



COMUNE DI VITA

(PROVINCIA REGIONALE DI TRAPANI)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N° 31 DEL REGISTRO

DEL 29/04/2011

OGGETTO: Costituzione del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art. 57 del d.lgs 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183.-

L'anno duemilaundici, addì ventinove del mese di aprile, alle ore 9,00, debitamente convocata, la Giunta Municipale si è riunita con la presenza dei signori:

ACCARDO ANTONINO	SINDACO	Presente	SI	Assente	
GENUA DIEGO	VICE-SINDACO	Presente	SI	Assente	
RISERBATO GIUSEPPE	ASSESSORE	Presente	SI	Assente	
D'ANGELO SEBASTIANO	ASSESSORE	Presente	SI	Assente	
SIMONE ANTONINA	ASSESSORE	Presente		Assente	SI

Partecipa il Segretario generale Dott. Castrenze Barone.

Il Sindaco constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sulla proposta di deliberazione di cui in oggetto:

TESTO DELLA PROPOSTA

Premesso che:

- l'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito denominato C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- con Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 4 marzo 2011 il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità hanno emanato le linee guida sulle modalità di funzionamento dei C.U.G., come stabilito dall'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 4 novembre 2010, n. 183;

- il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, opera in stretta collaborazione con la Consigliera provinciale di parità e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Dato atto che le soprarichiamate direttive stabiliscono che:

- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato dai componenti designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- I componenti di parte datoriale sono scelti dall'amministrazione tenuto conto dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine e devono possedere:
 - + adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato unico di Garanzia;
 - + adeguate esperienze nell'ambito della pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - + adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.
 - + il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione e deve possedere, oltre ai requisiti sopra indicati, elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
 - + i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
 - + per la partecipazione dei componenti alle riunioni non è previsto alcun compenso;

PROPONE

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni **(C.U.G.)** del Comune di Vita, ai sensi dell'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, e delle Linee guida emanate dal Presidente del Consiglio dei Ministri con direttiva del 4 marzo 2011 **è costituito** con la seguente composizione paritetica, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi:
 - da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ovvero CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL e CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;
3. Il Comitato Unico di Garanzia, ivi compreso il Presidente, sarà nominato con atto del Segretario generale, quale dirigente di vertice dell'Ente;
4. I componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
5. Di dare atto che con la costituzione del Comitato Unico di Garanzia vengono a cessare le funzioni dei costituiti Comitati per le pari opportunità e sul fenomeno del mobbing;

6. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e pertanto non necessita del parere di regolarità contabile;
7. Il C.U.G. si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.
8. Di dichiarare il provvedimento di approvazione della presente proposta immediatamente eseguibile stante l'urgenza di procedere alla costituzione del Comitato.

IL SINDACO PROPONENTE
f.to Antonino Accardo

IL RESPONSABILE DEL 4° SETTORE
f.to Michele Genua

Sulla proposta di deliberazione che precede, il responsabile del 4° settore, ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i, L.R. n° 48/1991, come sostituito dall'art. 12 della L.R. n° 30/2000, per quanto concerne **la regolarità tecnica**, esprime parere favorevole.-

IL RESPONSABILE DEL 4° SETTORE
f.to Michele Genua

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione surriportata;

VISTA la normativa in detta proposta richiamata;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del 4° Settore, come sopra riportato;

Con votazione unanime, palesemente espressa;

D E L I B E R A

1. Di approvare la surriportata proposta di deliberazione avente ad oggetto "Costituzione del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art. 57 del d.lgs 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183", il cui testo s'intende integralmente riportato e trascritto;
2. Con separata votazione unanime, di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione per le motivazioni espresse nella premessa.-

IL SINDACO
f.to Antonino Accardo

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to Giuseppe Riserbato

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Castrenze Barone