

Stampa Intero Modello in data : 7/7/2023

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2021
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 7350 - TARCENTO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS UDINE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/07/2023

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/07/2022

Aggiornamento T15/SICI concluso in data 06/07/2023

T15/SICI consuntivate in data 06/07/2023

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO									

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	1	1	0,84	83.138	79.158	120.482	989	0	7.418
CATEGORIA D	27	27	26	25,41	26,11	24,6	944.670	941.963	874.348	0	892	0
CATEGORIA C	18	17	18	17,83	17,51	17,16	506.788	496.245	469.880	0	1.390	0
CATEGORIA B	33	32	31	31,3	31,07	29,54	766.423	761.781	715.009	0	785	0
CATEGORIA PLB	1	1	1	1	1	1	40.668	42.123	40.189	0	0	0
CATEGORIA PLA	3	3	3	3	2,76	2,98	89.166	82.876	87.877	0	0	0
Totale	83	81	79	79,54	79,45	76,11	2.430.853	2.404.146	2.307.785	989	3.067	7.418
				Tabella 14			704.367	750.153	811.961			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.135.220	3.154.299	3.119.746			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0,84	82.149	79.158	135.271	45.395	45.438	47.410	36.754	33.720	87.861	989	0	7.184	0	0	1.691
CATEGORIA D	25,41	26,11	24,6	37.176	36.039	35.546	31.651	31.119	30.829	5.525	4.920	4.718	0	34	0	0	0	0
CATEGORIA C	17,83	17,51	17,16	28.426	28.259	27.381	25.961	25.833	25.815	2.465	2.426	1.566	0	78	0	0	1	0
CATEGORIA B	31,3	31,07	29,54	24.488	24.493	24.208	22.847	22.860	22.847	1.641	1.633	1.361	0	25	0	0	0	0
CATEGORIA PLB	1	1	1	40.668	42.123	40.189	32.986	32.986	32.986	7.682	9.137	7.203	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA PLA	3	2,76	2,98	29.722	30.028	29.497	25.292	25.242	25.394	4.430	4.785	4.103	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	79,54	79,45	76,11	30.550	30.220	30.234	26.861	26.724	26.603	3.689	3.496	3.631	12	38	79	0	0	19

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
CATEGORIA D	28	27	24	28,89	28	30,67	7,29	3,07	7,88	7,43	12,04	5,04
CATEGORIA C	17	16	18	35,65	32	30,94	4,12	7,06	4,72	4,88	7,19	5,28
CATEGORIA B	33	32	31	30,67	33,66	31,52	11,73	10,97	12,35	12,24	14,19	10,26
CATEGORIA PLB	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA PLA	2	2	2	43,5	50	47	3,5	9,5	18,5	73,5	42	6,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	80	77	75	32,23	32,45	31,88	8,35	7,39	9,36	10,58	12,71	7,29

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
TOTALE	0	0	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	2,53	2,41	1	Retribuzioni, codice L105+P062	92.772	107.421	37.646	valore medio	36.669	44.573	37.646
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	11.319	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	11.319
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	27	8	6	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	109.089	24.217	14.435	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.040	3.027	2.406

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
07/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa	235.921	236.199	214.322	128.555	236.125	193.228
PERSONALE NON DIRIGENTE	Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	111.671	111.712	112.144	113.350	103.534	106.023
DIRIGENTI	Fondo contrattazione integrativa dirigenti della Regione	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	Fondo contrattazione integrativa dirigenti Enti Locali	0	0	0	0	0	0

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2030404	2297508	0	La differenza e data dal contributo TFR conto dipendente che abbatte la retribuzione lorda comportando una somma inferiore sui mandati di pagamento
Totale T13	277381			
Assegno T14	22346			
TOTALE PARZIALE	2330131	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	25876	25876	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	5876	5876	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	11319	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	39921	0	spesa relativa a tempi determinati finanziati con fondi europei - pertanto non viene esposta ne come spesa ne come entrata - dichiarato nella scheda informativa 1
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	665	6473	0	nell'importo del Siope sono confluiti per errore contributi obbligatori a carico dell'amministrazione (errata indicazione del livello 5 nell'impegno di spesa)
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	614050	639197	0	La differenza e data dai contributi sugli emolumenti corrisposti al personale cessato nel 2020 e dalla quota del TFR 2% a carico dei dipendenti
P061 - IRAP	197276	209183	0	La differenza e data dall'IRAP pagata sulle seguenti voci: compensi amministratori, somministrazione di manodopera, personale a tempo determinato finanziato con fondi PON;

