

RAPPORTO SUL MERCATO DEL LAVORO IN PROVINCIA DI PAVIA

• 1° TRIMESTRE 2025 •



PROVINCIA DI PAVIA – SETTORE SERVIZI PER L'IMPIEGO E AFFARI
ISTITUZIONALI – Piazza Italia, n.2 - 27100 Pavia

Nota metodologica

Il presente rapporto analizza il mercato del lavoro nel primo trimestre del 2025 utilizzando un approccio temporale che suddivide l'anno in 12 mesi, distribuiti equamente in quattro trimestri. Il trimestre specifico di analisi si colloca alla fine dei 12 mesi considerati, indipendentemente dal fatto che sia il primo, il secondo, il terzo o il quarto trimestre dell'anno solare. Pertanto la suddivisione temporale, nella fattispecie del presente report, prevede di inquadrare il primo trimestre 2025 in una sequenza temporale di 12 mesi che inizia con il secondo trimestre dell'anno precedente e, attraversando gli altri trimestri del 2024, culmina nei mesi di gennaio, febbraio e marzo del corrente anno.

Questa modalità di segmentazione temporale offre una panoramica completa e dettagliata delle dinamiche occupazionali nel corso dell'intero anno, facilitando una comprensione approfondita delle tendenze del mercato del lavoro, e permette di cogliere le variazioni nel corso dell'anno e identificare eventuali pattern stagionali o ciclici.

I dati utilizzati relativi alle comunicazioni obbligatorie provengono dalla piattaforma SI.STA.L. 2.0 che dal 2024 ha sostituito definitivamente la banca dati SINTESI. Il passaggio a questa nuova fonte informativa rappresenta una evoluzione positiva sul piano metodologico, per via di una serie di innovazioni che sono state introdotte nel trattamento delle informazioni e nelle procedure per la loro messa in qualità dei dati di fonte amministrativa (comunicazioni obbligatorie).

SI.STA.L. (acronimo di Sistema STATistico Lavoro) è lo strumento statistico concepito per il monitoraggio e l'analisi dell'andamento del mercato del lavoro lombardo e per la definizione di modelli di servizio puntuali ed efficaci. La sua reingegnerizzazione, che ha condotto alla versione attuale, è il frutto di un progetto che ha visto il diretto coinvolgimento di un gruppo di lavoro composto da esperti di Regione Lombardia, ARIA spa, dell'Osservatorio del Mercato del Lavoro (OML) della Città Metropolitana di Milano, della Provincia di Monza e della Brianza e progressivamente ha coinvolto nella implementazione tutte le province lombarde con i loro osservatori territoriali.

L'obiettivo ultimo di tale attività è stato la realizzazione di un sistema informativo sui temi dell'occupazione unico a livello regionale, contraddistinto da metodologie trasparenti e modalità di elaborazione omogenee per i vari territori.

La sintesi del report (pp. 1 – 4) riguarda esclusivamente le dinamiche del primo trimestre del 2025 che verranno poi inquadrare nel corso dell'elaborato all'interno degli ultimi 12 mesi analizzati. I temi che l'Osservatorio del Mercato del Lavoro della Provincia di Pavia intende trattare sono indicati nel seguente indice:

Sommario

Dinamiche occupazioni del primo trimestre 2025	1
Assunzioni e cessazioni di dipendenti in provincia di Pavia	4
Assunzioni, Cessazioni e saldi per genere	6
Avviamenti per età	8
Avviamenti per nazionalità.....	9
Principali tipologie contrattuali	11
Assunzioni, cessazioni e saldi per settore merceologico (ATECO) e per qualifiche professionali (ISTAT)	14
Le qualifiche professionali	17
Iscritti disoccupati ai Centri per l'impiego della Provincia di Pavia (dato stock al 31.03.2025)	20

RAPPORTO SUL LAVORO IN PROVINCIA DI PAVIA – 1° Trimestre 2025

Dinamiche occupazioni del primo trimestre 2025

Il presente report trimestrale, relativo alle dinamiche del mercato del lavoro nella provincia di Pavia, illustra un andamento in espansione rispetto allo stesso periodo della precedente annualità.

Nello specifico, gli **avviamenti (19.836)** sono aumentati del **3,24%** rispetto a quanto registrato nel periodo gennaio – marzo 2024. Le **cessazioni (14.672)** sono diminuite dell'**1,36%**. Conseguente, il **saldo** risulta in crescita, e si attesta a **5.164** unità, a fronte delle 4.337 dell'anno precedente (+19,06%). In percentuale, tale crescita è particolarmente pronunciata per il genere femminile (+22,92%).

L'analisi degli avviamenti trimestrali conferma la netta prevalenza del **settore terziario (commercio e servizi)**, che registra **13.181 avviamenti**, pari al **66%** del totale. Al secondo posto si colloca il comparto **industriale**, con **2.918 avviamenti**, corrispondenti al **15%**. Seguono il settore delle **costruzioni**, con **1.947 avviamenti (10%)**, e quello **agricolo**, che chiude con **1.790 avviamenti**, pari al **9%** complessivo.

Relativamente all'**età dei lavoratori**, gli avviamenti risultano concentrati in particolare tra i più giovani, soprattutto nelle fasce dai **20 ai 39 anni**. Insieme registrano il 53,93% degli eventi totali, seguiti dalle fasce di età immediatamente successive.

Sul totale dei **contratti stipulati**, quelli a **termine (12.263)** rappresentano il **62%**, mentre i **contratti a tempo indeterminato** e di **apprendistato (4.801)** si posizionano al **24%**. Il restante **14%** riguarda la **somministrazione (2.772 eventi)**, prevalentemente a tempo determinato).

Per quanto riguarda gli avviamenti distribuiti per **nazionalità**, il 62,34% riguarda i **cittadini italiani**; a seguire gli avviamenti a favore di **cittadini extracomunitari con il 29,60%** e infine il restante 8,06% coinvolge i cittadini **provenienti da uno Stato membro dell'UE (Figura X)**.

Tra i lavoratori con **cittadinanza straniera**, le prime tre nazionalità rappresentate nel primo trimestre 2025 sono quella **rumena**, quella **egiziana** e quella **albanese**.

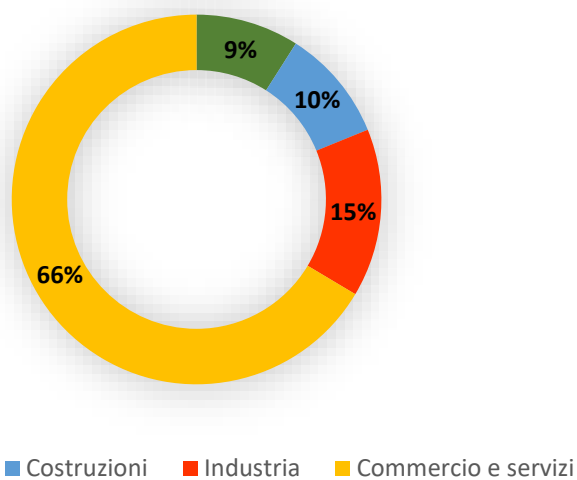
Relativamente ai **settori merceologici ATECO**, il settore che concentra più **avviamenti** è quello **manifatturiero (2.914 eventi)** a seguire il settore del **trasporto e magazzinaggio (2.322 eventi)**.

Per quanto riguarda le **cessazioni**, le stesse risultano concentrate nel settore **trasporto e magazzinaggio (2.328)**; a seguire il settore manifatturiero (**2.141**).

