IL MERCATO DEL LAVORO IN PROVINCIA DI PAVIA

Rapporto 2021

Dott.ssa Elisabetta Pozzi
Dirigente Responsabile
Provincia di Pavia - Servizi per l'Impiego

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

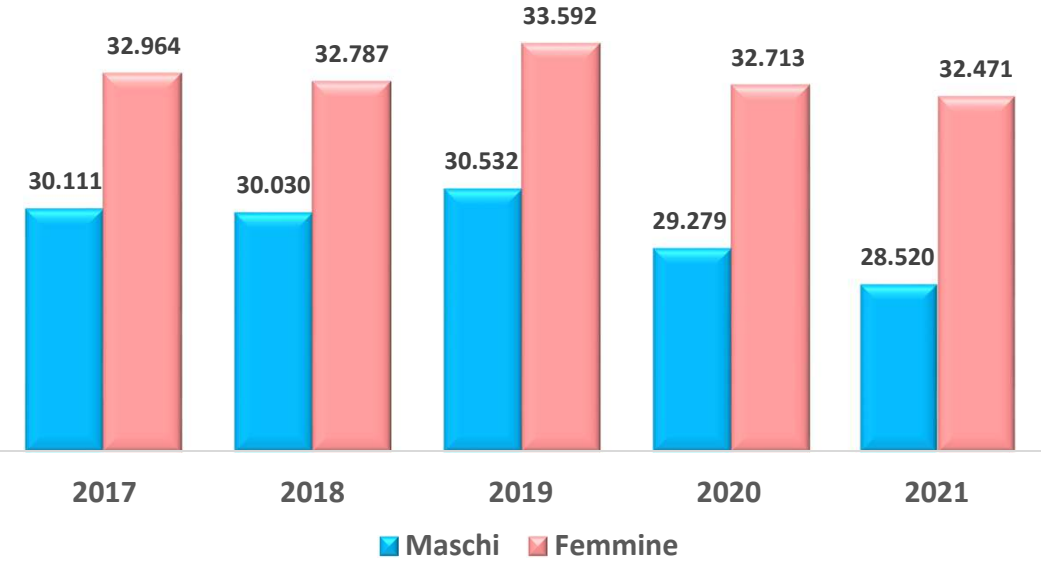
Nel corso del 2021 la provincia di Pavia, allineandosi al trend nazionale, ha dato segni di ripresa dell'attività produttiva dopo i pesanti effetti provocati dalla pandemia dovuta al coronavirus.
Il presente rapporto annuale fornisce una chiave di lettura sull'andamento dell'economia pavese attraverso l'analisi delle dinamiche del mercato del lavoro.

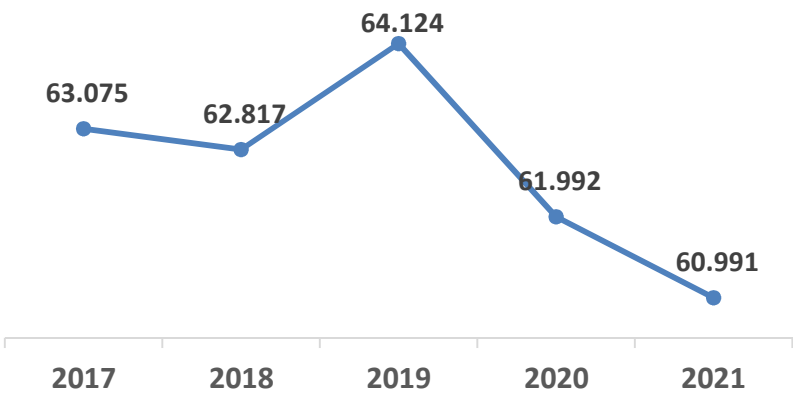
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

1 ● Iscritti disoccupati suddivisi per genere – dato di stock al 31 Dicembre 2021

Anno	Maschi	%	Femmine	%	Totale	Var. %
2021	28.520	46,8%	32.471	53,2%	60.991	-1,6%
2020	29.279	47,2%	32.713	52,8%	61.992	-3,3%
2019	30.532	47,6%	33.592	52,4%	64.124	2,1%
2018	30.030	47,8%	32.787	52,2%	62.817	-0,4%
2017	30.111	47,7%	32.964	52,3%	63.075	N.D

Al 31 Dicembre 2021, le persone in stato di disoccupazione disponibili ai Servizi per il Lavoro, in provincia di Pavia, sono complessivamente 60.991. Il 46,8% dei disoccupati è di genere maschile, il restante 53,2% è di genere femminile. Su base annua si registra una diminuzione dei lavoratori in stato di disoccupazione pari all'1,6% rispetto al dato del 2020. Comparando i dati del quinquennio 2017 – 2021 si evidenzia, dal 2019, una costante diminuzione del numero dei disoccupati.





I disoccupati in provincia di Pavia dal 2017 al 2021 suddivisi per genere ed il trend registrato nello stesso periodo.

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

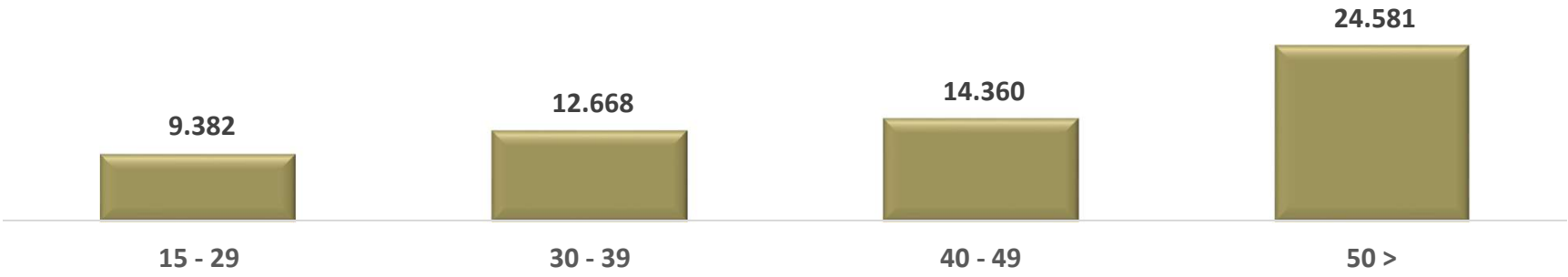
2 ● Persone disoccupate suddivise per fascia d'età – dato di stock al 31 Dicembre 2021

Fascia d'età	Maschi	% di genere per fascia età	Femmine	% di genere per fascia età	Totale	% per fascia d'età
15 - 29	4.729	50,4%	4.653	49,6%	9.382	15,4%
30 - 39	5.388	42,5%	7.280	57,5%	12.668	20,8%
40 - 49	6.118	42,6%	8.242	57,4%	14.360	23,5%
50 >	12.285	50,0%	12.296	50,0%	24.581	40,3%
Totale	28.520	46,8%	32.471	53,2%	60.991	100,0%

La fascia d'età con il maggior indice di disoccupazione è rappresentata dagli over 50 con una percentuale pari al 40,3% sul totale.

Il 23,5% dei disoccupati si colloca nella fascia d'età compresa tra i 40 ed i 49 anni.

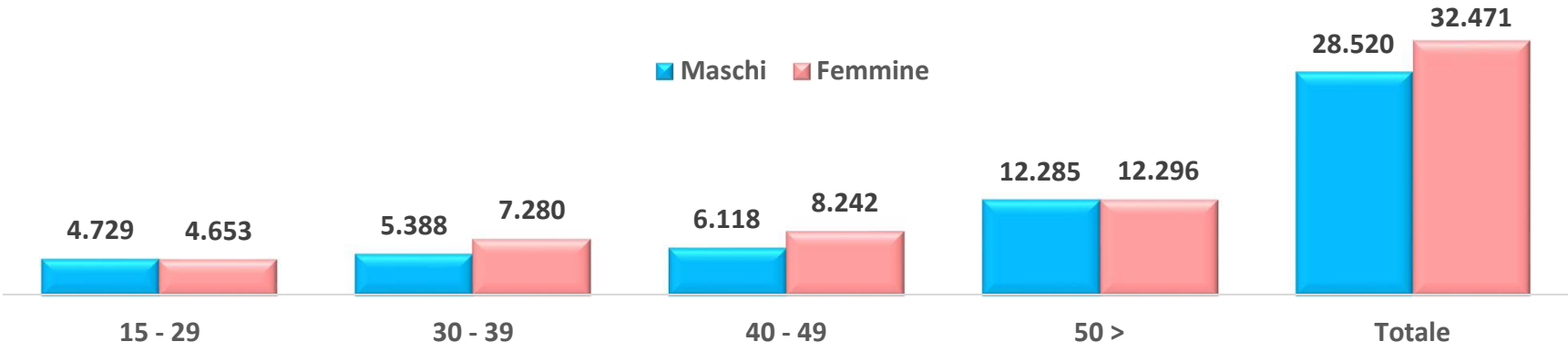
Tra i 30 ed i 39 anni i disoccupati sono il 20,8%, mentre i giovani, tra i 15 e 29 anni, costituiscono il 15,4% del campione considerato.

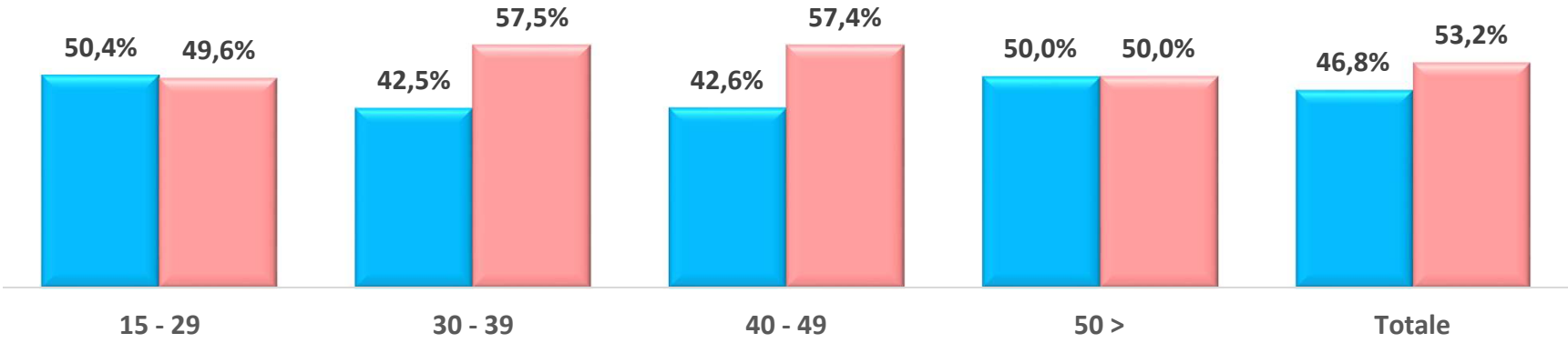


I disoccupati in provincia di Pavia nel 2021 suddivisi per fasce d'età

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

2.1 ● Persone disoccupate suddivise per genere e fascia d'età – dato di stock al 31 Dicembre 2021





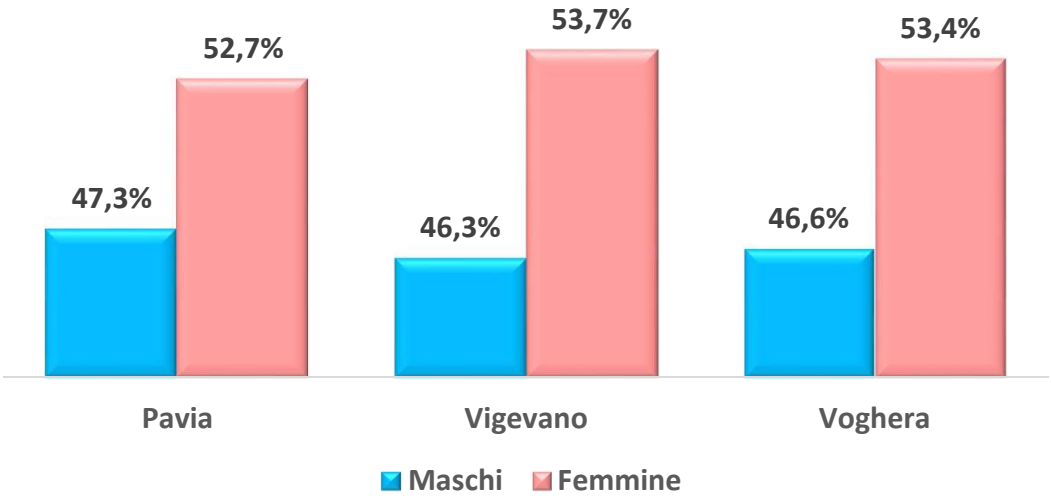
I disoccupati in provincia di Pavia nel 2021 suddivisi per genere e fasce d'età – valore assoluto e valore percentuale.

