



PROVINCIA
DI PAVIA



LAVORO
INLOMBARDIA
CENTRO PER L'IMPIEGO

IL MERCATO DEL LAVORO IN PROVINCIA DI PAVIA

Rapporto secondo trimestre 2023

Dott.ssa Elisabetta Pozzi
Dirigente Responsabile
Provincia di Pavia -Servizi per l'Impiego e Affari Istituzionali

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

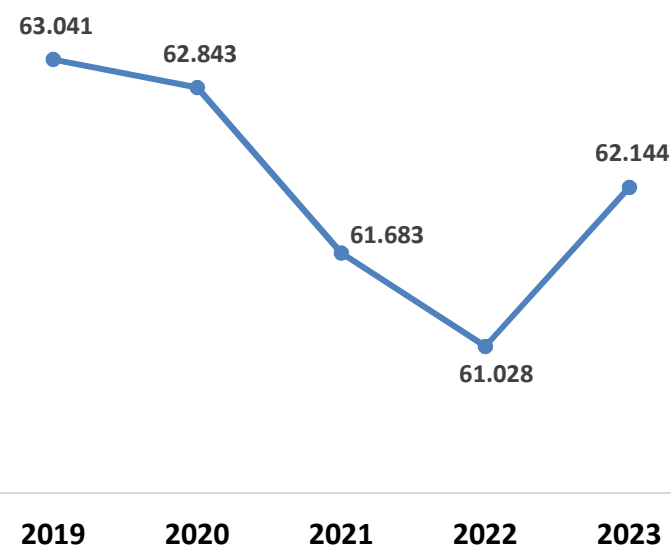
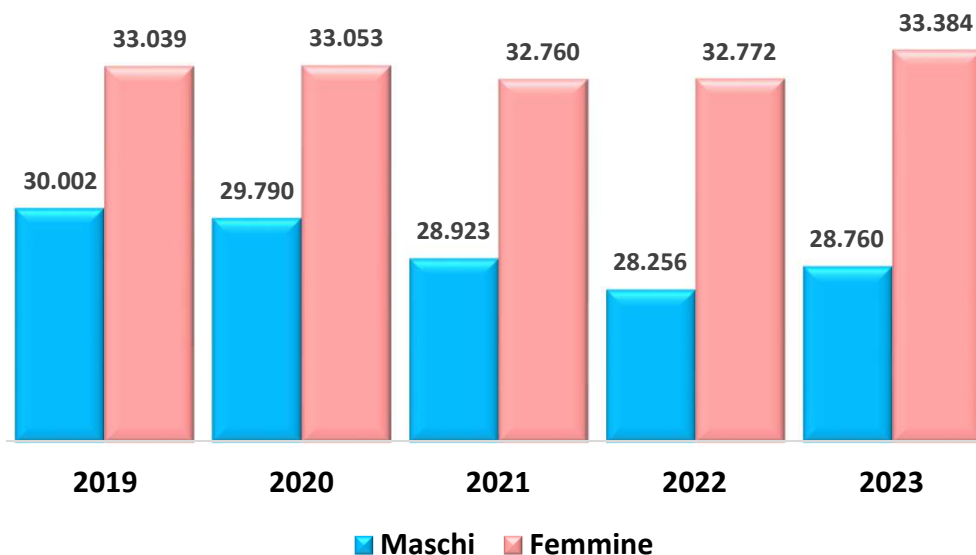
1 • Iscritti disoccupati suddivisi per genere – dato di stock al 30 Giugno 2023

Anno	Maschi	%	Femmine	%	Totale	Var. %
2023	28.760	46,3%	33.384	53,7%	62.144	1,8%
2022	28.256	46,3%	32.772	53,7%	61.028	-1,1%
2021	28.923	46,9%	32.760	53,1%	61.683	-1,8%
2020	29.790	47,4%	33.053	52,6%	62.843	-0,3%
2019	30.002	47,6%	33.039	52,4%	63.041	n.d.

Al 30 Giugno 2023, le persone in stato di disoccupazione disponibili ai Servizi per il Lavoro, in provincia di Pavia, sono complessivamente 62.144.

Il 46,3% dei disoccupati è di genere maschile, il restante 53,7% è di genere femminile.

Su base annua si registra un aumento dei lavoratori in stato di disoccupazione pari all'1,8% rispetto al dato del 2022.



I disoccupati in provincia di Pavia nel 2° trimestre dal 2019 al 2023 suddivisi per genere ed il trend registrato nello stesso periodo.

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

2 • Persone disoccupate suddivise per fascia d'età – dato di stock al 30 Giugno 2023

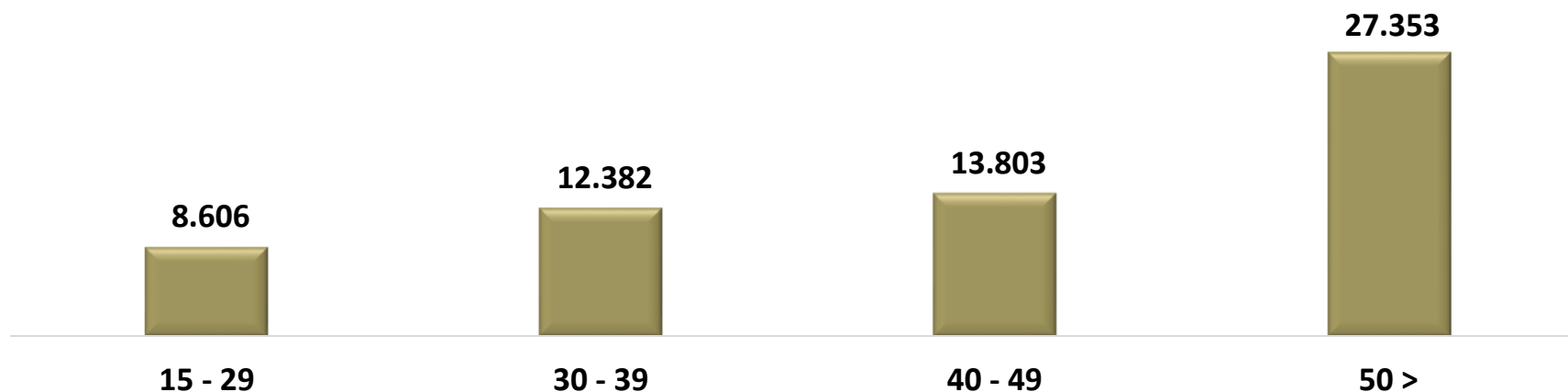
Fascia d'età	Maschi	% di genere per fascia età	Femmine	% di genere per fascia età	Totale	% per fascia d'età
15 -29	4.315	50,1%	4.291	49,9%	8.606	13,8%
30 -39	5.311	42,9%	7.071	57,1%	12.382	19,9%
40 -49	5.834	42,3%	7.969	57,7%	13.803	22,2%
50 >	13.300	48,6%	14.053	51,4%	27.353	44,0%
Totale	28.760	46,3%	33.384	53,7%	62.144	100%

La fascia d'età con il maggior indice di disoccupazione è rappresentata dagli over 50 con una percentuale pari al 44% sul totale.

Il 22,2% dei disoccupati si colloca nella fascia d'età compresa tra i 40 ed i 49 anni.

Tra i 30 ed i 39 anni i disoccupati sono il 19,9%, mentre i giovani, tra i 15 e 29 anni, costituiscono il 13,8% del campione considerato.

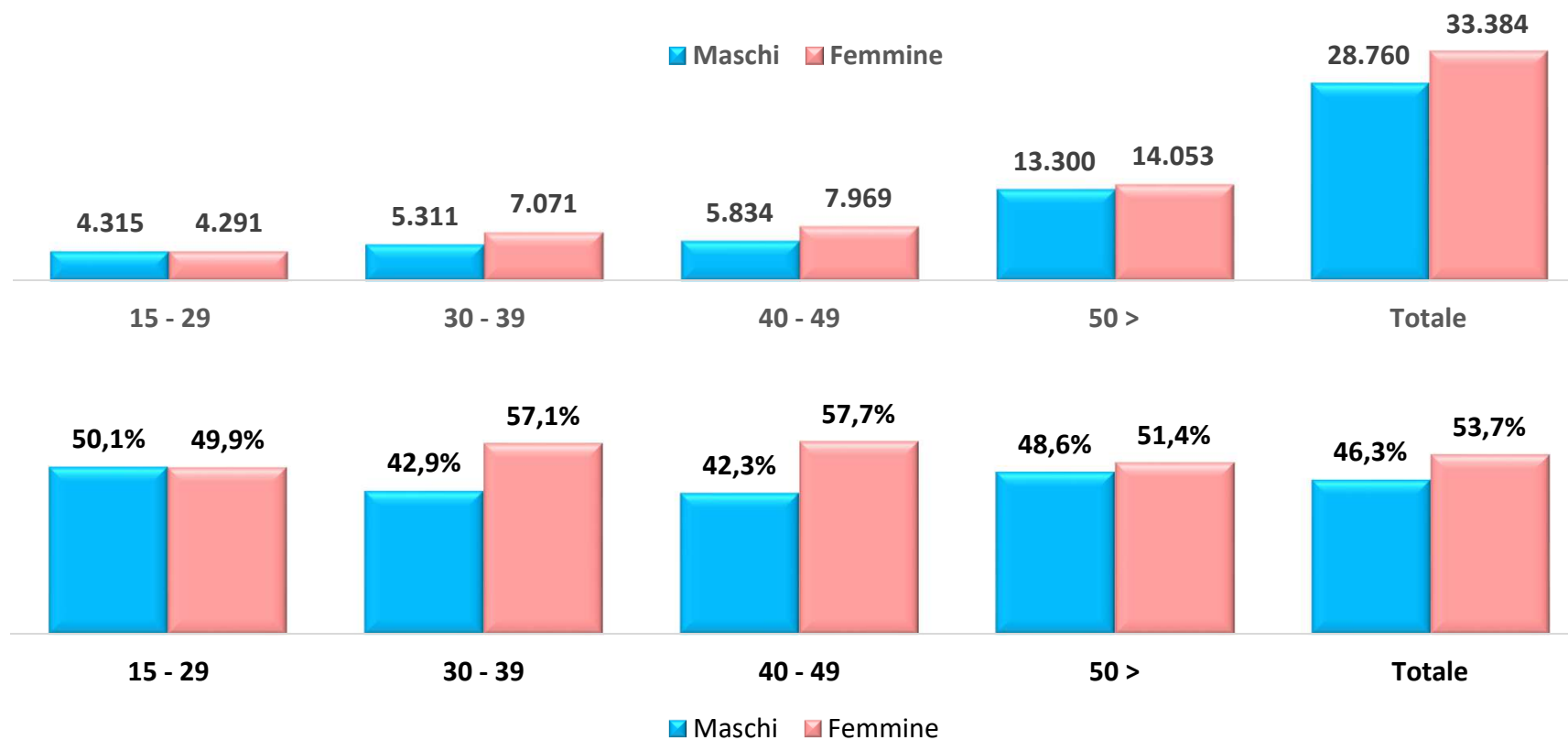
Le maggiori divergenze tra generi si registrano nelle fasce centrali, 30-39 e 40-49.



I disoccupati in provincia di Pavia nel 2° trimestre 2023 suddivisi per fasce d'età

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

2.1 • Persone disoccupate suddivise per genere e fascia d'età – dato di stock al 30 Giugno 2023



I disoccupati in provincia di Pavia nel 2° trimestre 2023 suddivisi per genere e fasce d'età – valore assoluto e valore percentuale.

