

Allegato 1

Determina Dirigenziale "Approvazione della programmazione delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 44 di cui al Decreto Regionale N.2874 del 05/03/2025 - Impegno di spesa a favore degli Operatori del Catalogo Provinciale - CUP I11J25000100002".



OFFERTA FORMATIVA PUBBLICA PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

INDIRIZZI E PROCEDURE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OFFERTA PUBBLICA PER L'APPRENDISTATO

Anno Formativo 2025-2026

PREMESSA

Il contratto di apprendistato professionalizzante è disciplinato dall'articolo 44 del Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015, che, al comma 3, stabilisce che *“la formazione di tipo professionalizzante, svolta sotto la responsabilità del datore di lavoro, è integrata, nei limiti delle risorse annualmente disponibili, dalla offerta formativa pubblica, interna o esterna alla azienda, finalizzata alla acquisizione di competenze di base e trasversali”*.

Regione Lombardia, nell'ambito delle proprie funzioni, ha reso disponibile l'offerta relativa alla formazione di base e trasversale rivolta agli apprendisti assunti in apprendistato professionalizzante e ha aggiornato con la D.g.r. n. 4676 del 23 dicembre 2015 la disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato.

La formazione è obbligatoria per le aziende, in quanto approvata e finanziata dalla Pubblica Amministrazione, e favorisce l'iscrizione nonché la frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione.

Il Settore Servizi per l'Impiego e Affari Istituzionali della Provincia di Pavia esplica le proprie competenze in materia di apprendistato, su delega della Regione Lombardia, nell'ambito della programmazione territoriale delle attività di formazione rivolte agli apprendisti, in particolare delle persone assunte con il contratto di apprendistato professionalizzante.

LA PROGRAMMAZIONE DELLE NUOVE RISORSE PER L'ANNUALITA' 2025-2026

Tipologia di servizi previsti

Le attività formative previste dalla presente programmazione comprendono moduli di formazione esterna per l'acquisizione di competenze di base e trasversali da erogare in osservanza alla disciplina regionale di cui alla DGR n. 4676 del 23/12/2015.

Tra l'altro, la disciplina sopra richiamata, stabilisce che:

- L'apprendista deve essere avviato alla formazione, di norma, nella fase iniziale del contratto di apprendistato e comunque entro sei mesi dalla data di assunzione.
- In relazione al titolo di studio posseduto dagli apprendisti al momento dell'assunzione, la durata della formazione, per l'intero periodo di apprendistato, è così differenziata:
 - 120 ore per gli apprendisti privi di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di primo grado;

- 80 ore per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- 40 ore per gli apprendisti in possesso di laurea o titolo almeno equivalente.

La durata della formazione può essere ridotta in caso di:

- eventuale acquisizione di un titolo di studio nel corso del contratto di apprendistato;
- crediti formativi acquisiti mediante partecipazione, in precedenti rapporti di apprendistato, ad uno o più moduli formativi coerenti con la normativa vigente; la riduzione oraria della durata della formazione corrisponde alla durata dei moduli già frequentati;
- crediti formativi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, nella misura massima di 8 ore. La riduzione viene riconosciuta anche in presenza di formazione acquisita dall'apprendista in precedenti rapporti di lavoro o tirocini extracurricolari, purché realizzata conformemente a quanto disposto dall'art 37, commi 1 e 2 del d.lgs. 9/04/2008 n 81 e dall'Accordo Stato Regioni pubblicato il 24/05/2025 e recepito da Regione Lombardia con Deliberazione n. XII/4515 del 09/06/2025. Il datore di lavoro deve produrre copia degli attestati di formazione sulla sicurezza al soggetto formatore o sottoscrivere apposita autocertificazione.