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

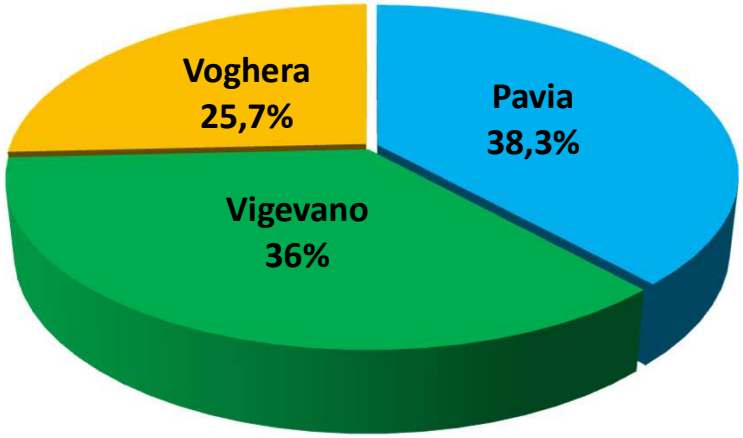
3 ● Persone in stato di disoccupazione suddivise per Centro Impiego di appartenenza al 31/12/2021

Centro Impiego	Maschi	% di genere per CPI	Femmine	% di genere per CPI	Totale	% per CPI
Pavia	11.054	47,3%	12.305	52,7%	23.359	38,3%
Vigevano	10.154	46,3%	11.787	53,7%	21.941	36,0%
Voghera	7.312	46,6%	8.379	53,4%	15.691	25,7%
Totale	28.520	46,8%	32.471	53,2%	60.991	100,0%

I dati riportati evidenziano la suddivisione dei disoccupati nelle tre aree territoriali di competenza dei CPI provinciali.
I lavoratori in cerca di occupazione sono così distribuiti: nella zona del Pavese (CPI di Pavia) 38,3%, in Lomellina (CPI di Vigevano) 36%, Oltrepò (CPI di Voghera) 25,7% .



Disoccupati per Centro per l'Impiego suddivisi per genere 2021



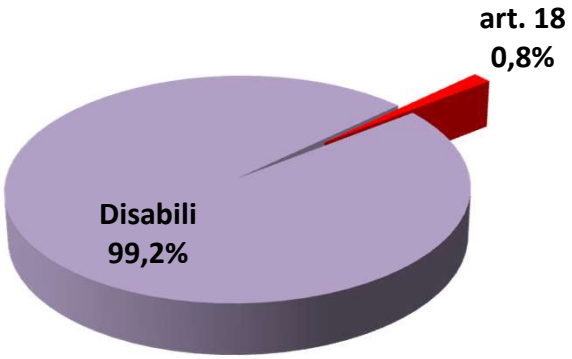
Percentuale dei disoccupati per Centro per l'Impiego 2021

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

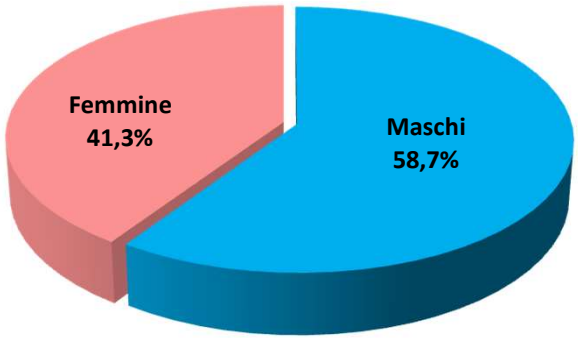
4 ● Persone in stato di disoccupazione iscritte al Collocamento Mirato al 31/12/2021

Collocamento Mirato	Maschi	% di genere	Femmine	% di genere	Totale 2021	% di categoria	Totale 2020	Diff.% 20/21
Disabili	2.616	58,9%	1.825	41,1%	4.441	99,2%	4.116	7,9%
art. 18	14	38,9%	22	61,1%	36	0,8%	41	-12,2%
Totale iscritti	2.630	58,7%	1.847	41,3%	4.477	100%	4.157	7,7%

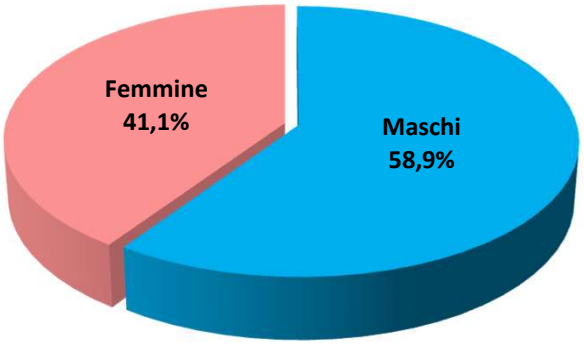
Nel 2021 risultano 4.477 le persone iscritte al collocamento mirato, di cui lo 0,8% appartenente alle categorie protette (art. 18 L. 68/99).
Rispetto al dato di stock del precedente anno (4.157 lavoratori iscritti) si registra un aumento pari al 7,7% .



Collocamento Mirato
percentuale di categoria



Collocamento Mirato
percentuale di genere

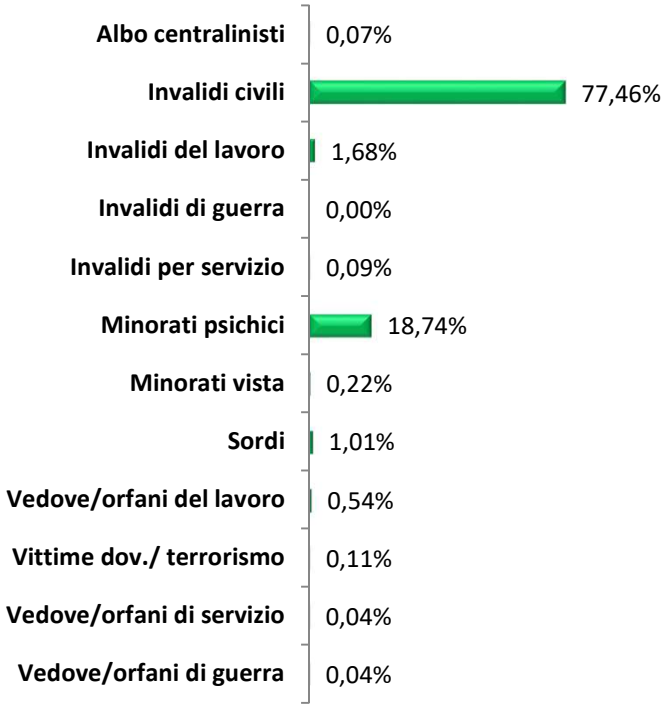


Disabili
percentuale di genere

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

5 ● Persone in stato di disoccupazione iscritte al Collocamento Mirato per tipologia

Tipologia	Pavia	Vigevano	Voghera	Totale	%
Albo centralinisti L.113/85	1	2	0	3	0,07%
Invalidi civili	1.330	1.262	876	3.468	77,46%
Invalidi del lavoro	25	32	18	75	1,68%
Invalidi di guerra	0	0	0	0	0,00%
Invalidi per servizio	1	2	1	4	0,09%
Minorati psichici	386	171	282	839	18,74%
Minorati vista	4	3	3	10	0,22%
Sordi	17	13	15	45	1,01%
Vedove/orfani del lavoro	10	9	5	24	0,54%
Vittime del dovere/terrorismo	4	0	1	5	0,11%
Vedove/orfani di servizio	1	1	0	2	0,04%
Vedove/orfani di guerra	0	1	1	2	0,04%
Totale	1.779	1.496	1.202	4.477	100%



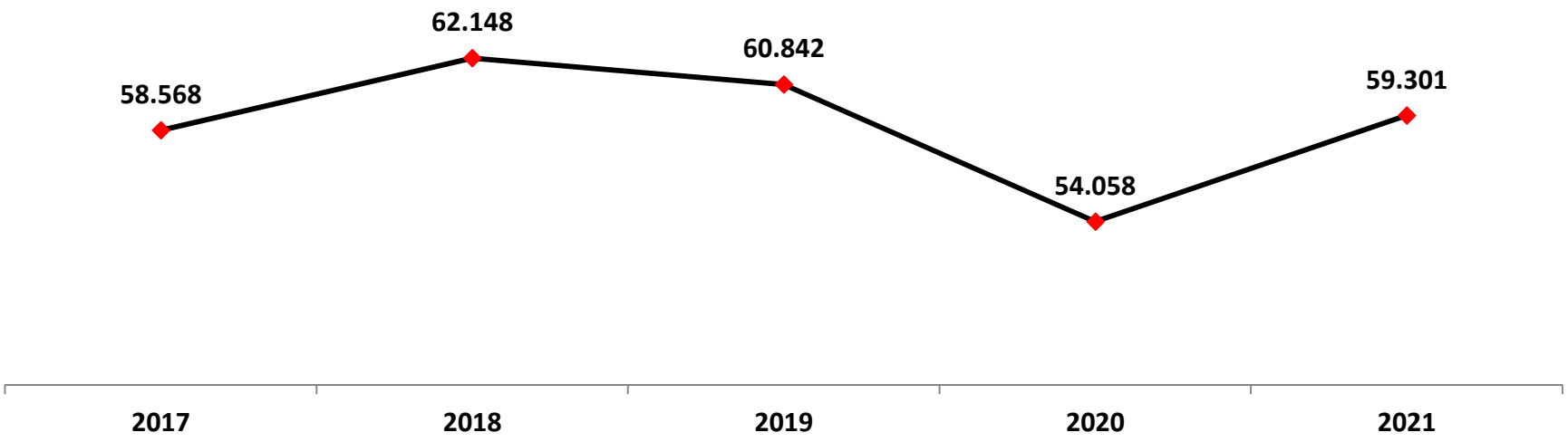
Analizzando il dato dei lavoratori iscritti al collocamento mirato per tipologia, emerge chiaramente la prevalenza, su base provinciale, degli invalidi civili (77,46%) rispetto alle altre categorie.
Rilevante risulta la presenza dei lavoratori iscritti alla categoria dei minorati psichici (18,74%) sul totale complessivo. Minimale la percentuale degli invalidi del lavoro (1,68%), dei sordi(1,01%) , dei minorati della vista (0,22%) e degli invalidi per servizio (0,09%).

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

6 ● Avviamenti – Confronto anni 2017/2021

Anno	Avviamenti	Variazione +/- anno precedente	Tasso di crescita
2021	59.301	5.243	9,7%
2020	54.058	-6.784	-11,2%
2019	60.842	-1.306	-2,1%
2018	62.148	3.580	6,1%
2017	58.568	N.D	N.D.

Nell'analisi complessiva delle dinamiche lavorative, è utile confrontare i dati riferiti al periodo temporale 2017 – 2021 riguardo agli Avviamenti ed alle Cessazioni dei rapporti di lavoro.
Con il termine Avviamento si indica l'instaurazione di un rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.
Le aziende con sede operativa ubicata nel territorio provinciale, nel corso del 2021, hanno effettuato complessivamente 59.301 assunzioni, con un aumento percentuale del 9,7% rispetto al dato del precedente anno.