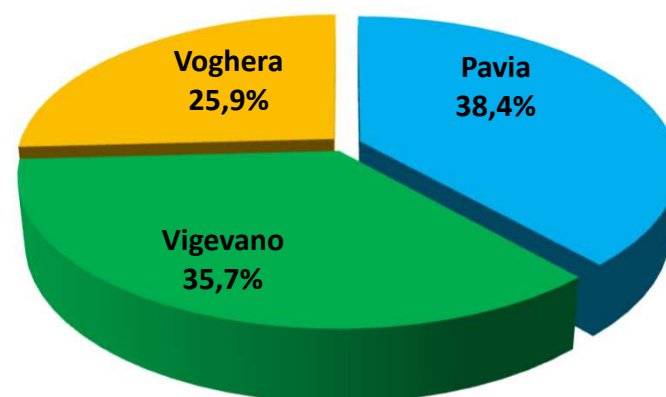
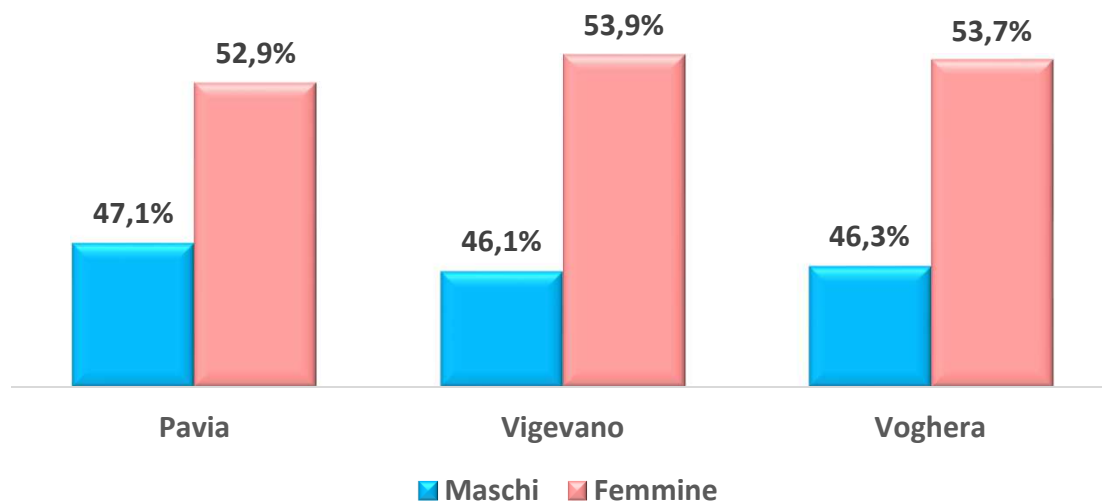
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

3 • Persone in stato di disoccupazione suddivise per Centro Impiego di appartenenza al 30 Giugno 2023

Centro Impiego	Maschi	% di genere per CPI	Femmine	% di genere per CPI	Totale	% per CPI
Pavia	11.140	46,7%	12.722	53,3%	23.862	38,4%
Vigevano	10.192	45,9%	12.023	54,1%	22.215	35,7%
Voghera	7.429	46,2%	8.638	53,8%	16.067	25,9%
Totale	28.761	46,3%	33.383	53,7%	62.144	100,0%

I dati riportati evidenziano la suddivisione dei disoccupati nelle tre aree territoriali di competenza dei CPI provinciali.

I lavoratori in cerca di occupazione sono così distribuiti: nella zona del Pavese (CPI di Pavia) 38,4%, in Lomellina (CPI di Vigevano) 35,7%, Oltrepò (CPI di Voghera) 25,9% .



Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

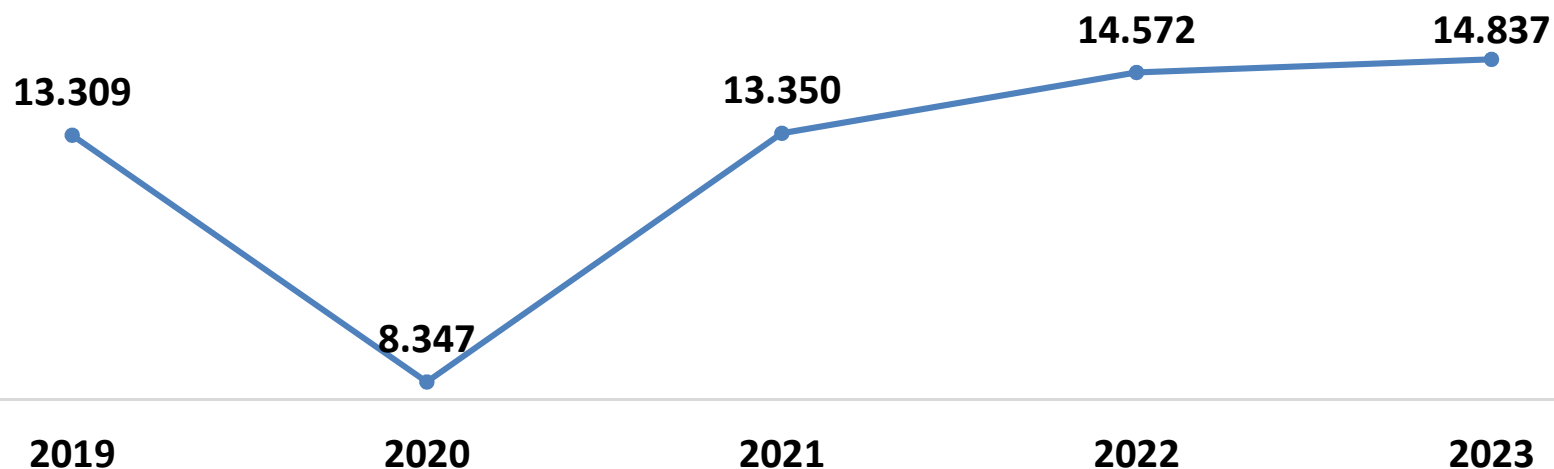
4 • Avviamenti – Confronto secondo trimestre 2019/2023

Anno	Avviamenti	Variazione +/-anno precedente	Tasso di crescita
2023	14.837	265	1,8%
2022	14.572	1.222	9,2%
2021	13.350	5.003	59,9%
2020	8.347	-4.962	-37,3%
2019	13.309	n.d.	n.d.

Nell'analisi complessiva delle dinamiche lavorative, è utile confrontare i dati riferiti al periodo temporale 2019 – 2023 riguardo agli Avviamenti e alle Cessazioni dei rapporti di lavoro.

Con il termine Avviamento si indica l'instaurazione di un rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.

Le aziende con sede operativa ubicata nel territorio provinciale, nel corso del secondo trimestre 2023 hanno effettuato complessivamente 14.837 assunzioni, con un aumento percentuale dell'1,8% rispetto al dato del precedente anno.



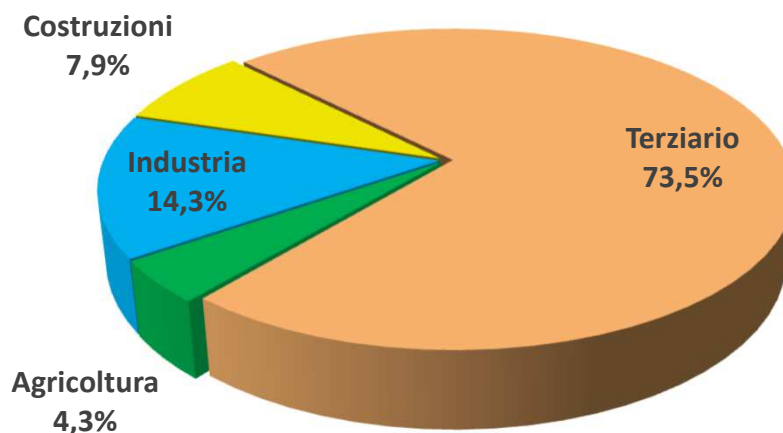
Avviamenti -confronto 2° trimestre anni 2019/2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

5 • Avviamenti per settore economico 2° trimestre 2023

SETTORI	2023	% per settore d'attività	2022	% per settore d'attività	Tasso di crescita
Agricoltura	635	4,3%	645	4,4%	-1,6%
Industria	2.123	14,3%	2.297	15,8%	-7,6%
Costruzioni	1.178	7,9%	1.211	8,3%	-2,7%
Terziario	10.901	73,5%	10.417	71,5%	4,6%
Totale	14.837	100%	14.572	100%	1,8%

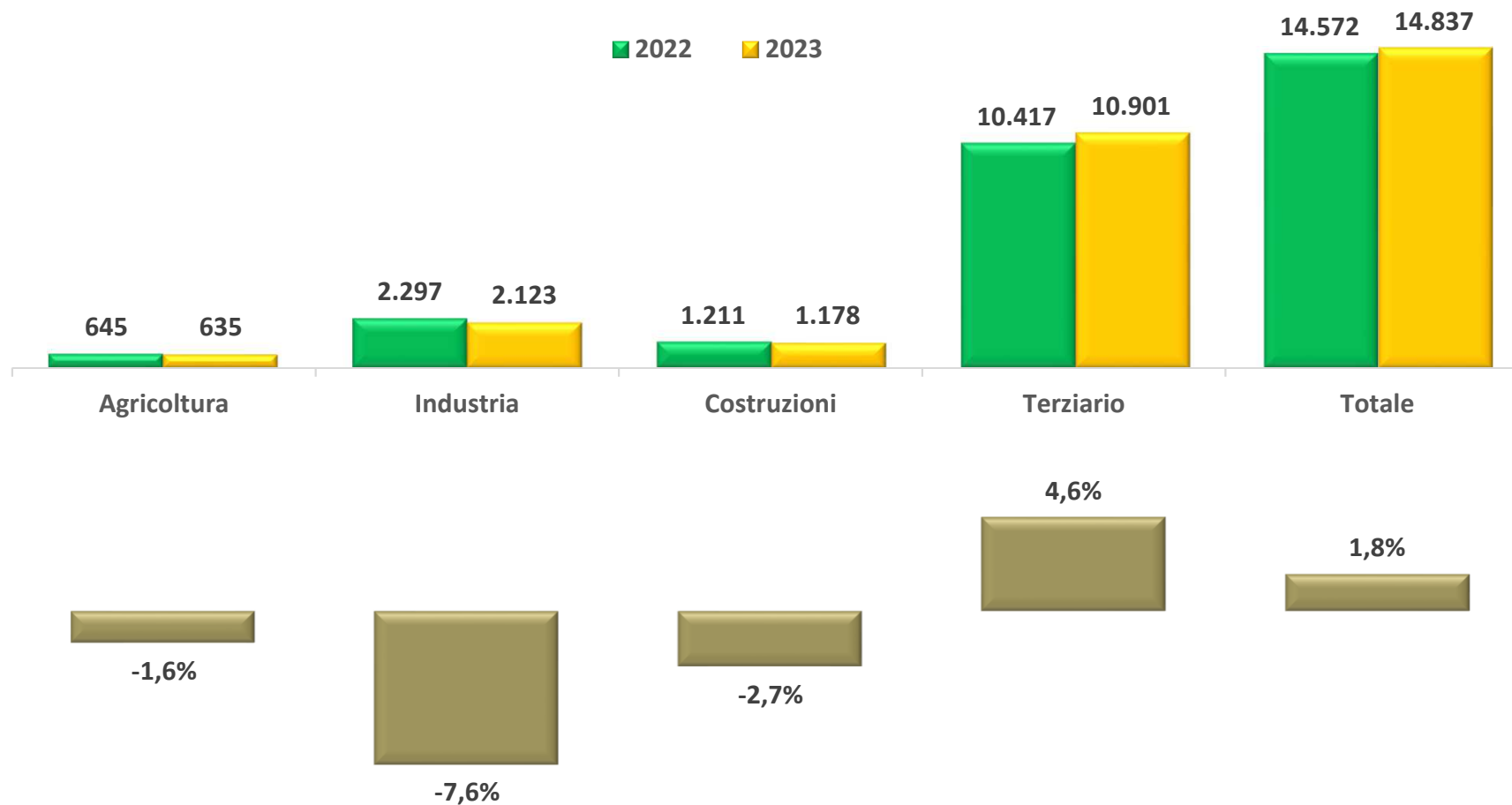
Dall'analisi degli avviamenti per settore economico possiamo trarre preziose indicazioni sullo stato di salute delle imprese operanti nei vari comparti economici. Il terziario è sempre il settore trainante dell'economia pavese con una quota pari al 73,5%; a seguire l'industria con il 14,3% e i settori delle costruzioni e dell'agricoltura che rappresentano, rispettivamente, il 7,9% e il 4,3% del totale delle assunzioni effettuate. Nel confronto annuale, si registra un incremento per il solo macrosettore del terziario (+4,6%). Negativi i tassi di crescita nelle costruzioni (-2,7%), industria (-7,6%) e agricoltura (-1,6%).