Le assunzioni risultano concentrate principalmente in due **macro livelli professionali**: **professioni non qualificate (5.905 avviamenti)** e **professioni qualificate nelle attività commerciali (3.437 avviamenti)**, seguono le professioni artigiane (**2.698 avviamenti**)

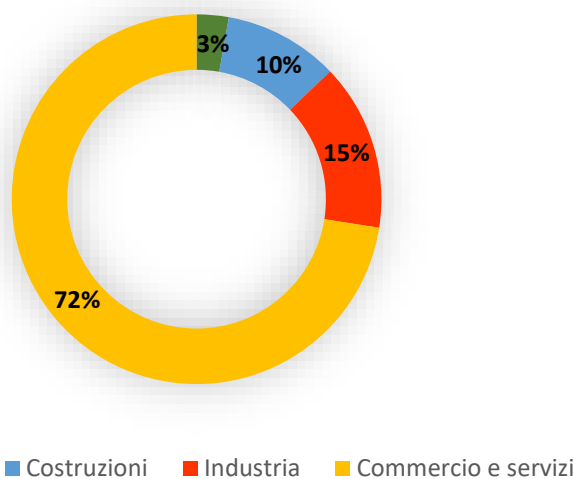
L'analisi delle variabili presentate nelle sezioni successive si svolge in conformità con quanto descritto nella nota metodologica, adottando un orizzonte temporale di 12 mesi.

Figura I: Avviamenti (% sul totale degli avviamenti) per macrosettori
1° Trimestre 2025
Provincia di Pavia



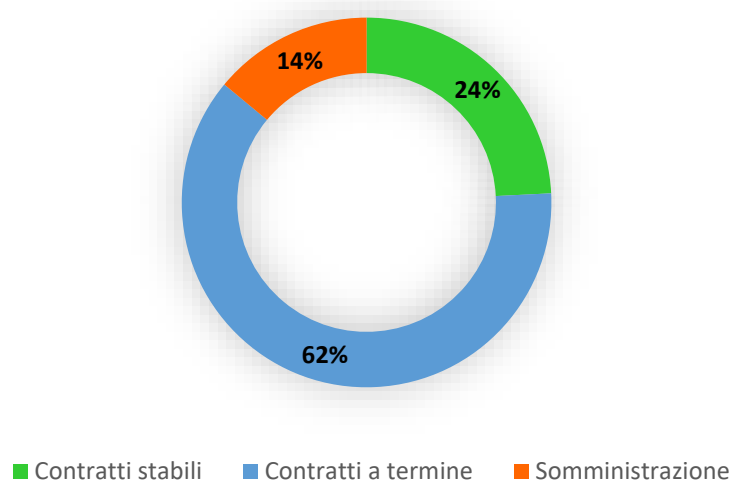
I macrosettori nel grafico sono costruiti attraverso le sezioni ATECO e i dati quantitativi presenti su SISTAL, sistema di monitoraggio regionale. Per la costruzione dei quattro macrosettori si è seguito il seguente criterio: Agricoltura (ATECO: A – Agricoltura, silvicoltura e pesca); Costruzioni (F – Costruzioni); Industria (ATECO: C – Attività manifatturiere ATECO: B – Estrazione di minerali da cave e miniere); Commercio e servizi (raccoglie tutte le sezioni ATECO restanti).

Figura II: Cessazioni (% sul totale degli avviamenti) per macrosettori
1° Trimestre 2025
Provincia di Pavia



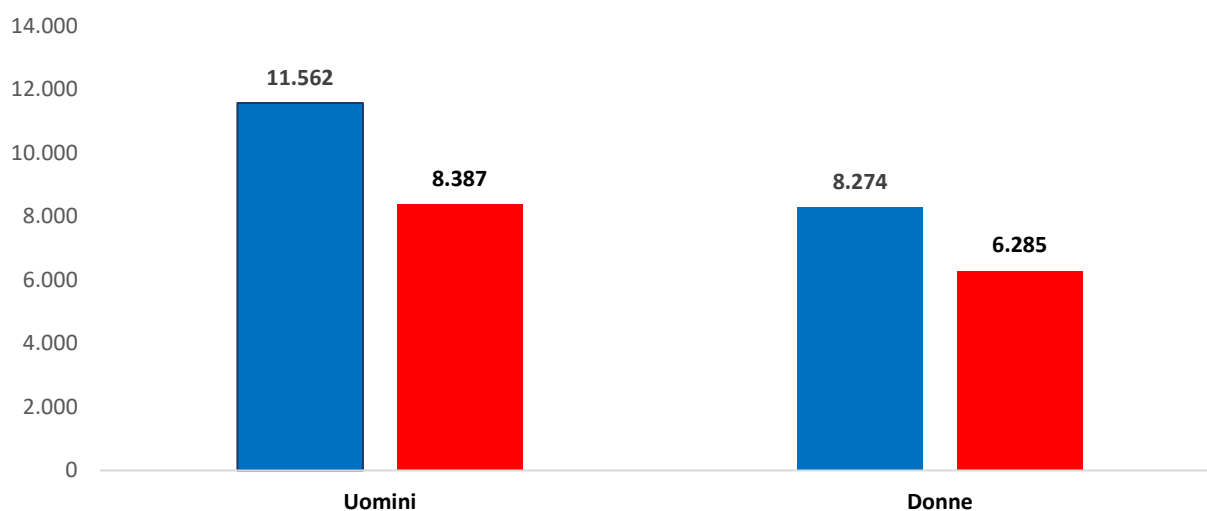
I macrosettori nel grafico sono costruiti attraverso le sezioni ATECO e i dati quantitativi presenti su SISTAL, sistema di monitoraggio regionale. Per la costruzione dei quattro macrosettori si è seguito il seguente criterio: Agricoltura (ATECO: A – Agricoltura, silvicoltura e pesca); Costruzioni (ATECO: B – Estrazione di minerali da cave e miniere; F – Costruzioni); Industria (ATECO: C – Attività manifatturiere); Commercio e servizi (raccoglie tutte le sezioni ATECO restanti).

Figura III: Contratti (% sul totale degli avviamenti) per macrosettori
1° Trimestre 2025
Provincia di Pavia



Il grafico considera contratti stabili quelli a tempo indeterminato, gli apprendistati, lavoro con piattaforma a tempo indeterminato e il lavoro domestico. Le altre tipologie contrattuali rientrano nei contratti a termine ad esclusione della somministrazione.

Figura IV: Avviamenti e Cessazioni per genere
1° Trimestre 2025
Provincia di Pavia



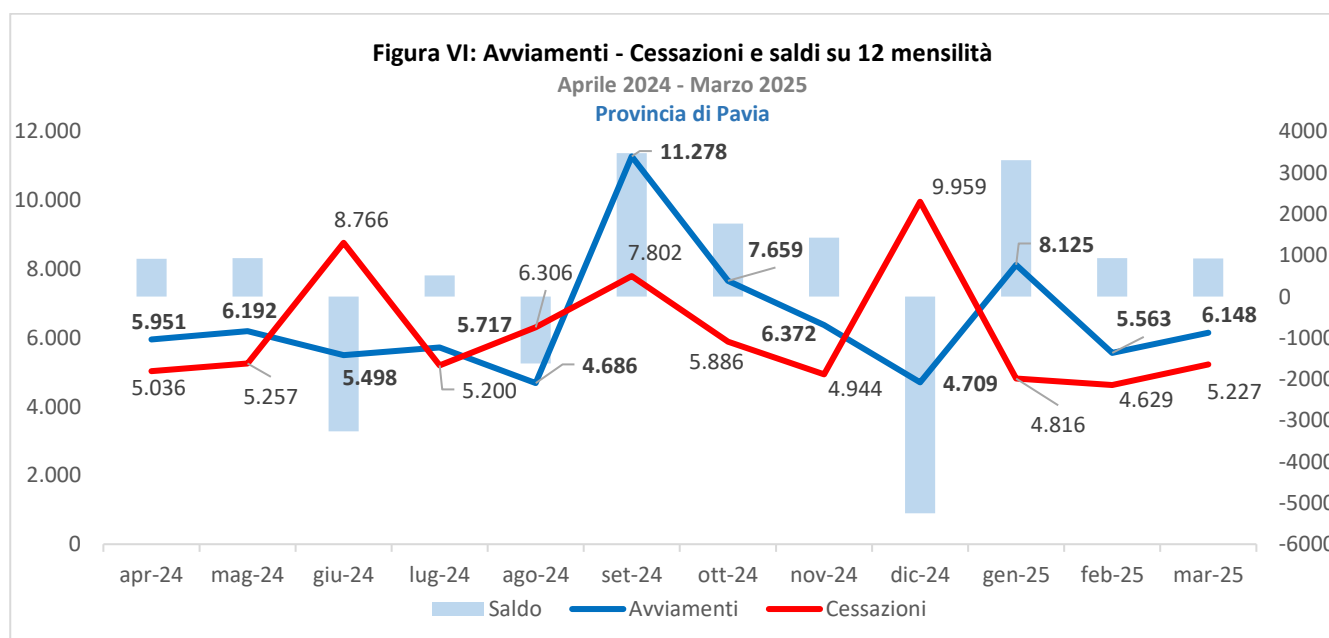
Assunzioni e cessazioni di dipendenti in provincia di Pavia

Nel periodo **aprile 2024 – marzo 2025**, il mercato del lavoro della provincia di Pavia ha registrato complessivamente **77.898 avviamenti e 73.828 cessazioni**, con un saldo positivo pari a **+4.070**. Come si evince dalle tabelle seguenti, il saldo risulta in contrazione rispetto ai 12 mesi precedenti, in larga parte a causa dell'aumento delle cessazioni.

