



COMUNE DI VISCO

PROVINCIA DI UDINE

Via Montello n. 22
C.F. 81000770305
P.I. 00470100306

cap. 33040
Tel. 0432 997003 - 997307
PEC comune.visco@certgov.fvg.it

DETERMINAZIONE N. 225 DEL 14/11/2024

AREA AMMINISTRATIVO FINANZIARIA

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2024 AI SENSI ART. 45 DEL C.C.R.L. 19.07.2023

IL T.P.O. AREA AMMINISTRATIVO FINANZIARIA

RICHIAMATE le deliberazioni:

- del Consiglio Comunale n. 2 del 15/02/2024 avente ad oggetto "ADOZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE SEMPLIFICATO (D.U.P.S.) 2024-2026 EX ART. 170 DEL D.LGS. N. 267/2000 T.U.E.L.";
- del Consiglio Comunale n. 5 del 15/02/2024 avente ad oggetto "APPROVAZIONE E ADOZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO TRIENNALE 2024-2026";
- della Giunta Comunale n. 11 del 20/02/2024 avente ad oggetto "ASSEGNAZIONE AI RESPONSABILI DI SERVIZIO DELLE RISORSE DI BILANCIO 2024-2026";

VISTO l'art. 107, comma 3, lett. d) del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere gli atti di gestione finanziaria ed i principi contabili di cui all'art. 151 del medesimo D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e al D. Lgs. 23.06.2011, n. 118;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 3 del 28/04/2022 di conferimento di posizione organizzativa della responsabilità dell'Area Amministrativa/Finanziaria al Sindaco pro tempore Sig.ra Cecotti Elena;

ACCERTATA pertanto la competenza all'adozione del presente atto;

PREMESSO che:

- il D.lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;

- le risorse destinate al Fondo per le risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente, in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrate integrativa;

DATO ATTO che in data 19.07.2023 è stato sottoscritto il Contratto collettivo di Comparto del Friuli Venezia Giulia del personale non dirigente per il triennio normativo ed economico 2019-2021;

RICHIAMATO l'art. 45 del nuovo CCRL recante *"Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del comparto"*;

EVIDENZIATO che ai sensi del comma 1 del citato art. 45 *"A decorrere dal 1^a gennaio 2023, in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie e ad incentivare la produttività. A valere dalla medesima data, le risorse stabili determinate ai sensi dell'articolo 32, comma 1 e comma 8, del CCRL 15.10.2018 in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016 vengono consolidate al 31.12.2018; analogamente vengono consolidate le risorse di cui all'art. 32, comma 3, lettera d) del CCRL 15.10.2018 in relazione alle cessazioni dal servizio avvenute fino al 31.12.2021"*;

SOTTOLINEATO che l'ammontare così determinato è incrementato annualmente sulla base delle disposizioni contenute al comma 7 del citato art. 45 del CCRL 19/7/2023;

VISTO il comma 3 del citato art. 45 laddove dispone *"A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare annuale delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00"*;

PRESO ATTO che l'ammontare delle risorse variabili di cui al comma 3 è incrementato annualmente delle quote previste dal comma 8 del citato art. 45, laddove ricorrano le casistiche;

EVIDENZIATO che ai sensi del comma 6 del citato art. 45 l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa; qualora tale ammontare non venga destinato interamente alla predetta finalità, la parte residua incrementa l'ammontare delle risorse variabili per il medesimo anno. L'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

VISTO il disposto di cui al comma 10 del citato art. 45 laddove prevede che *"gli oneri delle voci stipendiali accessorie diverse da quelle indicate ai commi 1,2,3, compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati a carico del bilancio degli Enti"*;

VISTO l'art. 43 del nuovo CCRL che ha istituito una indennità per il personale dei piccoli comuni delle categorie A, B, C, D, caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinare; tale indennità è introdotta in via sperimentale solamente per il personale in servizio nei Comuni con popolazione fino a 3.000 abitanti, che alla data del 31.12.2022, hanno registrato un numero di dipendenti inferiori a 8 unità;

PRESO ATTO che il Comune di Visco al 31.12.2023 registra una popolazione inferiore ai 3.000 abitanti e n. 4 dipendenti in servizio, e pertanto tale istituto trova applicazione;

RICHIAMATE le circolari prot. 429546/P del 24/7/2023 e prot. 439711/P del 28/7/23 della Regione Autonoma FVG, Servizio sistema autonomie locali e funzione pubblica che forniscono indicazioni operative in merito all'avvenuta stipula del CCRL 19/7/2023 e alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto unico;

QUANTIFICATI sulla base delle disposizioni ora richiamate:

