



COMUNE DI VISCO

PROVINCIA DI UDINE

Via Montello, n. 22
C.F. 81000770305
P.I. 00470100306

cap. 33040
0432 / 997003
PEC comune.visco@certgov.fvg.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

ANNO 2023
N. 22 del Reg. Delibere

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025.
APPROVAZIONE.

L'anno 2023, il giorno 29 del mese di Maggio alle ore 20:10 nella sala giunta comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Cecotti Elena	Sindaco	Presente
Ongaro Mauro	Vice Sindaco	Assente
Simeon Sonia	Assessore	Presente

Assiste la Segretaria Comunale dott.ssa CIAN ANNA.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza la Sig.ra Cecotti Elena nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025. APPROVAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- L’art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella L. 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto l’obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno, di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), con una ulteriore semplificazione per gli enti con meno di 50 dipendenti, introdotta dal comma 6, del citato DL 80/2021;
- Con d.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, è stato approvato il Regolamento recante l’individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, stabilendo adempimenti semplificati per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti da definire con apposito decreto;
- Con DM 30 giugno 2022, n. 132 è stato approvato il Regolamento recante la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l’adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti per le quali è prevista l’approvazione di un PIAO semplificato secondo il seguente schema:
 - Sezione 1: Anagrafica dell’Amministrazione;
 - Sezione 2: Valore pubblico, performance e anticorruzione:
 - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e trasparenza;
 - Sezione 3: Organizzazione e capitale umano;
 - Sezione 3.1: Struttura organizzativa;
 - Sezione 3.2: Organizzazione del lavoro agile;
 - Sezione 3.3: Piano triennale del fabbisogno del personale;
- A regime il PIAO deve essere approvato entro il 31 gennaio di ogni anno e, comunque, entro i trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci che, tuttavia, è differito di 30 giorni successivi “a quello di approvazione dei bilanci” nei casi in cui tale ultimo termine sia oggetto di differimento rispetto al termine previsto a legislazione vigente;
- Attualmente il termine per l’approvazione, da parte degli Enti locali, del bilancio di previsione finanziario 2023-2025 è stato differito al 31 maggio 2023, come da decreto del Ministero dell’Interno dd. 19.04.2023;

Considerato che il PIAO costituisce *“uno strumento unitario, integrato, che sostituisce i piani del passato e li metabolizza in uno strumento nuovo e omnicomprensivo, crosscutting, che consenta un’analisi a 360 gradi dell’amministrazione e di tutti i suoi obiettivi da pianificare”* che ha lo scopo di *“assorbire, razionalizzare la disciplina in un’ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni (ad esempio, il piano triennale dei fabbisogni, il piano della performance, il piano di prevenzione della corruzione ed il piano organizzativo del lavoro agile), racchiudendoli in un unico atto”* (parere Consiglio di Stato n. 506);

Rilevato che:

- con deliberazione n. 52 del 29.12.2022 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2025 e il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 84 dd. 29.12.2022 sono state assegnate provvisoriamente le risorse ai Responsabili dei Servizi;

Rilevato che questo ente, alla data del 31 dicembre 2022, contava nel suo organico n. 4 dipendenti a

tempo indeterminato, potendo dunque adottare il PIAO con modalità semplificate;

Ritenuto, tuttavia, opportuno compilare nella Sezione 2, le sottosezioni “*Valore pubblico*” e “*Performance*” al fine di fornire uno strumento completo ed integrato, evitando dunque l’approvazione di atti separati venendo meno a quello che è l’intento originario del legislatore che ha istituito il PIAO di consentire un maggior coordinamento dell’attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;

Dato atto che contestualmente all’approvazione della sottosezione “*Performance*” che assegna gli obiettivi operativi e concreti, con la presente deliberazione vengono anche assegnate le risorse ai singoli Responsabili dei Servizi, secondo quanto previsto dall’allegato 2.2.A alla medesima sottosezione;

Visto l’art. 33 del D.Lgs. 165/2001 che ha previsto che le pubbliche amministrazioni effettuino obbligatoriamente, con cadenza annuale, una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero del personale in servizio, da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria e le Amministrazioni inadempienti non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Dato atto che, in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all’art. 33 del d.lgs. 165/2001 sono state acquisite le relazioni verbali dei singoli Responsabili attraverso le quali si giunge alle seguenti conclusioni: non sussistono situazioni di eccedenza secondo quanto previsto dall’art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e non sussistono situazioni di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

Vista la bozza di PIAO 2023-2025, ivi compresi i suoi allegati, predisposta con il supporto dei Responsabili dei Servizi, dal Segretario comunale, che viene allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Visto il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica rilasciato dal Segretario comunale, ai sensi e per gli effetti dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Visto il parere favorevole in merito alla regolarità contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario, ai sensi e per gli effetti dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- il parere favorevole rilasciato dall’Organo di revisione, per quanto di competenza, relativamente alla Sezione 3 “*Organizzazione e capitale umano*”, Sottosezione 3.3 “*Piano triennale del fabbisogno del personale*”;