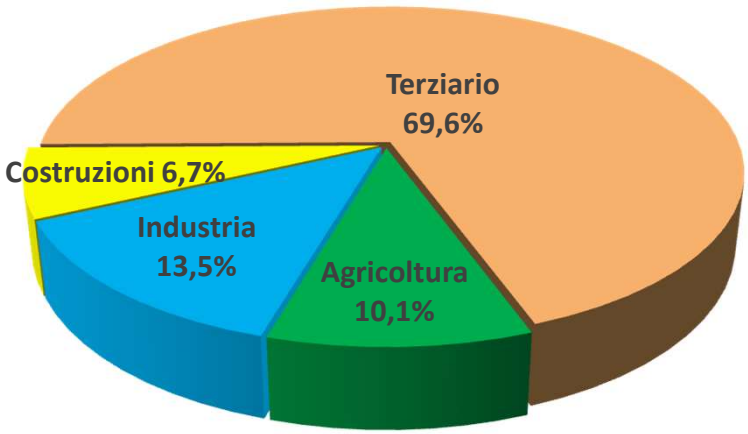
Avviamenti - confronto anni 2017/2021

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

7 ● Avviamenti per settore economico 2020/2021

SETTORI	2021	% per settore d'attività	2020	% per settore d'attività	Tasso di crescita
Agricoltura	5.987	10,1%	6.471	12,0%	-7,5%
Industria	8.016	13,5%	6.724	12,4%	19,2%
Costruzioni	4.001	6,7%	3.931	7,3%	1,8%
Terziario	41.297	69,6%	36.932	68,3%	11,8%
Totale	59.301	100,0%	54.058	100,0%	9,7%

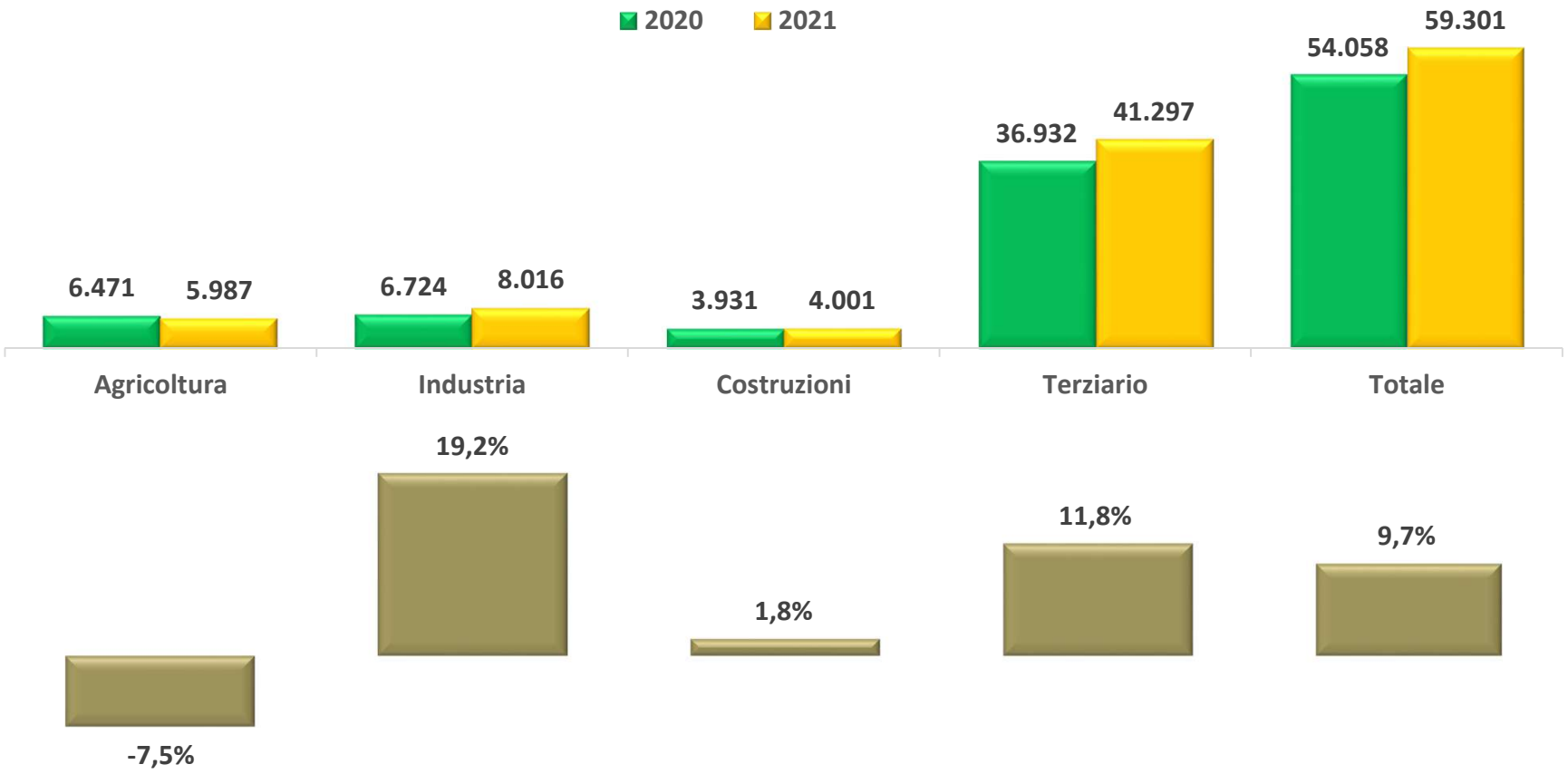
Dall'analisi degli avviamenti per settore economico possiamo trarre preziose indicazioni sullo stato di salute delle imprese operanti nei vari comparti economici. Il terziario si conferma il settore trainante dell'economia pavese con una quota pari al 69,6%; a seguire l'industria con il 13,5%, l'agricoltura con il 10,1% e, fanalino di coda, il settore delle costruzioni con il 6,7% sul totale delle assunzioni effettuate. Nel confronto annuale, si registrano incrementi in quasi tutti i macrosettori : nell'l'industria +19,2%, nel terziario +11,8% e nelle costruzioni +1,8%; in flessione il comparto dell'agricoltura con -7,5%.



Percentuale avviamenti per settore economico 2021

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

7.1 ● Avviamenti per settore economico - 2020/2021 - grafica



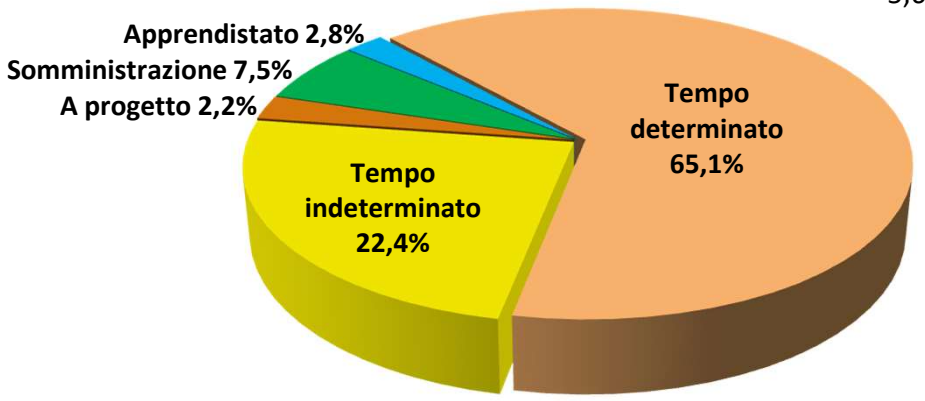
Variazione numerica e tasso di crescita degli avviamenti per settore - 2020/2021

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

8 ● Avviamenti per tipologia contrattuale 2020/2021

Rapporto di lavoro	2021	% per tipo di contratto	2020	% per tipo di contratto	Tasso di crescita
Apprendistato	1.660	2,8%	1.228	2,3%	35,2%
Tempo determinato	38.605	65,1%	34.264	63,4%	12,7%
Tempo indeterminato	13.313	22,4%	13.687	25,3%	-2,7%
A progetto	1.305	2,2%	1.383	2,6%	-5,6%
Somministrazione	4.418	7,5%	3.496	6,5%	26,4%
Totali	59.301	100%	54.058	100%	9,7%

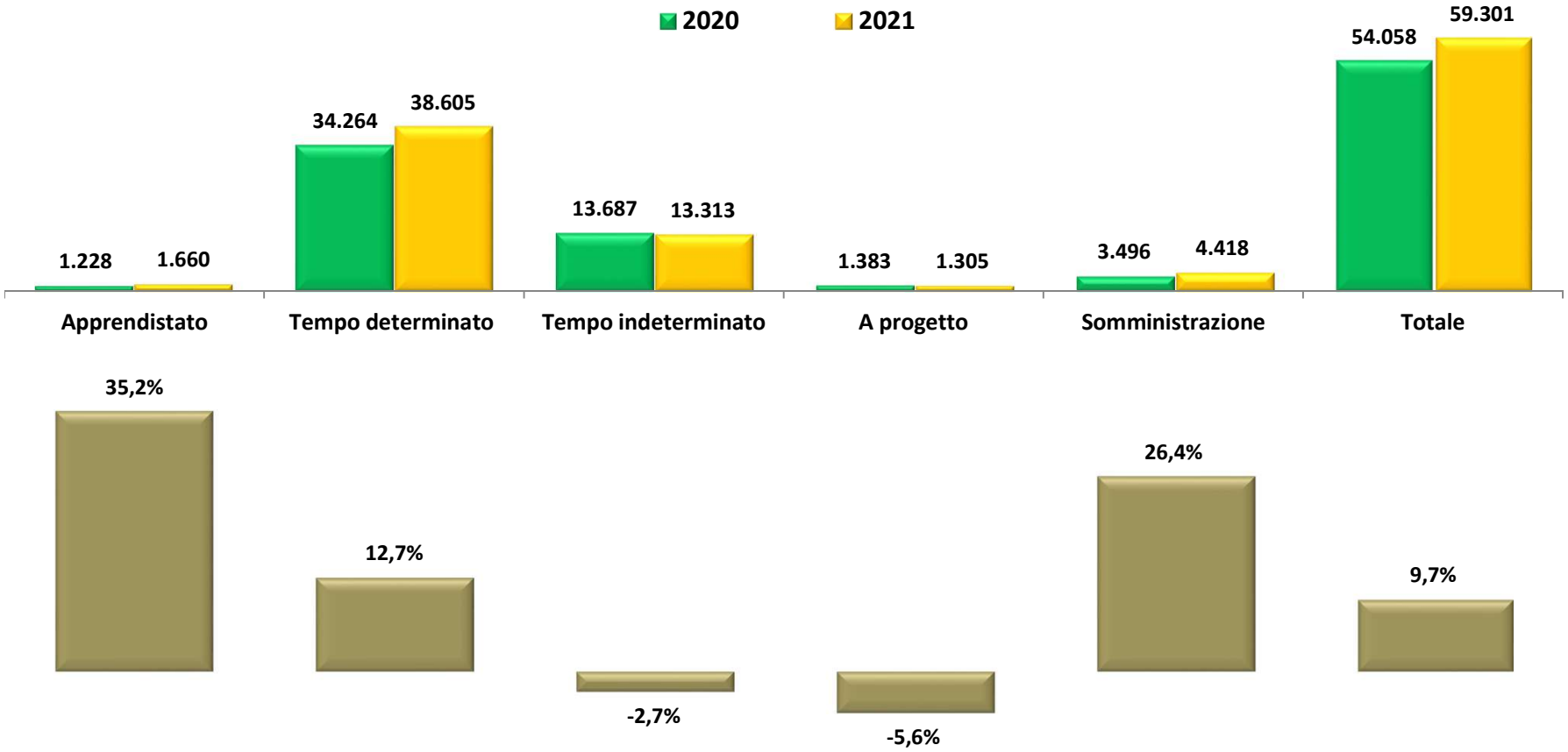
Analizzando gli avviamenti per tipologia contrattuale stipulati nel 2021, si rileva che il 65,1% dei contratti è costituito da rapporti di lavoro a tempo determinato, mentre i contratti a tempo indeterminato si collocano al 22,4%. A seguire i contratti di somministrazione con il 7,5%, i contratti di apprendistato con una quota pari al 2,8% ed infine i contratti a progetto con il 2,2%. Esaminando la dinamica contrattuale, nel periodo a confronto si registra una crescita dei contratti di apprendistato +35,2%, di somministrazione +26,4%, e per quelli a tempo determinato +12,7%; in flessione i contratti a progetto -5,6% e quelli a tempo indeterminato -2,7%.