- l'ammontare del fondo in parola per l'anno 2024 in euro 13.361,28 suddiviso risorse stabili euro 9.761,28 e risorse variabili euro 3.600,00 come meglio dettagliato nel prospetto n.1 allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale – risorse stanziato al capitolo 2930 del bilancio di previsione 2024;
- l'ammontare delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 CCRL 19.07.2023, di cui:
 - indennità di condizione di lavoro di cui all'art. 6 CCRL 2018 – art. 38 CCRL 2023: viene confermato nello stesso importo dell'anno 2023 in complessivi € 1.166,00 – risorse stanziato al capitolo 2931 del bilancio di previsione 2024;
 - indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL2023): stanziati € 3.000,00 – risorse stanziato ai capitoli 192, 258 e 2378 del bilancio di previsione 2024;
- l'ammontare del Fondo per il lavoro straordinario: viene confermato nello stesso importo dell'anno 2023 in complessivi € 945,87 – risorse stanziato al capitolo 2935 del bilancio di previsione 2024;

RILEVATO che l'assunzione dell'impegno di spesa relativo alla costituzione del fondo come sopra indicato (per un totale pari ad euro 13.361,28), verrà assunto a seguito di variazione di bilancio ad integrazione dei capitoli in cui la spesa dovrà essere recepita, a fronte della necessità di adottare preventivamente la determina di liquidazione relativa alla produttività per l'anno 2023 e, quindi, alla necessità di contabilizzare tutti i movimenti contabili di cui trattasi;

VERIFICATO altresì il rispetto dei limiti della spesa di personale di cui alla LR 18/2015, modificata dalla citata L.R. 20/2020;

DATO ATTO che il presente atto verrà inviato all'Organo di Revisione per la certificazione della costituzione del fondo;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 come modificata dalla L. 190/2012 (Conflitto di interessi) non risultano conflitti di interesse per il titolare di P.O. competente ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale di cui trattasi;

ACQUISITO il parere positivo in ordine alla regolarità contabile, reso dal Responsabile del servizio economico finanziario ai sensi dell'art. 147- bis - del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

VISTO il d.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTO il d.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

VISTO il d.Lgs. 23.06.2011 n. 118;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

per i motivi espressi in premessa, facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

- 1) di costituire il fondo per la contrattazione integrativa del personale per l'anno 2024 ai sensi dell'art. 45 del Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente, triennio normativo ed economico 2019-2021, nell'ammontare di euro 13.361,28 suddiviso risorse stabili euro 9761,28 e risorse variabili euro 3.600,00 come meglio dettagliato nella tabella allegata al presente atto (Prospetto n. 1) per costituirne parte integrante e sostanziale, risorse stanziare al capitolo 2930 del bilancio di previsione 2024;
- 2) di definire l'ammontare delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 CCRL 19.07.2023, come meglio dettagliato nella tabella allegata al presente atto (Prospetto n. 2) di cui:
 - indennità di condizione di lavoro di cui all'art. 6 CCRL 2018 – art. 38 CCRL2023: € 1.166,00 – risorse stanziare al capitolo 2931 del bilancio di previsione 2024;
 - indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL 2023): € 3.000,00 – risorse stanziare ai capitoli ai capitoli 192, 258 e 2378 del bilancio di previsione 2024;
- 3) di definire l'ammontare del Fondo per il lavoro straordinario in complessivi € 945,87 – stanziato al capitolo 2935 del bilancio di previsione 2024, come meglio dettagliato nella tabella allegata al presente atto (Prospetto n. 2);
- 4) di dare atto del rispetto delle disposizioni regionali inerenti alla sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22 della L.R. 18/15 come novellato dall'articolo 6 della L.R. 20/2020;
- 5) di trasmettere il presente atto all'Organo di Revisione per la prescritta certificazione.

Il Responsabile
F.to Elena Cecotti

Doc. firmato digitalmente ex D.LGS. 82/2005



COMUNE DI VISCO

PROVINCIA DI UDINE

Via Montello n. 22
C.F. 81000770305
P.I. 00470100306

cap. 33040
Tel. 0432 997003 - 997307
PEC comune.visco@certgov.fvg.it

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITÀ
225	14/11/2024	Area Amministrativo Finanziaria	15/11/2024

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2024 AI SENSI ART. 45 DEL C.C.R.L. 19.07.2023

Si rilascia il parere favorevole di regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267

IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO RAGIONERIA

Elena Cecotti

Doc. firmato digitalmente ex D.LGS. 82/2005

Riferimento pratica finanziaria: 2024/468



COMUNE DI VISCO

PROVINCIA DI UDINE

Via Montello n. 22
C.F. 81000770305
P.I. 00470100306

cap. 33040
Tel. 0432 997003 - 997307
PEC comune.visco@certgov.fvg.it

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITÀ
225	14/11/2024	Area Amministrativo Finanziaria	15/11/2024

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2024 AI SENSI ART. 45 DEL C.C.R.L. 19.07.2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 15/11/2024 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 30/11/2024.

Addì 15/11/2024

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
Elena Cecotti

Doc. firmato digitalmente ex D.LGS. 82/2005

È copia conforme all'originale firmato digitalmente.