La formazione per l'acquisizione di competenze di base e trasversali deve avere come oggetto una selezione di moduli formativi dedicati a contenuti delle sezioni **“Competenze di base”** e **“Competenze trasversali”** del Quadro Regionale degli Standard Professionali (QRSP) - come aggiornato dal DDUO RL n. 11809 del 23/12/2015 con particolare riferimento ai temi afferenti a:

- sicurezza nell'ambiente di lavoro;
- organizzazione e qualità aziendale;
- relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo;
- diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa, legislazione del lavoro, contrattazione collettiva;
- competenze digitali;
- competenze sociali e civiche.

L'azienda, per richiedere la formazione trasversale gratuita per i propri apprendisti, dovrà, come nelle precedenti annualità, rivolgersi direttamente agli Enti di formazione del Catalogo Apprendistato della Provincia di Pavia, presso i quali potrà prenotare la Dote Apprendistato, secondo le modalità previste nelle procedure.

Tipologia di destinatari delle attività formative

La necessità di garantire un'equa e capillare distribuzione delle risorse sul territorio, a fronte di un significativo incremento degli apprendisti assunti e della contestuale diminuzione dei fondi messi a disposizione da Regione Lombardia, ha comportato la ridefinizione per l'annualità 2025-2026 della platea dei **destinatari delle attività formative** finanziate da risorse pubbliche.

Per questa annualità i destinatari delle Doti apprendistato relative alla **formazione di base e trasversale** risultano pertanto essere apprendisti assunti:

- in **apprendistato professionalizzante** ai sensi dell'art. 44 del d.lgs. 81/2015;
- presso imprese con sede legale e/o operativa localizzata nella Provincia di Pavia (la Provincia, nei limiti delle risorse disponibili, si riserva di ammettere deroghe per le imprese aventi sede operativa in territori limitrofi alla provincia stessa, qualora l'apprendista sia domiciliato in provincia di Pavia);
- la cui **assunzione** sia stata effettuata **successivamente al 1° gennaio 2024**;
- la cui azienda si sia attivata per l'iscrizione ai corsi relativi alla prima annualità entro 6 mesi dall'assunzione, come previsto dalla normativa in materia.

Al fine di garantire l'assolvimento degli obblighi formativi nei tempi stabiliti al più ampio numero possibile di aziende del territorio si prevede di favorire:

- moduli formativi con gruppi classe finanziati sia con risorse pubbliche che private (a carico di aziende, gratuiti etc.).

Al termine dell'edizione l'Operatore dovrà dare tracciabilità della formazione erogata (attraverso portale Sintesi)

Gestione dei gruppi classe

A fronte della crescente riduzione delle risorse disponibili per finanziare la formazione di base e trasversale per gli apprendisti assunti in apprendistato professionalizzante, la Provincia di Pavia intende attivare le seguenti modalità finalizzate a garantire l'accesso alla formazione al maggior numero possibile di apprendisti:

1. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate un numero aggiuntivo di apprendisti rispetto al numero massimo di allievi effettivamente finanziabile, senza il riconoscimento di ulteriori costi (cosiddetti “**riservisti**”);
2. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate apprendisti fino alla composizione di un gruppo classe di massimo 25 allievi con partecipazione a carico dell'azienda (cosiddetti “privatisti”);
3. possibilità di attivare edizioni interamente autofinanziate da parte delle aziende, con garanzia di contenuti formativi e costi in linea con la formazione a finanziamento pubblico (cosiddetto “**Catalogo Privato**”). Anche per i privatisti è necessario prenotare un PIP nell'apposito catalogo privato, creare un'apposita edizione e registrare le presenze su un registro dedicato;
4. possibilità di accorpate due edizioni con moduli che abbiano come unica differenza le 8 ore sulla sicurezza, con la presente si comunica che è possibile unire in un unico gruppo classe gli apprendisti che hanno richiesto moduli da 40 e da 32 ore. In questo caso bisogna predisporre 2 edizioni distinte sul portale sintesi (un'edizione da 32 ore ed una da 40 ore), predisporre 2 registri distinti uno per ogni edizione; In entrambi i registri mettere in nota l'edizione collegata. Il totale delle doti riconosciute è pari a 12 per ogni gruppo classe; pertanto il numero massimo di doti liquidate per l'insieme delle due edizioni sarà pari a 12.