Percentuale avviamenti per tipo di contratto 2021

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

8.1 ● Avviamenti per tipologia contrattuale - 2020/2021 - grafica



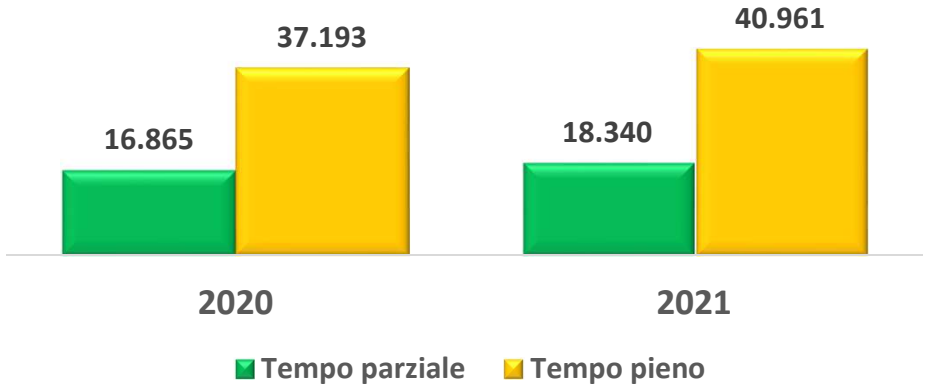
Variazione numerica e tasso di crescita degli avviamenti per tipologia di contratto 2020/2021

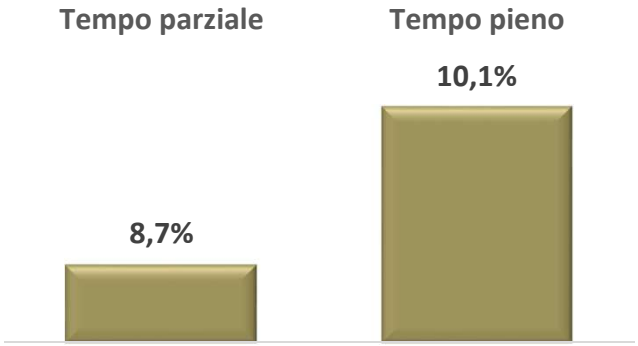
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

9 ● Avviamenti per modalità di lavoro 2020/2021

Modalità lavoro	2021	Quota % 2021	2020	Quota % 2020	Tasso di crescita 2020/2021
Tempo parziale	18.340	30,9%	16.865	31,2%	8,7%
Tempo pieno	40.961	69,1%	37.193	68,8%	10,1%
TOTALE	59.301	100,0%	54.058	100,0%	9,7%

Per quanto riguarda la tipologia di orario di lavoro applicata ai contratti (tempo pieno / part-time), il 69,1% degli avviamenti risulta a tempo pieno, contro il 30,9% dei contratti a tempo parziale.
Rispetto al 2020, si registra una crescita dei contratti a tempo pieno del 10,1% e dell'8,7% per quelli a tempo parziale.





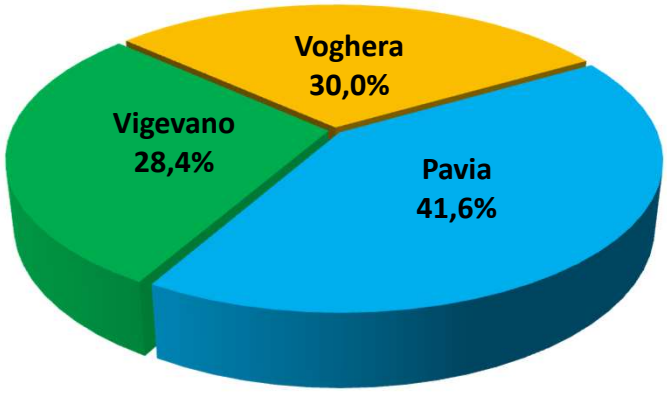
Avviamenti per modalità di lavoro: valore numerico e tasso di crescita 2020 /2021

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

10 ● Avviamenti per Centro per l'Impiego 2020/2021

Centro Impiego	2021	% Avviamenti per C.P.I.	2020	% Avviamenti per C.P.I.	differenza +/- 2020/2021	Tasso di crescita
Pavia	24.688	41,6%	21.995	40,7%	2.693	12,2%
Vigevano	16.827	28,4%	14.884	27,5%	1.943	13,1%
Voghera	17.786	30,0%	17.179	31,8%	607	3,5%
Totale	59.301	100%	54.058	100%	5.243	9,7%

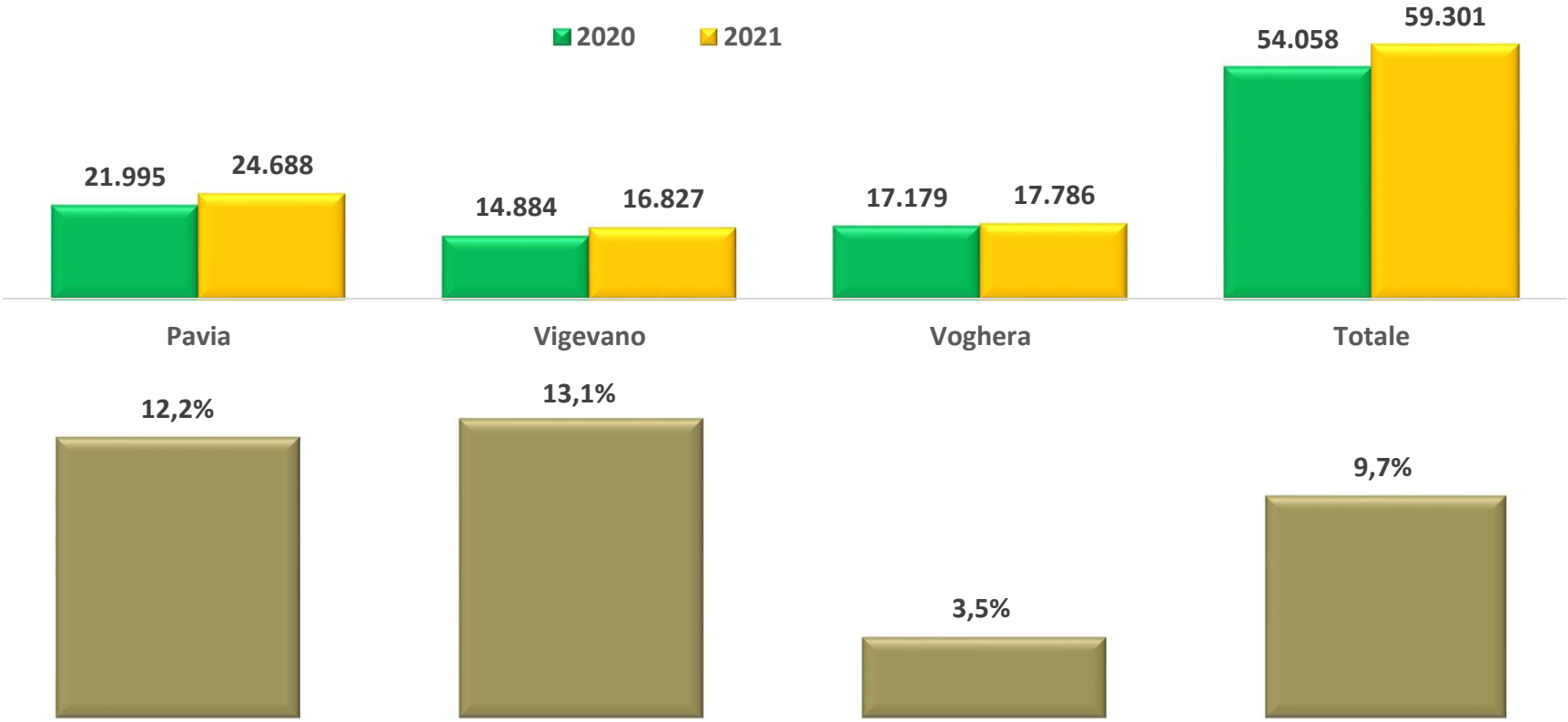
Su base territoriale gli avviamenti del 2021 si distribuiscono principalmente nel Pavese (CpI Pavia) con il 41,6%, nell'Oltrepò Pavese (CpI Voghera) con il 30% ed infine in Lomellina (CpI Vigevano) con il 28,4%.
Nel confronto annuale emerge un incremento generale degli avviamenti: nel Pavese (+12,2%), in Lomellina (+13,1%) e nell'Oltrepò Pavese (+3,5%).



Percentuale avviamenti per Centro per l'Impiego 2021

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

10.1 ● Avviamenti per Centro per l'Impiego 2020/2021 - grafica



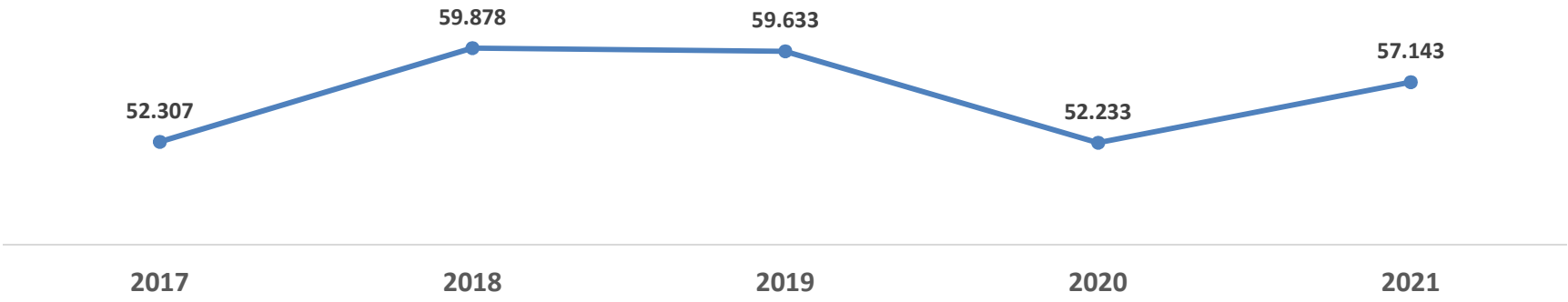
Variazione numerica e tasso di crescita degli avviamenti per Centro per l'Impiego 2020/2021

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

11 ● Cessazioni – Confronto anni 2017/2021

Anno	Cessazioni	Variazione +/- anno precedente	Tasso di crescita
2021	57.143	4.910	9,4%
2020	52.233	-7.400	-12,4%
2019	59.633	-245	-0,4%
2018	59.878	7.571	14,5%
2017	52.307	n.d.	n.d.

Analizziamo ora le cessazioni dei rapporti di lavoro nel periodo 2017 - 2021.
Con il termine Cessazione si intende il termine del rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.
Le aziende con sede operativa ubicata sul territorio provinciale, durante il 2021 hanno effettuato complessivamente 57.143 cessazioni.
Il grafico mostra l'andamento delle comunicazioni di cessazione nel corso dell'ultimo quinquennio.
Nel 2021 si registra un incremento delle cessazioni del 9,4%.