L'analisi mensile evidenzia alcune fluttuazioni significative, con saldi negativi concentrati soprattutto nei mesi di giugno (-3.268), agosto (-1.620) e dicembre (-5.250), compensati da mesi particolarmente dinamici come settembre (+3.476), gennaio (+3.309), ottobre (+1.773) e novembre (+1.428).

Si rimanda all'analisi merceologica ATECO per approfondimenti sui singoli settori: comparti rilevanti come alloggio e ristorazione, istruzione e sanità, pur mantenendo un ruolo centrale nell'economia provinciale, hanno evidenziato un rallentamento che ha inciso in modo significativo sulle dinamiche occupazionali osservate.

Nel complesso, il mercato del lavoro pavese appare in fase di ripresa, ma influenzato da elementi di variabilità settoriale e stagionale. I segnali positivi nei primi mesi del 2025 indicano una possibile conferma della tendenza al miglioramento, ma la sostenibilità di questa crescita dipenderà dall'evoluzione dei settori chiave e dal consolidamento delle dinamiche occupazionali.



Il grafico proposto è costruito sulla base di 12 mensilità che divergono dall'anno solare e culminano con i mesi del trimestre analizzato (T1 del 2025). La ratio di tale impostazione è già ribadita nella nota metodologica, alla quale si rimanda per dettagli.

ASSUNZIONI

	2021	2022	2023	2024	2025
Gennaio	5.710	8.535	7.823	7.482	8.125
Febbraio	4.374	5.930	5.620	5.841	5.563
Marzo	4.742	6.318	6.115	5.889	6.148
Aprile	4.437	5.670	5.529	5.951	
Maggio	5.314	5.730	5.944	6.192	
Giugno	5.556	5.934	6.213	5.498	
Luglio	5.391	4.993	5.619	5.717	
Agosto	5.050	5.072	5.259	4.686	
Settembre	11.334	11.010	12.104	11.278	
Ottobre	7.666	6.691	7.267	7.659	
Novembre	6.191	5.947	6.147	6.372	
Dicembre	4.632	4.485	4.570	4.709	
1° trimestre	14.826	20.783	19.558	19.212	19.836
2° trimestre	15.307	17.334	17.686	17.641	
3° trimestre	21.775	21.075	22.982	21.681	
4° trimestre	18.489	17.123	17.984	18.740	
Apr. – Mar.*	59.262	76.354	75.090	77.864	77.898

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (primo del 2025) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie, l'annualità "Aprile - Marzo" è da intendersi riferita agli anni "2020-2021", "2021-2022", "2022-2023", "2023-2024", "2024-2025".

CESSAZIONI

	2021	2022	2023	2024	2025
Gennaio	3.536	4.714	4.434	4.926	4.816
Febbraio	3.336	5.080	4.350	4.593	4.629
Marzo	4.292	5.547	5.593	5.356	5.227
Aprile	3.849	4.440	4.248	5.036	
Maggio	3.938	5.148	5.235	5.257	
Giugno	8.052	8.559	8.501	8.766	
Luglio	4.797	5.245	5.132	5.200	
Agosto	5.736	5.852	6.338	6.306	
Settembre	8.098	8.048	8.198	7.802	
Ottobre	5.961	5.696	5.874	5.886	
Novembre	5.006	5.131	5.279	4.944	
Dicembre	9.809	9.102	9.541	9.959	
1° trimestre	11.164	15.341	14.377	14.875	14.672
2° trimestre	15.839	18.147	17.984	19.059	
3° trimestre	18.631	19.145	19.668	19.308	
4° trimestre	20.776	19.929	20.694	20.789	
Apr. – Mar.*	57.010	69.623	71.598	73.221	73.828

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (primo del 2025) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie, l'annualità "Aprile - Marzo" è da intendersi riferita agli anni "2020-2021", "2021-2022", "2022-2023", "2023-2024", "2024-2025".

SALDO ASSUNZIONI - CESSAZIONI

	2021	2022	2023	2024	2025
Gennaio	2.174	3.821	3.389	2.556	3.309
Febbraio	1.038	850	1.270	1.248	934
Marzo	450	771	522	533	921
Aprile	588	1.230	1.281	915	
Maggio	1.376	582	709	935	
Giugno	-2.496	-2.625	-2.288	-3.268	
Luglio	594	-252	487	517	
Agosto	-686	-780	-1.079	-1.620	
Settembre	3.236	2.962	3.906	3.476	
Ottobre	1.705	995	1.393	1.773	
Novembre	1.185	816	868	1.428	
Dicembre	-5.177	-4.617	-4.971	-5.250	
1° trimestre	3.662	5.442	5.181	4.337	5.164
2° trimestre	-532	-813	-298	-1.418	
3° trimestre	3.144	1.920	3.314	2.373	
4° trimestre	-2.287	-2.806	-2.710	-2.049	
Apr. – Mar.*	2.903	6.731	3.492	4.643	4.070

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (primo del 2025) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie, l'annualità "Aprile - Marzo" è da intendersi riferita agli anni "2020-2021", "2021-2022", "2022-2023", "2023-2024", "2024-2025".

Assunzioni, Cessazioni e saldi per genere

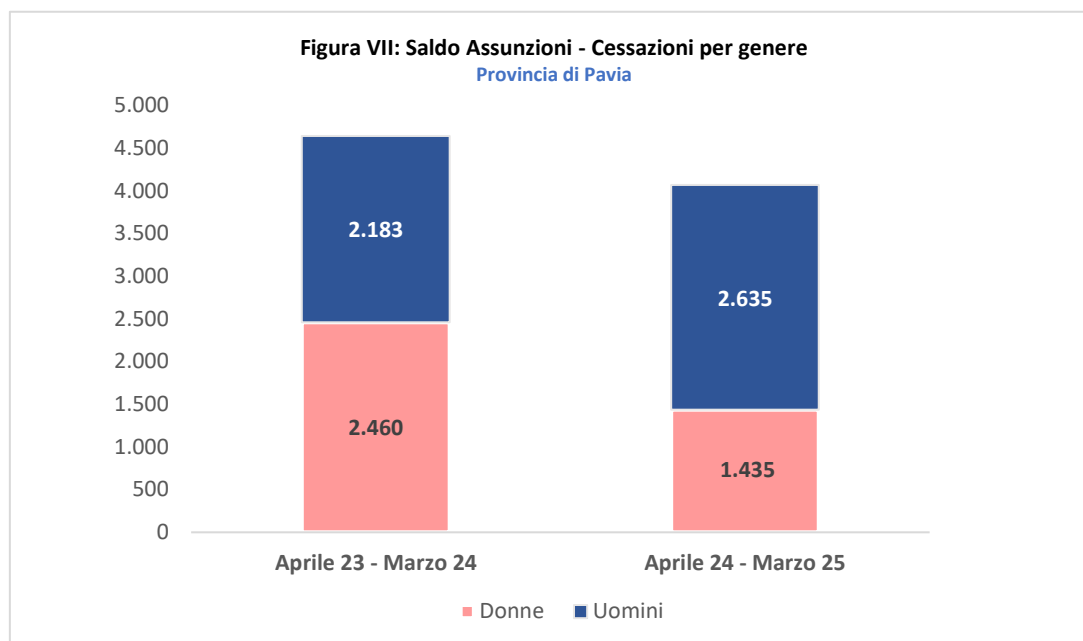
Come detto, nel confronto tra i 12 mesi in analisi e i 12 mesi precedenti, il mercato del lavoro mostra un saldo occupazionale in contrazione: +4.070 rispetto ai +4.643 dell'annualità precedente.