Ai sensi del decreto regionale 2527/2018 anche la formazione che l'Operatore, inserito a Catalogo, intende avviare in autofinanziamento deve essere monitorata. La Provincia di Pavia garantisce la tracciabilità della formazione privata chiedendo agli Operatori di inserirla nel sistema informativo Sintesi utilizzando la stessa procedura, semplificata, dei corsi finanziati: registrazione a sistema degli Apprendisti, dei percorsi formativi, delle ore frequentate e della chiusura del PIP.

La registrazione della formazione autofinanziata in Sintesi è lo strumento che sarà utilizzato per il monitoraggio richiesto da Regione Lombardia e ai fini del calcolo della quota percentuale di risorse di premialità che la Provincia di Pavia si riserva di utilizzare come criterio di riparto delle risorse da attribuire agli Operatori che hanno realizzato interventi di formazione autofinanziata.

L'erogazione della formazione a distanza (FAD)

Regione Lombardia, con la Deliberazione di Giunta n. 6380 del 16/05/2022 “Indicazioni per la realizzazione dei percorsi dell'offerta formativa regionale e dei servizi al lavoro a valere dal 1° settembre 2022”, ha regolamentato l'erogazione della formazione a distanza in via ordinaria, superando il periodo di sperimentazione correlato con l'emergenza sanitaria.

Come espressamente indicato al punto 4 del dispositivo, anche per la formazione di base e trasversale finanziata con risorse pubbliche nell'ambito dei contratti di apprendistato professionalizzante di secondo livello ex art. 44 del D.Lgs. 81/2015, l'utilizzo delle modalità formative FAD e/o E-learning è consentito nel **limite del 30%** del monte ore teorico in **modalità sincrona**.

L'attività dovrà essere erogata nel rispetto delle regole illustrate nell'**allegato 1B** della deliberazione regionale

sopracitata, a cui si rinvia per maggiori informazioni, salvo diverse successive indicazioni di Regione Lombardia.

Per quanto riguarda i percorsi relativi alla sicurezza, l'erogazione e le relative modalità devono fare riferimento al nuovo Accordo Stato-Regioni, sottoscritto il 17 aprile 2025, pubblicato il 24 maggio 2025 e recepito da Regione Lombardia con deliberazione n. XII/4515 del 9 giugno 2025. Tale Accordo sostituisce integralmente i precedenti, introduce rilevanti innovazioni in materia di formazione sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ha efficacia su tutto il territorio nazionale e prevede un periodo transitorio di 12 mesi a decorrere dal 24 maggio 2025.

Si ricorda inoltre che la circolare dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro n. 2 del 7 aprile 2022 ha confermato *“la possibilità di utilizzare, nelle ore in cui la prestazione lavorativa viene resa regolarmente, la modalità e-learning o FAD, nella sola modalità sincrona (...). In tal senso, la formazione deve dunque essere effettuata attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche che possano garantire il rilevamento delle presenze dei discenti con il rilascio di specifici output in grado di tracciare in maniera univoca la presenza dei discenti e dei docenti (...). Appare necessario, pertanto, per le medesime ragioni innanzi esplicitate, che tali modalità siano rispettate anche laddove la formazione sia erogata da parte di organismi di formazione accreditati, anche se finanziata dalle aziende per carenza delle risorse messe a disposizione dalla Regione”*.

Risorse

Sono destinate alle attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante o contratti di mestiere per l'annualità 2025-2026 le risorse previste e liquidate con il decreto della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro, Sistemi e Servizi Territoriali per il Lavoro di Regione Lombardia n. 2874 del 05/03/2025, che ha attribuito alla Provincia di Pavia per l'attività formativa complessivi **€ 85.455,95**

Inoltre, la Provincia di Pavia ha stabilito di mettere a disposizione, per l'anno formativo 2025-2026, ulteriori risorse (**€ 27.496,13**) provenienti da economie che si sono determinate nell'ambito delle programmazioni precedenti. Pertanto, i fondi destinati alle attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante ex art. 44 del D.lgs.81/2015 ammontano complessivamente a euro **€ 112.952,08**.

