

COMUNE DI VISCO

OGGETTO: Certificazione del Revisore dei Conti del Comune di Visco sulla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2024 ai sensi art. 45 del C.C.R.L. 19/07/2023.

L'Organo di Revisione del Comune di Visco, nella persona del rag. Gian Franco Cervesato, ai sensi dell'art. 45, del CCRL del 19/07/2023,

Premesso che

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 15 febbraio 2024 è stato approvato il DUPS 2024 – 2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 15 febbraio 2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 20/02/2024 sono state attribuite le risorse ai Responsabili dei Servizi;
- con Decreto Sindacale n. 3 del 28/04/2022 veniva conferito al Sindaco l'incarico di Titolare di Posizione Organizzativa dell'Area Amministrativa /Finanziaria;

Visti

- il D.lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- il CCRL del 15/10/2018;
- il CCRL del 19/07/2023.

- **Vista** la determinazione del Responsabile Area Amministrativo Finanziaria n. 225 del 14/11/2024, per la costituzione del Fondo per la Contrattazione decentrata integrativa del personale del Comparto per l'anno 2024, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie, in esecuzione delle disposizioni di cui all'art. 45 del CCRL del 19/07/2023, tenuto conto delle disposizioni Regionali;

- **considerato** che in data 19 luglio 2023 è stato stipulato il nuovo contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente della Regione Autonoma FVG per il triennio 2019-2021;

- **visto** il dettato dell'art. 45 del nuovo contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente della Regione Autonoma FVG per il triennio 2019-2021;

- **richiamato** l'art. 47 del contratto collettivo in parola che stabilisce che l'Ente deve procedere annualmente alla quantificazione del fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie ai sensi dell'art. 45 nonché di quello riferito complessivamente alle altre voci stipendiali richiamate all'art. 46;

- **richiamato** l'articolo 19 della legge regionale 18/2015, come modificato dall'articolo 3 della legge regionale 20/2020, che definisce i nuovi obblighi di finanza pubblica per gli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia a decorrere dal 1° gennaio 2021; ed in particolare prevede di assicurare la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22 della medesima legge regionale, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale;

- **vista** la Delibera n. 1885 del 14/12/2020 della Giunta Regionale che in attuazione della L.R. 18/2015 così come modificata dalla L.R. 20/2020 stabilisce i valori soglia di riferimento per il calcolo di sostenibilità della spesa suddivisi per classi demografiche;
- **vista** la Delibera di Giunta Regionale n. 1871 del 2 dicembre 2021 che ha aggiornato i citati valori soglia dell'indicatore di sostenibilità della spesa di personale;
- **considerati** i limiti contrattuali del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di cui all'art. 45 del nuovo CCRL 2019 – 2021;
- **verificata la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2024**, con le regole previste dagli artt. 45 e 47, tenuto conto dell'indennità di cui all'art. 43 del nuovo CCRL di comparto del personale non dirigente 2019 – 2021 del 19/07/2023;
- **visti** i prospetti di calcolo predisposti per la costituzione del Fondo in parola ricompresi nell'allegato alla determinazione del Responsabile Area Amministrativo Finanziaria;
- **verificato** che la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2024, con le regole previste dall'art. 45 del CCRL 2019 - 2021, come riportate nel prospetto allegato **ammonta complessivamente a euro 13.361,28, di cui: Risorse stabili per euro 9.761,28 e Risorse variabili euro 3.600,00** con risorse stanziare al capitolo 2930 del bilancio di previsione 2024;
- **preso atto** che le risorse destinate al finanziamento delle voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 e del CCRL del 19/07/2023 ammontano in euro 1.166,00, con imputazione al cap. 2931 e che le stesse sono soggette ai vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa del personale nel tempo vigenti;
- **preso atto** che le risorse destinate al finanziamento delle voci stipendiali richiamate all'art. 43 del CCRL del 19/07/2023 ammontano in euro 3.000,00, con imputazione ai capitoli 192, 258 e 2378 del bilancio di previsione 2024;
- **preso atto** che il fondo per lavoro straordinario ammonta a euro 945,87 con imputazione al cap. 2935 del bilancio di previsione 2024 e che lo stesso è soggetto ai vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa del personale nel tempo vigenti;
- **preso atto** che vengono rispettati i limiti della spesa di personale di cui alla LR 18/2015, modificata dalla citata L.R. 20/2020;

CERTIFICA

che le risorse finanziarie destinate per l'anno 2024 alla determinazione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, risultano compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme e limiti di legge e di contratto per la parte stabile, per la parte variabile, per le indennità finanziate dal bilancio art. 43, art. 45 comma 10 e per il lavoro straordinario.

Lignano Sabbiadoro, 25 novembre 2024.

Il Revisore dei Conti
Rag. Gian Franco CERVESATO

