



Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile
PROVINCIA B T

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Originale Deliberazione di Giunta Comunale

N. 114 del Reg. Data: 28 / 6 / 2017	Oggetto: Approvazione protocollo d'intesa sulle relazioni sindacali tra Comune di Trani e organizzazioni CIGL - CISL e UIL della provincia BAT. Conferimento mandato al Sindaco per la relativa sottoscrizione.
---	--

L'anno Duemiladiciassette, il giorno ventotto del mese di giugno, alle ore 19,00, nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
BOTTARO	Avv. Amedeo	SINDACO - PRESIDENTE	x	
BOLOGNA	Ing. Raffaella	ASSESSORE		x
CAPONE	Arch. Giovanni	ASSESSORE	x	
CILIENTO	Dott.ssa Debora	ASSESSORE	x	
D'AGOSTINO	Dott.ssa Ivana	ASSESSORE	x	
DE MICHELE	Dott. Giuseppe	ASSESSORE	x	
DI GREGORIO	Avv. Michele	ASSESSORE		x
DI LERNIA	Dott. Felice	ASSESSORE		x
DI GIFICO	Avv. Carmelina	ASSESSORE		x
LIGNOLA	Dott. Luca	ASSESSORE	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale

dott. Carlo Casalino

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 6Assessori, ed assenti n. 4 Assessori, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati

a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

A cura del Dirigente firmatario e previa istruttoria degli Uffici è stata redatta la seguente

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- le politiche delle Amministrazioni locali possono incidere sulle condizioni di reddito, sulla attuazione dei diritti di cittadinanza e sociali, sulla crescita e sulla qualità dello sviluppo, sull'assetto del territorio, sulla qualità della vita in generale;
- la programmazione 2014/2020 e l'utilizzo delle risorse rivenienti dai Fondi FESR rappresentano una grossa opportunità di sviluppo del territorio e rilancio dell'occupazione;
- i contestuali vincoli relativi al risanamento finanziario aumentano la responsabilità delle Amministrazioni locali nelle scelte e nella selezione delle priorità sul reperimento e distribuzione delle risorse;

DATO ATTO che tale contesto determina l'esigenza di coinvolgere, il più possibile e attraverso forme di partecipazione consapevole, la comunità amministrata nelle scelte che incidono sulla qualità della vita;

RICONOSCIUTO che, in questo ambito, il confronto con le rappresentanze sociali costituisce un importante ed utile strumento di partecipazione responsabile, contribuisce alla valorizzazione del ruolo delle autonomie e può favorire la coesione sociale e l'esercizio della solidarietà nell'equità e nella legalità;

RITENUTO che:

- il confronto, attraverso il metodo concertativo, sugli indirizzi e sulle scelte, dello sviluppo e delle politiche territoriali a partire dalle politiche di bilancio, fermo restando il ruolo e l'autonomia decisionale delle Amministrazioni, sia uno strumento efficace per la valutazione dei bisogni e per la individuazione di obiettivi, priorità, scelte condivise;
- le relazioni sindacali a livello comunale debbano assumere un carattere organico per garantire la partecipazione della comunità del lavoro in un'ottica di valorizzazione del dialogo sociale; di dover perseguire, in questo modo, l'equilibrio tra azione di governo locale e riconoscimento al mondo del lavoro della sua vocazione di soggetto propulsivo dello sviluppo economico e sociale;
- nella ricerca di elementi di condivisione delle strategie per il rafforzamento della coesione sociale e il sostegno allo sviluppo, venga confermato il ruolo negoziale ed il diritto di proposta delle organizzazioni sindacali;

RITENUTO inoltre che per dare reale efficacia e qualificare il sistema di relazioni sindacali debbano concordare preventivamente tra le parti ambiti di confronto, modalità e scadenze, così da consentire uniformità di rapporti e reciprocità di informazioni;

CONSTATATO che l'Amministrazione comunale di Trani ha colto l'opportunità di sottoscrivere apposito protocollo d'intesa sulle relazioni sindacali con le organizzazioni sindacali di Cgil, Cisl e Uil della Provincia BAT, intendendo con ciò perseguire i su riportati obiettivi strategici;

