



Informativa sul trattamento dei dati del personale (Dipendenti – Amministratori – Partecipanti concorsi pubblici)

	TITOLARE DEL TRATTAMENTO		RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DEI DATI		
Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Vimercate che potrà essere contattato ai seguenti riferimenti: Telefono: 039 / 66591 Indirizzo PEC: vimercate@pec.comune.vimercate.mb.it		È altresì possibile contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: dpo@comune.vimercate.mb.it			
	FINALITÀ DEL TRATTAMENTO		BASE GIURIDICA		
I dati sono trattati per le seguenti finalità: 1) gestire le richieste di partecipazione al concorso pubblico indetto dall’Ente ed espletare le procedure di selezione del personale; 2) gestione richieste di accesso agli atti e richieste di accesso civico generalizzato 3) sottoscrizione e l’esecuzione del contratto di lavoro; 4) gestire gli adempimenti legati al rapporto di lavoro tra i quali: la rilevazione delle presenze, il calcolo, l’elaborazione ed il pagamento della retribuzione, la gestione delle richieste di ferie, permessi, dei giorni di assenza per malattia oltre che per ogni altro adempimento di legge e di contratto, ivi compresi quelli derivanti dalla contrattazione collettiva, anche nei confronti degli Istituti di previdenza e assistenza (obbligatori ed integrativi); 5) Trasmissione documentazione alla Provincia di Monza e Brianza relativa a cessazioni/assunzioni/mobilità/invalidità; 6) gestione pratiche pensionistiche; 7) gestione procedimenti disciplinari. Il trattamento dei dati è obbligatorio e il mancato conferimento comporta l’impossibilità di realizzare le finalità sopra menzionate		Adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento	Reg. 2016/679 - art. 6 par 1 lett. c)		
		Adempimento di obblighi ed esercizio di diritti specifici del titolare del trattamento o dell’interessato in materia di diritto del lavoro	Reg. 2016/679 - art. 6 par 1 lett. b)		
		Adempimento di obblighi di interesse pubblico rilevante	Reg. 2016/679 - art. 9 par 2 lett. g)		
		L’esecuzione di compiti di interesse pubblico o connessi all’esecuzione di pubblici poteri	Reg. 2016/679 - art. 6 par 1 lett. e)		
	INTERESSATI		CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI		
I dati personali oggetto di trattamenti si riferiscono ai candidati ai concorsi pubblici indetti dall’ente, al personale dipendente e agli amministratori dell’ente.		I dati personali relativi al trattamento in questione verranno comunicati, qualora ciò risulti necessario o comunque funzionale alla gestione del rapporto di lavoro, una volta instaurato: • a soggetti autorizzati dal Titolare; • a Pubbliche Amministrazioni, enti previdenziali e assistenziali (per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, nei limiti stabiliti dalla legge, dal CCNL e dai regolamenti); • ad Associazioni Sindacali (per gli scopi previsti dalla normativa contrattuale e legislativa); • a Società di Assicurazioni e broker per la stipulazione di polizze a favore di dipendenti, nonché ai fini della riscossione del premio relativo alla polizza; • agli Istituti bancari, di credito e/o finanziarie per l’accredito dello stipendio, cessione del quinto o pignoramento; • ad enti e strutture di formazione ai fini della formazione professionale; • a soggetti privati e studi professionali per attività strumentali e propedeutiche alla gestione del rapporto di lavoro; • a società terze con le quali sono in corso contratti di appalto del rapporto contrattuale (es. servizio mensa, sorveglianza privata, servizio trasporto); • al medico competente incaricato della sorveglianza sanitaria ai sensi del Decreto Legislativo n. 81/2008; • al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.			
	TIPOLOGIE ED ORIGINE DEI DATI TRATTATI			SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO	
I dati trattati dal Titolare sono dati anagrafici e fiscali e dell’Interessati e dei suoi familiari a carico, o comunque componenti del suo nucleo familiare, e gli estremi del conto corrente bancario. Sono inoltre trattati dati che il Regolamento definisce “categorie particolari di dati personali”, in quanto gli stessi sono idonei a rivelare uno stato di salute (es. documentazione relativa ad un eventuale avviamento obbligatorio e quindi a una situazione di invalidità, certificati relativi alle assenze per malattia, maternità, infortunio, dati relativi all’idoneità a determinati lavori, eventuale presenza di soggetti inabili al lavoro, gli effetti del riconoscimento dell’assegno per il nucleo familiare), l’adesione a sindacati (assunzione di cariche sindacali, richiesta di trattenuta per quote di associazione sindacale), l’adesione a partiti politici (richiesta di permessi o aspettativa per cariche pubbliche elettive, assenza retribuita per lo svolgimento dell’incarico di rappresentante di lista), convinzioni religiose (richiesta di fruizione, prevista dalla legge, di festività religiose). I trattamenti di alcuni di questi dati sono effettuati per conto di Istituti previdenziali ed assistenziali, quali l’INPS e l’INAIL, ad esempio per il pagamento delle indennità economiche di malattia, di maternità, per inabilità temporanea provocata da infortunio e per la corresponsione dell’assegno per il nucleo familiare. Il Titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all’articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.			I dati saranno trattati da soggetti specificamente designati dal Titolare, debitamente autorizzati ed istruiti con le modalità ritenute da esso più opportune ai sensi dell’art. 2-quaterdecies D.Lgs. 196/2003.		
	TRASFERIMENTO DATI PERSONALI IN PAESI EXTRA UE		PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI		PROFILAZIONE
Non è generalmente previsto il trasferimento di dati in paesi extra-europei. Qualora si rendesse necessario il trasferimento di dati in Paesi extra-UE, il Titolare assicura che tale trasferimento avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili stipulando, se necessario, accordi che garantiscano un livello di protezione adeguato e/o adottando le clausole contrattuali standard previste dall’Unione Europea.		I dati personali raccolti in occasione dell’assunzione e durante il rapporto di lavoro saranno conservati dall’ente per il periodo strettamente necessario a conseguire le finalità sopra indicate.		Il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all’articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.	
	DIRITTI DELL’INTERESSATO				
Gli interessati potranno far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i propri diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai propri dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l’aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell’interessato, ovvero per l’accertamento, l’esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria. Hanno inoltre diritto di proporre reclamo all’Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisino la necessità.					

PER UN’INFORMATIVA PIU’ SPECIFICA E DETTAGLIATA SUI TRATTAMENTI DI DATI EFFETTUATI È POSSIBILE RIVOLGERSI AL TITOLARE DEL TRATTAMENTO AI RIFERIMENTI SOPRA INDICATI.