Percentuale avviamenti per settore economico – 2° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

5.1 • Avviamenti per settore economico -2° trimestre 2023 -grafica



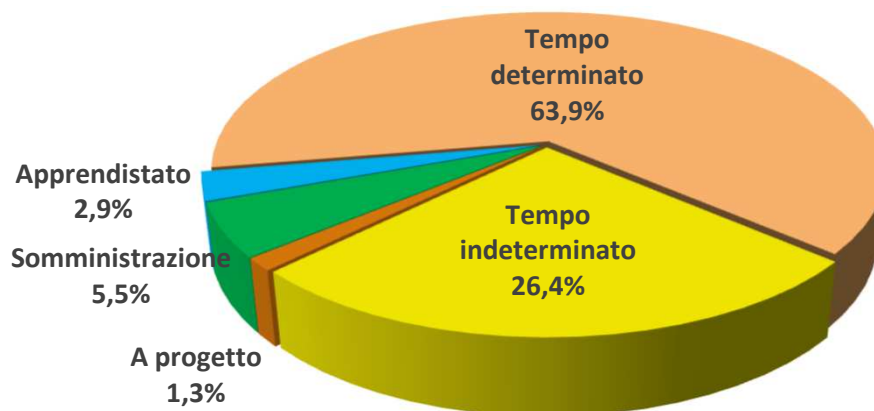
Variazione numerica e tasso di crescita degli avviamenti per settore -2° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

6 • Avviamenti per tipologia contrattuale 2° trimestre 2023

Rapporto di lavoro	2023	% per tipo di contratto	2022	% per tipo di contratto	Tasso di crescita
Apprendistato	433	2,9%	455	3,1%	-4,8%
Tempo determinato	9.481	63,9%	9.230	63,3%	2,7%
Tempo indeterminato	3.918	26,4%	3.675	25,2%	6,6%
A progetto	193	1,3%	255	1,7%	-24,3%
Somministrazione	812	5,5%	957	6,6%	-15,2%
Totali	14.837	100,0%	14.572	100%	1,8%

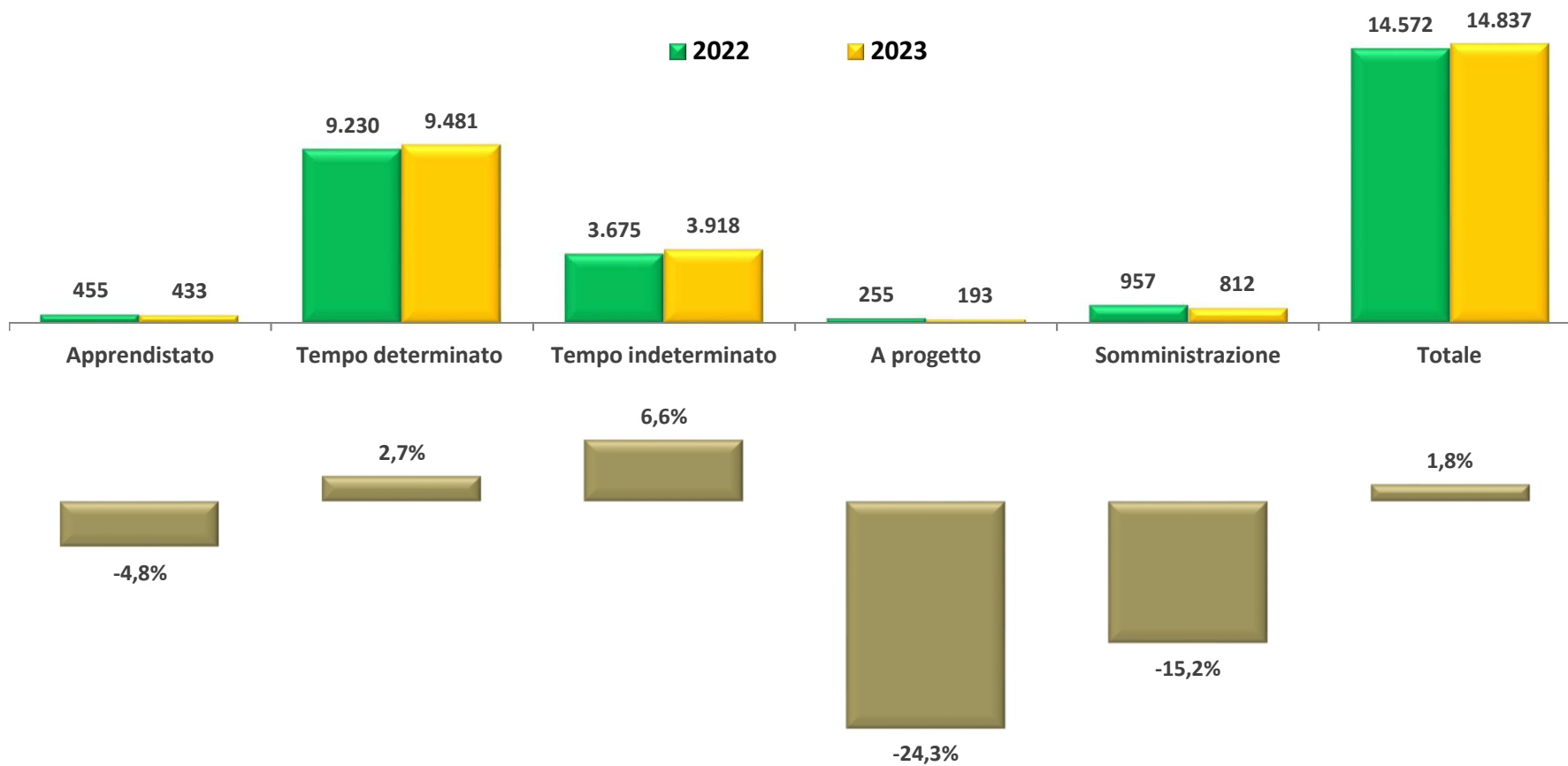
Analizzando gli avviamenti per tipologia contrattuale stipulati nel secondo trimestre 2023, si rileva che il 63,9% dei contratti è costituito da rapporti di lavoro a tempo determinato, mentre i contratti a tempo indeterminato si collocano al 26,4%. A seguire i contratti di somministrazione con il 5,5%, i contratti di apprendistato con una quota pari al 2,9% e infine i contratti a progetto con il 1,3%. Esaminando la dinamica contrattuale, nel periodo a confronto si registra una crescita dei contratti a tempo indeterminato (+6,6%) e per quelli a tempo determinato (+2,7%). In flessione i contratti a progetto (-24,3%), di somministrazione (-5,4%) e di apprendistato (-4,8%).



Percentuale avviamenti per tipo di contratto – 2° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

6.1 • Avviamenti per tipologia contrattuale -2° trimestre 2023 -grafica



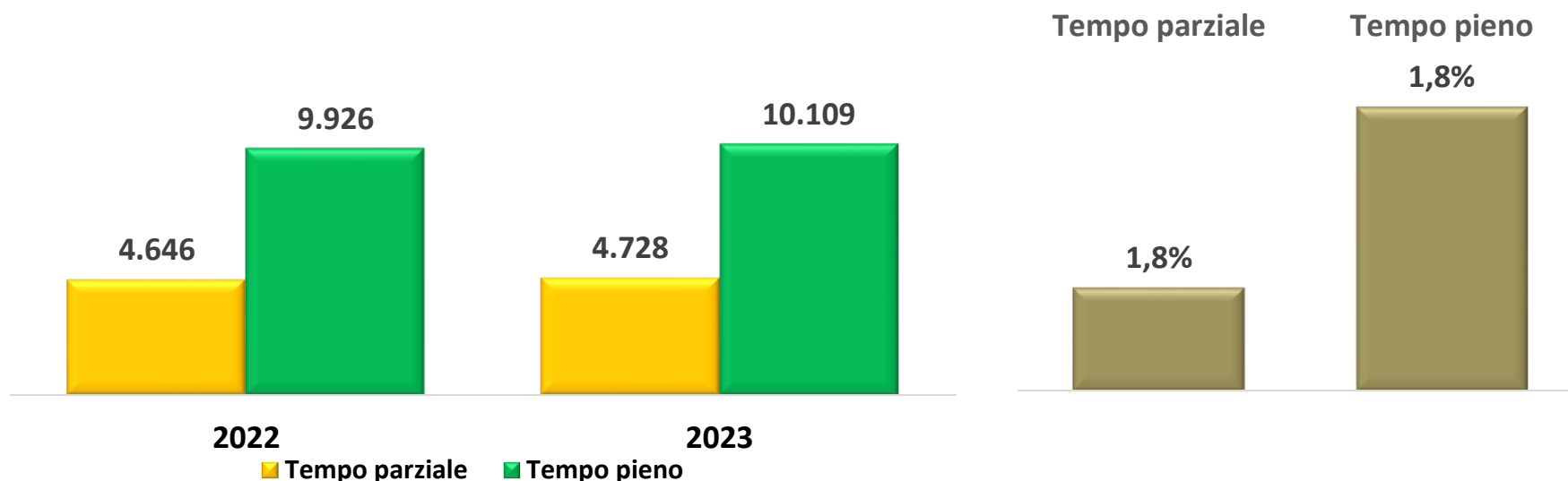
Variazione numerica e tasso di crescita degli avviamenti per tipologia di contratto -2° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

7 • Avviamenti per modalità di lavoro 2° trimestre 2023

Modalità lavoro	2023	Quota % 2023	2022	Quota % 2022	Tasso di crescita 2° trim. 2023
Tempo parziale	4.728	31,9%	4.646	31,9%	1,8%
Tempo pieno	10.109	68,1%	9.926	68,1%	1,8%
TOTALE	14.837	100,0%	14.572	100,0%	1,8%

Per quanto riguarda la tipologia dell'orario di lavoro (tempo pieno / part-time), nel secondo trimestre 2023 il 68,1% degli avviamenti risulta a tempo pieno, contro il 31,9% dei contratti a tempo parziale. Rispetto al corrispondente trimestre dell'anno precedente, si registra un incremento sia per i contratti a tempo pieno (+1,8%) che per quelli a tempo parziale (+1,8%).



