Legge Regionale 04.02.2016, n.2 recante "Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna"

DETERMINAZIONE N° 147 DEL 26/09/2022PROPOSTA N°1067 DEL 26/09/2022 - REGISTRO GENERALE N° 885

OGGETTO:

SELEZIONE PER MOBILITÀ VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL D.LGS 165/2001, PER LA COPERTURA DI N 10 POSTI VARI PRESA D'ATTO SOSPENSIONE PROCEDURE ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICOISTRUTTORE AMMINISTRATIVO E ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE

IL DIRIGENTE DELL' AREA AMMINISTRATIVA E RISORSE UMANE

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che:

- l'amministrazione provinciale aveva approvato il Piano dei Fabbisogni di personale 2022-24 con deliberazione n.08 del 24.01.2022 modificato con deliberazioni n.25 del 9.02.2022 e n.74 del 08.06.2022;
- in forza del suddetto piano si programmavano le seguenti assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2022: n. 01 posto "istruttore direttivo tecnico", n. 01 posto "istruttore amministrativo contabile", n. 01 posto "istruttore amministrativo";
- con propria determinazione n. 142 del 06.09.2022 recante "Selezione per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs 165/2001, per la copertura di n 10 posti vari - approvazione avviso di mobilità II semestre 2022", si era provveduto ad approvare la relativa procedura di selezione, con apposito avviso, dei tre posti sopraindicati:

Dato atto che si è reso necessario, con deliberazione n. 126 del 20.09.2022, procedere alla revisione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e del Piano occupazionale 2022-2024 (Allegato B), unitamente ai prospetti elaborati dal competente Ufficio del personale (Allegato C) approvati con propria e precedente determinazione n.106 del 08.06.2022;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni nel quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione e soprattutto a seguito di recenti novità interpretative della normativa sulle procedure di assunzione da parte della giurisprudenza amministrativa;

Puntualizzato che l'avviso di selezione all'art. 8 rubricato "Cause di sospensione o revoca della procedura selettiva" così dispone "L'Amministrazione Provinciale si riserva la facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per qualsiasi ragione ed in particolare per sopravvenuti vincoli legislativi, finanziari, altre cause ostative, di valutazione di interesse dell'Ente e/o variazione di esigenze organizzative dell'Ente stesso quali condizioni che rendano incompatibile l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato di personale. Il presente avviso non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto di che trattasi mediante la citata procedura ex art. 30, D. Lgs. 165/2001. L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all' assunzione a seguito dell'emanazione di norme che modifichino le facoltà assunzionali dell'Ente, o per ragioni connesse ad esigenze organizzative, economiche o comunque di interesse pubblico, nonché la facoltà di non utilizzare la graduatoria della selezione."

Considerato

- che detto bando è stato pubblicato in data 07.09.2022 all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale di questo ente;
- la procedura selettiva di che trattasi, in corso, con scadenza per le presentazione delle domande al 7 ottobre p.v., non ha avuto alcun effettivo avvio, in termini di nomina Commissione, completamento e/o perfezionamento con l'intervento della presa d'atto della eventuale graduatoria, seguito dall'invito a prendere servizio, (atti che determinano il sorgere di una posizione soggettiva qualificata e tutelata), se si considera che non risultano lesi diritti soggettivi di alcun genere per alcun concorrente, anche per la mancata richiesta di tasse di partecipazione alla selezione, sicché la mera aspettativa di partecipazione alla selezione da parte dei candidati non può prevalere sull'interesse di questa PA.;

Ritenuto necessario, sospendere la procedura di selezione mediante l'istituto della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.lgs.165/2001 e s.m.i., e di non procedere, pertanto, all'espletamento della relativa procedura selettiva, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, dei soli e sotto indicati posti :

Categoria	Profilo professionale da coprire	Posti
C1	Istruttore amministrativo	01
C1	Istruttore amministrativo contabile	01
D1	Istruttore Direttivo tecnico	01

Evidenziato che la revoca dell'avviso di selezione di che trattasi sarà resa noto con pubblicazione di apposito avviso all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'amministrazione,

Dato atto che:

• il responsabile unico del procedimento è la Dott.ssa Speranza Schirru;

