

DETERMINAZIONE



AREA AFFARI GENERALI	SERVIZI Istituzionali, Risorse Umane e Organizzazione, Demografici e Gestione Documentale	UFFICIO Gestione Risorse Umane	NUM. 421	DATA 23/05/2023
OGGETTO: NOMINA DEI COMPONENTI DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"				

LA DIRIGENTE

Visto l'art. 107 D.Lgs. 267/2000 per il quale ai dirigenti spetta la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica dell'Ente, che viene esercitata mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, di controllo e strumentali.

Richiamati gli artt. 21 e 22 del Regolamento per la disciplina degli Uffici e dei Servizi del Comune di Bollate.

Visto il decreto n. 21 del 30/03/2023, con il quale il Sindaco ha conferito alla dr.ssa Isidora Maria Angela Blumenthal l'incarico di Dirigente dell'Area Affari Generali

Dato atto che, con deliberazioni di Consiglio Comunale n. 8 e n. 13 del 31/01/2023, sono stati approvati i seguenti oggetti "Documento Unico di Programmazione 2023/2025 - Aggiornamento" e "Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario 2023/2025".

Preso atto che, con deliberazione di G.C. n. 24 del 07/02/2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario Definitivo anno 2023/2025 ai sensi dell'art. 169 del D.lgs 267/2000, come modificato dal D.Lgs 118/2011.

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 delle Legge 183/2010 che ha istituito i "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Preso atto della Direttiva 4.03.2011 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministero per le Pari Opportunità, aggiornata con la Direttiva n. 2 del 2019 del 4.03.2011 "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*";

Dato atto che, in attuazione alle norme di cui ai punti precedenti, le Amministrazioni hanno l'obbligo di istituire un Comitato Unico di Garanzia con il compito di garantire e vigilare sull'effettiva pari opportunità fra uomini e donne, nonché contrastare fenomeni di mobbing;

Richiamate le precedenti determinazioni: n. 543 del 25/07/2011 e n. 101 del 13/02/2013; n. 843 del 16/10/2015;

Dato atto che il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Considerato che l'Amministrazione di Bollate ha avviato il procedimento di nomina del Comitato Unico di Garanzia mediante “*Avviso di interpello per la designazione dei componenti dell'Amministrazione*” rivolto a tutto il personale dell'Ente interessato a far parte di detto Comitato;

Considerato inoltre che l'Amministrazione ha inoltrato richiesta di designazione dei propri componenti alle Organizzazioni Sindacali ;

Dato atto che fra i dipendenti hanno dato la propria disponibilità a far parte del CUG i signori, come depositato agli atti dell'U.O Personale:

D'Elia Vanessa
Forlani Sonia Francesca

Esaminati i curricula dei dipendenti che hanno segnalato la propria disponibilità e rilevato che gli stessi sono in possesso dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine richiesti per poter far parte del CUG in qualità di componente dell'Amministrazione;

Dato atto che le OO.SS. hanno designato i propri rappresentanti come di seguito riportato:

OO.SS.	COMPONENTE EFFETTIVO	COMPONENTE SUPPLENTE
CGIL	Perini Marzia Ivana	Termine Patrizia
CSA	Cirese Ludovico	Migliorin Denis

Rilevato che il CUG deve essere formato da un numero paritario di componenti delle OO.SS. e dei rappresentati dell'Amministrazione;

Ritenuto pertanto di nominare in qualità di componenti del CUG *per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* i Signori:

COMPONENTE EFFETTIVO		COMPONENTE SUPPLENTE	
Rappresentanti dell'Amministrazione	Rappresentanti delle OO.SS.	Rappresentanti dell'Amministrazione	Rappresentanti delle OO.SS.
D'Elia Vanessa	Perini Marzia Ivana	Catania Antonietta	Termine Patrizia
Forlani Sonia Francesca	Cirese Ludovico	/	Migliorin Denis

Rilevato inoltre che le Linee Guida prevedono che il Presidente del CUG venga nominato tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere elevate capacità

organizzative, e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni organizzazione e gestione del personale;

Ritenuto di nominare, visto il curriculum depositato agli atti dell'U.O Personale, in qualità di Presidente del CUG *per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* la sig.ra D'ELIA VANESSA;

Dato atto che i componenti del CUG rimangono in carica 4 anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una volta sola;

Tenuto conto che il firmatario del presente atto, ai sensi dell'art. 6-bis della legge 241/1990, ha verificato l'insussistenza di conflitto d'interesse per se stesso e per i titolari degli uffici di propria competenza, autorizzati ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale.

Visto l'art.4 comma 4 del "Regolamento Sul Sistema dei Controlli Interni" del Comune di Bollate, approvato con delibera di consiglio comunale n.3 del 21.01.2013.

Preso atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione della firma del Responsabile competente perché non necessita del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

DETERMINA

1. di nominare in qualità di componenti del CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni i Signori:

COMPONENTE EFFETTIVO		COMPONENTE SUPPLENTE	
Rappresentanti dell'Amministrazione	Rappresentanti delle OO.SS.	Rappresentanti dell'Amministrazione	Rappresentanti delle OO.SS.
D'Elia Vanessa	Perini Marzia Ivana	Catania Antonietta	Termine Patrizia
Forlani Sonia Francesca	Cirese Ludovico	/	Migliorin Denis

2. di nominare in qualità di Presidente del CUG *per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* la Sig.ra D'ELIA VANESSA;
 3. di dare atto che i componenti del CUG *per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* rimangono in carica 4 anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una volta sola;
 4. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.
-

La Dirigente
ISIDORA MARIA ANGELA BLUMENTHAL / ArubaPEC S.p.A.