Allocazione delle risorse: assegnazione del budget Operatore

Il riparto delle risorse ha l'obiettivo di ampliare la platea degli apprendisti coinvolti, assicurando capillarmente sul territorio la presenza dell'offerta formativa e di garantire la massima partecipazione di tutti gli Operatori presenti nel Catalogo provinciale.

Tenuto conto delle Linee guida regionali, delle risorse a disposizione e di quanto realizzato nella precedente programmazione, ad ogni Operatore è stato assegnato un budget definito secondo i seguenti criteri:

- una quota di risorse fissa pari a € 3.840 distribuita a tutti gli Operatori attivi nel Catalogo compresi i nuovi Operatori, per un totale di € 46.080,00;
- una quota variabile complessiva pari a € 66.872,08 calcolata sulla base delle ore di formazione rivolte ad apprendisti assunti in apprendistato professionalizzante, sia con finanziamento pubblico che nell'ambito del Catalogo privato. Il dato è stato calcolato sulle ore inserite sul sistema SINTESI dei PIP chiusi registrati nel catalogo pubblico PV0122 e nel catalogo privato PV0115 dal 01/08/24 al 31/07/25.

La Provincia di Pavia si riserva di destinare ulteriori fondi derivanti da eventuali nuove assegnazioni di Regione Lombardia.

Tali risorse aggiuntive saranno ripartite secondo i medesimi criteri previsti dalla presente programmazione.

Il budget per l'annualità 2025-2026 risulta pertanto essere così costituito:

Operatore	TOTALE ORE	QUOTA FISSA	QUOTA EROGATO	TOTALE
APOLF Agenzia Provinciale per l'Orientamento, il Lavoro e la Formazione Pavia	380	€ 3.840,00	€ 1.701,12	€ 5.541,12
ASSO-PROMO.TER	852	€ 3.840,00	€ 3.814,10	€ 7.654,10
ASSOCIAZIONE C.I.O.F.S. - FP LOMBARDIA	696	€ 3.840,00	€ 3.115,74	€ 6.955,74
CE.SVIP. Lombardia Soc. Coop.	1367	€ 3.840,00	€ 6.119,57	€ 9.959,57
CENTRO SERVIZI FORMAZIONE COOP. SOC. ARL	52	€ 3.840,00	€ 232,79	€ 4.072,79
E.L.Fo.L. Ente Lombardo Formazione Lavoratori	544	€ 3.840,00	€ 2.435,29	€ 6.275,29
ECIPA LOMBARDIA SOC.COOP.	1142	€ 3.840,00	€ 5.112,33	€ 8.952,33
ESEDIL - CPT PAVIA FORMAZIONE E SICUREZZA IN EDILIZIA	749	€ 3.840,00	€ 3.353,01	€ 7.193,01
Fondazione Enaip Lombardia	672	€ 3.840,00	€ 3.008,30	€ 6.848,30
FONDAZIONE LE VELE	912	€ 3.840,00	€ 4.082,70	€ 7.922,70
FONDAZIONE LUIGI CLERICI	3743	€ 3.840,00	€ 16.756,07	€ 20.596,07
O.D.P.F ISTITUTO SANTACHIARA	3829	€ 3.840,00	€ 17.141,06	€ 20.981,06
Totale complessivo	14.938	€ 46.080,00	€ 66.872,08	€ 112.952,08

Tempistica e modalità di gestione

La formazione di base e trasversale è fruibile dalle aziende rivolgendosi agli operatori disponibili nel Catalogo, che potranno attivare moduli formativi fino all'esaurimento del proprio budget

Le attività formative dovranno concludersi entro e non oltre il **29/05/2026** mentre la rendicontazione dovrà pervenire entro il **30/06/2026**.

Per il dettaglio sulle modalità operative e gestionali si rimanda al Manuale di gestione Dote Apprendistato allegato alla presente programmazione.