



Città di Trani

Medaglia d'Argento al Merito Civile

Provincia Barletta Andria Trani

Originale Deliberazione di Giunta Comunale

N. 135 DEL REG.	Oggetto: APPROVAZIONE REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE EX ART. 52, COMMA 1-BIS D.LEG.VO 165/2001
DATA 16/11/2022	

L'anno **duemilaventidue** il giorno **sedici** del mese di **Novembre** alle ore **13.30** nella sala delle adunanze del Comune di Trani, appositamente convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone dei Signori:

		Presente	Assente
Avv. Amedeo Bottaro	SINDACO	X	
FERRANTE Fabrizio	Vice Sindaco	X	
Carlo Laurora	ASSESSORE	X	
Cecilia di Lernia	ASSESSORE	X	
Alessandra Rondinone	ASSESSORE		X
Luca Lignola	ASSESSORE	X	
Leo Amoruso	ASSESSORE	X	
Lucia de Mari	ASSESSORE	X	

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, essendo presenti n. 7 Assessori, ed assenti n. 1 convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisita la proposta di deliberazione predisposta dal Dirigente proponente, all'esito dell'istruttoria dallo stesso condotta, con il supporto delle articolazioni amministrative di riferimento e previa verifica della regolarità tecnico-amministrativa, ai sensi dell'art.147 bis, comma1, t.u. 267/00 come da parere reso ai sensi dell'art.49, t.u. 267/00 e preso atto dei fatti e delle circostanze, nonché dei contenuti dei riferimenti documentali, come dal Dirigente stesso rappresentati.

VISTI E RICHIAMATI:

- l'articolo 89 del D.Lgs. n. 267/2000 che declina la competenza regolamentare dell'Ente nella disciplina dell'ordinamento degli uffici e dei servizi, comprendendovi anche i procedimenti di selezione per l'accesso agli impieghi, secondo i principi dell'articolo 36 del D.Lgs. n. 29/1993 ora confluito nell'articolo 35 del D.Lgs. n. 165/2001, prevedendo altresì in via residuale il ricorso alla disciplina di cui al D.P.R. n.487/1994;
- l'articolo 35 del D.Lgs. n. 165/2001, il cui comma 7 recita: *“Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti.”*;
- il Regolamento di disciplina delle procedure per l'accesso agli impieghi presso il Comune di Trani, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.75 del 21.05.2020;

ESAMINATO l'articolo 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto con l'articolo 3 del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021, in forza del quale: *“Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.”*;

TENUTO CONTO che l'articolo 43 del citato Regolamento di disciplina delle procedure per l'accesso agli impieghi già conteneva una disciplina delle progressioni di carriere, basata su una procedura selettiva secondo le previsioni dell'articolo 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017;

TENUTO CONTO, altresì, che, come chiarito dal Dipartimento per la Funzione Pubblica nel parere del 17.05.2022, le procedure selettive di progressione sono ancora attivabili sino a termine del 2022, ma sin da subito gli Enti Locali possono dare immediata applicazione alle nuove procedure c.d. “comparative”, disciplinate dal novellato comma 1-bis dell’articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO che la Segreteria Generale ha avviato una fase di confronto con le R.S.U. aziendali al fine di condividere una disciplina applicativa dell’istituto in argomento, ricavandone un testo condiviso nella riunione del 20.09.2022;

RITENUTO che il documento in esame, nella sua versione finale, sia meritevole di approvazione, con riserva di introdurre ogni possibile miglioramento che l’evoluzione normativa ed anche l’esperienza applicativa potrà suggerire e/o imporre

DATO ATTO che sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell’articolo 49 del D.Lgs. n. 267/2000, è stato reso parere di regolarità tecnica da parte del dirigente proponente, nonché parere di regolarità contabile da parte del responsabile del Servizio Finanziario, sia pure in termini di assenza di effetti diretti sulla situazione finanziaria - economico – patrimoniale dell’Ente;

RICHIAMATE le competenze della Giunta Comunale ai sensi dell’articolo 48, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000, precisando che il documento in approvazione è coerente con i principi statutari e con i contenuti degli strumenti di programmazione approvati dal Consiglio Comunale;

RAVVISATA la necessità di stabilire che la presente deliberazione venga resa immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, al fine di provvedere all’avvio delle procedure comparative per la progressione tra le aree previste nel Piano Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022-2024;

Con voti unanimi resi per alzata di mano dagli aventi diritto

DELIBERA

- 1) La premessa narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) **Di approvare** il “REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE EX ART.52, COMMA 1-BIS D.LEG.VO N. 165/2001”, nel testo, composto da 12 articoli ed un allegato, posto a corredo del presente deliberato.

- 3) **Di disporre** che il medesimo regolamento, ai sensi dell'articolo 10 del codice civile, diverrà efficace alla scadenza del quindicesimo giorno dalla pubblicazione di specifico avviso di adozione all'albo pretorio comunale.
- 4) **Di dare atto** che, per effetto dell'entrata in vigore dell'anzidetto regolamento, cesseranno di produrre effetto qualsiasi pregresso regolamento o provvedimento contenente disciplina delle procedure di progressione, ivi comprese le disposizioni dell'articolo 43 del Regolamento di disciplina delle procedure per l'accesso agli impieghi, per quanto non compatibili.
- 5) **Di dare** ampia diffusione del presente regolamento presso i dirigenti, il personale e le Rappresentanze Sindacali, gli Organi di Controllo Interno, la Presidenza del Consiglio Comunale.
- 6) **Di incaricare** il dirigente ed il responsabile del Servizio Personale per la puntuale applicazione delle previsioni regolamentari nello svolgimento di ogni procedura di reclutamento, anche esercitando i poteri di verifica ed omologazione delle attività delle Commissioni Esaminatrici.
- 7) **Di dichiarare** con separata ed unanime votazione il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, al fine di provvedere all'avvio delle procedure comparative per la progressione tra le aree previste nel Piano Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022-2024.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 210**

Ufficio Proponente: **Servizio Personale - Gestione Giuridica**

Oggetto: **APPROVAZIONE REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE EX ART. 52, COMMA 1-BIS D.LEG.VO 165/2001**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Personale - Gestione Giuridica)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 09/11/2022

Il Responsabile di Settore

dott. Attolico Alessandro

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere -----.

Sintesi parere: Parere non necessario

Data 14/11/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

Avv. LOREDANA NAPOLITANO

DELIBERA N. 135 DEL 16/11/2022

Il presente verbale è stato approvato e sottoscritto nei modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Angelo Lazzaro

IL SINDACO
Avv. Amedeo Bottaro

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata dichiarata con esecutività Immediata

Trani, 16/11/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Angelo Lazzaro

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

BOTTARO AMEDEO in data 25/11/2022
Francesco Angelo Lazzaro in data 23/11/2022

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione è affissa all'Albo Pretorio dal 28/11/2022 al 13/12/2022 per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato col D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Trani, 28/11/2022

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
Armenise Gianvito

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

GIANVITO ARMENISE in data 28/11/2022