Tuttavia, emerge un'**asimmetria di genere**. Le **assunzioni femminili** calano da 35.501 a 34.279 su base annua, con una conseguente riduzione del saldo occupazionale. Al contrario, le **assunzioni maschili** crescono da 42.363 a 43.619, con un saldo in aumento da +2.183 a +2.635.

In sintesi, la crescita dell'occupazione è trainata principalmente dagli uomini, mentre per le donne si registra un rallentamento, evidenziando una maggiore fragilità dell'occupazione femminile e possibili ostacoli strutturali alla loro piena partecipazione nel mercato del lavoro.

	1° Trimestre 2024	1° Trimestre 2025	Apr.23 – Mar.24*	Apr.24 – Mar. 25*
DONNE				
Assunzioni	8.272	8.269	35.501	34.279
Cessazioni	6.658	6.285	33.041	32.844
Saldo	1.614	1.984	2.460	1.435
UOMINI				
Assunzioni	10.940	11.567	42.363	43.619
Cessazioni	8.217	8.387	40.180	40.984
Saldo	2.723	3.173	2.183	2.635
SALDO	4.337	5.164	4.643	4.070

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (primo del 2025) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie, l'annualità "Aprile – Marzo" è da intendersi riferita agli anni "2023-2024" e "2024-2025".



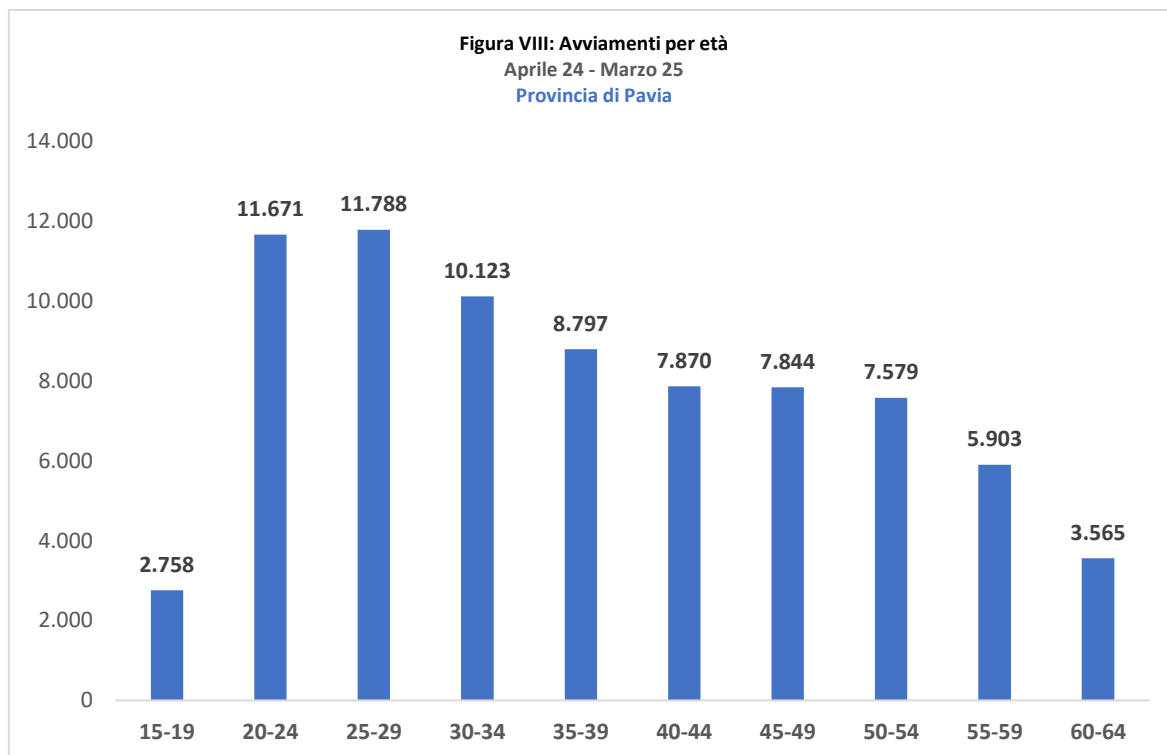
Avviamenti per età

		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64
2021	1 trim	155	2.081	2.253	1.941	1.614	1.698	1.771	1.550	1.099	662
	2 trim	411	2.697	2.611	1.994	1.496	1.624	1.659	1.312	997	503
	3 trim	850	3.279	3.313	2.885	2.366	2.477	2.455	1.955	1.400	794
	4 trim	717	3.341	3.044	2.582	1.959	1.858	1.886	1.501	1.105	493
2022	1 trim	273	3.077	3.191	2.820	2.285	2.178	2.420	2.182	1.484	865
	2 trim	499	3.038	2.723	2.185	1.783	1.759	1.900	1.652	1.132	662
	3 trim	911	2.899	3.034	2.671	2.423	2.417	2.378	2.000	1.516	822
	4 trim	751	2.908	2.831	2.203	1.916	1.664	1.818	1.441	1.048	538
2023	1 trim	308	2.818	2.946	2.528	2.205	2.149	2.245	2.048	1.438	853
	2 trim	579	2.839	2.666	2.251	1.885	1.804	2.008	1.706	1.246	697
	3 trim	1.046	3.163	3.436	3.043	2.729	2.387	2.431	2.144	1.633	963
	4 trim	837	3.041	2.882	2.353	1.776	1.699	1.903	1.634	1.245	615
2024	1 trim	304	2.819	2.833	2.389	2.142	1.995	2.118	1.963	1.621	1.013
	2 trim	647	2.847	2.693	2.126	1.913	1.786	1.834	1.677	1.377	717
	3 trim	1.028	2.913	3.061	2.832	2.502	2.267	2.253	2.097	1.664	1.032
	4 trim	786	3.038	3.117	2.514	2.074	1.835	1.774	1.643	1.238	691
2025	1 trim	297	2.865	2.901	2.637	2.295	1.974	1.972	2.155	1.618	1.122

Apr. '23	2.766	11.862	11.817	10.036	8.532	7.885	8.460	7.447	5.745	3.288
Mar. '24*										
Apr. '24	2.758	11.671	11.778	10.123	8.797	7.870	7.844	7.579	5.903	3.565
Mar. '25*										

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (primo del 2025) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie, l'annualità "Aprile – Marzo" è da intendersi riferita agli anni "2023 – 2024" e "2024 – 2025".

L'analisi su base annua conferma il trend esposto in apertura del presente report. Le assunzioni si sono infatti concentrate tra le fasce più giovani della popolazione, in particolare 20-24 e 25-29 anni a cui segue una progressiva decrescita. Viceversa, rispetto ai 12 mesi precedenti le assunzioni sono cresciute nelle fasce 30-34 e 35-39 e in quelle più avanzate.



Avviamenti per nazionalità

Figura IX: Avviamenti UE - Extra UE - Italia
Primo Trimestre 2024
Provincia di Pavia

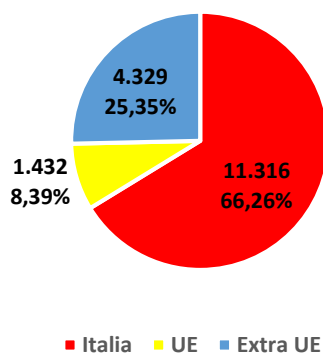
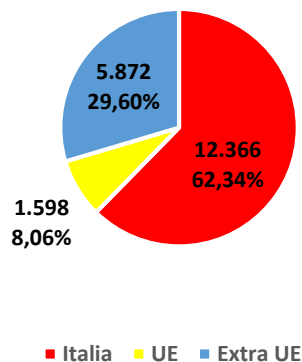


Figura X: Avviamenti UE - Extra UE - Italia
Primo Trimestre 2025
Provincia di Pavia



La situazione degli avviamenti per **nazionalità** mostra un **aumento percentuale generalizzato della partecipazione al mercato del lavoro da parte dei cittadini con nazionalità straniera** al periodo precedente.