Cessazioni effettuate negli anni 2017/2021

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

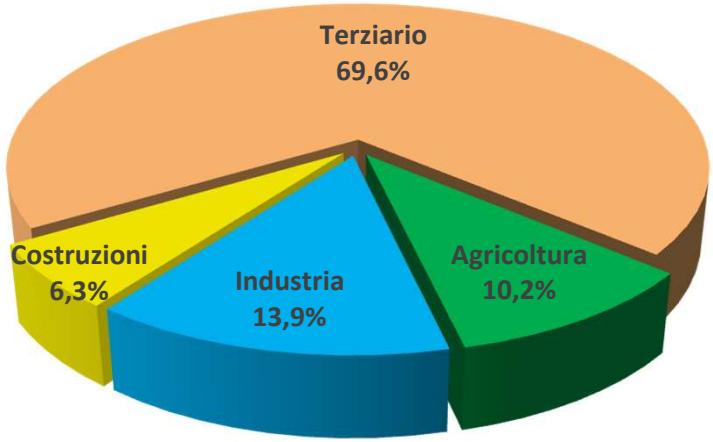
12 ● Cessazioni per settore economico 2020/2021

SETTORI	2021	% per settore d'attività	2020	% per settore d'attività	Tasso di crescita
Agricoltura	5.833	10,2%	6.648	12,7%	-12,3%
Industria	7.918	13,9%	6.561	12,6%	20,7%
Costruzioni	3.595	6,3%	3.761	7,2%	-4,4%
Terziario	39.797	69,6%	35.263	67,5%	12,9%
Totali	57.143	100%	52.233	100%	9,4%

Nel corso del 2021, le cessazioni si distribuiscono per il 69,6% nel settore del terziario, per il 13,9% nell'industria, per il 10,2% nell'agricoltura e per il restante 6,3% nel settore delle costruzioni.

Nel confronto annuale le variazioni percentuali riferite ai singoli macrosettori sono così distribuite:

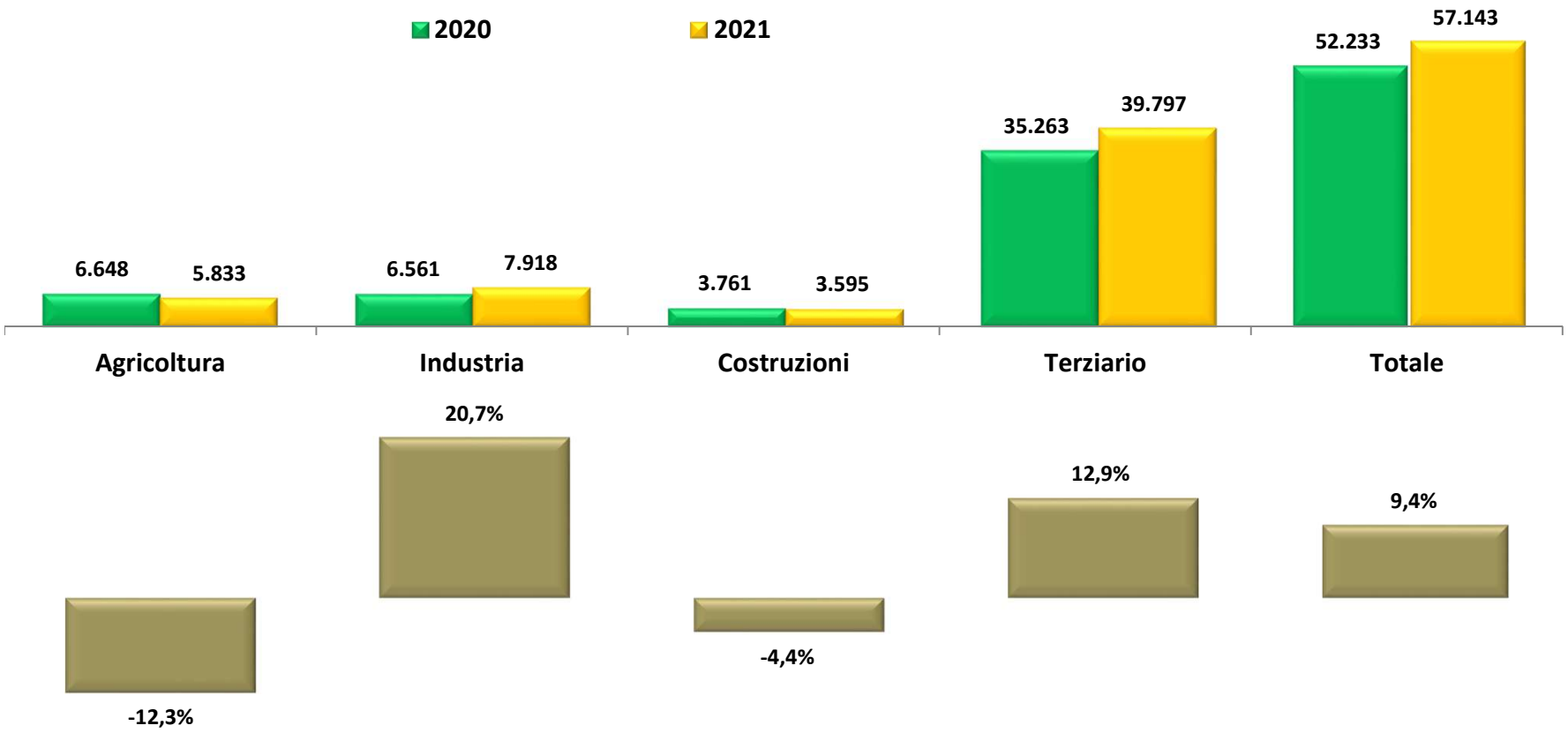
industria +20,7%, terziario +12,9%, costruzioni -4,4%, agricoltura -12,3%.



Percentuale delle cessazioni 2021 per settore

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

12.1 ● Cessazioni per settore economico 2020/2021 - grafica



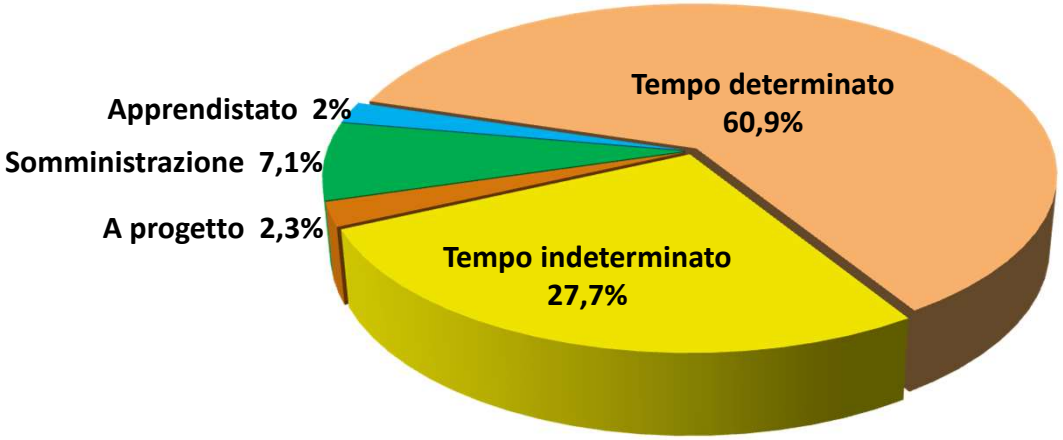
Variazione numerica e tasso di crescita delle cessazioni per settore economico – 2020/2021

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

13 ● Cessazioni per tipologia contrattuale 2020/2021

Rapporto di lavoro	2021	% per tipo di contratto	2020	% per tipo di contratto	Tasso di crescita
Apprendistato	1.124	2,0%	963	1,8%	16,7%
Tempo determinato	34.813	60,9%	33.583	64,3%	3,7%
Tempo indeterminato	15.818	27,7%	13.088	25,1%	20,9%
A progetto	1.325	2,3%	1.352	2,6%	-2,0%
Somministrazione	4.063	7,1%	3.247	6,2%	25,1%
Totali	57.143	100%	52.233	100%	9,4%

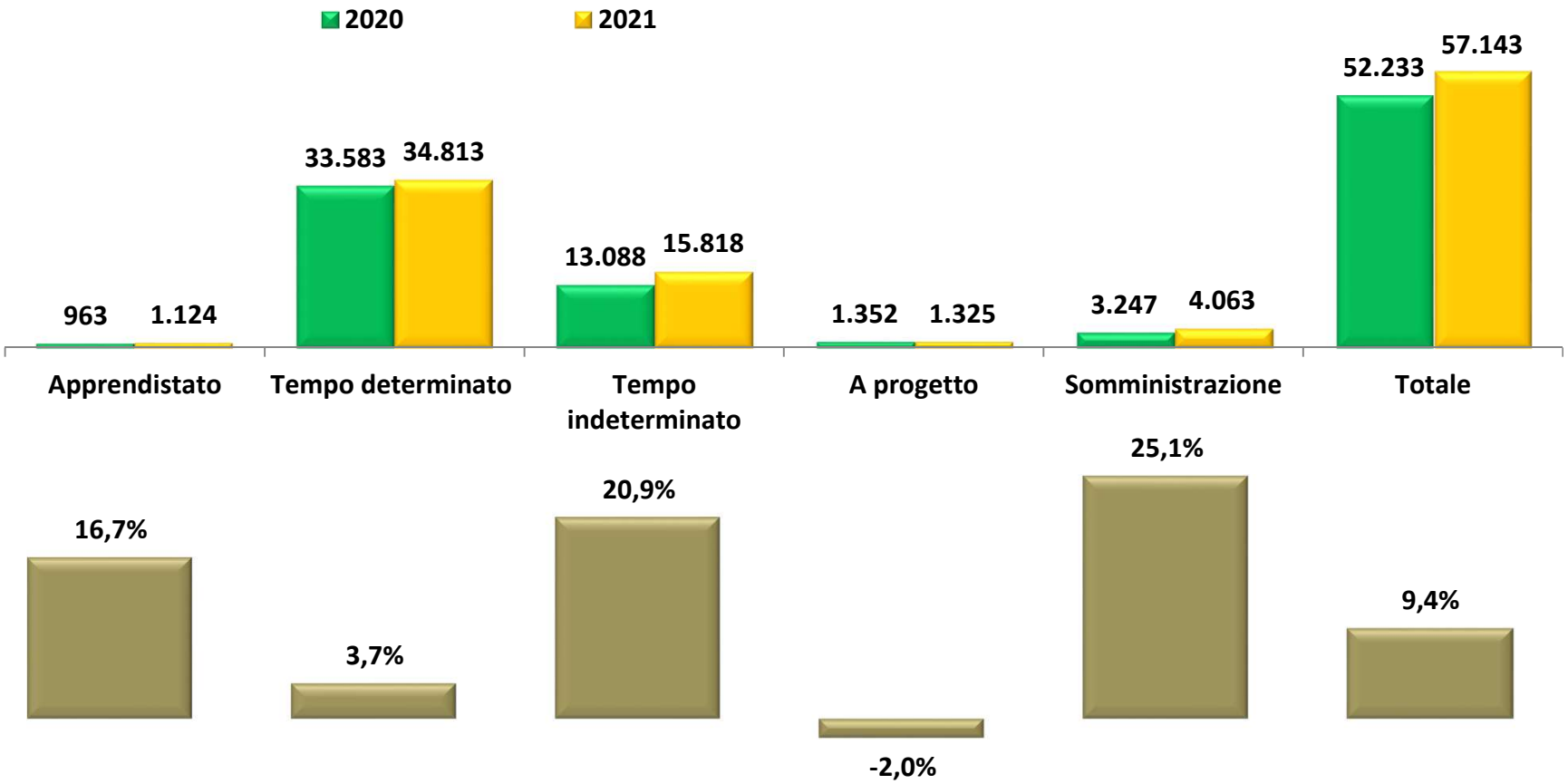
In relazione alla tipologia contrattuale, nel 2021 il 60,9% delle comunicazioni di cessazione è costituito da rapporti di lavoro a tempo determinato, il 27,7% da rapporti di lavoro a tempo indeterminato ed il 7,1% da rapporti di somministrazione; seguono le cessazioni riferite a contratti di lavoro a progetto con il 2,3% e quelle di apprendistato con il 2%.
Nel 2021, rispetto al 2020, si registra un incremento delle cessazioni per quasi tutte le tipologie di contratto: somministrazione (+25,1%), tempo indeterminato (+20,9%), apprendistato (+16,7%), tempo determinato (+3,7%); in flessione le cessazioni dei contratti a progetto (-2%).