Avviamenti per modalità di lavoro: valore numerico e tasso di crescita -2° trimestre 2022 /2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

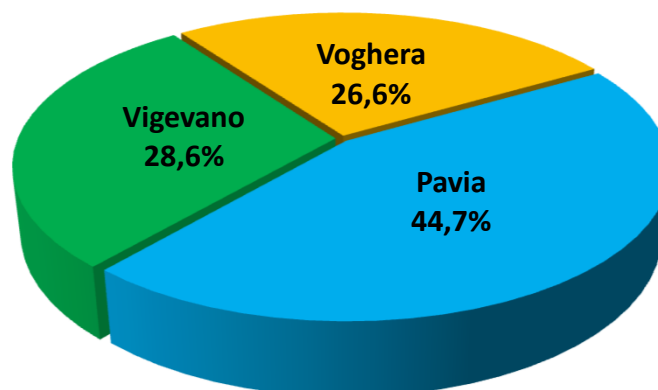
8 • Avviamenti per Centro per l'Impiego 2° trimestre 2023

Centro Impiego	2023	% Avviamenti per C.P.I.	2022	% Avviamenti per C.P.I.	differenza +/- 2° trimestre 2023	Tasso di crescita
Pavia	6.633	44,7%	6.251	42,9%	382	6,1%
Vigevano	4.250	28,6%	4.483	30,8%	-233	-5,2%
Voghera	3.954	26,6%	3.838	26,3%	116	3,0%
Totale	14.837	100%	14.572	100%	265	1,8%

Su base territoriale gli avviamenti del secondo trimestre 2023 risultano così distribuiti: Pavese (Cpl Pavia) 44,7%, Lomellina (Cpl Vigevano) 28,6%, Oltrepò Pavese (Cpl Voghera) 26,6%.

Nel confronto trimestrale emerge un aumento degli avviamenti nel Pavese (+6,1%), e nell'Oltrepò (+3%).

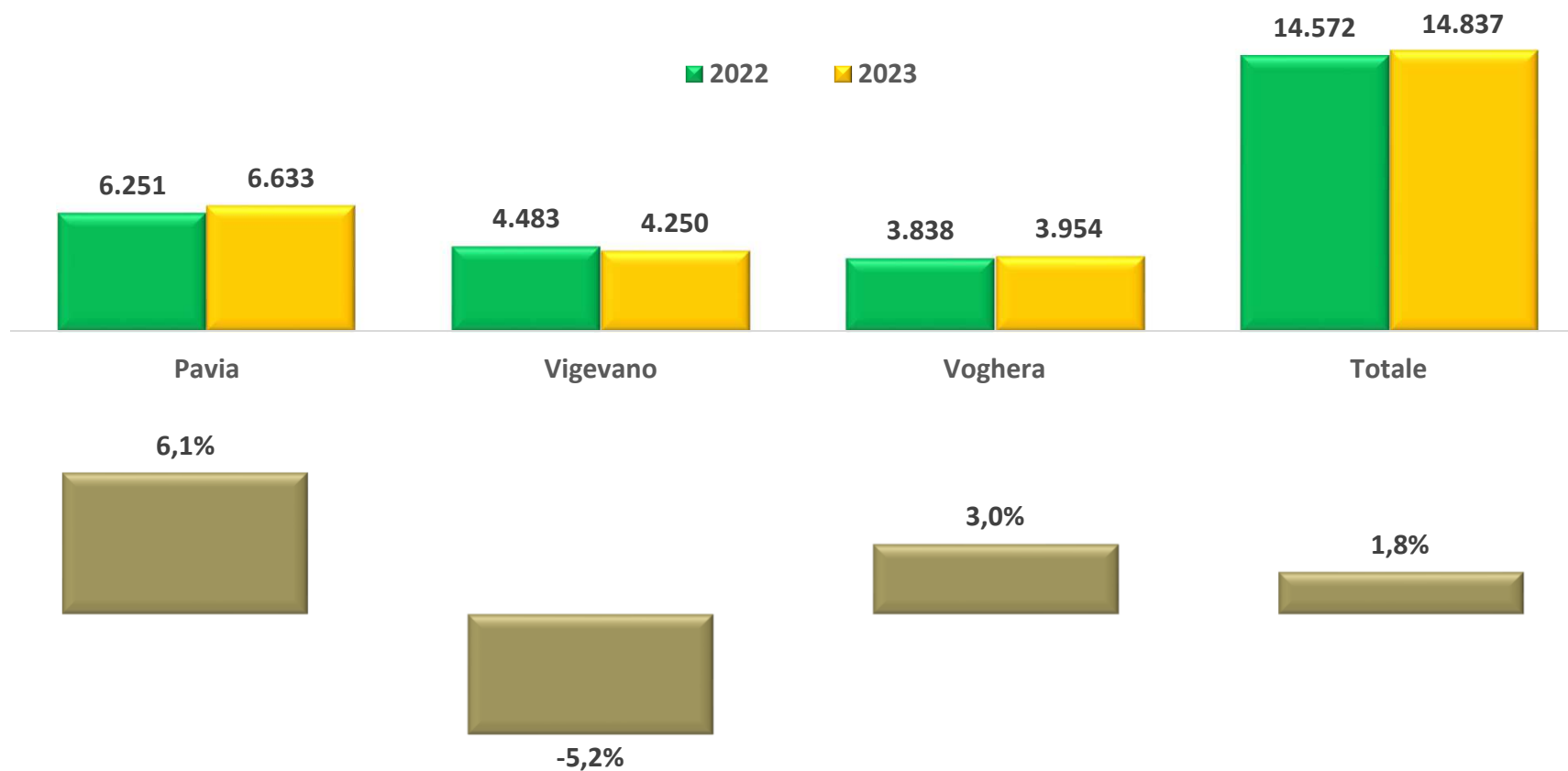
In flessione le assunzioni in Lomellina (-5,2%).



Percentuale avviamenti per Centro per l'Impiego -2° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

8.1 • Avviamenti per Centro per l'Impiego 2° trimestre 2023 -grafica



Variazione numerica e tasso di crescita degli avviamenti per Centro per l'Impiego -2° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

9 • Cessazioni confronto 2° trimestre 2019/2023

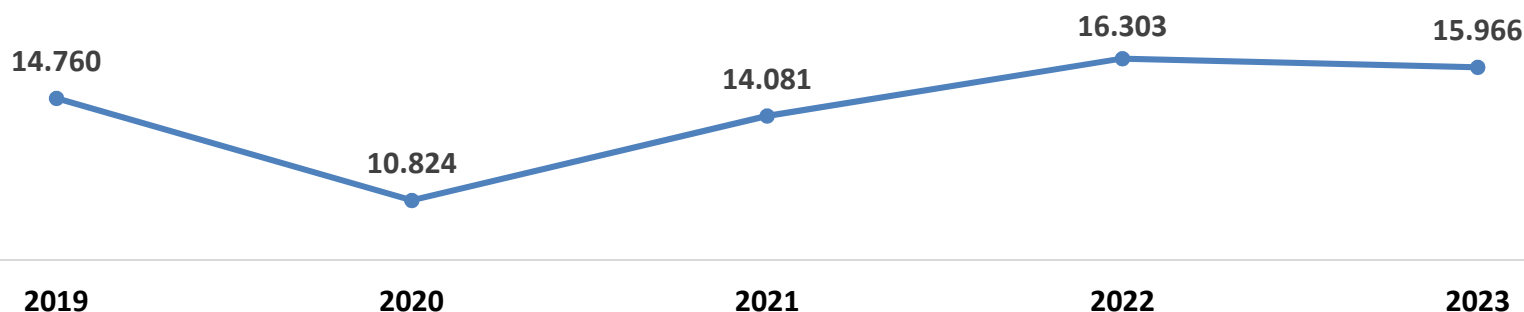
Anno	Cessazioni 2° trim.	Variazione +/-anno precedente	Tasso di crescita
2023	15.966	-337	-2,1%
2022	16.303	2.222	15,8%
2021	14.081	3.257	30,1%
2020	10.824	-3.936	-26,7%
2019	14.760	n.d.	n.d.

Analizziamo ora le cessazioni dei rapporti di lavoro nel periodo 2019 - 2023.

Con il termine **Cessazione** si intende il termine del rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.

Le aziende con sede operativa ubicata sul territorio provinciale, durante il secondo trimestre 2023 hanno effettuato complessivamente **15.966 cessazioni**.

Il grafico mostra l'andamento delle comunicazioni di cessazione nel periodo considerato (secondo trimestre 2019/2023).



Cessazioni effettuate nel 2° trimestre – confronto anni 2019/2023

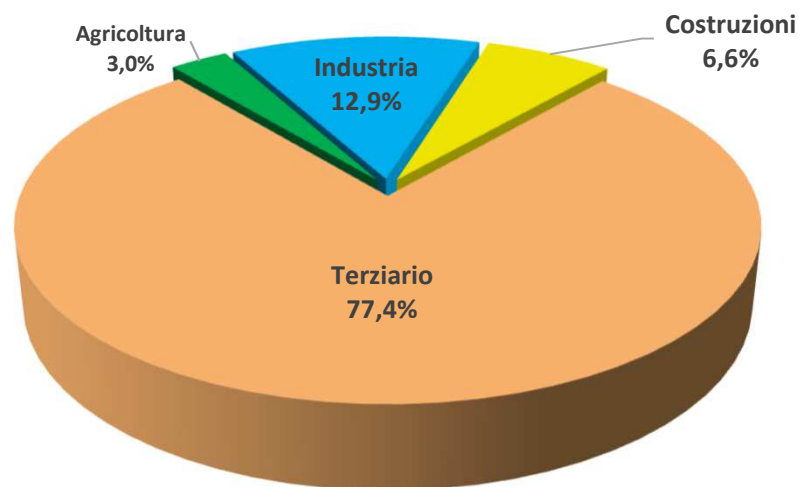
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

10 • Cessazioni per settore economico 2° trimestre 2023

SETTORI	2° Trim. 2023	% per settore d'attività	2° Trim. 2022	% per settore d'attività	Tasso di crescita
Agricoltura	482	3,0%	570	3,5%	-15,4%
Industria	2.064	12,9%	2.147	13,2%	-3,9%
Costruzioni	1.057	6,6%	1.147	7,0%	-7,8%
Terziario	12.363	77,4%	12.439	76,3%	-0,6%
Totali	15.966	100%	16.303	100%	-2,1%

Durante il secondo trimestre del 2023, le cessazioni si distribuiscono per il 77,4% nel settore del terziario, per il 12,9% nell'industria, per il 3% nell'agricoltura e per il restante 6,6% nel settore delle costruzioni.

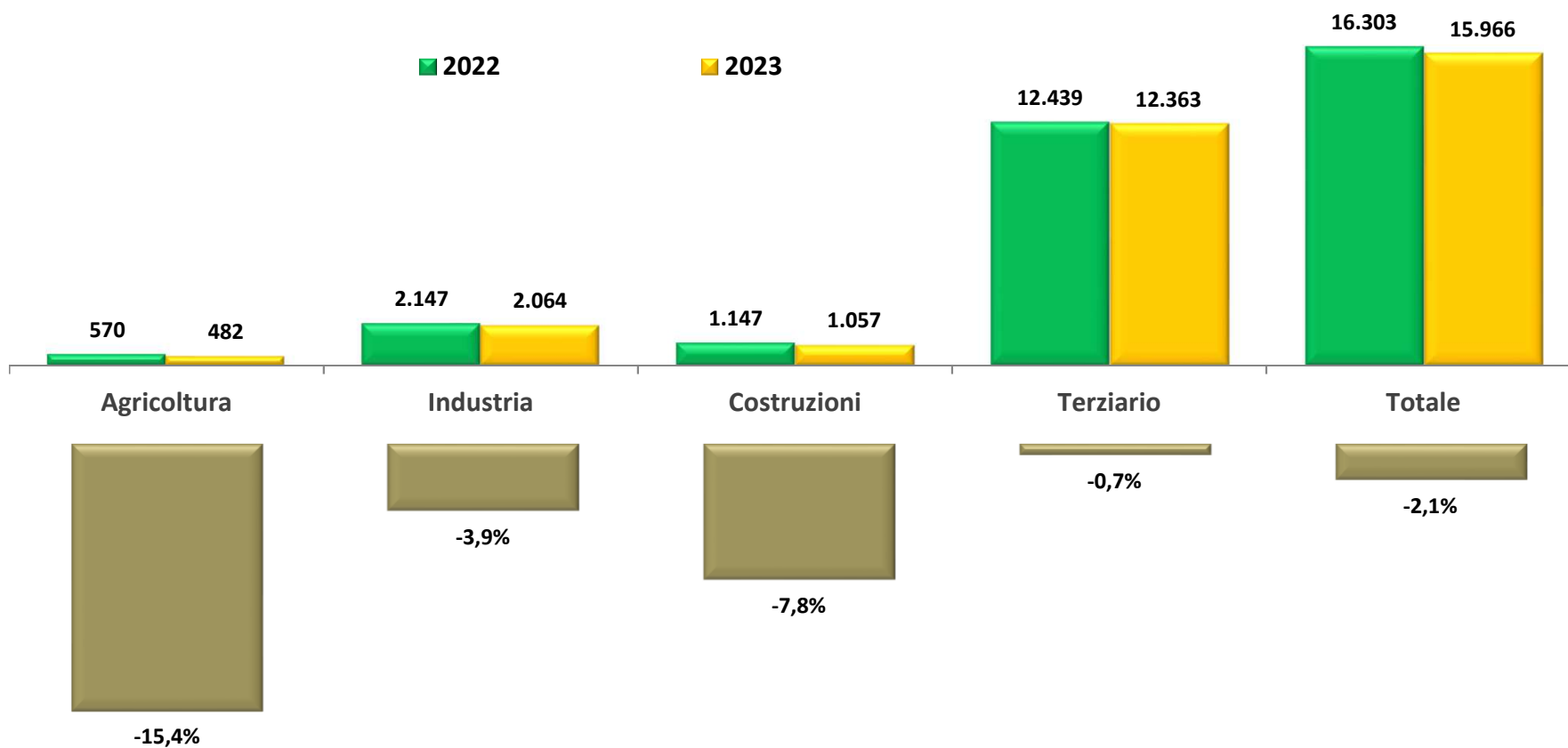
Rispetto al corrispondente periodo del 2022, si osserva una contrazione complessiva delle cessazioni (-2,1%). Nel dettaglio: agricoltura (-15,4%), costruzioni (-7,8%), industria (-3,9%), terziario (-0,6%).



