



CITTA' DI TRICASE

PROVINCIA DI LECCE

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. 214

Del 17/10/2013

Oggetto: "REGOLAMENTO PER L'AMMISSIONE AGLI IMPIEGHI E LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE" - MODIFICA.

L'anno DUEMILATREDICI , il giorno DICIASSETTE , del mese di OTTOBRE , alle ore 16.30 nella sala delle adunanze di questo Comune, si è riunita la Giunta Comunale, convocata a termini di legge nelle persone dei Signori:

In ottemperanza all'Art. 49, del D.Leg.vo N. 267 del 18/08/2000, si esprimono i seguenti pareri

REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio esaminata la proposta di delibera con riferimento al rispetto delle normative comunitarie, statali, regionali e regolamentari, generali e di settore, alla correttezza e regolarità della procedura, alla correttezza formale nella redazione dell'atto, esprime parere:

FAVOREVOLE

Data: 17/10/2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DOTT.SSA PANICO MARIA ROSARIA

REGOLARITA' CONTABILE

Parere:

Data:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**ANTONIO G. COPPOLA
PANICO MARIA ASSUNTA
ELIA GIACOMO
SCOLOZZI ADOLFO
FRACASSO SERGIO**

Pres.

N

S

S

S

S

Presenti n.	4	Assenti n.	1
-------------	----------	------------	----------

Partecipa il Segretario Generale : DOTT. GIUSEPPE RIZZO

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il V. Sindaco PANICO MARIA ASSUNTA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso,

che con delibera della G.C. n. 263 del 23.10.2002 e successiva di modifica n.255 del 26.11.2009 è stato approvato il vigente Regolamento per l'Ammissione agli Impieghi e la Valorizzazione delle Risorse Umane, disciplinante le varie forme di accesso ai posti della dotazione organica dell'Ente, nel rispetto dei principi stabiliti nel D.Lgs. 30.03.2001, n.165 e nel Titolo VI – cap.I del D. Lgs. 267/ 2000;

Richiamato l'art.13 (I Titoli) del suddetto Regolamento, il quale prevede, nel caso in cui la procedura di accesso preveda la valutazione di titoli, l'attribuzione di un punteggio complessivo fino a 20 punti;

Richiamato, altresì, il D.P.R. 9.5.1994, n.487, recante norme in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi, il quale nei casi in cui l'assunzione a determinati profili avvenga mediante concorso per titoli ed esami stabilisce che “per i titoli non può essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 10/30 o equivalente”;

Ritenuto di adeguare in tal senso l'art.13 del vigente il “**Regolamento per l'Ammissione agli Impieghi e la Valorizzazione delle Risorse Umane**”, modificandolo come segue:

<< **Art.13 - Titoli**

1. Nel caso in cui la procedura di accesso preveda la valutazione di titoli, questi sono valutati dalla commissione dopo la valutazione delle prove, per i soli candidati risultati idonei. *I titoli sono suddivisi in quattro categorie e danno diritto all'attribuzione di **un punteggio complessivo fino a 10**, così ripartito:*

- titoli di studio: **punti 4**
- titoli di servizio: **punti 2**
- titoli vari: **punti 2**
- curriculum formativo e professionale: **punti 2**

2. Titoli di studio (complessivi 4 punti disponibili)

- Per il titolo di studio richiesto i punti sono attribuiti in proporzione al voto:

a) nel caso sia prescritta la laurea

- per la laurea richiesta dal bando: **fino a punti 2,50**
- per la lode: **punti 0,25**
- per altra laurea attinente alla professionalità richiesta: **punti 0,50**
- per titolo post-universitario (dottorato di ricerca o diploma di specializzazione, diploma di perfezionamento o master universitario di 1° e 2° livello): **punti 0,50**
- per abilitazione professionale: **punti 0,25**

b) nel caso sia prescritto il diploma di scuola media superiore

- per il diploma richiesto dal bando: **fino a punti 3,00**
- per titolo di studio superiore (laurea) attinente alla professionalità richiesta: **punti 0,50**
- per altro titolo (corso di formazione con esame finale nelle materie attinenti alla professionalità del posto oggetto di concorso): **punti 0,25**
- per abilitazione professionale: **punti 0,25**