Percentuale cessazioni per tipo di contratto 2020/2021

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

13.1 ● Cessazioni per tipologia contrattuale 2020/2021 - grafica



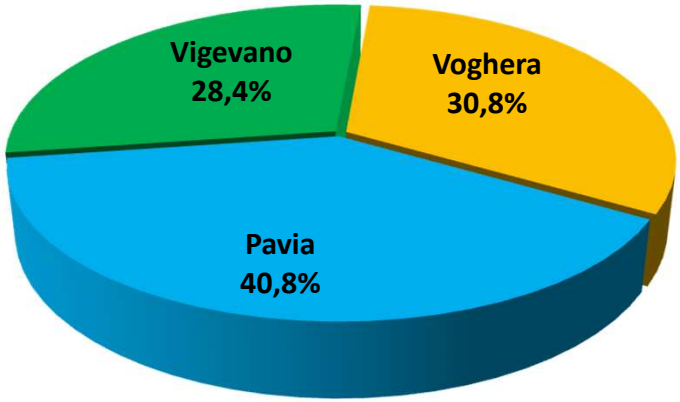
Variazione numerica e tasso di crescita delle cessazioni per tipologia di contratto 2020/2021

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

14 ● Cessazioni per Centro per l'Impiego 2020/2021

Centro Impiego	2021	% Cessazioni per C.P.I.	2020	% Cessazioni per C.P.I.	differenza +/- 2020/2021	Tasso di crescita
Pavia	23.321	40,8%	20.280	38,8%	3.041	15,0%
Vigevano	16.217	28,4%	14.915	28,6%	1.302	8,7%
Voghera	17.605	30,8%	17.038	32,6%	567	3,3%
Totale	57.143	100%	52.233	100%	4.910	9,4%

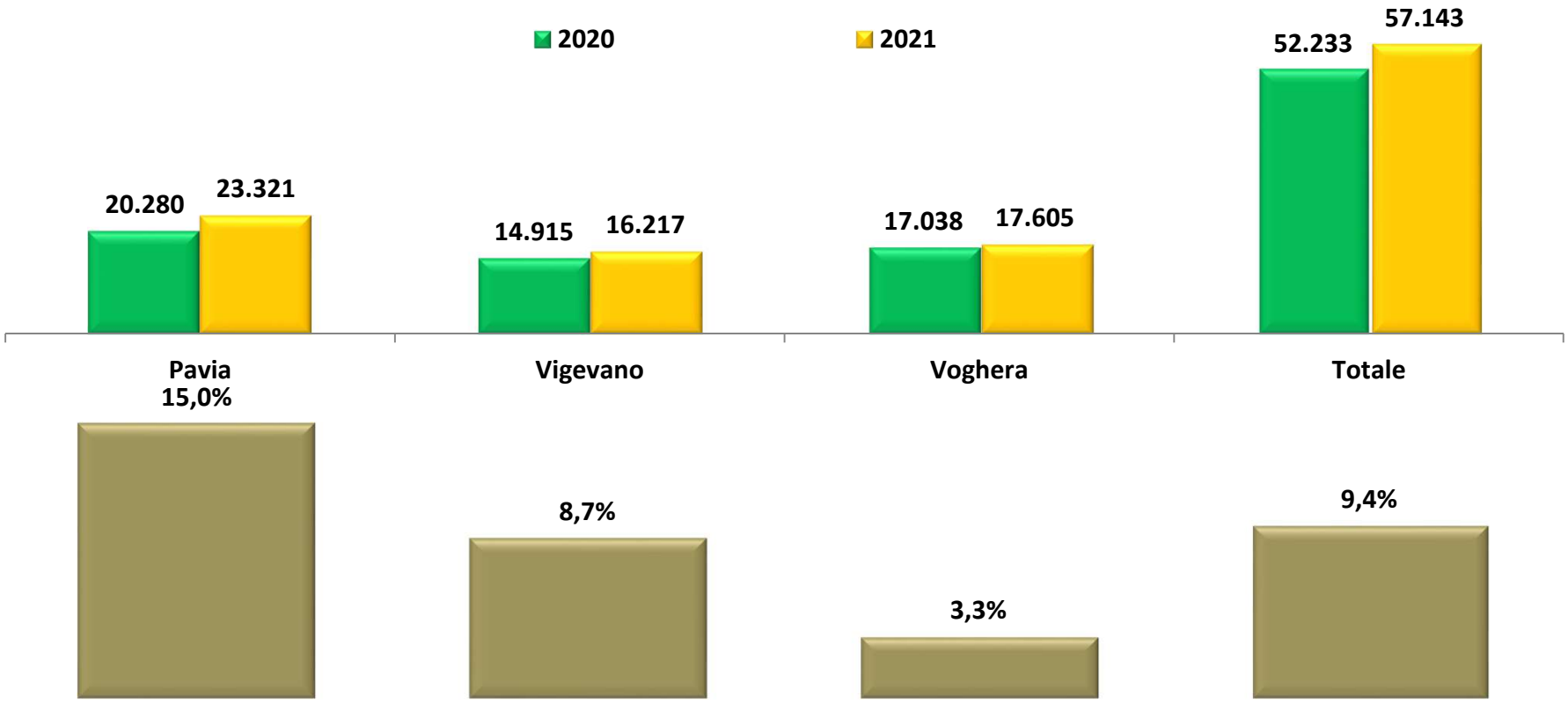
Su base territoriale le cessazioni effettuate nel 2021 si distribuiscono principalmente nel Pavese (CpI Pavia) con il 40,8%, nell'Oltrepò Pavese (CpI Voghera) con il 30,8%, ed in Lomellina (CpI Vigevano) con il 28,4%.
Nel 2021, rispetto al 2020, si registra un aumento delle cessazioni pari a +15% nel Pavese, +8,7% in Lomellina, +3,3% nell'Oltrepò.



Percentuale cessazioni per Centro per l'Impiego 2021

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

14.1 ● Cessazioni per Centro per l'Impiego 2020/2021 - grafica



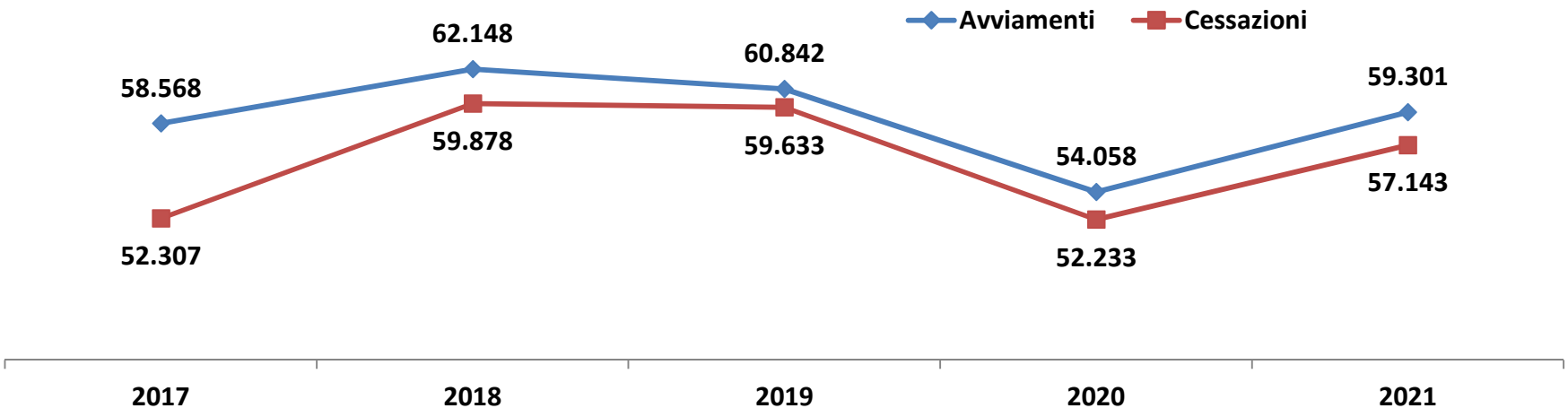
Variazione numerica e tasso di crescita delle cessazioni per Centro per l'Impiego 2020/2021

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

15 ● Saldo Avviamenti – Cessazioni 2017/2021

Anno	Avviamenti	Cessazioni	SALDO	Tasso di crescita
2021	59.301	57.143	2.158	18,2%
2020	54.058	52.233	1.825	51,0%
2019	60.842	59.633	1.209	-46,7%
2018	62.148	59.878	2.270	-63,7%
2017	58.568	52.307	6.261	n.d.

In questa tabella viene riportato il confronto tra gli avviamenti e le cessazioni effettuate tra il 2021 e il 2017. Il saldo corrispondente è ottenuto come differenza tra avviamenti e cessazioni. Il 2021 si chiude con un saldo positivo pari a 2.158 unità.
Il saldo annuale, nel quinquennio in esame, risulta sempre positivo. Si evidenzia come la forbice tra avviamenti e cessazioni inizia a ridursi notevolmente dal 2018. Dal 2020 la tendenza lascia intravedere un aumento del saldo positivo confermato dal dato del 2021.



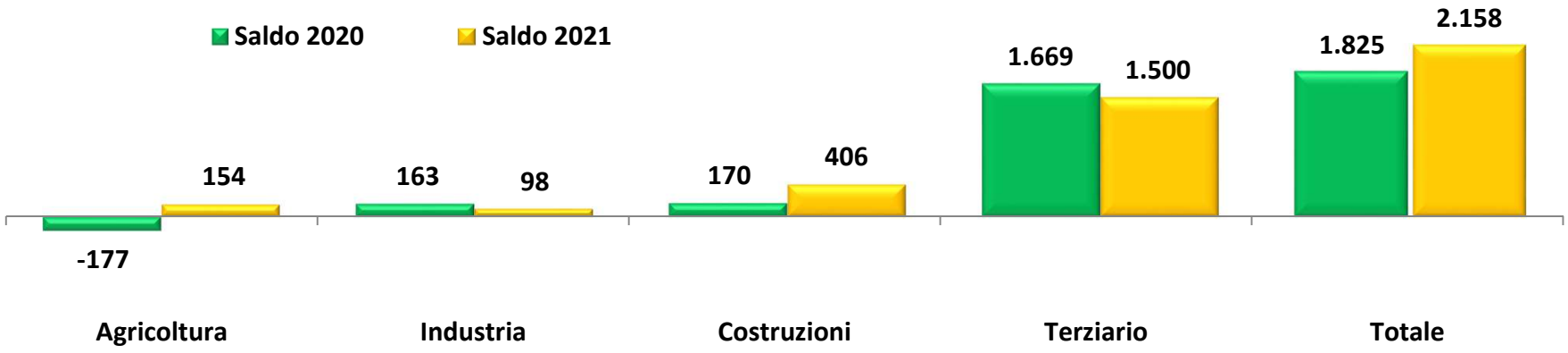
Rappresentazione grafica e confronto degli avviamenti/cessazioni nel quinquennio 2017/2021

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

16 ● Saldo Avviamenti – Cessazioni per settore economico 2020/2021

Settore economico	Avviamenti 2021	Cessazioni 2021	Saldo 2021	Avviamenti 2020	Cessazioni 2020	Saldo 2020	Tasso di crescita
Agricoltura	5.987	5.833	154	6.471	6.648	-177	187,0%
Industria	8.016	7.918	98	6.724	6.561	163	-39,9%
Costruzioni	4.001	3.595	406	3.931	3.761	170	138,8%
Terziario	41.297	39.797	1.500	36.932	35.263	1.669	-10,1%
Totali	59.301	57.143	2.158	54.058	52.233	1.825	18,2%

Analizzando il saldo avviamenti / cessazioni per settore economico, nel corso del 2021 si registrano saldi positivi in tutti i settori: terziario (+1.500 unità), costruzioni (+406 unità), agricoltura (+154 unità), industria (+98 unità).
Il tasso di crescita complessivo, rispetto allo stesso periodo dello scorso anno, è positivo e pari a +18,2%.



