

TEMPO DI RELAZIONE

Area di intervento: Terza età



Chi può candidarsi?

giovani dai 18 ai 29 non compiuti
cittadini italiani e stranieri purché
regolarmente soggiornanti in Italia



Obiettivo del progetto

[Pag. 1](#)



Ruolo del volontario

[Pag. 2](#)



Consulta la tabella con tutte le **sedi**
del progetto: **scegli** la tua sede di
Servizio Civile, **contatta** il referente e
concorda una **visita!**

[Pag. 3](#)



Come presentare la candidatura?

[Pag. 6](#)

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023

TITOLO DEL PROGETTO:

Tempo di Relazione

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: ASSISTENZA

Area d'intervento: 2. Adulti e terza età in condizioni di disagio

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto ***Tempo di Relazione*** si pone l'obiettivo di migliorare la qualità di vita e l'equità nella partecipazione sociale delle persone anziane destinatarie del progetto attraverso:

- la promozione del Benessere sia nella permanenza a domicilio, sia all'interno di strutture residenziali per persone anziane;
- il supporto e l'inclusione della Famiglia nell'ambiente di vita dell'Anziano;
- l'inclusione dell'Anziano nella comunità territoriale di riferimento.

Tempo di Relazione intende dare il suo supporto concreto alla riduzione delle disuguaglianze all'interno di e fra le nazioni come indicato dall'obiettivo previsto dal programma *NOI – Nuovi Orizzonti di Inclusione* rivolgendosi, attraverso le diverse attività e strategie, alla popolazione anziana, che mai come oggi mostra il suo ruolo sostanziale all'interno della società. La pandemia attualmente in corso ha infatti messo in evidenza come le conseguenze del virus, in particolar modo tra gli anziani, abbiano una diretta ripercussione sull'intero sistema sanitario, al collasso durante le diverse ondate e di conseguenza sul sistema economico e sociale del Paese. Gli anziani rappresentano le radici e le tradizioni a fundamenta della nostra Patria: radici tanto solide, quanto fragili se non poniamo attenzione a dare loro il giusto valore e sostegno.

Le sedi di attuazione del progetto - **i servizi sociali del Comune di Vigonovo (VE)**, la **Casa di riposo di Noventa Padovana (PD)** e la **RSA di Stra (VE)** si rivolgono all'area anziani e, seppur in due ULSS e province diverse, si collocano in territori limitrofi: tutte le sedi coinvolte credono fortemente nell'opportunità di una co-progettazione che permetterebbe di seguire le diverse fasi dell'assistenza all'anziano, dal domicilio alla residenzialità, cercando di superare la frammentazione e discontinuità nell'offerta dei servizi. L'occasione della co-progettazione permette di mettere in rete professionisti, operatori volontari in servizio civile e metodologie al fine di sperimentare e consolidare delle buone prassi di inclusione, poi ripetibili in altre realtà e territori.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Le attività previste possono essere declinate nelle seguenti *Macro-Azioni*:

• **Macro-Azione 1**

ATTIVITÀ PER IL BENESSERE DELL'ANZIANO

- **1.1: Attività per la presa in carico dell'Anziano**
- **1.2: Attività di stimolazione e mantenimento delle capacità prassico-manuali, cognitive e motorie e per il suo benessere psico-fisico**
- **1.3: Attività individualizzate per rispondere ai bisogni del singolo**

• **Macro-Azione 2**

PERCORSI DI SUPPORTO ASSISTENZIALE E PSICOLOGICO E INTERVENTI DI INCLUSIONE RIVOLTI ALLA FAMIGLIA DELL'ANZIANO

L'anziano che gradualmente perde la sua autonomia e progressivamente diventa dipendente porta con sé un progressivo carico assistenziale a carico dei caregiver che spesso si trovano disorientati nell'affrontare i cambiamenti imposti dal progredire delle condizioni di non-autonomia. Diventa essenziale perciò sostenere e facilitare il percorso di presa in carico di queste fragilità attraverso l'implementazione di servizi che favoriscano la permanenza degli anziani nel proprio luogo di vita, garantendo a loro e alle famiglie il miglior benessere possibile.





• **Macro-Azione 3**

ATTIVITÀ PER L'INCLUSIONE DELLA PERSONA ANZIANA NEL TERRITORIO

La persona anziana, sia essa ancora residente a domicilio, sia che viva in un centro servizi per anziani non autosufficienti, pur essendo fisicamente inserita in un territorio, molto spesso, al sopraggiungere delle patologie e disabilità perde la maggior parte delle occasioni di sentirsi parte del territorio stesso. Perché i servizi che vengono offerti, non siano una realtà lontana dal resto della popolazione è importante creare dei ponti con la comunità di appartenenza e con le varie realtà che vivono lo stesso luogo geografico.

Le attività per l'inclusione nel territorio tendono a favorire la partecipazione attiva e completa di ogni persona, a costruire contesti inclusivi e a far conoscere la casa di riposo come un luogo dove, le persone che lo abitano, hanno ancora molto da dare alle altre generazioni in termini di sapere, conoscenza, esperienza, consapevolezza, competenza, capacità.