• nell'adozione del presente provvedimento il responsabile Dirigente non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione e non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis, della legge n. 241/1990 (art. 1, comma 41, della legge n. 190/2012);

Visti

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche),
- la Legge Regionale 4 febbraio 2016, n. 2 recante "Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna",
- la Deliberazione n. 23/6 del 20.04.2016 recante "L.R. 4 febbraio 2016, n. 2, art. 24 "Riordino delle circoscrizioni provinciali". Nomina amministratori straordinari delle province di Sassari, Nuoro, Oristano e Sud Sardegna. Nomina amministratore straordinario con funzioni commissariali della provincia di Cagliari",
- la Legge Regionale 11 novembre 2016, n. 29 "Modifiche ed integrazioni alla legge regionale 4 febbraio 2016, n. 2 (Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna)",
- la Legge Regionale 12 aprile 2021 n. 7 recante "Riforma dell'assetto territoriale della Regione.
 Modifiche alla legge regionale n. 2del 2016, alla legge regionale n. 9 del 2006 in materia di demanio marittimo e disposizioni urgenti in materia di svolgimento delle elezioni comunali",
- il T.U. Enti locali introdotto con D. Lgs. n. 267/2000 ed in particolare l'art. 107 che disciplina le funzioni e le responsabilità del Dirigente,
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018,
- il Regolamento provinciale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi,
- il Regolamento per l'accesso agli impieghi della Provincia del Sud Sardegna,
- lo statuto provinciale vigente,
- la deliberazione n. 3 del 15.02.2022 recante "approvazione documento unico di programmazione 2022 2024",
- la deliberazione n. 4 del 15.02.2022 recante "bilancio di previsione esercizio finanziario 2022/2024 approvazione",
- la determinazione SAM n. 282 del 22 03 2022 recante "Area amministrativa e risorse umane. Istituzione uffici e assegnazione attività e procedimenti ai dipendenti incardinati. Nomina responsabili dei procedimenti.",
- il Decreto n. 2 del 13.01.2020, con il quale l'Amministratore Straordinario ha affidato alla sottoscritta la dirigenza dell'Area Amministrativa e Risorse Umane;

Ritenuto di provvedere in merito;

Tutto ciò premesso e considerato.

DETERMINA

1. di **considerare** la narrativa di cui in premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. di **revocare**, per le motivazioni in premessa esposte, la procedura di mobilità esterna volontaria ,per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, unicamente dei seguenti posti:

Categoria	Profilo professionale da coprire	Posti
C1	Istruttore amministrativo	01
C1	Istruttore amministrativo contabile	01
D1	Istruttore Direttivo tecnico	01

- 2. di **dare atto** che la presente revoca sarà pubblicata, quale notifica ai candidati interessati, nelle apposite sezioni del sito web istituzionale inerente la procedura relativamente ai profili in questione;
- 3. di **riservarsi** l'adozione di eventuali ed ulteriori provvedimenti conseguenti alla presente, nel rispetto della normativa vigente in materia;
- 4. **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- di disporre la pubblicazione del presente atto sull'albo pretorio on line, conformemente alle disposizioni di cui alla Legge 18 giugno 2009 n. 69, al fine di garantire l'effetto di pubblicità legale del provvedimento.

Lì, 26/09/2022

L'Istruttore: (Daniela Fois)

IL DIRIGENTE D'AREA
Speranza Schirru

Amministrazione Provinciale del Sud Sardegna

Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2022 / 1067

Settore Proponente: Area Amministrativa e Risorse Umane

Ufficio Proponente: Servizio Gestione Risorse Umane

Oggetto: SELEZIONE PER MOBILITÀ VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL D.LGS 165/2001,

PER LA COPERTURA DI N 10 POSTI VARI PRESA D'ATTO SOSPENSIONE PROCEDURE ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICOISTRUTTORE AMMINISTRATIVO E ISTRUTTORE

AMMINISTRATIVO CONTABILE

Nr. adozione settore: Nr. adozione generale:

Data adozione:

	•		
Visto.	Conta	hıl	Р

Area Finanziaria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: VISTO NON NECESSARIO

Data 26/09/2022 Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Speranza Schirru

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate