVITÀ - PERFORMANCE	0	105.282
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	18.928
ART 32 C 3 L A - INCENTIVI ALTRE SPEC. DISP. NORMATIVE	0	2.450
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	236.125
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	236.125
Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 26 C 3 CCRL 02-05 - SALARIO AGGIUNTIVO	0	71.647
ARTT 16 E 21 C 3 CCRL 98-01 - IND SPECIFICA E DI STAFF	0	951
ART 21 C 2 L E CCRL 98-01 - IND PARTICOLARI RESPONSABILITÀ	0	8.850
ART 21 C 2 L I) CCRL 98-01 - IND STATO CIV ANAGR ELET TRIBUT	0	1.200
ARTT 3-4-5-6 CCRL 16-18 - IND CONDIZIONI DI LAVORO DIVERSE	0	12.735
ART 17 C 8 CCRL 2002 - PRESTAZIONI LAVORO STRAORDINARIO	0	8.151

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	0	103.534
totale Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	0	103.534
Totale	347.911	339.659

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

309 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione

310 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 (euro)

268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	01-07-2020
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	03-12-2020
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	111275
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

315 Numero totale delle posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione	6
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9150
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
308 (con riferimento solo all'area dei dipendenti regionali) E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, c. 2 del Ccrl 3.7.2007 ai fini delle PEO (S/N)?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	66
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	23
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	NO
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	24289
PERFORMANCE / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	105282
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	19981
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	893
RILEVAZIONE CEPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	35,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Alla data di rilevazione non è concluso il procedimento per l'attribuzione delle PEO, per l'erogazione della produttività a valere sul fondo dell'anno 2020 e per l'erogazione della retribuzione di risultato.	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
06/07/2023 - Importi aggiornati a seguito della conclusione del procedimento relativo all'attribuzione delle PEO, all'erogazione della produttività collettiva e della retribuzione di risultato alle PO	