SEDI Progetto *TEMPO DI RELAZIONE*

Sede di attuazione del progetto e codice	Posti	Posti riservati (Vedi Misure aggiuntive*)	Servizi Offerti	Referente	Sito Web e Social
COMUNE DI VIGONOVO (Servizi Sociali) CODICE SEDE: 201180 Via Veneto 2 Vigonovo (VE)	2	1	Senza Vitto e Alloggio	Giuliana Tommasi n 0499834911 ✉ servizi.sociali@comune.vigonovo.ve.it	  
CASA DI RIPOSO DI NOVENTA PADOVANA CODICE SEDE 178539 Via Roma, 143 Noventa Padovana (PD)	3	1	Senza Vitto e Alloggio	Alessandra Fagan n 049 625354 ✉educatore1@cdrnoventapadovana.it	
RSA DI STRA CODICE SEDE: 209970 Via Giacomo Zanella, 5 Stra (VE)	2		Senza Vitto e Alloggio	Elisa Sandrin n 049 9802283 ✉ sandrin.elisa@cdrstra.it	
TOTALE VOLONTARI	7				

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

Nell'attuazione delle attività progettuali, le modalità d'impiego prevedono per il volontario

- Un impegno orario obbligatorio di 1145 ore annue articolato su un orario flessibile settimanale strutturato in 5 giorni (obbligatori). Le ore obbligatorie settimanali non potranno essere inferiori alle 20 ore e superiori alle 36 ore;
- Presenza obbligatoria durante gli incontri di Formazione Generale e Specifica previsti da progetto;
- I giovani saranno impegnati prevalentemente in un orario continuativo - al mattino e al pomeriggio a seconda degli orari delle Sedi di Attuazione del Progetto (Sap).
- La partecipazione all'attività di soggiorni implica la necessità di effettuare il servizio in un temporaneo trasferimento di sede. Verrà chiesto ai giovani in servizio civile la disponibilità al trasferimento. Le spese relative al soggiorno per gli operatori sono garantite dalle Sap.
- La realizzazione di interventi di inclusione sociale e di tempo libero implica la necessità di effettuare il servizio in orario diverso dall'apertura del centro in quanto le attività del territorio si svolgono principalmente in orario serale e durante i week-end. Verrà richiesta al giovane la disponibilità ad una flessibilità oraria, di trasporto degli utenti con mezzi delle Sap e di partecipare alle attività proposte in luoghi diversi dalla Sap, qualora possibile.
- Potrà essere chiesta la disponibilità di attuare, in via eccezionale, le proprie ore di servizio alla domenica, per la partecipazione ad attività che si realizzano nel territorio;
- Rispetto del regolamento interno della sede di attuazione del progetto;
- Rispetto della normativa vigente riguardo la privacy e il trattamento dei dati personali sensibili relativi agli utenti e al personale delle Sap ovvero al mantenimento del segreto professionale;
- Utilizzo (previo accordo con l'operatore volontario) almeno di una parte dei giorni di permesso concomitanti con la chiusura delle sedi durante i periodi estivi;
- Disponibilità alla guida degli automezzi messi a disposizione dalle Sap per la realizzazione delle attività progettuali che implicano spostamenti sul territorio;
- Disponibilità al temporaneo trasferimento di sede per le attività che prevedono un soggiorno;

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo [SELEZIONE dei candidati](#). Se ne consiglia la lettura approfondita.

I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia la domanda di partecipazione compilata sul DOL (DomandaOnline) ed il CV (se allegato alla domanda) ed il colloquio, per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti. La domanda di partecipazione ed il CV (massimo punteggio raggiungibile 40/100) deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: i titoli di studio, la formazione (post universitaria e professionale), attestati/certificazioni ottenuti attraverso altri percorsi formativi/professionali, la frequenza ad un corso di studio o di formazione (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 19); le precedenti esperienze professionali e curriculari, sia a titolo dipendente (che possono portare ad un punteggio massimo pari a 7,5) che a titolo volontario (che possono portare ad un punteggio massimo pari a 10,5); tirocini curriculari o extracurriculari (per un punteggio massimo di 3 punti). Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione della domanda e del CV badando ad evidenziare tutto ciò che può essere oggetto di valutazione e di attribuzione di un punteggio. Per compilare il tuo cv, utilizza il format qui allegato oppure visita il sito <https://giovani2030.it/crea-il-tuo-cv/> Il colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100): è durante il colloquio che il selettore valuta le motivazioni del candidato, le sue capacità 'trasversali', le sue esperienze, la sua conoscenza dello SCU e del progetto, la sua idoneità o meno allo svolgimento delle specifiche mansioni previste.