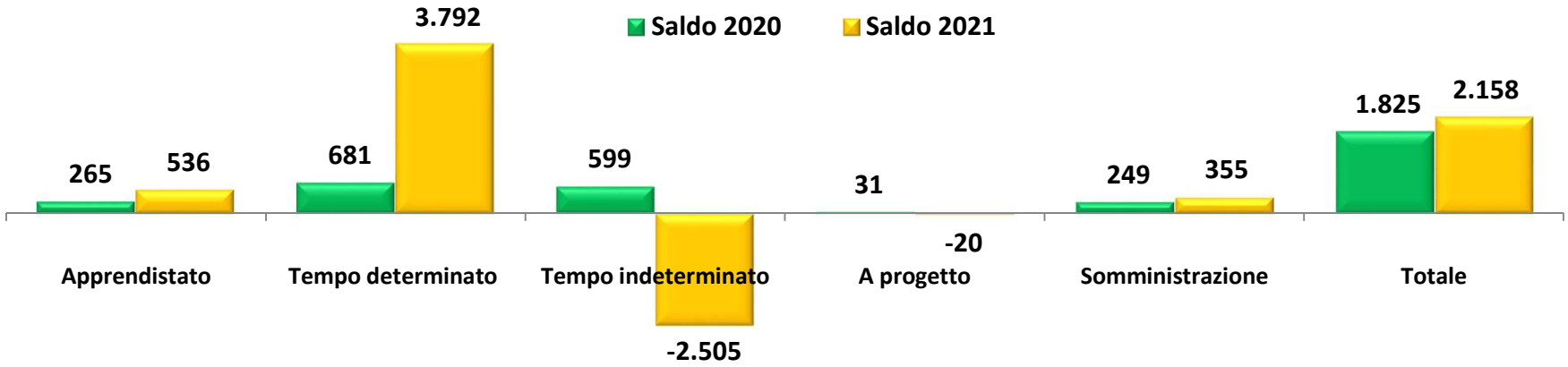
Comparazione numerica del saldo avviamenti/cessazioni per settore economico 2020/2021

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

17 ● Saldo Avviamenti – Cessazioni per tipologia contrattuale 2020/2021

Tipo di contratto	Avviamenti 2021	Cessazioni 2021	Saldo 2021	Avviamenti 2020	Cessazioni 2020	Saldo 2020	Tasso di crescita
Apprendistato	1.660	1.124	536	1.228	963	265	102,3%
Tempo determinato	38.605	34.813	3.792	34.264	33.583	681	456,8%
Tempo indeterminato	13.313	15.818	-2.505	13.687	13.088	599	-518,2%
A progetto	1.305	1.325	-20	1.383	1.352	31	-164,5%
Somministrazione	4.418	4.063	355	3.496	3.247	249	42,6%
Totali	59.301	57.143	2.158	54.058	52.233	1.825	18,2%

Prendendo in esame il saldo avviamenti / cessazioni per tipologia contrattuale, nel 2021 si registra un segno positivo per i contratti a tempo determinato (+3.792 unità), di apprendistato (+536 unità) e di somministrazione (+355 unità); segno negativo per quelli a tempo indeterminato (-2.505 unità) e per i contratti a progetto (-20 unità).



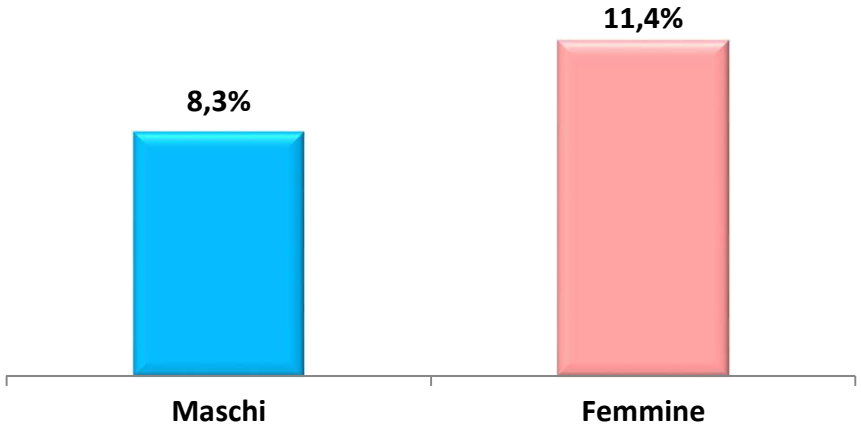
Saldo avviamenti/cessazioni per tipologia contrattuale 2020/2021

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

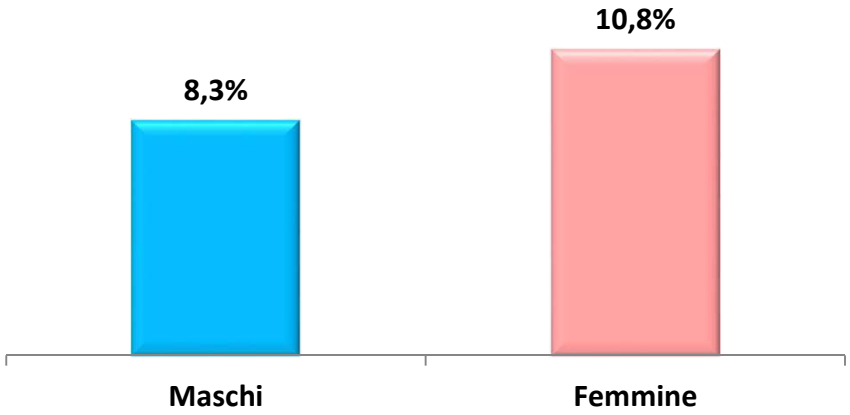
18 ● Saldo Avviamenti - Cessazioni per genere 2020/2021

Genere	Evento	2021	Quota % periodo selezionato	2020	Quota % periodo selezionato	Tasso di crescita
Maschio	Avviamento	32.124	50,9%	29.655	50,9%	8,3%
	Cessazione	30.950	49,1%	28.587	49,1%	8,3%
	Saldo	1.174		1.068		9,9%
Femmina	Avviamento	27.177	50,9%	24.403	50,8%	11,4%
	Cessazione	26.193	49,1%	23.646	49,2%	10,8%
	Saldo	984		757		30,0%

Analizziamo ora i dati degli avviamenti e cessazioni, con i relativi saldi, anche sotto il profilo di genere.
Nel 2021 il saldo tra gli avviamenti e le cessazioni di genere maschile è positivo e pari a +1.174 unità contro +1.068 unità registrate nel 2020.
Positivo il saldo di genere femminile + 984 unità, in aumento rispetto al dato del 2020 (+757 unità).
Il tasso di crescita degli avviamenti e delle cessazioni 2020-2021, riportato anche nella grafica sottostante, fa segnare un dato positivo per i maschi (+9,9%), e per le femmine (+30%).



Avviamenti, tasso di crescita per genere 2020/2021



Cessazioni, tasso di crescita per genere 2020/2021

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

19 ● Tipi di trasformazione confronto 2020/2021

Trasformazione	2021	Quota % sul totale delle trasform. 2021	2020	Quota % sul totale delle trasform. 2020	Tasso di crescita 2020/2021
Distacco del lavoratore	535	9,5%	446	8,5%	20,0%
Trasferimento del lavoratore	218	3,9%	164	3,1%	32,9%
Da contratto di apprendistato a contratto a tempo indeterminato	142	2,5%	88	1,7%	61,4%
Trasformazione da contratto di inserimento a contratto a tempo indeterminato	1	0,0%	4	0,1%	-75,0%
Da tempo determinato a tempo indeterminato	3.340	59,0%	3.389	64,2%	-1,4%
Da tempo parziale a tempo pieno	851	15,0%	711	13,5%	19,7%
Da tempo pieno a tempo parziale	546	9,6%	454	8,6%	20,3%
Non disponibile	27	0,5%	20	0,4%	35,0%
TOTALE	5.660	100,0%	5.276	100,0%	7,3%

Un ulteriore elemento di analisi delle dinamiche del mercato del lavoro ci viene offerto dal confronto delle trasformazioni delle varie tipologie di contratto registrate nel 2021.

In particolare il 59% delle trasformazioni riguarda contratti che passano da tempo determinato a tempo indeterminato.

Il tasso di crescita di queste trasformazioni, nel corso del 2021, è negativo e pari a -1,4% rispetto al 2020.

Le trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno rappresentano, invece, il 15% con un tasso di crescita del 19,7%.

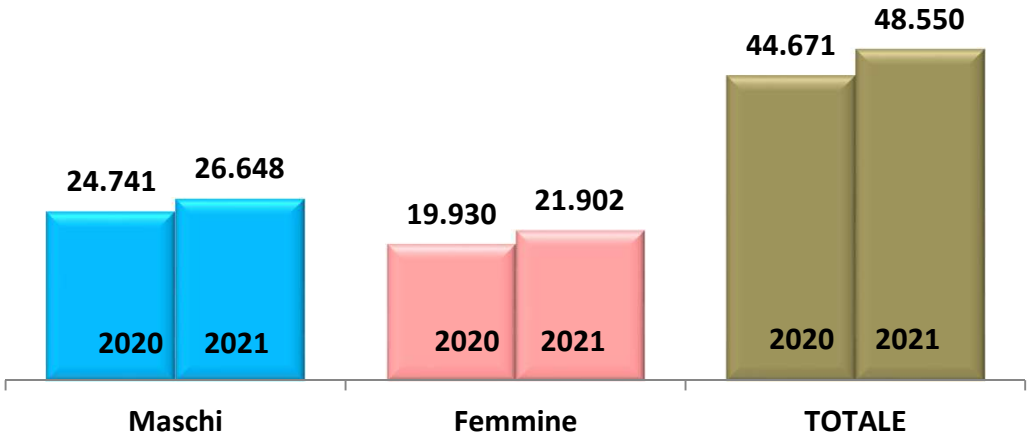
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

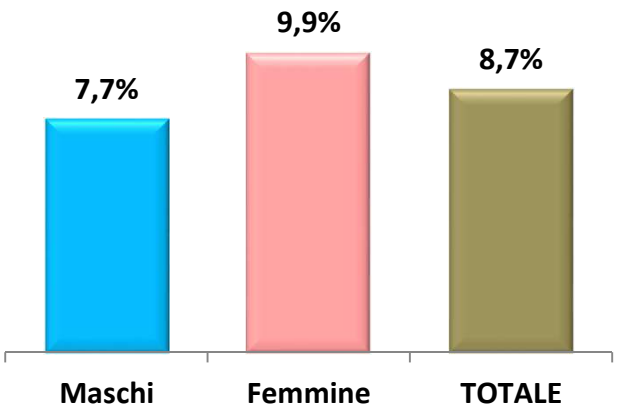
20 ● Avviati per genere 2020/2021

Genere	2021	Quota % 2021	2020	Quota % 2020	Tasso di crescita 2020/2021
Maschi	26.648	54,9%	24.741	55,4%	7,7%
Femmine	21.902	45,1%	19.930	44,6%	9,9%
TOTALE	48.550	100%	44.671	100,0%	8,7%

Nel corso del 2021 sono 48.550 i lavoratori interessati da una o più comunicazioni di avviamento e quindi da uno o più rapporti di lavoro. Rispetto al 2020 si registra un aumento percentuale del numero di lavoratori coinvolti da occasioni di lavoro pari al 8,7%.

Nel 2021 il 54,9% dei soggetti avviati risulta di genere maschile contro il 45,1% di genere femminile.