Percentuale delle cessazioni -2° trimestre 2023 per settore

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

10.1 • Cessazioni per settore economico 2° trimestre 2023 -grafica



Variazione numerica e tasso di crescita delle cessazioni per settore economico – 2° trimestre 2023

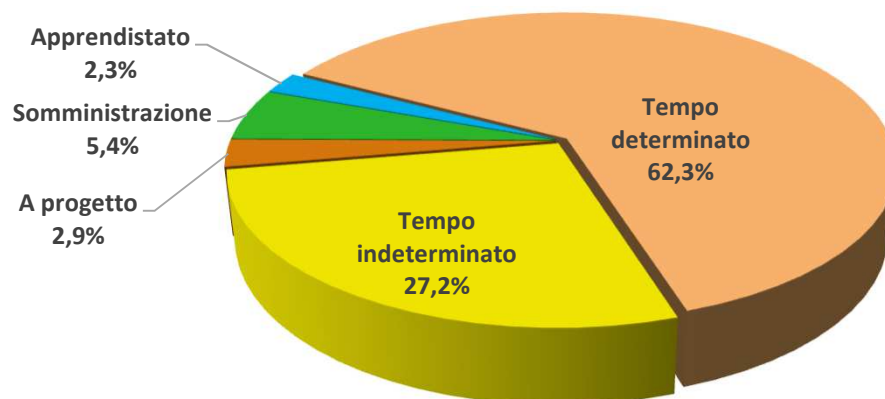
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

11 • Cessazioni per tipologia contrattuale 2° trimestre 2023

Rapporto di lavoro	2° Trim. 2023	% per tipo di contratto	2° Trim. 2022	% per tipo di contratto	Tasso di crescita
Apprendistato	361	2,3%	317	1,9%	13,9%
Tempo determinato	9.942	62,3%	10.425	63,9%	-4,6%
Tempo indeterminato	4.346	27,2%	4.124	25,3%	5,4%
A progetto	456	2,9%	462	2,8%	-1,3%
Somministrazione	861	5,4%	975	6,0%	-11,7%
Totali	15.966	100%	16.303	100%	-2,1%

In relazione alla tipologia contrattuale, il secondo trimestre 2023 il 62,3% delle comunicazioni di cessazione è costituito da rapporti di lavoro a tempo determinato, il 27,2% da rapporti di lavoro a tempo indeterminato ed il 5,4% da rapporti di somministrazione; seguono le cessazioni riferite a contratti di lavoro a progetto con il 2,9% e quelle di apprendistato con il 2,3%.

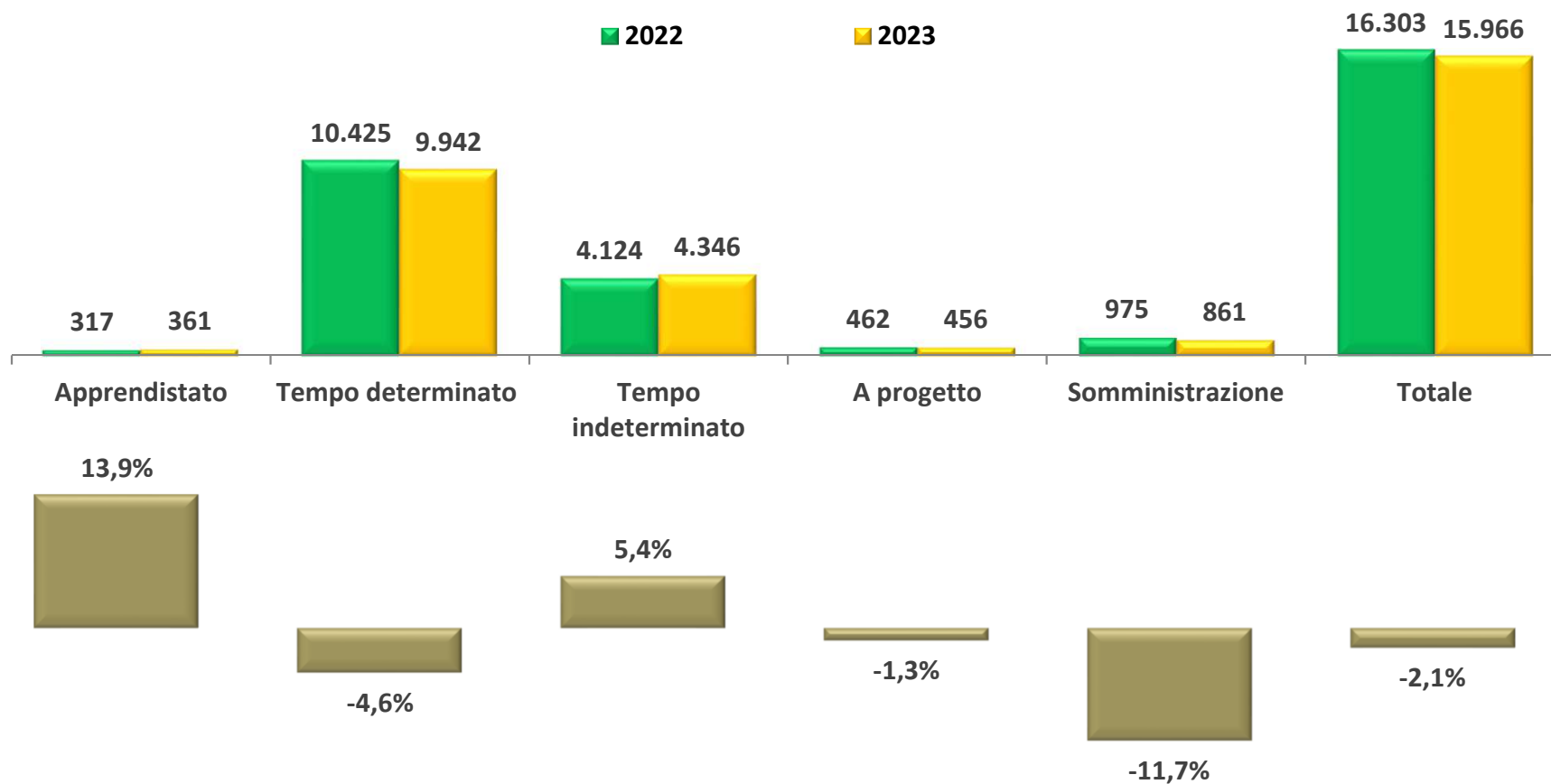
Nel secondo trimestre 2023, rispetto allo stesso periodo del 2022, si registra una flessione delle cessazioni di rapporti di somministrazione (-11,7%), a tempo determinato (-4,6%) ed a progetto; in aumento le cessazioni a tempo indeterminato (+5,4%). quelle di apprendistato (+2,9%).



Percentuale cessazioni per tipo di contratto -2° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

11.1 • Cessazioni per tipologia contrattuale 2° trimestre 2023 -grafica



Variazione numerica e tasso di crescita delle cessazioni per tipologia di contratto -2° trimestre 2023

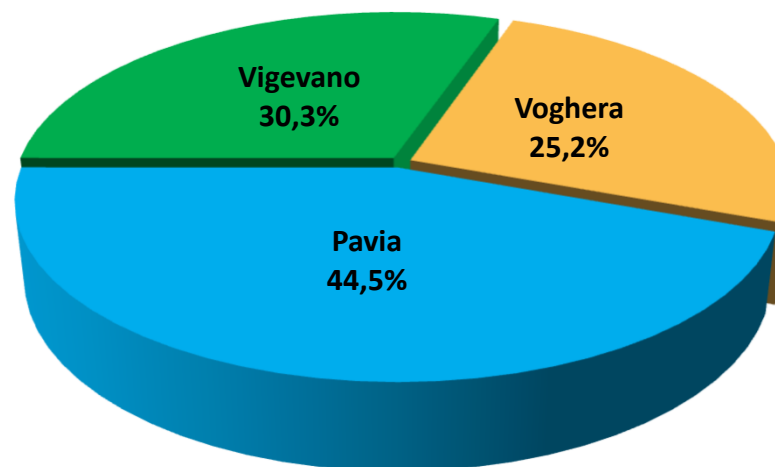
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

12 • Cessazioni per Centro per l'Impiego 2° trimestre 2023

Centro Impiego	2023	% Cessazioni per C.P.I.	2022	% Cessazioni per C.P.I.	differenza +/- 2° trimestre 2023	Tasso di crescita
Pavia	7.099	44,5%	7.176	44,0%	-77	-1,1%
Vigevano	4.836	30,3%	5.105	31,3%	-269	-5,3%
Voghera	4.031	25,2%	4.022	24,7%	9	0,2%
Totale	15.966	100%	16.303	100%	-337	-2,1%

Su base territoriale le cessazioni effettuate nel secondo trimestre 2023 risultano così distribuite: Pavese (Cpi Pavia) 44,5%, Lomellina (Cpi Vigevano) 30,3%, Oltrepò Pavese (Cpi Voghera) 25,2%.