Per superare la selezione occorre avere totalizzato un **punteggio minimo di 35/60 al colloquio**.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato Specifico rilasciato da Ente Terzo in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Specifica: **36 ore** (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza)

Sedi di realizzazione:

CONSORZIO VENETO INSIEME

Via G. Pullè, 21 – 35136 Padova

BANCA POPOLARE ETICA (Sala “Peppino Impastato”)

Via Benedetto Cairoli 11 – 35131 Padova

CENTRO CULTURALE ALTINATE | San Gaetano

Via Altinate, 71, 35121 Padova

CONSORZIO SOL.CO VERONA

Via G. Spaziani, 4 -37138 Verona

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Specifica: **72 ore** (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza).

Erogazione del 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il 30% delle ore entro il 270° giorno dall'avvio del progetto.

Il Modulo 3 verrà erogato entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto.

Modulo 1 - L'area dell'Anziano e i servizi ad esso destinati nel territorio dell'ULSS 6 “Euganea” e ULSS 3 “Serenissima”;

Modulo 2 - Organizzazione dei Servizi Diurni, residenziali e a favore della domiciliarità coinvolti nel progetto **TEMPO DI RELAZIONE**. Presentazione dei servizi, delle attività, della strutturazione delle équipe, dei ruoli e delle mansioni delle diverse figure professionali coinvolte nel progetto.;

Modulo 3 - La privacy nelle strutture socio-sanitarie;

Modulo 4 - La relazione con l'anziano: il processo di invecchiamento, le demenze e la comunicazione interpersonale;

Modulo 5 - La presa in carico dell'anziano da parte dell'équipe;

Modulo 6 - Metodologie e tecniche socio-educative, psicologiche e motorie per il benessere psicofisico dell'anziano. Attività di gruppo e individualizzate;

Modulo 7 - Curare la relazione con la famiglia dell'anziano: interazione e dinamiche psicologiche;

Modulo 8 - Attività e tecniche di inclusione della famiglia attraverso il fare insieme;

Modulo 9 - I soggetti del territorio: realtà associative e istituzionali del padovano e del veneziano per un'inclusione possibile;

Modulo 10 - L'anziano come protagonista attivo del territorio: l'importanza dei progetti intergenerazionali;

Modulo 11 - Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di Servizio civile;

Modulo 12 - Valorizzazione dell'esperienza di partecipazione al progetto di Servizio civile Universale in qualità di operatore volontario;

Sedi di realizzazione:

CONSORZIO VENETO INSIEME

Via G. Pullè, 21 – 35136 Padova

BANCA POPOLARE ETICA (Sala “Peppino Impastato”)

Via Benedetto Cairoli 11 – 35131 Padova

CENTRO CIVICO DEL COMUNE DI VIGONOVO,

Via Montale 1 30030 Vigonovo (VE).

e presso le singole Sedi di Attuazione del Progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

NOI – Nuovi Orizzonti di Inclusione

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 10 - *Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni*

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

*** MISURE AGGIUNTIVE:**

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ:

- Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: **2**
- Tipologia di minore opportunità: **Giovani in difficoltà economiche**
- Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: **Modello ISEE con valore inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro**

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

L'attività di tutoraggio all'interno del presente progetto è finalizzata ad offrire agli operatori volontari in Servizio Civile Universale strumenti, metodi e informazioni utili alla ricerca attiva del lavoro attraverso **un percorso formativo della durata di 3 mesi per un totale di 21 ore, di cui 17 svolte come percorso di gruppo e 4 come attività individuale dedicata ad ogni operatore volontario.**

Il tutoraggio inizierà nel terz'ultimo mese di progetto per permettere al giovane coinvolto di raccogliere esperienze, successi e criticità all'interno della propria pratica di Servizio Civile: ciò che ogni operatore volontario svolge quotidianamente sarà infatti al centro della riflessione d'aula e materiale di lavoro per volgere in maniera concreta ciò che verrà trattato all'interno del tutoraggio. Inoltre, il presente percorso vuole essere da stimolo e offrire informazioni ed esperienze utili anche una volta terminato il percorso di Servizio Civile: il processo di ricerca attiva del lavoro, infatti, può essere spendibile lungo tutto il corso della carriera di un professionista – per un cambio di mansione o nella scelta di un nuovo lavoro.

COME PRESENTARE CANDIDATURA AL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE?

ESCLUSIVAMENTE ON LINE ATTRAVERSO PIATTAFORMA “DOL”

<https://domandaonline.serviziocivile.it/>

Autenticazione alla piattaforma tramite Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID)

<https://www.spid.gov.it/richiedi-spid>

PER INFORMAZIONI SUL PROGETTO, PROGRAMMA, SEDI DI ATTUAZIONE

GOBBI LORENA – MUSCIANISI FRANCESCO

VENETO INSIEME - Soc. Coop. Soc. Consortile

Via Pullè, 21 - 35136 PADOVA

Telefono: 049 8901212 - serviziocivile@venetoinsieme.it



Consulta il sito www.venetoinsieme.it



visita la nostra pagina Facebook facebook.com/venetoinsieme



e il nostro profilo Instagram instagram.com/consorzio.veneto.insieme