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	36511	49729	0	L'importo siope comprende le retribuzioni al personale somministrato nonche il compenso all'agenzia di sommisntrazione comprensico di IVA - inoltre vi sono comprese somme liquidate nel 2021 ma su prestazioni rese nel 2020
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1134	1134	0	
TOTALE GENERALE	3222838	3274897	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	125022	86285	0	La differenza e data dai riborsi ricevuti dalla Regione per il concorso degli oneri per rinnovo contratto 2016/2018 + altri rimborsi ricevuti indicati in voce P099
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3097816	3188612	0	

Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

25/07/2022

Commento:

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	326466	326466
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	326466	326466
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	0	0
Coerenza con tolleranza di 1000 €		KO*

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(*) L'intera istituzione è soggetta ad eccezione per il calcolo della squadratura poichè il collegio dei revisori o organo equivalente ha preso atto del superamento del limite

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00538110305

Codice Fiscale : 00408250306

Telefono : 0432780611

Email : comune.tarcento@certgov.it

Via : roma

Numero Civico : 7

C.A.P. : 33017

Città? : TARCENTO

Provincia : UD

Codice Catastale : L050

Popolazione residente : 8814

Superficie(Kmq) : 35.42

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.tarcento.ud.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
OSGNACH	MICHELA	0432780677	personale@com-tarcento.regione.fvg.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	6
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I PRESENTI AL 31.12 INQUADRATI IN CATEGORIA B CON PROFILO ASSISTENTE DOMICILIARE	17
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I PRESENTI AL 31.12 INQUADRATI IN CATEGORIA D CON PROFILO ASSISTENTE SOCIALE	15

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME

3422165

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LUCCA	DANIELA	studio@danielalucca.com

Note e chiarimenti alla rilevazione:	NOTA A DOM. 9-Le trattenute per malattia verranno effettuate in seguito all'erogazione definitiva delle voci soggette a decurtazione - NOTA A DOM.32-In tab.T19 della Relazione sono state indicate le ore lavorate dalla dipendente a tempo determinato finaznaita con fondi PON UE inclusione-scostamento tra T19 e T2A da non rilevare.
---	---

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	3
Trasparenza e anticorruzione	1
Sicurezza	2
Innovazione digitale	2
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	1
Personale	1
Politiche sociali ed educative	2
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	3

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	2	0	1	0	1	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	9	0	0	0	0	2	9
POSIZIONE ECONOMICA C7	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	7	0	0	0	1	2	8
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	2	0	0	0	2	2	4

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	4	0	0	0	4	0	8
POSIZIONE ECONOMICA B5	1	5	0	1	0	0	1	6
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	1	1	0	0	0	0	1	1
TOTALE :	19	49	0	2	0	9	19	60

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	1	0	0	3	1	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0
CATEGORIA PLA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	0	6	3	1	2	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2	0
TOTALE :	1	0	0	0	2	3	1	0	0	0	0	0	3	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	2	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	8

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	6

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	6	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	5	2	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	0	3	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	0	1	1	3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	2	0	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

POSIZIONE ECONOMICA PLA2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
--------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	3	1	2	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	0	2	0	1	0	1	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	3	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	3	2	8	4	8	5	13	3	9	2	9	3	9	0	1	0	0	79						

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	0	2	1	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	2	8	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	2	5	-	-	0	3	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	2	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B5	0	1	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	2	11	13	25	0	7	4	17	-	-	-	-	79

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA D7	38	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	37
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	46	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA D4	39	63	11	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	116
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	133	0	93	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	232
POSIZIONE ECONOMICA D2	35	125	2	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	188
POSIZIONE ECONOMICA D1	51	172	2	58	-	-	0	18	0	92	0	4	-	-	-	-	-	-	0	17	414
POSIZIONE ECONOMICA C7	0	37	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	29	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	35
POSIZIONE ECONOMICA C4	27	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA C3	27	24	0	17	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA C2	35	112	2	22	-	-	0	17	-	-	0	2	-	-	-	-	19	0	0	7	216
POSIZIONE ECONOMICA C1	74	192	9	24	-	-	0	2	4	35	1	12	-	-	-	-	-	-	-	-	353