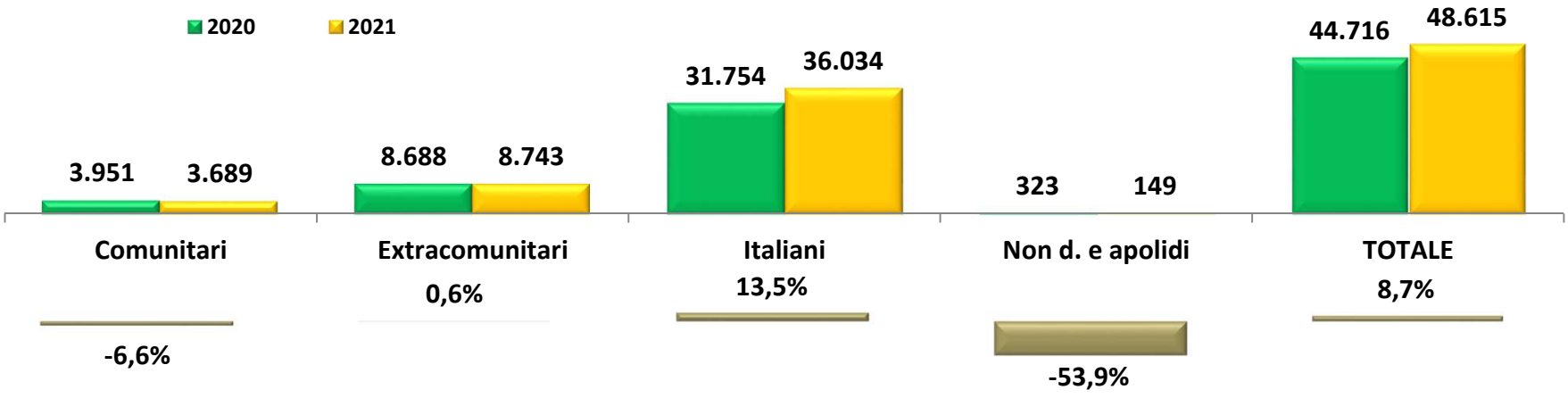
Avviati per genere: valore numerico e tasso di crescita. Confronto 2020/2021

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

21 ● Avviati per cittadinanza 2020/2021

Cittadinanza	2021	Quota % 2021	2020	Quota % 2020	Tasso di crescita 2020/2021
Comunitari	3.689	7,6%	3.951	8,8%	-6,6%
Extracomunitari	8.743	18,0%	8.688	19,4%	0,6%
Italiani	36.034	74,1%	31.754	71,0%	13,5%
Non disp. e apolidi	149	0,3%	323	0,7%	-53,9%
TOTALE	48.615	100%	44.716	100%	8,7%

Per quanto riguarda la cittadinanza dei lavoratori avviati nel 2021, si rileva che il 25,6% è costituito da persone di nazionalità straniera.
I lavoratori comunitari rappresentano il 7,6% mentre i lavoratori extracomunitari costituiscono il 18% del campione osservato. Rispetto al 2020, in termini percentuali, si registra una flessione dei lavoratori comunitari avviati pari al 6,6%, mentre i lavoratori extracomunitari salgono, invece, dello 0,6%.
Positivo il tasso di crescita dei lavoratori avviati di nazionalità italiana con un valore pari a +13,5%.



Avviati per cittadinanza: valore numerico e tasso di crescita. Confronto 2020/2021

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2021

22 . Considerazioni finali

Il rapporto presenta e mette a disposizione dati derivanti dalle Fonti Istituzionali dei Centri per l'Impiego e di Regione Lombardia e consente di avere una prima visione dell'andamento del mercato del lavoro locale nel periodo considerato.
Attraverso i dati sopra esposti, relativi ai lavoratori iscritti presso i CPI provinciali ed alla movimentazione delle comunicazioni obbligatorie, è possibile intravedere importanti segnali di ripresa dell'economia pavese dopo i pesanti effetti provocati dalla pandemia causata dal Covid 19.
Nel corso del 2021 sono 116.444 (avviamenti e cessazioni) le comunicazioni complessivamente effettuate da aziende con sede operativa in provincia di Pavia, di cui il 50,9% relativamente ad avviamenti (59.301 eventi) ed il 49,1% a cessazioni (57.143 eventi).
La domanda di lavoro espressa dai datori di lavoro e soddisfatta dal mercato, che viene rilevata dagli avviamenti, nel 2021 ha registrato un incremento del 9,7% rispetto al 2020. In termini numerici sono poco più di 59.000 gli avviamenti effettuati contro i circa 54.000 registrati nello scorso anno.
Le cessazioni dei contratti di lavoro, rispetto al dato del 2020 sono anch'esse aumentate segnando un +9,4%. Dal punto di vista quantitativo sono poco più di 57.000 le cessazioni effettuate contro le oltre 52.000 dello scorso anno. Il saldo, ottenuto come differenza tra avviamenti e cessazioni, nel 2021 presenta un valore positivo pari a 2.158 unità.
Si evidenzia, inoltre, che dal 2018 la forbice tra avviamenti e cessazioni (saldo) inizia a ridursi considerevolmente, pur conservando valori positivi; dal 2020 si nota un'inversione di tendenza, con un progressivo aumento del saldo come sopra riportato.
Sotto il profilo settoriale, nel 2021 si osserva un saldo positivo, tra avviamenti e cessazioni, in tutti i macro comparti economici: terziario (+1.500 unità), costruzioni (+406 unità), agricoltura (+154 unità), industria (+98 unità).
Per quanto riguarda la tipologia contrattuale, si registra un saldo positivo per i contratti a tempo determinato (+3.792 unità), di apprendistato (+536 unità) e di somministrazione (+355 unità); saldo negativo per quelli a tempo indeterminato (-2 .505 unità) e per i contratti a progetto (-20 unità).
I lavoratori interessati da una o più comunicazioni di avviamento e quindi da uno o più rapporti di lavoro nel corso del 2021 sono 48.550 con un aumento percentuale pari al 8,7% rispetto al dato del 2020.
Sotto il profilo di genere, negli avviati la componente maschile supera quella femminile di circa 10 punti percentuali.
Per quanto riguarda la nazionalità dei lavoratori avviati, il 25,6% è rappresentato da persone di cittadinanza straniera (il 18% da persone extracomunitarie ed il 7,6% da persone comunitarie) mentre il 74,1% del dato è rappresentato da lavoratori italiani, con un aumento del 13,5% rispetto al 2020.
Nel corso del 2021 si registra una flessione (-1,6%) del numero dei lavoratori disoccupati iscritti ai Centri per l'Impiego provinciali rispetto al dato del precedente anno. In termini numerici sono complessivamente 60.991 le persone in stato di disoccupazione.
Le persone iscritte al collocamento mirato sono 4.477 di cui lo 0,8% appartenente alle categorie protette (art. 18 L. 68/99). Rispetto al dato del precedente anno si registra un aumento pari al 7,9%.

Note Metodologiche

- **I dati presenti nelle tabelle riportate sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine.**
- **I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU , dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio provinciale e quelli relativi a soggetti con età compresa tra i 15 e 64 anni (inclusi).**

Glossario

- **Disoccupati:** persone non occupate tra i 15 e i 74 anni che hanno effettuato almeno un'azione di ricerca di lavoro nelle quattro settimane che precedono la settimana di riferimento e sono disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive; oppure inizieranno un lavoro entro tre mesi dalla settimana di riferimento e sarebbero disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive, qualora fosse possibile anticipare l'inizio del lavoro.
- **Comunicazioni obbligatorie**: Comunicazioni che tutti i datori di lavoro, pubblici e privati, devono trasmettere in caso di assunzione, proroga, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro.
- **Eventi:** Elemento base su cui si fonda il modello dei dati. Sono suddivisi in: Avviamenti, Cessazioni, Trasformazioni, Proroghe. Ognuno di essi è di norma caratterizzato da una data d'inizio, ed eventualmente da una data di fine.
- **Avviamento:** Instaurazione di un rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.
- **Cessazione:** Termine del rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.
- **Saldo Avviamenti e Cessazioni:** Indicatore calcolato come differenza tra avviamenti e cessazioni.
- **Variazione Tendenziale:** Variazione, in termini percentuali, rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.
- **Proroga:** Prolungamento, oltre i termini previsti, di un rapporto di lavoro a termine o comunque di durata temporanea (es. co.co.pro). Si verifica allorché il rapporto venga prolungato oltre il termine stabilito inizialmente, senza che sia intervenuta una trasformazione del rapporto medesimo.
- **Trasformazione:** Si ha trasformazione solo nei casi espressamente indicati dalla norma, allorché il prolungamento del rapporto iniziale comporti una trasformazione legale dello stesso: da contratto a termine a contratto a tempo indeterminato, da tempo parziale a tempo pieno, da apprendistato a contratto a tempo indeterminato, da contratto di formazione e lavoro a contratto a tempo indeterminato, da contratto di inserimento a contratto a tempo indeterminato.
- **Evento giornaliero:** Evento che dura fino a due giorni lavorativi. Eventi giornalieri sono avviamenti e cessazioni.
- **Rapporto di lavoro:** Tutti gli eventi successivi e contigui che legano due soggetti (ad esempio la filiera avviamento, proroga, trasformazione, cessazione), concorrono alla creazione di un unico rapporto di lavoro.
- **Avviati:** Individui soggetti ad avviamento; nel corso del periodo analizzato un individuo può essere soggetto a più avviamenti.
- **Cessati:** Individui per cui si conclude un rapporto di lavoro, in seguito a una possibile serie di motivazioni; nel corso del periodo analizzato un individuo può essere soggetto a più cessazioni.
- **Classificazione Professioni CP2011:** A partire dal 2011 l'Istat ha adottato la nuova classificazione delle professioni CP2011, frutto di un lavoro di aggiornamento della precedente versione (CP2001) e di adattamento alle novità introdotte dalla International Standard Classification of Occupations - Isco08. La classificazione CP2011 fornisce uno strumento per ricondurre tutte le professioni esistenti nel mercato del lavoro all'interno di un numero limitato di raggruppamenti professionali.

Glossario

Modalità di lavoro

- **Tempo parziale orizzontale:** il lavoratore lavora tutti i giorni a orario ridotto.
- **Tempo parziale verticale:** il lavoratore lavora a tempo pieno, ma solo in alcuni giorni della settimana, del mese, o dell'anno.
- **Tempo parziale misto:** quando vi è la combinazione delle due modalità tra part-time orizzontale e verticale.

Forme contrattuali

- **Apprendistato:** Rapporto di lavoro con cui un datore di lavoro si impegna a formare l'apprendista fino a farlo diventare un lavoratore qualificato, occupandolo in attività lavorative.
- **Contratto di Somministrazione:** Consiste in un accordo commerciale concluso fra due soggetti, uno denominato "utilizzatore" e l'altro "somministratore". Grazie a questo accordo, il somministratore (che deve possedere la prescritta autorizzazione per la fornitura professionale di manodopera) assume i lavoratori e li mette a disposizione dell'utilizzatore per esigenze professionali di carattere continuativo o limitato nel tempo. La dipendenza del lavoratore dal somministratore può essere a tempo determinato o indeterminato.
- **Lavoro a progetto:** Può essere definito come un rapporto di collaborazione coordinata continuativa (il vecchio co.co.co.) prevalentemente personale e senza vincolo di subordinazione. Deve essere riconducibile a uno o più progetti specifici, determinati dal committente, che vengono gestiti autonomamente dal collaboratore in funzione del risultato, in coordinamento con l'azienda committente e indipendentemente dal tempo impiegato.
- **Tempo Determinato:** Tipo di contratto di lavoro nel quale la data di scadenza viene stabilita all'atto della stipula del contratto stesso.
- **Tempo Indeterminato:** Per contratto a tempo indeterminato si intende un rapporto di lavoro che, a seguito di un periodo di prova, si trasforma in assunzione senza scadenza. Il contratto stabilisce le condizioni della prestazione lavorativa. Con esso sono stabiliti i diritti e gli obblighi degli imprenditori e dei lavoratori.
- **Contratti Permanenti:** Con il termine contratti Permanenti si intende l'insieme di contratti a Tempo Indeterminato e di Apprendistato.
- **Contratti Temporanei:** Con il termine contratti Temporanei si intende l'insieme di contratti a Tempo Determinato, di Somministrazione e di Lavoro a progetto. Le informazioni presentate nel presente rapporto derivano dall'elaborazione dei dati delle comunicazioni obbligatorie riguardanti eventi verificatisi nel periodo in analisi: non sono incluse le comunicazioni ricevute riferite ad eventi al di fuori del periodo di competenza.

Fonte dati ed elaborazione

- Fonte Dati

Centri per l'Impiego della Provincia di Pavia – Sistema Sintesi
Regione Lombardia – Sistema Informativo Statistico per il Mercato del Lavoro - SISTAL

- Elaborazione Dati

Osservatorio provinciale del mercato del lavoro

Nota:
I dati presenti possono non essere comparabili con le precedenti pubblicazioni dell'Osservatorio provinciale del mercato del lavoro in quanto elaborati e ridefiniti con metodologie diverse.