La tabella seguente considera la situazione degli avviamenti dei cittadini stranieri (la quota percentuale trimestrale esclude dunque la partecipazione italiana al mercato del lavoro provinciale) considerando le **prime diciassette nazionalità**, ovvero quelle che, nel corso degli anni, hanno mantenuto una presenza rilevante pur segnando alcune oscillazioni.

Come si può notare, le prime posizioni rimangono stabili, segno che il territorio tende ad attrarre lavoratori delle stesse nazionalità. Si segnala tuttavia una notevole volatilità nelle variazioni delle singole quote, sia in positivo sia in negativo: a titolo di esempio, si menziona che la partecipazione dei **cittadini romeni** (prima nazionalità presente negli avviamenti del territorio, nonché l'unica dell'Unione Europea) è **calata del 26,7%**, continuando un trend già avviato nel trimestre precedente. Viceversa, gli avviamenti di lavoratori **egiziani** (secondi) è aumentata del **21,3%**.

Il dato più sorprendente riguarda tuttavia le altre nazionalità considerate a livello aggregato, che segnano un aumento del **41,6%**, passando da 3852 a 5455 eventi.

	2 TRIM	3 TRIM	4 TRIM	1 TRIM	Apr. 24 - Mar. 25*	Apr. 23 - Mar. 24*	v%
Romania	875	1754	825	1370	4824	6579	-26,7%
Egitto	724	850	971	918	3463	2854	21,3%
Albania	606	567	545	756	2474	2369	4,4%
Marocco	547	559	501	488	2095	1782	17,6%
Ucraina	321	319	376	350	1366	1611	-15,2%
Cina (Rep. Popolare)	160	237	173	186	756	1350	-44,0%
Moldavia	126	165	154	188	633	987	-35,9%
Senegal	210	218	253	197	878	923	-4,9%
Perù	188	231	217	196	832	771	7,9%
Tunisia	203	248	253	249	953	788	20,9%
Pakistan	203	362	310	240	1115	692	61,1%
Bangladesh	144	222	175	221	762	735	3,7%
Ecuador	126	181	148	159	614	474	29,5%
Nigeria	217	234	227	170	848	473	79,3%
Rep. Dominicana	136	157	104	131	528	465	13,5%
India	138	163	133	198	632	336	88,1%
Brasile	95	94	66	79	334	371	-10,0%
Altre	1251	1469	1282	1453	5455	3852	41,6%

*come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (primo del 2025) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie, l'annualità "Aprile - Marzo" è da intendersi riferita agli anni "2020-2021", "2021-2022", "2022-2023", "2023-2024", "2024-2025".

Principali tipologie contrattuali

L'analisi annuale mostra che il mercato del lavoro provinciale è rimasto sostanzialmente stabile, con una tendenza verso contratti non permanenti. I contratti a tempo indeterminato e gli apprendistati calano (-2,9% e -13,2%), mentre aumentano quelli a termine (+0,7%) e intermittenti (+14,3%). Le collaborazioni diminuiscono leggermente (-4,3%), mentre la somministrazione segna un calo più forte (-13,9%).

Le proporzioni tra le varie forme di contratto restano comunque simili a quelle dell'anno precedente. Per quanto riguarda invece le cessazioni, i contratti mostrano un aumento del tempo determinato (+4,9%) e del lavoro intermittente (+11,5%), mentre i contratti a tempo indeterminato hanno registrato un lieve calo (-0,6%). Analizzando i saldi assunzioni-cessazioni, a spiccare rispetto alle altre forme contrattuali è proprio il contratto di lavoro a tempo determinato, con un saldo che si attesta a +6.738. I contratti a tempo indeterminato registrano invece un saldo negativo (-2.990).

ASSUNZIONI

<i>Anni - trimestri</i>		<i>Lavoro a tempo indeterminato</i>	<i>Lavoro a tempo determinato</i>	<i>Somministrazione</i>	<i>Lavoro intermittente</i>	<i>Collaborazioni</i>	<i>Apprendistato</i>
2021	1T	2.371	7.650	2.990	388	395	299
	2T	2.514	7.301	3.081	908	212	460
	3T	3.037	12.312	3.918	786	452	450
	4T	2.912	9.108	3.819	818	369	499
2022	1T	4.294	10.496	3.643	688	507	444
	2T	3.146	8.443	3.314	1.098	257	455
	3T	3.210	11.889	3.731	704	446	472
	4T	2.633	8.733	3.509	720	317	486
2023	1T	3.617	10.008	3.421	723	518	550
	2T	3.359	8.662	3.309	1.083	193	435
	3T	3.572	12.923	4.192	764	566	464
	4T	3.617	10.008	3.421	723	518	550
2024	1T	3.619	10.242	3.010	789	459	403
	2T	3.087	9.232	2.823	1.164	307	388
	3T	3.525	12.631	3.233	773	451	392
	4T	3.253	9.395	3.167	1.044	527	452
2025	1T	3887	10875	2772	857	376	375
<i>Apr 23- Mar 24*</i>		14.167	41.835	13.932	3.359	1.736	1.852
<i>Apr 24- Mar 25*</i>		13.752	42.133	11.995	3.838	1.661	1.607

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (primo del 2025) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie, l'annualità "Aprile - Marzo" è da intendersi riferita agli anni "2020-2021", "2021-2022", "2022-2023", "2023-2024", "2024-2025".

CESSAZIONI

<i>Anni - Trimestri</i>		<i>Lavoro a tempo indeterminato</i>	<i>Lavoro a tempo determinato</i>	<i>Somministrazione</i>	<i>Lavoro Intermittente</i>	<i>Collaborazioni</i>	<i>Apprendistato</i>
2021	1T	3.127	4.254	2.472	376	168	166
	2T	3.652	7.682	2.620	426	453	273
	3T	3.847	8.950	3.668	724	351	305
	4T	4.629	9.275	4.209	1.024	390	330
2022	1T	4.225	5.963	3.343	474	275	280
	2T	3.989	9.049	2.883	663	492	311
	3T	4.117	9.082	3.698	864	285	308
	4T	4.194	9.349	3.934	996	394	312
2023	1T	3.701	5.778	3.214	519	244	295
	2T	4.169	8.794	2.813	782	480	344
	3T	4.114	9.325	3.879	939	450	342
	4T	4.652	9.578	3.990	955	368	345
2024	1T	3.904	6.056	3.233	564	214	251
	2T	4.140	9.645	2.847	881	529	361
	3T	3.926	9.640	3.462	936	412	319
	4T	4.480	9.915	3.689	1.168	385	334
2025	1T	4196	6195	2590	629	198	224
Apr 23- Mar 24*		16.839	33.753	13.915	3.240	1.512	1.282
Apr 24- Mar 24*		16.742	35.395	12.588	3.614	1.524	1.238

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (primo del 2025) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie, l'annualità "Aprile - Marzo" è da intendersi riferita agli anni "2020-2021", "2021-2022", "2022-2023", "2023-2024", "2024-2025".