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	48	131	14	49	-	-	59	55	-	-	3	25	-	-	4	0	-	-	-	-	388
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	137	0	68	-	-	-	-	-	-	0	2	0	8	0	1	-	-	-	-	216
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	240	0	119	-	-	-	-	0	73	0	15	-	-	-	-	-	-	0	6	453
POSIZIONE ECONOMICA B5	53	180	11	77	-	-	-	-	-	-	0	57	-	-	0	1	1	7	-	-	387
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	63	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	91
POSIZIONE ECONOMICA B2	30	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA B1	63	32	14	0	-	-	-	-	-	-	5	0	2	0	-	-	-	-	-	-	116
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	27	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	0	36	0	13	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	3	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	32	26	1	23	-	-	-	-	0	4	0	3	-	-	-	-	-	-	1	0	90
Totale	611	1.812	83	619	-	-	59	98	4	204	14	126	2	8	4	2	21	10	6	35	3.718

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO B	10,03	34.932	-	-	-	-	4.695	6.005	-	45.632
POSIZIONE ECONOMICA D7	10	28.355	-	567	-	-	2.936	-	-	31.858
POSIZIONE ECONOMICA D6	12	32.341	-	-	-	-	2.695	-	-	35.036
POSIZIONE ECONOMICA D5	16,5	42.772	-	74	-	-	4.801	-	-	47.647
POSIZIONE ECONOMICA D4	35,97	90.361	-	-	-	-	8.151	-	-	98.512
POSIZIONE ECONOMICA D3	48	113.911	-	-	-	-	10.394	-	-	124.305
POSIZIONE ECONOMICA D2	64	147.494	-	576	-	-	12.339	-	-	160.409
POSIZIONE ECONOMICA D1	108,7	239.888	-	-	-	-	20.651	-	-	260.539
POSIZIONE ECONOMICA C7	12	26.103	-	-	-	-	2.175	-	-	28.278
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	25.008	-	-	-	-	2.084	-	-	27.092

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	24.498	-	-	-	-	2.042	-	-	26.540
POSIZIONE ECONOMICA C3	24	48.099	-	-	-	-	4.008	-	-	52.107
POSIZIONE ECONOMICA C2	43,53	87.453	-	-	-	-	7.288	-	-	94.741
POSIZIONE ECONOMICA C1	102,4	197.832	-	-	-	-	16.422	-	-	214.254
POSIZIONE ECONOMICA B8	67,67	123.956	-	-	-	-	10.356	-	-	134.312
POSIZIONE ECONOMICA B7	42,83	77.167	-	364	-	-	6.491	-	-	84.022
POSIZIONE ECONOMICA B6	87,3	154.601	-	-	-	-	12.999	-	-	167.600
POSIZIONE ECONOMICA B5	84,67	147.387	-	-	-	-	12.342	-	-	159.729
POSIZIONE ECONOMICA B4	24	41.059	-	-	-	-	3.422	-	-	44.481
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	19.640	-	516	-	-	1.680	-	-	21.836
POSIZIONE ECONOMICA B1	35,97	57.998	-	-	-	-	4.838	-	-	62.836
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	12	29.675	-	383	-	-	2.928	-	-	32.986
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	11,87	23.672	-	-	-	-	1.973	-	-	25.645

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	23,88	46.143	-	-	-	-	3.864	-	-	50.007
Totale	913,32	1.860.345	-	2.480	-	-	161.574	6.005	-	2.030.404