RAVVISATA la necessità di conferire apposito mandato al Sindaco per la sottoscrizione di detto protocollo con i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di Cgil, Cisl e Uil della Provincia BAT;

DATO ATTO che non necessita il parere di regolarità tecnica stante la natura di atto di indirizzo politico dell'atto, ex art. 49 del decreto legislativo 267/2000 e s.m.i.;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta assunzione di impegni di spesa né determina previsioni di spesa;

Ad unanimità di voti favorevoli, legalmente resi ed accertati nelle dovute forme di legge;

DELIBERA

La narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

- 1 Di **RITENERE** necessario che sia sviluppato un rapporto di collaborazione con le organizzazioni sindacali di Cgil, Cisl e Uil della Provincia BAT per il perseguimento degli obiettivi su riportati;
- 2 Di **APPROVARE** lo schema di protocollo d'intesa allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante ed essenziale;
- 3 Di **CONFERIRE** al Sindaco mandato per la relativa sottoscrizione;
- 4 Di **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.



PROTOCOLLO D'INTESA SULLE RELAZIONI SINDACALI

tra

COMUNE di TRANI

e

Organizzazioni sindacali

CGIL CISL UIL della Provincia della BAT

PREMESSO:

- che le politiche delle Amministrazioni locali possono incidere sulle condizioni di reddito, sulla attuazione dei diritti di cittadinanza e sociali, sulla crescita e sulla qualità dello sviluppo, sull'assetto del territorio, sulla qualità della vita in generale;
- Che la programmazione 2014/2020 e l'utilizzo delle risorse rivenienti dai Fondi FESR rappresentano una grossa opportunità di sviluppo del territorio e rilancio dell'occupazione;
- che i contestuali vincoli relativi al risanamento finanziario aumentano la responsabilità delle Amministrazioni locali nelle scelte e nella selezione delle priorità sul reperimento e distribuzione delle risorse;

DATO ATTO che tale contesto determina l'esigenza di coinvolgere, il più possibile e attraverso forme di partecipazione consapevole, la comunità amministrata nelle scelte che incidono sulla qualità della vita;

RICONOSCIUTO che, in questo ambito, il confronto con le rappresentanze sociali costituisce un importante ed utile strumento di partecipazione responsabile, contribuisce alla valorizzazione del ruolo delle autonomie e può favorire la coesione sociale e l'esercizio della solidarietà nell'equità e nella legalità;

RITENUTO che il confronto, attraverso il metodo concertativo, sugli indirizzi e sulle scelte, dello sviluppo e delle politiche territoriali a partire dalle politiche di bilancio, fermo restando il ruolo e l'autonomia decisionale delle Amministrazioni, sia uno strumento efficace per la valutazione dei bisogni e per la individuazione di obiettivi, priorità, scelte condivise;

RITENUTO che le relazioni sindacali a livello comunale debbano assumere un carattere organico per garantire la partecipazione della comunità del lavoro in un'ottica di valorizzazione del dialogo sociale; di dover perseguire, in questo modo, l'equilibrio tra azione di governo locale e riconoscimento al mondo del lavoro della sua vocazione di soggetto propulsivo dello sviluppo economico e sociale;

RITENUTO che nella ricerca di elementi di condivisione delle strategie per il rafforzamento della coesione sociale e il sostegno allo sviluppo, venga confermato il ruolo negoziale ed il diritto di proposta delle organizzazioni sindacali;

RITENUTO, altresì, che per dare reale efficacia e qualificare il sistema di relazioni sindacali debbano concordare preventivamente tra le parti ambiti di confronto, modalità e scadenze, così da consentire uniformità di rapporti e reciprocità di informazioni;

Tutto ciò premesso e costituenti le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto, addì.....del mese di.....dell'anno 2017 nella sede municipale del Comune di....., Via.....

TRA

- Comune di Trani (in seguito il Comune), rappresentato da _____, nato il _____, nella sua qualità di Sindaco e legale rappresentante del Comune di TRANI, ai sensi ed agli effetti del presente atto elettivamente domiciliato presso la casa municipale in TRANI alla via TENENTE MORRICO n. 2.
- CGIL.....(in seguito il Sindacato), rappresentata da....., nato a.....il....., ai sensi ed agli effetti del presente atto elettivamente domiciliato presso la sede di.....
- CISL.....(in seguito il Sindacato), rappresentata da....., nato a.....il....., ai sensi ed agli effetti del presente atto elettivamente domiciliato presso la sede di.....
- UIL.....(in seguito il Sindacato), rappresentata da....., nato a.....il....., ai sensi ed agli effetti del presente atto elettivamente domiciliato presso la sede di.....