SALDO ASSUNZIONI – CESSAZIONI

<i>Anni - Trimestri</i>		<i>Lavoro a tempo indeterminato</i>	<i>Lavoro a tempo determinato</i>	<i>Somministrazione</i>	<i>Lavoro Intermittente</i>	<i>Collaborazioni</i>	<i>Apprendistato</i>
2021	1T	-756	3.396	518	12	227	133
	2T	-1.138	-381	461	482	-241	187
	3T	-810	3.362	250	62	101	145
	4T	-1.717	-167	-390	-206	-21	169
2022	1T	69	4.533	300	214	232	164
	2T	-843	-606	431	435	-235	144
	3T	-907	2.807	33	-160	161	164
	4T	-1.561	-616	-425	-276	-77	174
2023	1T	-84	4.230	207	204	274	255
	2T	-810	-132	496	301	-287	91
	3T	-542	3.598	313	-175	116	122
	4T	-1.035	430	-569	-232	150	205
2024	1T	-285	4.186	-223	225	245	152
	2T	-1.053	-413	-24	283	-222	27
	3T	-401	2.991	-229	-163	39	73
	4T	-1.227	-520	-522	-124	142	118
2025	1T	-309	4.680	182	228	178	151
<i>Apr 23- Mar 24*</i>		-2.672	8.082	17	119	224	570
<i>Apr 24- Mar 25*</i>		-2.990	6.738	-593	224	137	369

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (primo del 2025) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie, l'annualità "Aprile - Marzo" è da intendersi riferita agli anni "2020-2021", "2021-2022", "2022-2023", "2023-2024", "2024-2025".

Assunzioni, cessazioni e saldi per settore merceologico (ATECO) e per qualifiche professionali (ISTAT)

Analizzando i dati relativi all'anno aprile 2024 – marzo 2025 e confrontandoli con il periodo precedente aprile 2023 – marzo 2024, i settori con i maggiori incrementi di saldo risultano **costruzioni** (+1.104 rispetto a +454) e **commercio e riparazione di autoveicoli** (+609 rispetto a +343). Al contrario, comparti strategici quali trasporto e magazzinaggio (-203 rispetto a +558), alloggio e ristorazione (-13 rispetto a +518) e agricoltura, silvicoltura e pesca (-33 rispetto a +34) registrano un calo dei saldi. Anche sanità e assistenza sociale e istruzione registrano saldi positivi ma in riduzione rispetto all'anno precedente.

Nel complesso, il mercato del lavoro provinciale nel primo trimestre del 2025 riflette un rallentamento generalizzato, con segnali di debolezza in alcuni settori chiave e una moderata tenuta in altri. Il confronto annuale indica un lieve decremento della capacità di crescita occupazionale, con un saldo ancora positivo ma in calo rispetto all'anno precedente.

ASSUNZIONI PER SEZIONE ATECO

ATECO	2 Trim 24	3 Trim 24	4 Trim 24	1 Trim 25	apr. 23 - mar.24	apr. 24 - mar. 25	v%
Agricoltura, silvicoltura e pesca	652	2.241	460	1.791	5.282	5.144	-2,61
Estrazione di minerali	5	10	6	7	27	28	3,70
Attività manifatturiere	2.529	2.795	2.159	2.914	11.089	10.397	-6,24
Forn. en. elett. e gas	16	20	19	35	87	90	3,45
Forn. di acqua, rifiuti ...	123	131	103	117	472	474	0,42
Costruzioni	1.568	1.555	1.648	1.947	5.115	6.718	31,34
Commercio - riparaz. Auto	1.638	1.292	1.573	1.446	5.513	5.949	7,91
Trasporto e magazzinaggio	2.406	2.661	2.958	2.322	11.520	10.347	-10,18
Alloggio e rist.	2.129	1.571	1.691	1.694	7.859	7.085	-9,85
Info e comunicazione	104	103	125	135	472	467	-1,06
Att. finanziarie e assicurative	54	52	54	68	175	228	30,29
Attività immobiliari	34	21	55	53	122	163	33,61
Att. Profess. E scientifico-tecn.	413	290	310	446	1.444	1.459	1,04
Noleggio, servizi imprese	1.282	1.169	1.263	1.468	4.810	5.182	7,73
Amm. pubblica e difesa	548	582	590	481	1.881	2.201	17,01
Istruzione	1.511	4.110	2.662	2.120	10.085	10.403	3,15
Sanità e assistenza sociale	1.213	1.659	1.424	1.330	6.096	5.626	-7,71
Att. Artistiche, sportive, intratt.	486	369	539	423	1.903	1.817	-4,52
Altre attività di servizi	402	505	502	498	1.841	1.907	3,59
Personale domestico	528	545	599	541	2.071	2.213	6,86
Totale	17.641	21.681	18.740	19.836	77.864	77.898	0,04

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (primo del 2025) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie sono state costruite due annualità che riguardano gli anni 2023 – 2024 (aprile – marzo) e gli anni 2024 – 2025 (aprile – marzo). La ratio rimane una corretta comparazione di lungo periodo.

CESSAZIONI

ATECO	2 Trim 24	3 Trim 24	4 Trim 24	1 Trim 25	apr.23 - mar.24*	apr. 24 - mar. 25*	v%
Agricoltura, silvicoltura e pesca	447	2.198	2.121	411	5.248	5.177	-1,35
Estrazione di minerali	6	8	7	4	26	25	-3,85
Attività manifatturiere	2.416	2.923	2.908	2.141	10.924	10.388	-4,91
Forn. En. Elett. E gas	18	17	39	4	85	78	-8,24
Forn. Di acqua, rifiuti ...	101	95	125	91	403	412	2,23
Costruzioni	1.217	1.348	1.573	1.476	4.661	5.614	20,45
Commercio - riparaz. Auto	1.280	1.313	1.433	1.314	5.170	5.340	3,29
Trasporto e magazzinaggio	2.560	2.474	3.188	2.328	10.962	10.550	-3,76
Alloggio e rist.	1.761	1.951	2.022	1.364	7.341	7.098	-3,31
Info e comunicazione	88	90	87	79	339	344	1,47
Att. Finanziarie e assicurative	39	45	64	63	215	211	-1,86
Attività immobiliari	29	28	26	29	117	112	-4,27
Att. Professionali e scientifico-tecn.	351	319	398	268	1.211	1.336	10,32
Noleggio, servizi imprese	1.306	1.151	1.304	936	4.884	4.697	-3,83
Amm. Pubblica e difesa	545	508	567	450	1.614	2.070	28,25
Istruzione	4.055	1.958	2.114	1.664	9.267	9.791	5,65
Sanità e assicurazione sociale	1.474	1.355	1.137	900	5.145	4.866	-5,42
Att. Artistiche, sportive, intratt.	412	515	595	252	1.761	1.774	0,74
Altre attività di servizi	416	452	545	381	1.755	1.794	2,22
Personale domestico	538	560	536	517	2.093	2.151	2,77
Totale	19.059	19.308	20.789	14.672	73.221	73.828	0,83

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (primo del 2025) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie sono state costruite due annualità che riguardano gli anni 2023 – 2024 (aprile – marzo) e gli anni 2024 – 2025 (aprile – marzo). La ratio rimane una corretta comparazione di lungo periodo.

SALDO ASSUNZIONI - CESSAZIONI

ATECO	2 Trim 24	3 Trim 24	4 Trim 24	1 Trim 25	apr. 23 - mar. 24	apr. 24 - mar. 25
Agricoltura, silvicoltura e pesca	205	43	-1.661	1.380	34	-33
Estrazione di minerali	-1	2	-1	3	1	3
Attività manifatturiere	113	-128	-749	773	165	9
Forn. En. Elett. E gas	-2	3	-20	31	2	12
Forn. Di acqua, rifiuti ...	22	36	-22	26	69	62
Costruzioni	351	207	75	471	454	1.104
Commercio - riparaz. Auto	358	-21	140	132	343	609
Trasporto e magazzinaggio	-154	187	-230	-6	558	-203
Alloggio e rist.	368	-380	-331	330	518	-13
Info e comunicazione	16	13	38	56	133	123
Att. Finanziarie e assicurative	15	7	-10	5	-40	17
Attività immobiliari	5	-7	29	24	5	51
Att. Professionali e scientifico-tecn.	62	-29	-88	178	233	123
Noleggio, servizi imprese	-24	18	-41	532	-74	485
Amm. Pubblica e difesa	3	74	23	31	267	131
Istruzione	-2.544	2.152	548	456	818	612
Sanità e assicurazione sociale	-261	304	287	430	951	760
Att. Artistiche, sportive, intratt.	74	-146	-56	171	142	43
Altre attività di servizi	-14	53	-43	117	86	113
Personale domestico	-10	-15	63	24	-22	62
Totale	-1.418	2.373	-2.049	-2.081	4.643	4.070

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (primo del 2025) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie sono state costruite due annualità che riguardano gli anni 2023 – 2024 (aprile – marzo) e gli anni 2024 – 2025 (aprile – marzo). La ratio rimane una corretta comparazione di lungo periodo.