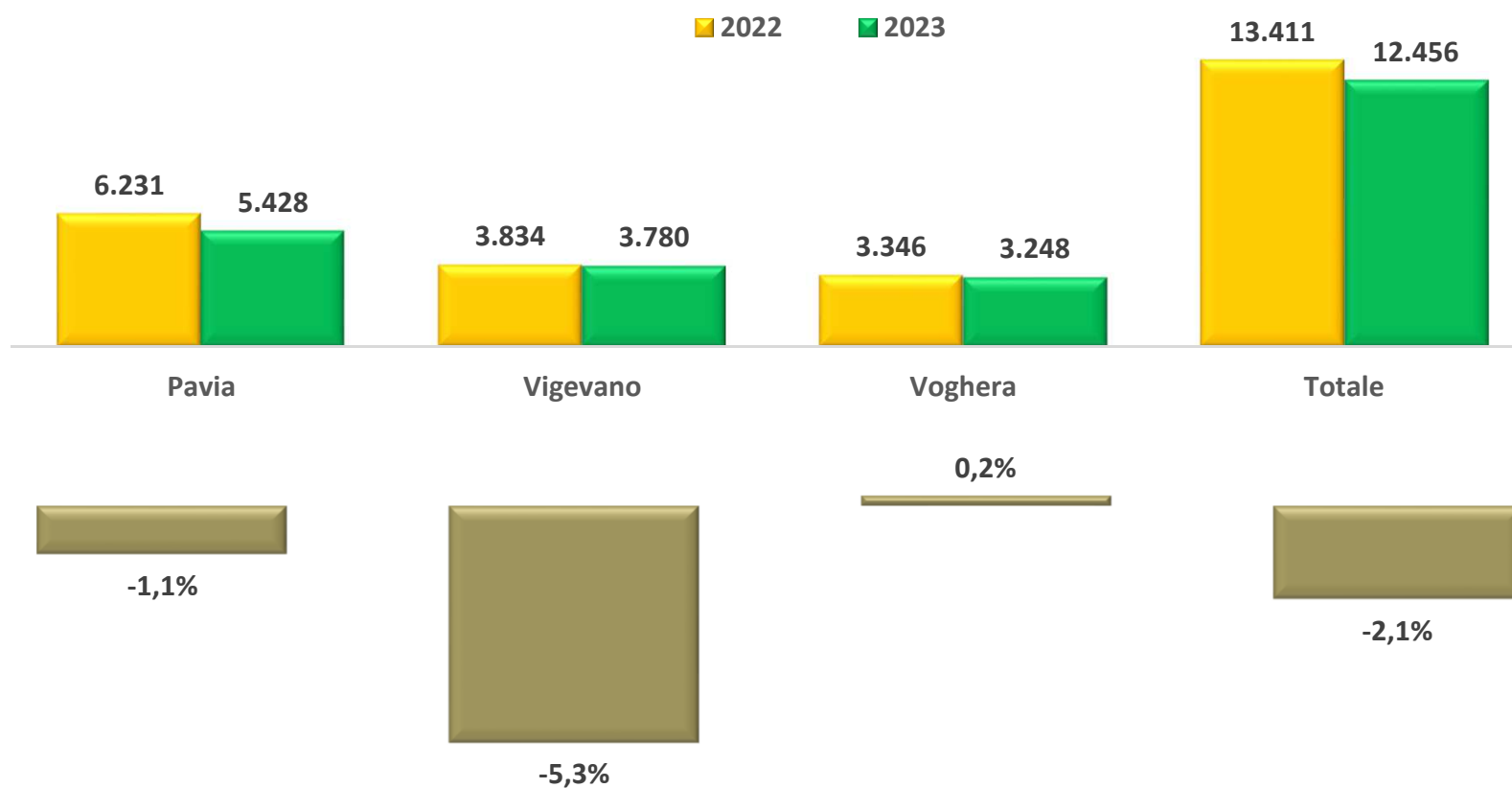
Nel confronto trimestrale, rispetto allo stesso periodo del 2022, si registra un calo delle cessazioni nelle macroaree della Lomellina (-5,3%), nel Pavese (-1,1%); praticamente stabile la zona dell'Oltrepò con un incremento dello 0,2%.



Percentuale cessazioni per Centro per l'Impiego -2° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

12.1 • Cessazioni per Centro per l'Impiego 2° trimestre 2023 -grafica



Variazione numerica e tasso di crescita delle cessazioni per Centro per l'Impiego -2° trimestre 2023

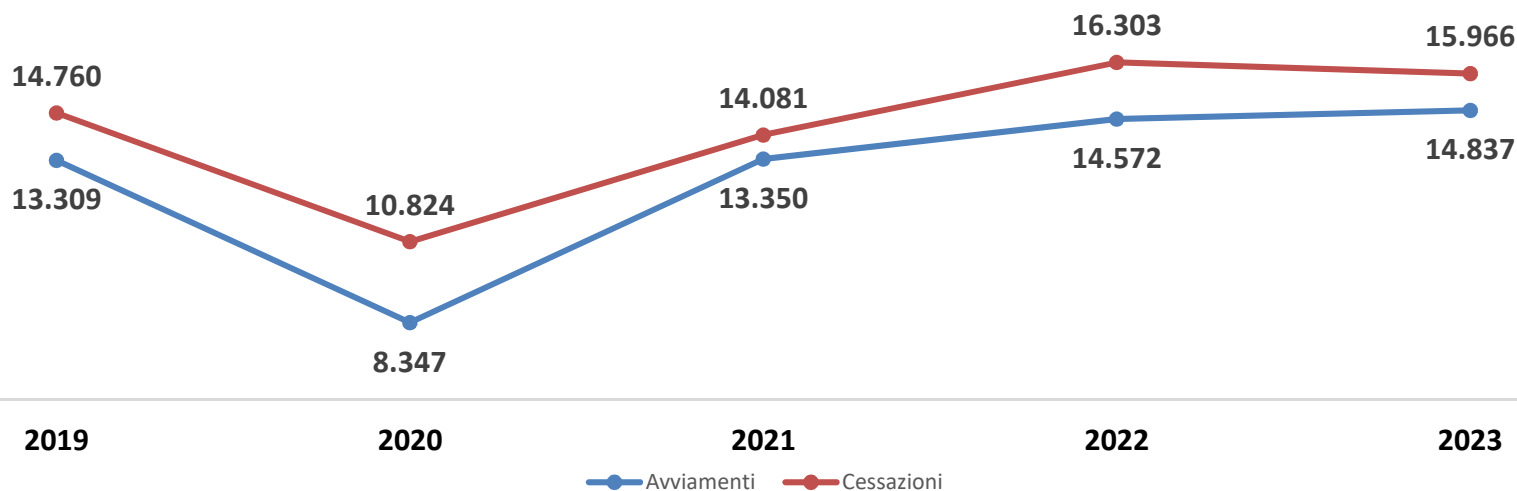
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

13 • Saldo Avviamenti – Cessazioni 2019/2023

Anno	Avviamenti	Cessazioni	SALDO
2023	14.837	15.966	-1.129
2022	14.572	16.303	-1.731
2021	13.350	14.081	-731
2020	8.347	10.824	-2.477
2019	13.309	14.760	-1.451

In questa tabella viene riportato il confronto tra gli avviamenti e le cessazioni effettuate nei periodi presi in considerazione (secondo trimestre 2019 -2023). Il saldo corrispondente è ottenuto come differenza tra avviamenti e cessazioni.

Il secondo trimestre 2023 si chiude con un saldo negativo pari a 1.129 unità, confermando il trend già evidenziato nei trimestri in esame. Il grafico sottostante ne riporta l'andamento.



Rappresentazione grafica e confronto degli Avviamenti/ Cessazioni nel quinquennio 2019/2023 – 2° trimestre

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

14 • Saldo Avviamenti – Cessazioni per settore economico 2° trimestre 2023

Settore economico	Avviamenti 2023	Cessazioni 2023	Saldo 2023	Avviamenti 2022	Cessazioni 2022	Saldo 2022	Tasso di crescita
Agricoltura	635	482	153	645	570	75	104,0%
Industria	2.123	2.064	59	2.297	2.147	150	-60,7%
Costruzioni	1.178	1.057	121	1.213	1.147	66	83,3%
Terziario	10.901	12.363	-1.462	10.417	12.439	-2.022	27,7%
Totali	14.837	15.966	-1.129	14.572	16.303	-1.731	34,8%

Analizzando il saldo avviamenti/cessazioni per settore economico, nel secondo trimestre 2023 si registra un dato positivo in quasi tutti i comparti: agricoltura (+153 unità), costruzioni (+121 unità), industria (+59 unità); negativo il dato del terziario (-1.462 unità). Rispetto al 2022 si registra una flessione nel tasso di crescita per l'industria (-60,7%); in crescita, invece, i settori dell'agricoltura (+104%), delle costruzioni (+83,3%) e del terziario (+27,7%).



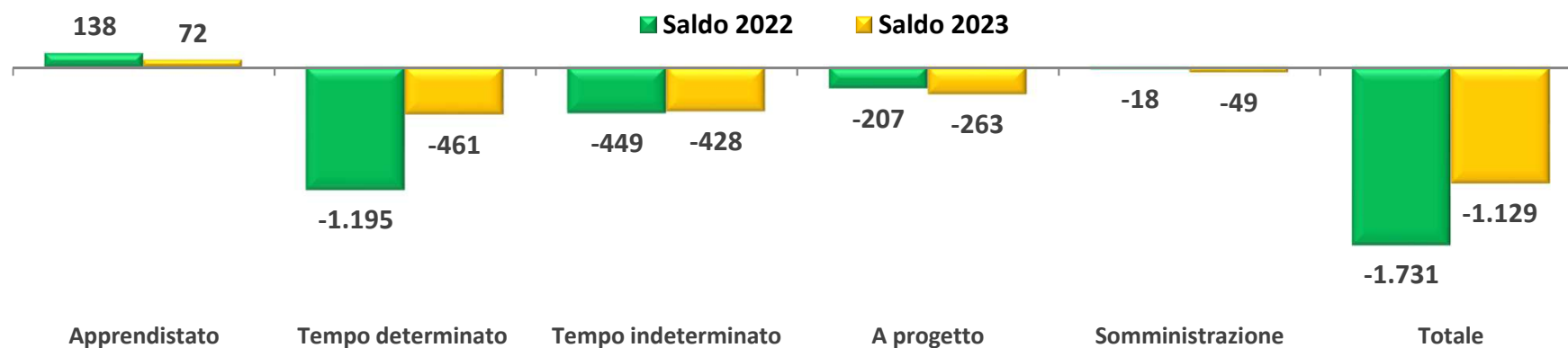
Comparazione numerica del saldo avviamenti/cessazioni per settore economico 2° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

15 • Saldo Avviamenti – Cessazioni per tipologia contrattuale 2° trimestre 2023

Tipo di contratto	Avviamenti 2023	Cessazioni 2023	Saldo 2023	Avviamenti 2022	Cessazioni 2022	Saldo 2022	Tasso di crescita
Apprendistato	433	361	72	455	317	138	-47,8%
Tempo determinato	9.481	9.942	-461	9.230	10.425	-1.195	61,4%
Tempo indeterminato	3.918	4.346	-428	3.675	4.124	-449	4,7%
A progetto	193	456	-263	255	462	-207	-27,1%
Somministrazione	812	861	-49	957	975	-18	-172,2%
Totali	14.837	15.966	-1.129	14.572	16.303	-1.731	34,8%

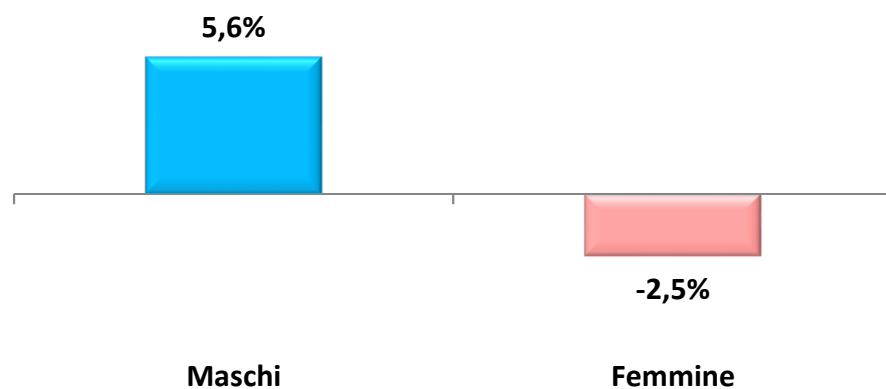
Prendendo in esame il saldo avviamenti/cessazioni per tipologia contrattuale, nel secondo trimestre 2023 si riscontrano saldi negativi per quasi tutte le tipologie contrattuali: tempo determinato (-461 unità), a tempo indeterminato (-428 unità), a progetto (-263 unità), somministrazione (-49 unità); saldo positivo per l'apprendistato (+72 unità).