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

- . Le parti recepiscono il presente Protocollo nel rispetto dei principi della piena e reciproca autonomia, nella distinzione dei ruoli e delle responsabilità istituzionali e sociali.
- . Con il presente Protocollo le parti intendono confermare e qualificare la struttura dei rapporti bilaterali, definendone gli ambiti, le modalità e le scadenze.
- . In modo particolare saranno oggetto di informazione e confronto gli indirizzi strategici delle politiche comunali relativi alle seguenti tematiche:

Parte 1: Fondi Comunitari

La strategia Europa 2020 per la crescita e l'occupazione che è alla base della programmazione dei fondi comunitari 2014-2020 individua nella capacità di coinvolgimento del Partenariato Economico e Sociale nei processi decisionali uno degli elementi fondamentali per la sua riuscita.

Nella nostra Regione, tale direttiva è stata attuata in due fasi: un protocollo di intesa tra Regione Puglia e Partenariato Economico e Sociale regionale sancito dalla delibera di G.R. n. 1146 del 9 giugno 2014 che regola i rapporti tra Regione e le parti sociali ed economiche a livello regionale e, successivamente, un protocollo sottoscritto tra ANCI Puglia e PES il 22 ottobre 2015 che tende a stabilire un modello di *governance* a livello locale.

L'obiettivo che le parti si sono date, al di là dei vincoli comunitari, risponde alla comune consapevolezza che un modello partecipativo tra le istituzioni locali - in primo luogo il Comune - e le Organizzazioni sindacali confederali può produrre effetti benefici sulla collettività, qualificando al massimo gli interventi da attuare con le risorse rivenienti dai vari fondi disponibili.

L'esperienza dei cicli di programmazione precedenti, pur avendo la nostra Regione un alto indice di efficienza, non sempre ha prodotto gli effetti desiderati. Ciò ci convince della ineludibile necessità di promuovere un modello di sviluppo il più possibile condiviso pur nel rispetto dei ruoli che ciascuna delle parti ha all'interno della comunità cittadina.

Il P.O. FESR FSE PUGLIA 2014-2020 individua come beneficiari diretti i Comuni per una serie di obiettivi tematici : rigenerazione urbana, salvaguardia dell'ambiente, completamento del ciclo dei rifiuti, smaltimento delle acque piovane, depurazione, efficientamento energetico degli edifici pubblici, agenda digitale urbana e dematerializzazione degli atti pubblici con l'obiettivo di rendere più efficiente la macchina amministrativa, politiche dell'inclusione sociale, politiche abitative, mobilità urbana sostenibile, turismo, cultura con dotazioni finanziarie notevoli.

Tali risorse vanno integrate, nella logica di una visione strategica, con le risorse rivenienti dal Fondo Sviluppo e Coesione e dai Programmi Operativi Nazionali, nonché da altre fonti nazionali ed internazionali, che hanno come destinatari le Amministrazioni locali.

Tutti i fondi devono concorrere pertanto a delineare una strategia di sviluppo armonico del territorio che ne migliori l'attrattività, faciliti la vita del cittadino, promuova nuova e più qualificata occupazione.

Le parti con la sottoscrizione del protocollo danno l'obiettivo di avviare un confronto periodico e permanente teso a delineare e condividere le priorità del nostro territorio rispetto alle quali candidare la Nostra Città per attingere alle varie fonti di finanziamento.

Con questa intesa, l'Amministrazione e il Sindacato che sottoscrivono questo protocollo si danno reciproco affidamento nel delineare la strategia dell'intervento pubblico che deve sottendere la candidatura del Comune ai vari bandi di emanazione regionale, ma anche una comune ricerca di fonti sia nazionali che europee cui candidare la città singolarmente o come capofila di una strategia urbana o territoriale più ampia.