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B								
245	0	0	9.636	0	0	14.009	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7								
198	0	0	6.308	0	868	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6								
226	0	0	0	0	1.026	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5								
299	0	0	14.769	0	1.410	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4								
632	0	0	7.068	0	3.069	0	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D3								
797	0	0	10.815	0	4.072	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2								
1.032	0	0	0	0	5.427	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1								
1.679	0	0	9.554	0	9.214	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C7								
183	0	0	0	0	916	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5								
175	0	0	0	0	913	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4								
171	0	0	0	0	912	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3								
336	0	0	0	0	1.816	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2								
612	0	0	0	0	3.354	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
1.384	0	0	0	0	7.744	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8								
867	0	0	0	0	4.493	0	312	0
POSIZIONE ECONOMICA B7								
540	0	0	0	0	2.843	0	55	0
POSIZIONE ECONOMICA B6								
1.081	0	0	0	0	5.783	0	92	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B5								
1.031	0	0	0	0	5.603	0	137	0
POSIZIONE ECONOMICA B4								
287	0	0	0	0	1.588	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2								
137	0	0	0	0	792	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B1								
406	0	0	0	0	2.375	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB4								
208	765	0	5.077	0	1.025	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA2								
166	1.130	0	0	0	908	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA1								
323	2.249	0	0	0	1.806	0	0	0
TOTALE								
13.015	4.144	0	63.227	0	67.957	14.009	775	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO B											
0	0	0	0	0	0	49.547	0	0	1.413	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6											
0	0	0	1.350	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5											
0	0	0	0	0	3.361	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3											
0	0	0	1.500	298	20.419	0	0	0	0	0	1.619
POSIZIONE ECONOMICA D2											
0	0	0	1.200	0	0	0	0	0	0	0	986
POSIZIONE ECONOMICA D1											
0	0	0	2.350	0	1.990	0	0	0	0	0	2.327
POSIZIONE ECONOMICA C7											
0	0	0	300	0	0	0	0	0	0	0	889
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	0	0	1.000	0	0	0	0	0	0	0	220
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	382	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.325
POSIZIONE ECONOMICA C1											
0	0	0	0	0	3.422	0	0	0	0	0	814
POSIZIONE ECONOMICA B8											
0	1.520	0	1.000	0	0	0	0	0	0	54	16
POSIZIONE ECONOMICA B7											
0	1.050	0	0	0	0	0	0	0	0	38	29
POSIZIONE ECONOMICA B6											
0	1.520	0	0	0	0	0	0	0	0	108	556
POSIZIONE ECONOMICA B5											
0	2.151	0	300	0	0	0	0	0	0	263	786
POSIZIONE ECONOMICA B4											
0	42	0	300	0	0	0	0	0	0	129	698
POSIZIONE ECONOMICA B2											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	0
POSIZIONE ECONOMICA B1											
0	924	0	0	0	0	0	0	0	0	194	28

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA PLB4											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	128
POSIZIONE ECONOMICA PLA2											
0	1.807	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA1											
0	3.791	0	0	0	0	0	0	0	0	0	45
TOTALE											
0	13.187	0	9.300	298	29.192	49.547	0	0	1.413	851	10.466

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	23.890	50.960	0	74.850
POSIZIONE ECONOMICA D7	7.374	0	0	7.374
POSIZIONE ECONOMICA D6	1.252	1.350	0	2.602
POSIZIONE ECONOMICA D5	16.478	3.361	0	19.839
POSIZIONE ECONOMICA D4	10.948	0	0	10.948
POSIZIONE ECONOMICA D3	15.684	22.217	1.619	39.520
POSIZIONE ECONOMICA D2	6.459	1.200	986	8.645
POSIZIONE ECONOMICA D1	20.447	4.340	2.327	27.114
POSIZIONE ECONOMICA C7	1.099	300	889	2.288
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.088	0	0	1.088
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.083	0	0	1.083
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.152	1.000	220	3.372
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.966	382	1.325	5.673
POSIZIONE ECONOMICA C1	9.128	3.422	814	13.364
POSIZIONE ECONOMICA B8	5.672	2.574	16	8.262
POSIZIONE ECONOMICA B7	3.438	1.088	29	4.555
POSIZIONE ECONOMICA B6	6.956	1.628	556	9.140
POSIZIONE ECONOMICA B5	6.771	2.714	786	10.271
POSIZIONE ECONOMICA B4	1.875	471	698	3.044
POSIZIONE ECONOMICA B2	929	65	0	994
POSIZIONE ECONOMICA B1	2.781	1.118	28	3.927
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	7.075	0	128	7.203
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	2.204	1.807	0	4.011
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	4.378	3.791	45	8.214
TOTALE				277.381