3. Titoli di servizio (complessivi 2 punti disponibili):

In questa categoria è valutato il servizio a tempo determinato e indeterminato, presso enti pubblici o aziende private. *E' valutabile il servizio prestato presso datori pubblici o privati anche a tempo determinato, con rapporto di lavoro subordinato a disciplina privatistica, in qualifiche che presentino diretta affinità professionale con i posti messi a concorso. I titoli suddetti sono valutati solo se la relativa documentazione riporta indicazioni circa le mansioni svolte e l'inquadramento contrattuale è tale da consentire una obiettiva comparazione con il posto messo a concorso.*

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, valutabili ai sensi della normativa vigente, sono valutati a punteggio pieno qualora dal foglio matricolare risulti che durante il servizio militare sono state espletate funzioni analoghe a quelle del posto messo a concorso.

Il servizio prestato non a tempo pieno verrà computato in misura proporzionale al tempo pieno praticato nell'Ente di appartenenza. I punti sono attribuiti in ragione di anno o frazione superiore a 6 mesi:

- Servizio **in categoria superiore od analoga:** **punti 0,50**
- Servizio **in categoria immediatamente inferiore:** **punti 0,25**

4. Titoli vari (complessivi 2 punti disponibili)

In questa categoria sono valutati solo i titoli che hanno attinenza con la professionalità connessa al profilo da ricoprire:

- **Pubblicazioni scientifiche** per pubblicazione: **punti 0,30**
- **Corsi di formazione** con prova finale:
 - a) con soglia di accesso costituita da laurea per attestato: **punti 0,30**
 - b) con soglia costituita da titolo inferiore per attestato: **punti 0,20**

5. Curriculum (2 punti disponibili)

In questa categoria sono valutate complessivamente le attività professionali e di studio, non riferibili ai titoli valutati nelle precedenti categorie, che evidenzino il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della carriera. Vi rientrano tirocini, partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, incarichi di insegnamento. Nell'ipotesi di insignificanza del curriculum, la commissione ne dà atto e non attribuisce punteggio.

Visti:

- ü Il vigente "Regolamento per l'Ammissione agli Impieghi e la Valorizzazione delle Risorse Umane" – approvato con delibera della G.C. n.263/02, come modificato con delibera della G.C. n.255/2009;
- ü Il Lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali";
- ü Il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni Pubbliche";
- ü Il D.P.R. 9.5.1994, n.487, e succ. modif.;

Acquisito il seguente parere di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio interessato:

"Esaminata la proposta con riferimento:

- a) al rispetto delle normative comunitarie, statali, regionali e regolamentari, generali e di settore;
 - b) alla correttezza e regolarità della procedura;
 - c) alla correttezza formale nella redazione dell'atto;
- esprime: "*parere favorevole*";

Con voti unanimi espressi in modo palese;

DELIBERA

- 1) – Adeguare l'Art.13 del vigente **“Regolamento per l'Ammissione agli Impieghi e la Valorizzazione delle Risorse Umane”** – approvato con delibera della G.C. n.263/02, come modificato con delibera della G.C. n.255/2009 - a quanto previsto dall'art.8, co.2, del D.P.R. 9.5.1994, n.487, il quale a seguito delle modifiche apportate risulta essere il seguente:

<< **Art.13 - Titoli**

1. Nel caso in cui la procedura di accesso preveda la valutazione di titoli, questi sono valutati dalla commissione dopo la valutazione delle prove, per i soli candidati risultati idonei. *I titoli sono suddivisi in quattro categorie e danno diritto all'attribuzione di **un punteggio complessivo fino a 10**, così ripartito:*