Le qualifiche professionali

Nel corso degli ultimi 12 mesi si rileva una domanda di lavoro elevata e costante per le **professioni non qualificate** e per quelle **intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione**. Relativamente alle **cessazioni** nel primo trimestre 2025, risultano numericamente rilevanti, anche in questo caso, quelle che avvengono nelle due categorie professionali già analizzate: **Professioni non qualificate**: 4.236 cessazioni e **professioni qualificate nelle attività commerciali**: 2.971 cessazioni.

In particolare, per le professioni non qualificate, il saldo del primo trimestre 2025 evidenzia un netto miglioramento rispetto al trimestre precedente, passando da un valore negativo di -1.329 a +1.669 unità.

L'analisi annuale (aprile 2024 – marzo 2025) conferma un saldo positivo complessivo per tutte le professioni (+4.070 unità), seppur in lieve calo rispetto ai 12 mesi precedenti (+4.643 unità).

ASSUNZIONI

LIVELLI PROFESSIONALI	2 Trim. 24	3 Trim. 24	4 Trim. 24	1 Trim. 25	Apr. 23- Mar.24	Apr.24 - Mar. 25*	v%
1 - LEGISLATORI, IMPRENDITORI E ALTA DIRIGENZA	113	64	81	79	268	337	25,75
2 - PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE	1.414	4.238	2.742	2.036	10.113	10.430	3,13
3 - PROFESSIONI TECNICHE	849	1.096	1.013	1.168	4.164	4.126	-0,91
4 - PROFESSIONI ESECUTIVE NEL LAVORO D'UFFICIO	2.121	2.238	2.284	2.555	10.335	9.198	-11,00
5 - PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITA' COMMERCIALI	4.344	3.579	3.889	3.437	16.001	15.249	-4,70
6 - ARTIGIANI, OPERAI SPECIALIZZATI E AGRICOLTORI	2.195	2.579	1.776	2.698	10.281	9.249	-10,04
7 - CONDUTTORI DI IMPIANTI, OPERAI DI MACCHINARI FISSI E MOBILI	1.540	1.851	1.544	1.957	6.988	6.892	-1,37
8 - PROFESSIONI NON QUALIFICATE	5.065	6.036	5.411	5.905	19.714	22.417	13,71
Totale complessivo	17.641	21.681	18.740	19.836	77.864	77.898	0,04

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (primo del 2024) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie sono state costruite due annualità che riguardano gli anni 2023 – 2024 (aprile – marzo) e gli anni 2024 – 2025 (aprile – marzo). La ratio rimane una corretta comparazione di lungo periodo.

CESSAZIONI

LIVELLI PROFESSIONALI	2 Trim. 24	3 Trim. 24	4 Trim. 24	1 Trim. 25	Apr. 23- Mar.24	Apr.24 - Mar. 25*	v%
1 - LEGISLATORI, IMPRENDITORI E ALTA DIRIGENZA	60	69	65	46	203	240	18,23
2 - PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE	3.808	2.103	2.133	1.445	8.985	9.489	5,61
3 - PROFESSIONI TECNICHE	975	1.057	1.062	758	3.719	3.852	3,58
4 - PROFESSIONI ESECUTIVE NEL LAVORO D'UFFICIO	2.386	2.039	2.339	2.036	8.730	8.800	0,80
5 - PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITA' COMMERCIALI	3.781	3.933	3.898	2.971	15.057	14.583	-3,15
6 - ARTIGIANI, OPERAI SPECIALIZZATI E AGRICOLTORI	1.970	2.412	2.583	1.815	10.204	8.780	-13,96
7 - CONDUTTORI DI IMPIANTI, OPERAI DI MACCHINARI FISSI E MOBILI	1.372	1.827	1.969	1.365	6.780	6.533	-3,64
8 - PROFESSIONI NON QUALIFICATE	4.707	5.868	6.740	4.236	19.543	21.551	10,27
Totale complessivo	19.059	19.308	20.789	14.672	73.221	73.828	0,83

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (primo del 2025) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie sono state costruite due annualità che riguardano gli anni 2023 – 2024 (aprile – marzo) e gli anni 2024 – 2025 (aprile – marzo). La ratio rimane una corretta comparazione di lungo periodo.

SALDO ASSUNZIONI – CESSAZIONI

LIVELLI PROFESSIONALI	2 Trim. 24	3 Trim. 24	4 Trim. 24	1 Trim. 25	Apr. 23- Mar.24	Apr.24 - Mar. 25*
1 - LEGISLATORI, IMPRENDITORI E ALTA DIRIGENZA	53	-5	16	33	65	97
2 - PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE	-2.394	2.135	609	591	1.128	941
3 - PROFESSIONI TECNICHE	-126	39	-49	410	445	274
4 - PROFESSIONI ESECUTIVE NEL LAVORO D'UFFICIO	-265	199	-55	519	1.605	398
5 - PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITA' COMMERCIALI	563	-354	-9	466	944	666
6 - ARTIGIANI, OPERAI SPECIALIZZATI E AGRICOLTORI	225	167	-807	883	77	469
7 - CONDUTTORI DI IMPIANTI, OPERAI DI MACCHINARI FISSI E MOBILI	168	24	-425	592	208	359
8 - PROFESSIONI NON QUALIFICATE	358	168	-1.329	1.669	171	866
Totale complessivo	-1.418	2.373	-2.049	5.164	4.643	4.070

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (primo del 2025) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie sono state costruite due annualità che riguardano gli anni 2023 – 2024 (aprile – marzo) e gli anni 2024 – 2025 (aprile – marzo). La ratio rimane una corretta comparazione di lungo periodo.

Iscritti disoccupati ai Centri per l'impiego della Provincia di Pavia (dato stock al 31.03.2025)

L'analisi si focalizza sulla popolazione in età lavorativa compresa tra i 15 e i 64 anni, intervallo anagrafico adottato per garantire l'allineamento con le principali fonti istituzionali di monitoraggio del mercato del lavoro. I dati presentati, di (stock), si riferiscono esclusivamente alla data del **31 marzo 2025**, e non consentono al momento la costruzione di una serie temporale.

Alla data indicata, risultano registrati presso i Servizi per il Lavoro della provincia di Pavia **57.106 individui** in stato di disoccupazione e disponibili alla ricollocazione. Con riferimento alla variabile di genere, si osserva una distribuzione così articolata: **45%** di sesso maschile e **55%** di sesso femminile. La composizione per classi d'età mostra una concentrazione più elevata di disoccupati nel cluster **50-64 anni**, che rappresenta il **40,5%** del totale. Seguono:

- la fascia **40-49 anni**, con una quota pari al **23,7%**;
- la fascia **30-39 anni**, che incide per il **21,1%**;
- infine i giovani **15-29 anni**, che costituiscono il **14,7%** del complesso dei soggetti rilevati.