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	22.346
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	25.876
FORMAZIONE DEL PERSONALE	5.876
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.135
COPERTURE ASSICURATIVE	3.895
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	11.319
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	14.435
ALTRE SPESE	1.791
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	674
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	665
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	614.050
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	197.276
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	36.511

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	1.134
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	86.092
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	33.564
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	5.366
Totale	811.961
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Tricesimo - importo E 1.134,31	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
PER CODICE P090: Comune di Magnano in Riviera - importo E 42.592,09; Consorzio BIM - importo E 1.000,00; Regione Friuli Venezia Giulia - importo E 42.499,62; PER CODICE P095: Regione per concorso oneri per rinnovo contrattuale 2016/2018: E 32.564,25; PER CODICE P099: Inail per infortuni sul lavoro E 4.329,82; Stato per censimenti ISTAT E 1.036,60	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 32 C 1,4 CCRL 16-18 - RISORSE STABILI AL 1.1.2018	122.607	0
ART 32 C 3 L D) CCRL 16-18 - RIA E ASS AD PERS DIP CESSATI	9.405	0
ART 32 C 8 CCRL 16-18 - RIS STABILI INCREM. DOT. ORGANICA	2.271	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	134.283	0
Risorse variabili		
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - RIS VAR DIP TI 31.12.2016	49.224	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	29.192	0
ART 32 C 3 L A) - ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI NORMATIVE	1.037	0
ART 32 C 3 L C) CCRL 16-18 - QUOTA RISORSE PERSONALE T.D.	586	0
totale Risorse variabili Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	80.039	0
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	214.322	0
Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		
Risorse variabili		
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO SALARIO AGGIUNTIVO	68.635	0
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO FONDO STRAORDINARIO	15.225	0
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO INDENNITÀ	28.284	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	112.144	0
totale Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	112.144	0
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - PROGR ECON ORIZZONTALI (STORICHE)	0	75.264
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - PROGR ECON ORIZZONTALI (ANNO RIF.TO)	0	15.650
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - INCENTIVI PRODUTTIVITÀ - PERFORMANCE	0	72.085
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	29.192
ART 32 C 3 L A - INCENTIVI ALTRE SPEC. DISP. NORMATIVE	0	1.037
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	193.228
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	193.228
Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 26 C 3 CCRL 02-05 - SALARIO AGGIUNTIVO	0	68.635
ARTT 16 E 21 C 3 CCRL 98-01 - IND SPECIFICA E DI STAFF	0	850
ART 21 C 2 L E CCRL 98-01 - IND PARTICOLARI RESPONSABILITÀ	0	9.400
ART 21 C 2 L I) CCRL 98-01 - IND STATO CIV ANAGR ELET TRIBUT	0	1.150
ARTT 3-4-5-6 CCRL 16-18 - IND CONDIZIONI DI LAVORO DIVERSE	0	12.617
ART 17 C 8 CCRL 2002 - PRESTAZIONI LAVORO STRAORDINARIO	0	13.371

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	0	106.023
totale Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	0	106.023
Totale	326.466	299.251

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

309 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione

310 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 (euro)

268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	08-09-2021
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-10-2021
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

315 Numero totale delle posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione	6
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
440 (eventuale) Numero di posizioni organizzative in convenzione ex art. 5 L.R. n. 21/2019 coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9150
441 (eventuale) Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le P.O. in convenzione (quota a carico dell'ente, valore medio in euro)	

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

308 (con riferimento solo all'area dei dipendenti regionali) E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, c. 2 del Ccrl 3.7.2007 ai fini delle PEO (S/N)?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	56
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	22
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	NO
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	23681
PERFORMANCE / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	75264
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	20335
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA

182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	35,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Alla data di rilevazione non è concluso il procedimento per l'attribuzione delle PEO, per l'erogazione della produttività a valere sul fondo dell'anno 2021 e per l'erogazione della retribuzione di risultato. 06/07/2023 - importi aggiornati a seguito della conclusione dei procedimenti relativi all'attribuzione delle PEO, all'erogazione della produttività individuale e della retribuzione di risultato 2023	