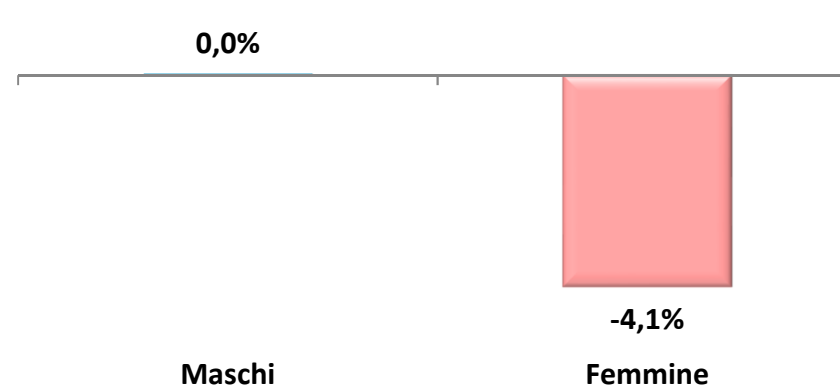
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

16 • Saldo Avviamenti -Cessazioni per genere 2° trimestre 2023

Genere	Tipo evento	2023	Quota % 2023	2022	Quota % 2022	Tasso di crescita	
Maschi	Avviamento	8.249	50,7%	7.812	49,3%	5,6%	Analizziamo ora i dati degli avviamenti e cessazioni, con i relativi saldi, anche sotto il profilo di genere. Nel secondo trimestre 2023 il saldo tra gli avviamenti e le cessazioni di genere maschile è positivo e pari a +229 unità, in aumento rispetto al saldo del 2022 (-206). Positivo anche il saldo di genere femminile e pari a +1.583 unità, anch'esso in aumento rispetto al dato registrato nel 2022. Il tasso di crescita dei relativi saldi, rispetto al secondo trimestre 2022, risulta positivo in entrambi i casi: +211,2% per quello maschile, +11% per quello femminile.
	Cessazione	8.020	49,3%	8.018	50,7%	0,0%	
	Saldo	229		- 206		211,2%	
Femmine	Avviamento	6.588	45,3%	6.760	44,9%	-2,5%	
	Cessazione	7.946	54,7%	8.285	55,1%	-4,1%	
	Saldo	- 1.358		- 1.525		11,0%	
TOTALE	Avviamento	14.837	48,2%	14.572	47,2%	1,8%	
	Cessazione	15.966	51,8%	16.303	52,8%	-2,1%	
	Saldo	- 1.129		- 1.731		34,8%	



Avviamenti, tasso di crescita per genere 2° trimestre 2023



Cessazioni, tasso di crescita per genere 2° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

17 • Tipi di trasformazione confronto 2° trimestre 2023

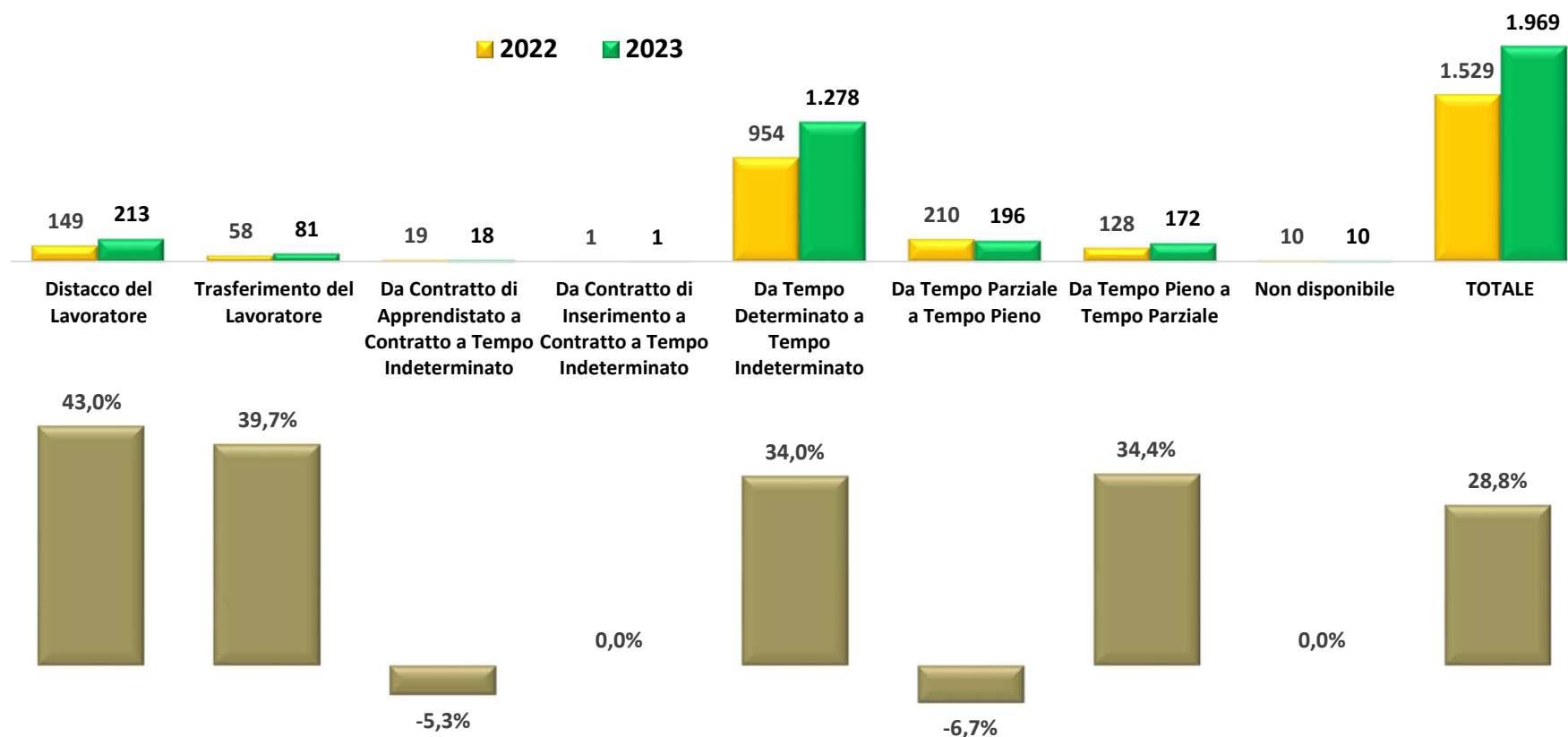
Trasformazione	2023	Quota % sul totale delle trasform. 2023	2022	Quota % sul totale delle trasform. 2022	Tasso di crescita 2° trimestre 2023
Distacco del lavoratore	213	10,8%	149	9,7%	43,0%
Trasferimento del lavoratore	81	4,1%	58	3,8%	39,7%
Da contratto di apprendistato a contratto a tempo indeterminato	18	0,9%	19	1,2%	-5,3%
Trasformazione da contratto di inserimento a contratto a tempo indeterminato	1	0,1%	1	0,1%	0%
Da tempo determinato a tempo indeterminato	1.278	64,9%	954	62,4%	34,0%
Da tempo parziale a tempo pieno	196	10,0%	210	13,7%	-6,7%
Da tempo pieno a tempo parziale	172	8,7%	128	8,4%	34,4%
Non disponibile	10	0,5%	10	0,7%	0%
TOTALE	1.969	100%	1.529	100%	28,8%

Un ulteriore elemento di analisi delle dinamiche del mercato del lavoro ci viene offerto dal confronto delle trasformazioni delle varie tipologie di contratto registrate nel secondo trimestre del 2023.

In particolare si registra un aumento delle trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato (+34%).

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

17.1 • Tipi di trasformazione confronto 2° trimestre 2023 --grafica



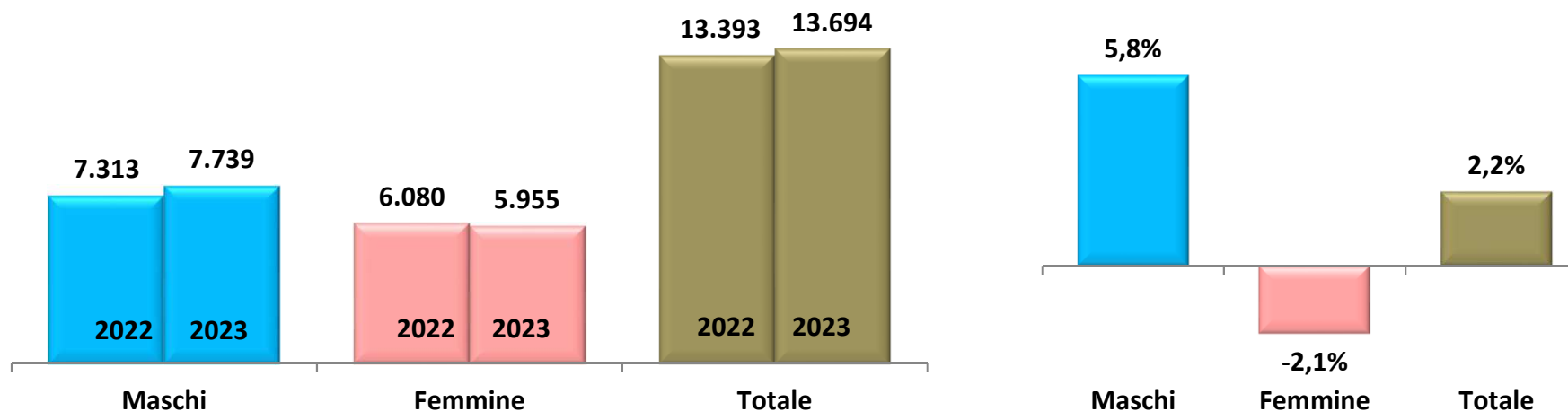
Variazione numerica e tasso di crescita dei tipi di Trasformazione -2° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

18 • Avviati per genere 2° trimestre 2023

Genere	2023	Quota % 2023	2022	Quota % 2022	Tasso di crescita 2° trimestre 2023
Maschi	7.739	56,5%	7.313	54,6%	5,8%
Femmine	5.955	43,5%	6.080	45,4%	-2,1%
TOTALE	13.694	100%	13.393	100,0%	2,2%

Nel corso del secondo trimestre 2023 sono 13.694 i lavoratori interessati da una o più comunicazioni di avviamento e quindi da uno o più rapporti di lavoro. Rispetto allo stesso trimestre 2022 si registra un aumento percentuale del numero di lavoratori coinvolti da occasioni di lavoro pari al 2,2%. Nel trimestre in esame, il 56,5% dei soggetti avviati risulta di genere maschile contro il 43,5% di genere femminile.