Dato atto che:

- in data 15/05/2023 è stata inviata la Sottosezione 2.1.1 “*Piano azioni positive*” alla consiglieria per le Pari Opportunità Area vasta di Udine per il relativo parere, e che si è provveduto ad integrare il P.I.A.O. con le indicazioni dalla stessa fornite nella nota di emissione di parere positivo (acquisito al prot. n. 2087 del 17/05/2023);
- in data 15/05/2023 è stata inviata la Sottosezione 3.2 “*Organizzazione del lavoro agile*” alle OO.SS. e RSU, ai sensi dell’art. 35 del CCRL 15.10.2018 ed entro 5 giorni non è pervenuta richiesta di confronto;

Vista la competenza della Giunta per l’adozione del presente atto, come previsto dall’art. 11, comma 1, del DM 132/2022;

Dato atto che il PIAO deve essere pubblicato nel sito web dell’Ente nelle apposite sezioni di Amministrazione trasparente, nonché nel portale dedicato, appositamente predisposto dal Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, come stabilito all’art. 7 del DM 132/2022;

Con voti unanimi e palesi,

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte ed approvate:

1. Di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 come da allegato alla presente deliberazione, unitamente agli allegati ivi richiamati, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
2. Di assegnare contestualmente le risorse ai Responsabili dei Servizi, secondo quanto previsto dall'allegato 2.2.A alla Sottosezione "*Performance*".
3. Di dare atto che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, nell'organico di questo Ente non risultano situazioni di soprannumero o comunque di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente.
4. Di dare mandato all'Area amministrativa di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "*Amministrazione trasparente*":
 - Sottosezione "*Disposizioni generali*" – sottosezione di secondo livello "*Atti generali*";
 - Sottosezione "*Personale*" – sottosezione di secondo livello "*Dotazione organica*";
 - Sottosezione "*Performance*" – sottosezione di secondo livello "*Piano della Performance*";
 - Sottosezione "*Altri contenuti*" – sottosezioni di secondo livello "*Prevenzione della corruzione*" e "*Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati*".
5. Di dare mandato all'Area amministrativa di provvedere all'invio della presente deliberazione e degli allegati:
 - All'OIV;
 - Al Revisore dei conti;
 - Ai dipendenti comunali;
 - Alle OOSS;
6. Di dare mandato al Segretario comunale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, comma 4, del citato D.L. n.80/2022.

Con separata votazione, unanime e palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11 dicembre 2003, n. 21 e ss.mm.ii.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025. APPROVAZIONE.

N. del. 2023/1

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Comune di Visco, li 15 maggio 2023

Il Responsabile
F.TO ANNA CIAN

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025. APPROVAZIONE.

N. del. 2023/1

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Comune di Visco, lì 15 maggio 2023

Il Responsabile
F.TO ELENA CECOTTI

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to Cecotti Elena
firmato digitalmente

La Segretaria Comunale
F.to Dott.ssa CIAN ANNA
firmato digitalmente

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo pretorio on line dal 30/05/2023 al 14/06/2023 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n. 21/2003 e successive modificazioni.

Visco, 30/05/2023

Il Responsabile
F.to Elena Cecotti
firmato digitalmente

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Il provvedimento diventa esecutivo dal 29/05/2023

✓ Art. 1 - comma 19 della L.R. 21/2003 come modificato dall'art. 17 comma 12 lett. a) della L.R. 17/2004 - Deliberazioni urgenti ed immediatamente esecutive.

□ Art. 1 comma 19 della L.R. 21/2003 - Esecutivi dal giorno successivo al termine della pubblicazione.

Il Responsabile
F.to Elena Cecotti
firmato digitalmente

COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO

La presente deliberazione è stata comunicata ai Capi Gruppo consiliari in data 30/05/2023.

Visco, 30/05/2023

Il Responsabile
F.to Elena Cecotti
firmato digitalmente

Copia conforme all'originale, ad uso amministrativo.

Visco, 30/05/2023

Il Responsabile
Elena Cecotti
firmato digitalmente

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CECOTTI ELENA

CODICE FISCALE: CCTLNE77L59G284I

DATA FIRMA: 30/05/2023 10:40:59

IMPRONTA: 439CD80F849FB46939B7FA04691D958CFFFB316CAC0C6FAA00BE5D76D3E48517
FFFB316CAC0C6FAA00BE5D76D3E485173E08D7F0C4AD2E47BBE6D52EA7CF620F
3E08D7F0C4AD2E47BBE6D52EA7CF620F9A29F08DDC5BF503F1B9AFBFD3AA9C50
9A29F08DDC5BF503F1B9AFBFD3AA9C50725E36C301C57497DF9FBF3E92FE6946