- *titoli di studio:* **punti 4**
- *titoli di servizio:* **punti 2**
- *titoli vari:* **punti 2**
- *curriculum formativo e professionale:* **punti 2**

2. Titoli di studio (complessivi 4 punti disponibili)

- Per il titolo di studio richiesto i punti sono attribuiti in proporzione al voto:

a) nel caso sia prescritta la laurea

- *per la laurea richiesta dal bando:* **fino a punti 2,50**
- *per la lode:* **punti 0,25**
- *per altra laurea attinente alla professionalità richiesta:* **punti 0,50**
- *per titolo post-universitario (dottorato di ricerca o diploma di specializzazione, diploma di perfezionamento o master universitario di 1° e 2° livello):* **punti 0,50**
- *per abilitazione professionale:* **punti 0,25**

b) nel caso sia prescritto il diploma di scuola media superiore

- *per il diploma richiesto dal bando:* **fino a punti 3,00**
- *per titolo di studio superiore (laurea) attinente alla professionalità richiesta:* **punti 0,50**
- *per altro titolo (corso di formazione con esame finale nelle materie attinenti alla professionalità del posto oggetto di concorso):* **punti 0,25**
- *per abilitazione professionale:* **punti 0,25**

3. Titoli di servizio (complessivi 2 punti disponibili):

In questa categoria è valutato il servizio a tempo determinato e indeterminato, presso enti pubblici o aziende private. *E' valutabile il servizio prestato presso datori pubblici o privati anche a tempo determinato, con rapporto di lavoro subordinato a disciplina privatistica, in qualifiche che presentino diretta affinità professionale con i posti messi a concorso. I titoli suddetti sono valutati solo se la relativa documentazione riporta indicazioni circa le mansioni svolte e l'inquadramento contrattuale è tale da consentire una obiettiva comparazione con il posto messo a concorso.*

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, valutabili ai sensi della normativa vigente, sono valutati a punteggio pieno qualora dal foglio matricolare risulti che durante il servizio militare sono state espletate funzioni analoghe a quelle del posto messo a concorso.

Il servizio prestato non a tempo pieno verrà computato in misura proporzionale al tempo pieno praticato nell'Ente di appartenenza. I punti sono attribuiti in ragione di anno o frazione superiore a 6 mesi:

- Servizio **in categoria superiore od analoga:** *punti 0,50*
- Servizio **in categoria immediatamente inferiore:** *punti 0,25*

4. Titoli vari (complessivi 2 punti disponibili)

In questa categoria sono valutati solo i titoli che hanno attinenza con la professionalità connessa al profilo da ricoprire:

- **Pubblicazioni scientifiche** per pubblicazione: *punti 0,30*
- **Corsi di formazione** con prova finale:
 - a) con soglia di accesso costituita da laurea per attestato: *punti 0,30*
 - b) con soglia costituita da titolo inferiore per attestato: *punti 0,20*

5. Curriculum (2 punti disponibili)

In questa categoria sono valutate complessivamente le attività professionali e di studio, non riferibili ai titoli valutati nelle precedenti categorie, che evidenzino il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della carriera. Vi rientrano tirocini, partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, incarichi di insegnamento. Nell'ipotesi di insignificanza del curriculum, la commissione ne dà atto e non attribuisce punteggio>>.

- 2) Dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.L.vo 267/00.

PMR/pa

IL V. SINDACO

PANICO MARIA ASSUNTA

IL SEGRETARIO GENERALE

DOTT. GIUSEPPE RIZZO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto V. Segretario Generale certifico che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune per la prescritta pubblicazione il _____ per rimanervi quindici giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'Art. 124 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali n. 267 del 18.8.2000

Tricase, li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Maria Rosaria PANICO

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA

- ☐ decorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione.
- ☐ perchè dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.
- ☐

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Maria Rosaria PANICO