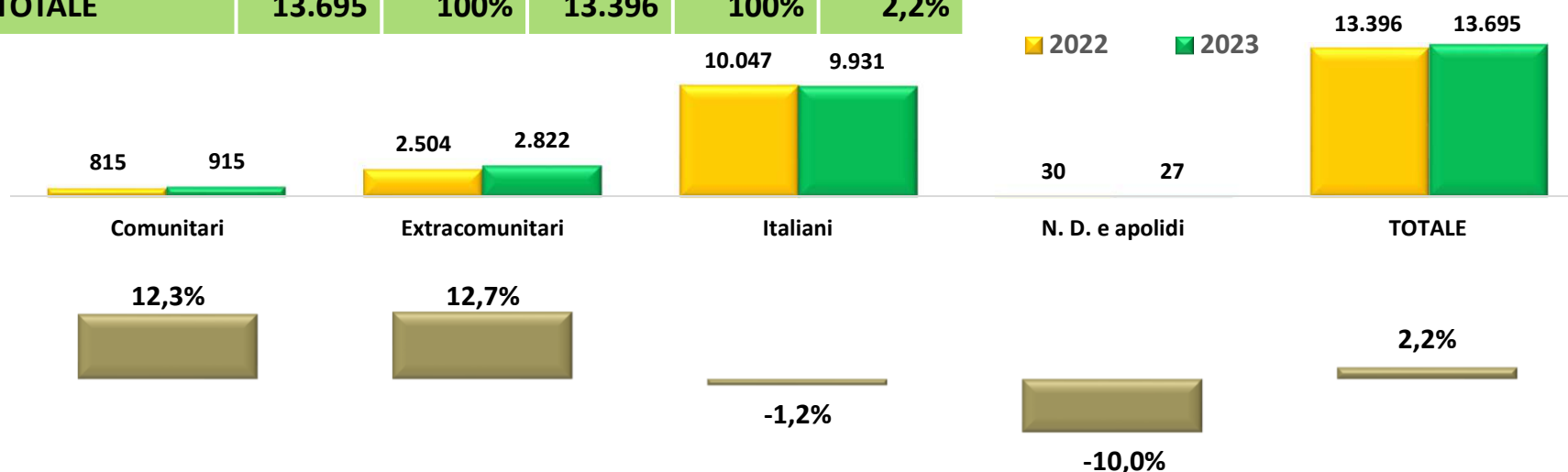
Avviati per genere: valore numerico e tasso di crescita. Confronto 2° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

19 • Avviati per cittadinanza 2° trimestre 2023

Cittadinanza	2023	Quota % 2023	2022	Quota % 2022	Tasso di crescita 2° trimestre 2023
Comunitari	915	6,7%	815	6,1%	12,3%
Extracomunitari	2.822	20,6%	2.504	18,7%	12,7%
Italiani	9.931	72,5%	10.047	75,0%	-1,2%
Non disp. e apolidi	27	0,2%	30	0,2%	-10,0%
TOTALE	13.695	100%	13.396	100%	2,2%

Per quanto riguarda la cittadinanza dei lavoratori avviati nel secondo trimestre 2023, il 27,3% è costituito da persone di nazionalità straniera. I lavoratori comunitari rappresentano il 6,7%, i lavoratori extracomunitari il 20,6% mentre i lavoratori con cittadinanza italiana si collocano al 72,5% del campione osservato.



Avviati per cittadinanza: valore numerico e tasso di crescita. Confronto 2° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2° trimestre 2023

20 • Considerazioni finali

Le dinamiche occupazionali descritte nel presente rapporto sul mercato del lavoro del secondo trimestre 2023 offrono parziali segnali di ripresa dell'economia pavese, dopo la parentesi negativa dovuta all'emergenza sanitaria. Nel corso del secondo trimestre 2023 le comunicazioni complessivamente effettuate da aziende con sede operativa in provincia di Pavia corrispondono a 14.837 eventi per gli avviamenti e 15.966 eventi per le cessazioni dei rapporti di lavoro. La domanda di lavoro espressa dai datori di lavoro e soddisfatta dal mercato, che viene rilevata dagli avviamenti, nel secondo trimestre 2023 registra un aumento pari all'1,8% rispetto al corrispondente periodo del 2022. Tuttavia, si nota che l'aumento interessa anche le cessazioni dei contratti di lavoro (+2,1%). Il saldo, ottenuto come differenza tra avviamenti e cessazioni, presenta dunque un valore negativo pari a -1.129 unità, in diminuzione rispetto al dato, sempre negativo, rilevato nel corrispondente trimestre 2022 (-1.731 unità). Come si evince da pagina 21, il gap tra avviamenti e cessazioni si assesta su livelli pre-pandemici. Sotto il profilo settoriale, nel trimestre in esame si rileva un saldo positivo in quasi tutti i comparti: agricoltura (+153 unità), industria (+59 unità) e costruzioni (+121) ma con la pesante eccezione del terziario (-1.462 unità); sulla negatività di quest'ultimo dato influisce in parte la stagionalità dei precari del comparto scuola.

Sono 13.694 i lavoratori interessati da una o più comunicazioni di avviamento e quindi da uno o più rapporti di lavoro nel corso del secondo trimestre 2023 con un aumento percentuale del 2,2% rispetto al dato del precedente anno. Per quanto riguarda la tipologia contrattuale, si registrano saldi negativi per quasi tutti i contratti: a tempo determinato (-461 unità), di somministrazione (-49 unità), a progetto (-263 unità), a tempo indeterminato (-428 unità); in controtendenza il dato relativo all'apprendistato (+72 unità). Risultano in crescita di 324 unità, rispetto al secondo trimestre 2022, le trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato. In questo secondo trimestre del 2023 il contratto a tempo determinato si conferma la forma più utilizzata di rapporto di lavoro (il 63,9%); se ad esso si aggiungono le altre tipologie contrattuali a termine, l'incidenza degli stessi sul totale degli avviamenti raggiunge il 70,7%, mentre le tipologie contrattuali stabili costituiscono il restante 29,3%. Tra i lavoratori avviati, la componente maschile supera quella femminile di 13 punti percentuali (rispettivamente 7.739 maschi e 5.955 femmine). Per quanto riguarda la cittadinanza, il 27,5% dei lavoratori è rappresentato da persone di nazionalità straniera, in lieve calo del 2,7% rispetto al dato del 2022. I cittadini italiani rappresentano il 72,5% dei lavoratori avviati.

Infine, nel trimestre in considerazione, si registra un aumento del numero di lavoratori iscritti disoccupati ai centri per l'impiego provinciali: 62.184 unità, contro le 61.028 unità del secondo trimestre 2022.

Note Metodologiche

- I dati presenti nelle tabelle riportate sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine.
- I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU , dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio provinciale e quelli relativi a soggetti con età compresa tra i 15 e 64 anni (inclusi).

Glossario

- **Disoccupati:** persone non occupate tra i 15 e i 74 anni che hanno effettuato almeno un'azione di ricerca di lavoro nelle quattro settimane che precedono la settimana di riferimento e sono disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive; oppure inizieranno un lavoro entro tre mesi dalla settimana di riferimento e sarebbero disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive, qualora fosse possibile anticipare l'inizio del lavoro.
- **Comunicazioni obbligatorie:** Comunicazioni che tutti i datori di lavoro, pubblici e privati, devono trasmettere in caso di assunzione, proroga, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro.
- **Eventi:** Elemento base su cui si fonda il modello dei dati. Sono suddivisi in: Avviamenti, Cessazioni, Trasformazioni, Proroghe. Ognuno di essi è di norma caratterizzato da una data d'inizio, ed eventualmente da una data di fine.
- **Avviamento:** Instaurazione di un rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.
- **Cessazione:** Termine del rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.
- **Saldo Avviamenti e Cessazioni:** Indicatore calcolato come differenza tra avviamenti e cessazioni.
- **Variazione Tendenziale:** Variazione, in termini percentuali, rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.
- **Proroga:** Prolungamento, oltre i termini previsti, di un rapporto di lavoro a termine o comunque di durata temporanea (es. co.co.pro). Si verifica allorché il rapporto venga prolungato oltre il termine stabilito inizialmente, senza che sia intervenuta una trasformazione del rapporto medesimo.
- **Trasformazione:** Si ha trasformazione solo nei casi espressamente indicati dalla norma, allorché il prolungamento del rapporto iniziale comporti una trasformazione legale dello stesso: da contratto a termine a contratto a tempo indeterminato, da tempo parziale a tempo pieno, da apprendistato a contratto a tempo indeterminato, da contratto di formazione e lavoro a contratto a tempo indeterminato, da contratto di inserimento a contratto a tempo indeterminato.
- **Evento giornaliero:** Evento che dura fino a due giorni lavorativi. Eventi giornalieri sono avviamenti e cessazioni.
- **Rapporto di lavoro:** Tutti gli eventi successivi e contigui che legano due soggetti (ad esempio la filiera avviamento, proroga, trasformazione, cessazione), concorrono alla creazione di un unico rapporto di lavoro.
- **Avviati:** Individui soggetti ad avviamento; nel corso del periodo analizzato un individuo può essere soggetto a più avviamenti.
- **Cessati:** Individui per cui si conclude un rapporto di lavoro, in seguito a una possibile serie di motivazioni; nel corso del periodo analizzato un individuo può essere soggetto a più cessazioni.
- **Classificazione Professioni CP2011:** A partire dal 2011 l'Istat ha adottato la nuova classificazione delle professioni CP2011, frutto di un lavoro di aggiornamento della precedente versione (CP2001) e di adattamento alle novità introdotte dalla International Standard Classification of Occupations -Isco08. La classificazione CP2011 fornisce uno strumento per ricondurre tutte le professioni esistenti nel mercato del lavoro all'interno di un numero limitato di raggruppamenti professionali.

Modalità di lavoro

- **Tempo parziale orizzontale:** il lavoratore lavora tutti i giorni a orario ridotto.
- **Tempo parziale verticale:** il lavoratore lavora a tempo pieno, ma solo in alcuni giorni della settimana, del mese, o dell'anno.
- **Tempo parziale misto:** quando vi è la combinazione delle due modalità tra part-time orizzontale e verticale.

Forme contrattuali

- **Apprendistato:** Rapporto di lavoro con cui un datore di lavoro si impegna a formare l'apprendista fino a farlo diventare un lavoratore qualificato, occupandolo in attività lavorative.
- **Contratto di Somministrazione:** Consiste in un accordo commerciale concluso fra due soggetti, uno denominato "utilizzatore" e l'altro "somministratore". Grazie a questo accordo, il somministratore (che deve possedere la prescritta autorizzazione per la fornitura professionale di manodopera) assume i lavoratori e li mette a disposizione dell'utilizzatore per esigenze professionali di carattere continuativo o limitato nel tempo. La dipendenza del lavoratore dal somministratore può essere a tempo determinato o indeterminato.
- **Lavoro a progetto:** Può essere definito come un rapporto di collaborazione coordinata continuativa (il vecchio co.co.co.) prevalentemente personale e senza vincolo di subordinazione. Deve essere riconducibile a uno o più progetti specifici, determinati dal committente, che vengono gestiti autonomamente dal collaboratore in funzione del risultato, in coordinamento con l'azienda committente e indipendentemente dal tempo impiegato.
- **Tempo Determinato:** Tipo di contratto di lavoro nel quale la data di scadenza viene stabilita all'atto della stipula del contratto stesso.
- **Tempo Indeterminato:** Per contratto a tempo indeterminato si intende un rapporto di lavoro che, a seguito di un periodo di prova, si trasforma in assunzione senza scadenza. Il contratto stabilisce le condizioni della prestazione lavorativa. Con esso sono stabiliti i diritti e gli obblighi degli imprenditori e dei lavoratori.
- **Contratti Permanenti:** Con il termine contratti Permanenti si intende l'insieme di contratti a Tempo Indeterminato e di Apprendistato.
- **Contratti Temporanei:** Con il termine contratti Temporanei si intende l'insieme di contratti a Tempo Determinato, di Somministrazione e di Lavoro a progetto. Le informazioni presentate nel presente rapporto derivano dall'elaborazione dei dati delle comunicazioni obbligatorie riguardanti eventi verificatisi nel periodo in analisi: non sono incluse le comunicazioni ricevute riferite ad eventi al di fuori del periodo di competenza.

Fonte dati ed elaborazione

- Fonte Dati

Centri per l'Impiego della Provincia di Pavia – Sistema Sintesi

Regione Lombardia – Sistema Informativo Statistico per il Mercato del Lavoro -SISTAL

- Elaborazione Dati

Osservatorio provinciale del mercato del lavoro

Nota:

I dati presenti possono non essere comparabili con le precedenti pubblicazioni dell'Osservatorio provinciale del mercato del lavoro in quanto elaborati e ridefiniti con metodologie diverse.