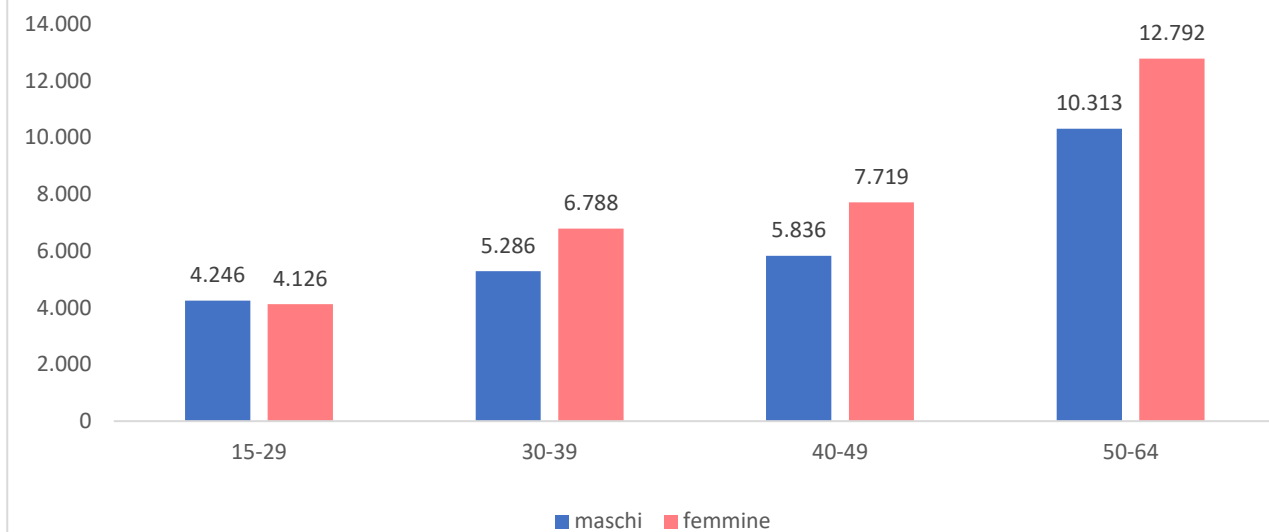
ISCRITTI DISOCCUPATI SUDDIVISI PER GENERE – DATO DI STOCK AL 31 MARZO 2025

	Uomini	%	Donne	%	Totale
Anno 2025	25.681	45%	31.425	55%	57.106

ISCRITTI DISOCCUPATI PER FASCIA DI ETÀ' – DATO DI STOCK AL 31 MARZO 2025

Fascia d'età	Uomini	% di genere per fascia età	Donne	% di genere per fascia età	Totale	% per fascia d'età
15 – 29	4.246	50,7%	4.126	49,3%	8.372	14,7%
30 – 39	5.286	43,8%	6.788	56,2%	12.074	21,1%
40 – 49	5.836	43,1%	7.719	56,9%	13.555	23,7%
50 – 64	10.313	44,6%	12.792	55,4%	23.105	40,5%
Totale	25.681	45%	31.425	55%	57.106	100%

Figura XI: Disoccupati per genere iscritti ai CPI provinciali
1° Trimestre 2025
Provincia di Pavia



GLOSSARIO

Disoccupati: persone non occupate tra i 15 e i 64 anni che hanno effettuato almeno un'azione di ricerca di lavoro nelle quattro settimane che precedono la settimana di riferimento e sono disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive; oppure inizieranno un lavoro entro tre mesi dalla settimana di riferimento e sarebbero disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive, qualora fosse possibile anticipare l'inizio del lavoro.

Comunicazioni obbligatorie: Comunicazioni che tutti i datori di lavoro, pubblici e privati, devono trasmettere in caso di assunzione, proroga, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro.

Eventi: Elemento base su cui si fonda il modello dei dati. Sono suddivisi in: Avviamenti, Cessazioni, Trasformazioni, Proroghe. Ognuno di essi è di norma caratterizzato da una data d'inizio, ed eventualmente da una data di fine.

Avviamento: Instaurazione di un rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.

Cessazione: Termine del rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.

Saldo Avviamenti e Cessazioni: Indicatore calcolato come differenza tra avviamenti e cessazioni.

Variazione Tendentiale: Variazione, in termini percentuali, rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.

Proroga: Prolungamento, oltre i termini previsti, di un rapporto di lavoro a termine o comunque di durata temporanea (es. co.co.pro). Si verifica allorché il rapporto venga prolungato oltre il termine stabilito inizialmente, senza che sia intervenuta una trasformazione del rapporto medesimo.

Trasformazione: Si ha trasformazione solo nei casi espressamente indicati dalla norma, allorché il prolungamento del rapporto iniziale comporti una trasformazione legale dello stesso: da contratto a termine a contratto a tempo indeterminato, da tempo parziale a tempo pieno, da apprendistato a contratto a tempo indeterminato, da contratto di formazione e lavoro a contratto a tempo indeterminato, da contratto di inserimento a contratto a tempo indeterminato.

Evento giornaliero: Evento che dura fino a due giorni lavorativi. Eventi giornalieri sono avviamenti e cessazioni.

Rapporto di lavoro: Tutti gli eventi successivi e contigui che legano due soggetti (ad esempio la filiera avviamento, proroga, trasformazione, cessazione), concorrono alla creazione di un unico rapporto di lavoro.

Avviati: Individui soggetti ad avviamento; nel corso del periodo analizzato un individuo può essere soggetto a più avviamenti.

Cessati: Individui per cui si conclude un rapporto di lavoro, in seguito a una possibile serie di motivazioni; nel corso del periodo analizzato un individuo può essere soggetto a più cessazioni.

Classificazione Professioni CP2021: A partire dal 2023 l'Istat ha adottato la nuova classificazione delle professioni CP2021, frutto di un lavoro di aggiornamento della precedente versione (CP2011) e di adattamento alle novità introdotte dalla International Standard Classification of Occupations – Isco-08. La classificazione CP2021 fornisce uno strumento per ricondurre tutte le professioni esistenti nel mercato del lavoro all'interno di un numero limitato di raggruppamenti professionali.

FORME CONTRATTUALI

Apprendistato: Rapporto di lavoro con cui un datore di lavoro si impegna a formare l'apprendista fino a farlo diventare un lavoratore qualificato, occupandolo in attività lavorative.

Somministrazione: Consiste in un accordo commerciale concluso fra due soggetti, uno denominato "utilizzatore" e l'altro "somministratore". Grazie a questo accordo, il somministratore (che deve possedere la prescritta autorizzazione per la fornitura professionale di manodopera) assume i lavoratori e li mette a disposizione dell'utilizzatore per esigenze professionali di carattere continuativo o limitato nel tempo. La dipendenza del lavoratore dal somministratore può essere a tempo determinato o indeterminato.

Collaborazioni: il contratto mediante il quale un utilizzatore acquisisce con modalità semplificate prestazioni di lavoro occasionali o saltuarie di ridotta entità, entro i limiti di importo. Possono fare ricorso a tale contratto: professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, associazioni, fondazioni ed altri enti di natura privata, nonché le amministrazioni pubbliche e le imprese agricole, sebbene con specifiche regolamentazioni.

Lavoro intermittente: Si tratta del contratto, a tempo determinato o indeterminato, mediante il quale un lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione lavorativa in modo discontinuo o intermittente secondo le esigenze individuate dai contratti collettivi, anche con riferimento alla possibilità di svolgere le prestazioni in periodi predeterminati nell'arco della settimana, del mese o dell'anno.

Tempo Determinato: Tipo di contratto di lavoro nel quale la data di scadenza viene stabilita all'atto della stipula del contratto stesso.

Tempo Indeterminato: Per contratto a tempo indeterminato si intende un rapporto di lavoro che, a seguito di un periodo di prova, si trasforma in assunzione senza scadenza. Il contratto stabilisce le condizioni della prestazione lavorativa. Con esso sono stabiliti i diritti e gli obblighi degli imprenditori e dei lavoratori.

Contratti stabili: Con il termine contratti Permanenti si intende l'insieme di contratti a Tempo Indeterminato e di Apprendistato.

Contratti a termine: Con il termine contratti Temporanei si intende l'insieme di contratti a Tempo Determinato, di Somministrazione e di Lavoro a progetto. Le informazioni presentate nel presente rapporto derivano dall'elaborazione dei dati delle comunicazioni obbligatorie riguardanti eventi verificatisi nel periodo in analisi: non sono incluse le comunicazioni ricevute riferite ad eventi al di fuori del periodo di competenza.

FONTE DATI ED ELABORAZIONE

- **Fonte Dati**

Centri per l'Impiego della Provincia di Pavia – Sistema Sintesi
Regione Lombardia – Sistema STATistico Lavoro - SI.STA.L. 2.0

- **Elaborazione Dati**

Osservatorio provinciale del mercato del lavoro della Provincia di Pavia.