L'obiettivo prioritario resta per i contraenti la creazione di opportunità di lavoro, soprattutto per i giovani, il miglioramento dei servizi pubblici, il coinvolgimento dei cittadini in un processo di partecipazione attiva alle scelte della città.

Tale percorso di condivisione e confronto tra le parti sarà esteso anche nella formazione dei bilanci preventivi comunali per la ricaduta che le stesse hanno sulle politiche di welfare e di sviluppo.

Parte 2: Politiche di sviluppo urbano e welfare

1) a)welfare municipale (imposte e contrasto all'evasione, tariffe dei servizi, politiche socio-sanitarie e abitative, politiche per l'infanzia e i servizi scolastici/educativi, politiche per lo sport e il tempo libero, politiche rivolte all'integrazione sociale e dell'accoglienza;

2)ambiente e qualità della vita (qualità e sicurezza dell'ambiente, sistema dei trasporti urbani/extraurbani e mobilità privata/traffico, piano degli orari, urbanistica,

riqualificazione delle aree dismesse, utilizzo del patrimonio immobiliare pubblico, utilities);

3) bilancio di previsione;

4) politiche di sviluppo economico (utilizzo e valorizzazione delle aree dismesse, sistema educativo e formativo, rapporti con istituti universitari e della ricerca, programmazione delle infrastrutture, sviluppo economico territoriale imprese commercio artigianato, sviluppo del turismo, contrasto alle mafie e alla criminalità organizzata per quanto concerne bandi, gare e contratti pubblici)

5). Su questi temi il Comune si impegna a garantire al Sindacato una costante e preventiva informazione circa le scelte strategiche e a fornire, dietro richiesta, copia degli atti e dei regolamenti riguardanti materie di interesse sociale, fiscale, tariffario.

6). Il Sindacato si impegna a garantire reciprocità d'informazione delle proprie posizioni sulle materie d'interesse comune.

7. Le parti concordano sull'intrattenere confronti periodici, definendo annualmente un calendario di incontri per attuare gli obiettivi del Protocollo. A semplice richiesta di una delle parti potranno avvenire incontri straordinari, da definire nei tempi e nei modi secondo l'urgenza del momento.

8. Le parti concordano che il calendario annuale dovrà prevedere almeno due incontri all'anno, prima dell'approvazione dei Bilanci Preventivo e Consuntivo e delle relazioni ad essi correlate, fermo restando il valore consultivo e non vincolante dei pareri eventualmente espressi su tali atti dal Sindacato e senza pregiudizio per lo svolgimento del procedimento di approvazione dei medesimi.

9. Le parti si impegnano inoltre, compatibilmente con le risorse disponibili, a: a) programmare incontri di formazione congiunta su temi di rilevanza e comune interesse; b) raccogliere, elaborare e condividere dati, studi, ricerche e analisi sulla realtà socio-economica del territorio;

10. Nei rapporti di reciproca consultazione le parti stabiliscono di avvalersi del metodo concertativo. Di ogni incontro verrà redatta memoria scritta o verbale, dandone pubblicità agli Organi di informazione. Qualora le proposte scaturite dal Tavolo trovino condivisione, il Sindaco le proporrà alla Giunta per una loro valutazione definitiva

11. Il presente Protocollo ha validità dalla data di sottoscrizione e durata di anni cinque, pari ad un mandato amministrativo, e potrà essere rinnovato espressamente, previa verifica del permanere dell'interesse e dell'efficacia delle relazioni.

12. Gli allegati tecnici (calendario incontri e ambiti tematici di confronto) sono redatti annualmente, di comune accordo, sulla base delle esigenze contingenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Data _____

Il SINDACO DI TRANI _____

CIGL _____

CISL _____

UIL _____

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Carlo Casalino



IL SINDACO

Avv. Amedeo Bottaro

N° 1938 reg. pubblic.

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è affissa all'albo Pretorio dal 17 LUG 2017 al 1 AGO 2017 per

15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato

col D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

Trani,

17 LUG 2017

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Carlo Casalino

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:



è stata dichiarata immediatamente eseguibile: (art. 134 comma 4 del D.lgs. 267 18.8.2000)



è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione
(art. 134 comma 3 del D.lgs. 267 18.8.2000)

Trani,

17 LUG 2017



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Carlo Casalino